



การคุ้มครองผู้บริโภคในบริบทสังคมไทย

การค้าทาสยุคใหม่: ภัยที่ใกล้ตัว

นายประวิทย์ ร้อยแก้ว
อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำนักงานคดีคุ้มครองผู้บริโภค

การค้ามนุษย์ คืออะไร

- เป็นการค้าทาสยุคใหม่ โดยมีการใช้กำลังบังคับ ใช้เล่ห์เพทุบายหลอกลวง หรือนำวิธีการต่างๆ มาใช้ทำให้เหยื่อตกอยู่ภายใต้การควบคุม ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบจากเหยื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น ให้เหยื่อเข้าสู่ธุรกิจทางเพศ (ขายตัว แสดงหนังโป๊) บังคับให้ทำงาน บังคับให้ทำผิดกฎหมายหรือเป็นขอทาน โดยที่เหยื่อเหล่านั้นไม่อาจปฏิเสธหรือหลบหนีจากการตกเป็นเครื่องมือในการสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มนักค้ามนุษย์ได้

สถานการณ์ทั่วโลก

- การค้ามนุษย์เป็นอาชญากรรมที่สร้างรายได้เป็นอันดับ 2 รองจากการค้ายาเสพติด (Belser 2005)
- เด็ก 1.2 ล้านคนตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในแต่ละปี (UNICEF)
- ประมาณ 600,000-800,000 คนตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ข้ามประเทศในแต่ละปี โดย 80% ของเหยื่อเหล่านี้ผู้หญิงและเด็กผู้หญิง (มากกว่า 50% เป็นเด็ก) (2007 US TIP Report)
- อย่างน้อย 20.9 ล้านคนเป็นเหยื่อของการถูกบังคับใช้แรงงาน (ILO 2012 Global Estimate of Forced Labour)

วงจรของการค้ามนุษย์

- มี 3 ขั้นตอน
 1. ขั้นตอนการจัดหาคนที่จะนำไปเป็นเหยื่อ
 2. ขั้นตอนการขนส่ง ลำเลียงไปยังจุดหมายปลายทาง
 3. ขั้นตอนการรับเอาตัวไว้ แล้วทำการควบคุมและบังคับแสวงหาประโยชน์
รูปแบบต่างๆ

ข้อสังเกต - คนที่ดำเนินงานทั้งสามขั้นตอนนี้อาจเป็นบุคคลคนเดียวก็ได้

การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- การกระทำใด ๆ ต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อที่จะได้ประโยชน์จากการทำงานหรือน้ำพักน้ำแรงของบุคคลนั้น
- การอาศัยหรือการใช้สถานการณ์ หรือโอกาส เพื่อตัดทวงผลประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรมให้แก่ตนเอง
- การใช้บุคคลหนึ่งบุคคลใดอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

Key words: การใช้อย่างไม่เป็นธรรม (Unfair use) และ การได้ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม (Unfair advantage)

เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (exploitation)

- การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี
- การผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก
- การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น
- การเอาคนลงเป็นทาส
- การนำคนมาขอทาน
- การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- การตัดอวัยวะเพื่อการค้า หรือ
- การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีดบุคคล





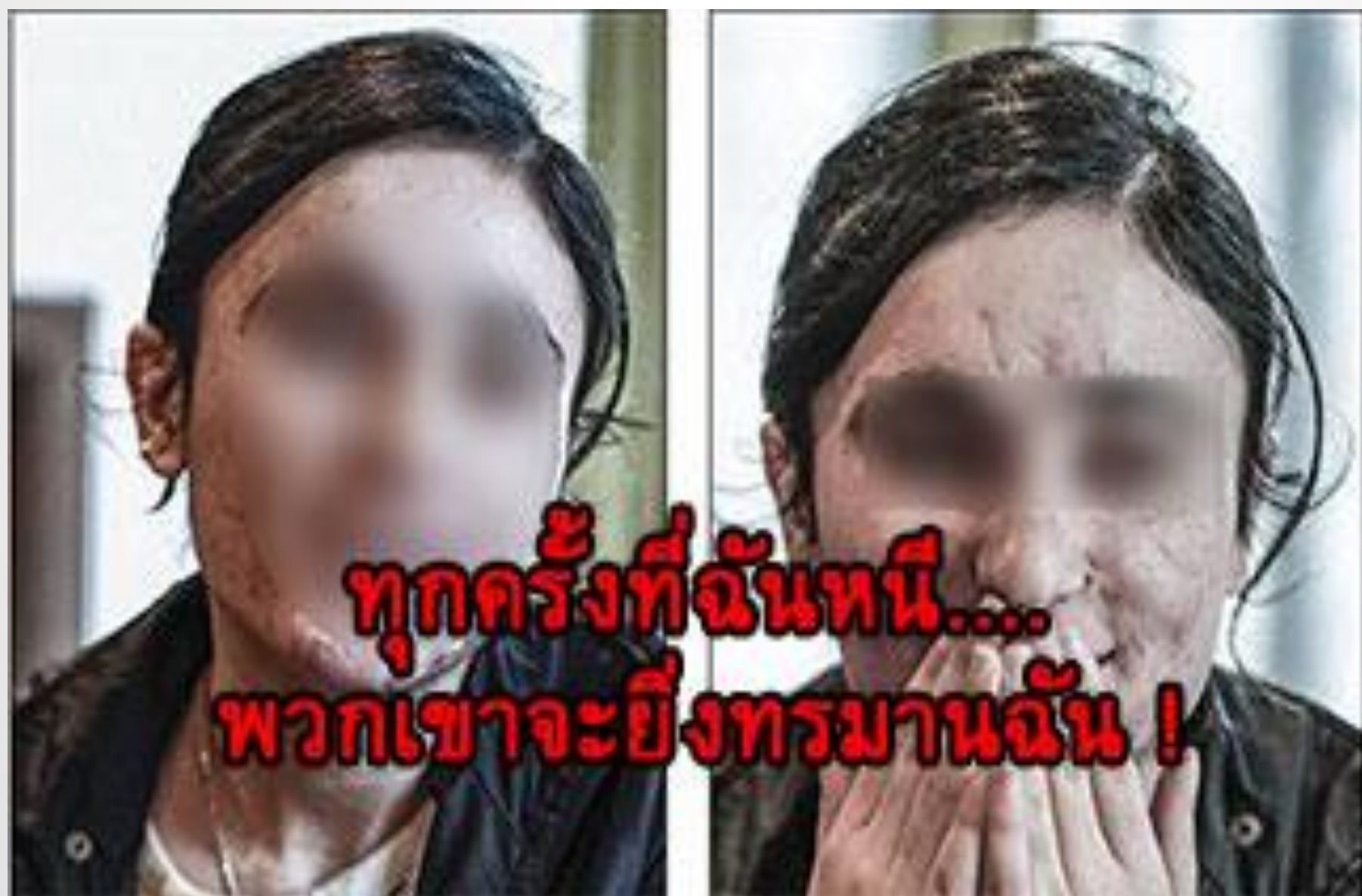












ทุกครั้งที่ฉันหนี....
พวกเขาก็ยังตามมาฉัน !







































ความเกี่ยวข้องกันระหว่าง
“การค้ามนุษย์” และ “สื่อลามก”

กระตุ้นอารมณ์ทางเพศตามสื่อต่าง ๆ









เด็กไทย 23 ล้าน ติดสื่อ
เว็บหย่าบค้าย-ลามก..ทะลัก



พญ.ริยาเดว ทวีปาสี ผู้อำนวยการสถาบัน
แห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและ
ครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล รายงานผ่าน
เวทีเสวนาเสวนา นโยบายสาธารณะ ครั้งที่ 6
เรื่อง "แม่วัยใสเรื่องใหญ่ต้องร่วมใจหาทางออก"
จากข้อมูลการสำรวจขององค์การอนามัยโลก
(WHO)

ประเทศไทยมีจำนวนหญิงตั้งครรภ์และ
คลอดบุตรที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปีถึงร้อยละ 13 สูง
กว่าเกณฑ์ที่ทั่วโลกกำหนดไว้ร้อยละ 10

ขณะที่ข้อมูลของกรมการปกครอง กระทรวง
มหาดไทย พบว่า ในปี 2551 มีทารกคลอด
ทั้งหมด 797,356 คน เป็นทารกที่คลอดจาก
มารดาอายุน้อยกว่า 20 ปีบริบูรณ์ จำนวน
95,747 คน คิดเป็นร้อยละ 12 ของทารกที่เกิด

นอกจากนี้ ที่น่าตกใจ จำนวนแม่ที่อยู่ในวัย
แรกรุ่น คือหญิงที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์
มีมากกว่า 3,000 คนต่อปี

ในที่ประชุมองค์การอนามัยโลก (WHO) เมื่อ
ปี 2552 ซึ่งมีประเทศสมาชิก 190 ประเทศเข้า
ร่วมประชุม ระบุว่า ค่าเฉลี่ยของผู้หญิงตั้ง
ครรภ์ที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปีของโลกอยู่ที่ 65

แนวโน้ม



วัยรุ่น ต่ำกว่า 20 ไทย แชมป์ 'ท้อง' ในเอเชีย



ต่อ 1,000 คน

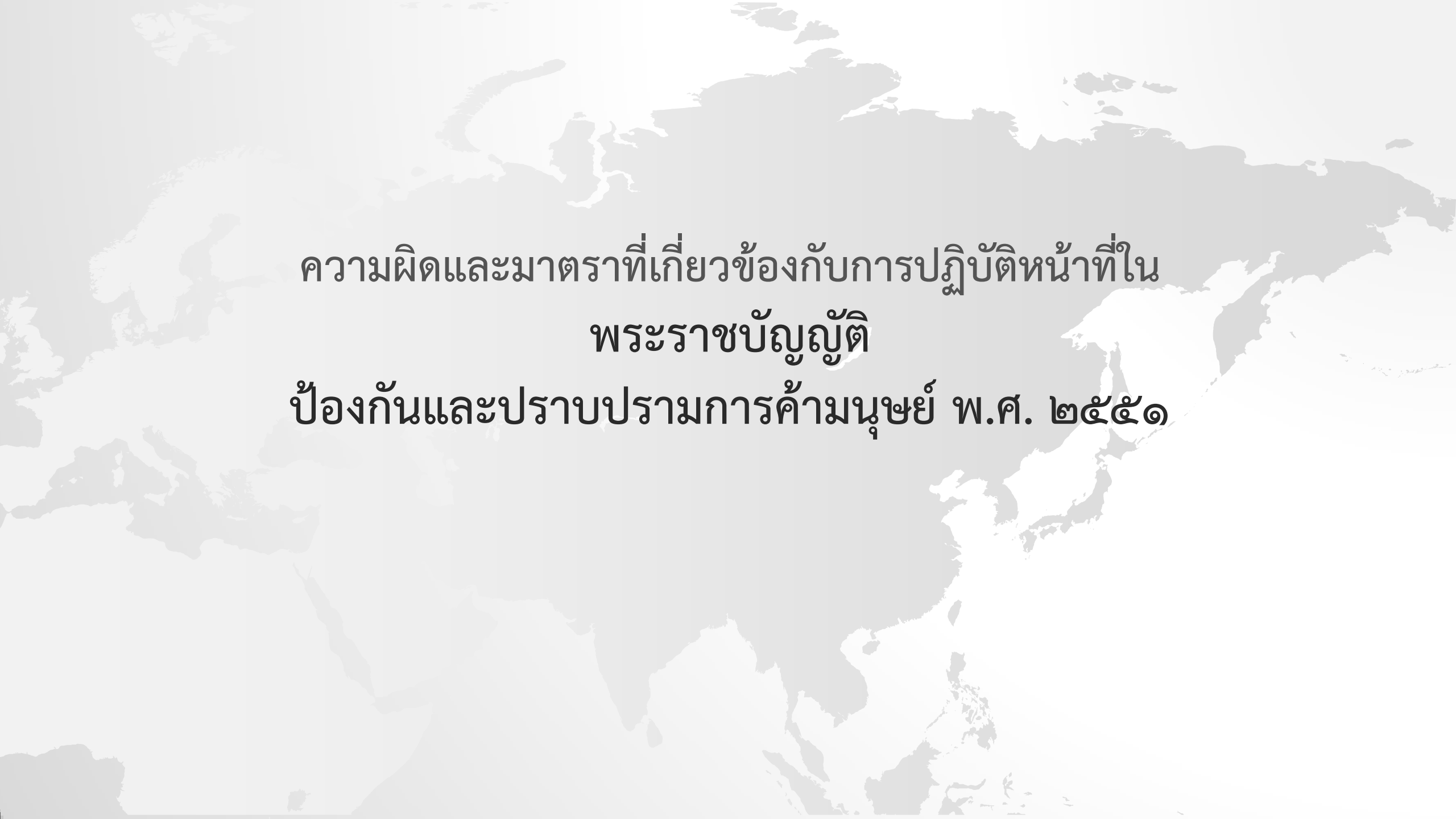
ส่วนค่าเฉลี่ยของผู้หญิงใน
ทวีปเอเชียอยู่ที่ 56 ต่อ 1,000
คน

โดยประเทศไทย มีผู้หญิง
ตั้งครรภ์ที่อายุต่ำกว่า 20 ปี
จำนวน 70 ต่อ 1,000 คน ซึ่ง
เป็นตัวเลขที่สูงสุดของ
ประเทศในทวีปเอเชีย

สาเหตุเป็นเพราะพัฒนา
การทางร่างกายของเด็ก
เข้าสู่วัยรุ่นเร็วขึ้น ●







ความผิดและมาตราที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ใน
พระราชบัญญัติ
ป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (องค์ประกอบความผิดฐานค้ามนุษย์)

มาตรา 6 ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจากหรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้ซึ่งบุคคลใด โดยข่มขู่ ใช้กำลังบังคับ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวง ใช้อำนาจโดยมิชอบใช้อำนาจครอบงำบุคคลด้วยเหตุที่อยู่ในภาวะอ่อนด้อย ทางร่างกาย จิตใจ การศึกษา หรือทางอื่นใดโดยมิชอบ ชูเชิญว่า จะใช้กระบวนการทางกฎหมายโดยมิชอบ โดยให้เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่น แก่ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล เพื่อให้ผู้ปกครองหรือผู้ดูแลนั้นให้ความยินยอมแก่ผู้กระทำความผิดในการแสวงหาประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล หรือ
- (2) เป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจากหรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยว กักขังจัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้ซึ่งเด็ก

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (องค์ประกอบความผิดฐานค้ามนุษย์)

ถ้าการกระทำนั้นได้กระทำโดยมีความมุ่งหมายเพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ผู้นั้นกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณีการผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น การเอาคนลงเป็นทาสหรือให้มีฐานะคล้ายทาส การนำคนมาขอทาน การตัดอวัยวะเพื่อการค้า การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีดบุคคล ไม่ว่าบุคคลนั้นจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (องค์ประกอบความผิดฐานค้ามนุษย์)

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามวรรคสอง หมายความว่า การ
ข่มขืนใจให้ทำงานหรือให้บริการโดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือ
ทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น
- (2) ขู่เชือดด้วยประการใดๆ
- (3) ใช้กำลังประทุษร้าย
- (4) ยึดเอกสารสำคัญประจำตัวบุคคลนั้นไว้ หรือนำการหนีสินของ
บุคคลนั้นหรือของผู้อื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ
- (5) ทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขัดขืนได้

นินยาม

- พนักงานเจ้าหน้าที่
 - พนักงานฝ่ายปกครอง (ชั้นผู้ใหญ่) หรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่
 - ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ซึ่ง รณว. พม. แต่งตั้ง

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 7 – ผู้ช่วยเหลือ สนับสนุน ชักชวนชี้แนะ รับโทษเช่นเดียวกับผู้กระทำความผิด ฐานค้ำมนุษย์
 - (1) สนับสนุน
 - (2) อุปการะ
 - (3) ช่วยเหลือให้พ้นการจับกุม
 - (4) เรียก รับทรัพย์สินจากผู้กระทำความผิด
 - (5) ชักชวน ชี้แนะ ติดต่อบุคคลเข้าเป็นสมาชิกองค์กรอาชญากรรมเพื่อประโยชน์ในการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 8 – ตระเตรียมการเพื่อกระทำผิดฐานค้ามนุษย์ รับโทษ 1 ใน 3 เช่น จัดเตรียมหนังสือเดินทางปลอมไว้ให้เหยื่อที่กำลังจะนำเข้ามาจากประเทศเพื่อนบ้าน

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 9 – สมคบกันตั้งแต่ 2 คน เพื่อกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ รับโทษกึ่งหนึ่ง ถ้าคนหนึ่งคนใดได้ลงมือ ทุกคนต้องรับโทษเช่นเดียวกับที่กฎหมายกำหนดสำหรับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์อีกกระทงหนึ่ง

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 10 – กระทำผิดฐานค้ามนุษย์โดยร่วมกันตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป หรือโดยสมาชิกองค์กรอาชญากรรม รับโทษหนักกว่าที่กำหนดไว้ข้างหนึ่ง

ในกรณีที่การค้ามนุษย์ได้กระทำลงโดยสมาชิกขององค์กรอาชญากรรมเพียงบางคน สมาชิกทุกคนแม้ไม่ได้ลงมือกระทำด้วยตนเอง หากแต่ได้รู้เห็นหรือยินยอมให้กระทำ ก็ต้องรับโทษเท่ากันด้วย

ถ้าเป็นการทำให้ผู้เสียหายตกอยู่ในอำนาจของผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย รับโทษหนักเป็น 2 เท่า

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 11 – กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์นอกราชอาณาจักรก็ต้องรับโทษในราชอาณาจักรด้วย

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 12 – กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ โดยการแสดงตัวและกระทำการเป็นเจ้าพนักงานที่มีอำนาจกระทำการนั้นๆ ต้องรับโทษหนักเป็น 2 เท่า

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 13 – สส. สว. สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน อปท. องค์การหรือหน่วยงานของรัฐ กรรมการ ผู้บริหาร หรือ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เจ้าพนักงาน หรือกรรมการองค์กรต่าง ๆ ตาม รธน. กระทำความผิดใดๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายฉบับนี้ รับโทษหนักเป็น 2 เท่า

ถ้าเป็นกรรมการตามที่กำหนดไว้ในหมวด 2 อนุกรรมการ สมาชิกของ คณะทำงาน หรือเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายฉบับนี้ กระทำผิดเสียเอง รับโทษหนักเป็น 3 เท่า

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 13/1 ผู้ใดแจ้งแก่พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจให้ทราบว่ามีกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าได้กระทำโดยสุจริตย่อมได้รับความคุ้มครองไม่ต้องรับผิดทั้งทางแพ่งและทางอาญา

หมวด 1

บททั่วไป - กำหนดองค์ประกอบความผิด

- มาตรา 14 – ความผิดตามกฎหมายฉบับนี้ เป็นความผิดมูลฐานตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2560

มาตรา 52 ผู้ใดกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สี่ปีถึงสิบสองปีและปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงหนึ่งล้านสองแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำแก่บุคคลอายุเกินสิบห้าปีแต่ไม่ถึงสิบแปดปีต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หกปีถึงสิบห้าปี และปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านห้าแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำแก่บุคคลอายุไม่ถึงสิบห้าปี หรือผู้มีกายพิการหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่แปดปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่แปดแสนบาทถึงสองล้านบาท

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2560

มาตรา 53/1 ถ้าการกระทำผิดตามมาตรา 52 หรือมาตรา 53 วรรคสอง เป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำ

(1) รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่แปดปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่แปดแสนบาทถึงสองล้านบาท หรือจำคุกตลอดชีวิต”

(2) ถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต

สิทธิของผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

- ไม่ถูกดำเนินคดี เช่น ค้าประเวณี ขอทาน เป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (มาตรา 41)
- ตัวผู้เสียหาย และสมาชิกในครอบครัว มีสิทธิร้องขอรับการคุ้มครองความปลอดภัยจากรัฐ หากถูกข่มขู่คุกคาม (มาตรา 36)
- ในกรณีมีความประสงค์สามารถเข้ารับการบำบัดฟื้นฟู และรับการช่วยเหลือด้านต่างๆ ในสถานคุ้มครองฯ (มาตรา 33)
- มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้างค่าแรง ค่าสินไหมทดแทน รวมทั้งสามารถขอรับการเยียวยาจากรัฐ โดยมีกฎหมายเอื้อประโยชน์และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือ (มาตรา 34, 35)
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจะได้รับการดูแล และปิดเป็นความลับ (มาตรา 56)

กฎหมายแรงงานและการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ. ศ. 2541
 - เป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่นายจ้างพึงปฏิบัติต่อลูกจ้าง
 - เป็นกฎหมายมหาชน
 - เป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประชาชน

กฎหมายแรงงานและการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์

การจ่ายค่าจ้าง ค่าแรงต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด
ไม่ได้หมายความว่าต้องเป็นค้ามนุษย์

การบังคับใช้แรงงานตามพ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามวรรคสอง หมายความว่า การ
ข่มขืนใจให้ทำงานหรือให้บริการโดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือ
ทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น
- (2) ขู่เชือดด้วยประการใดๆ
- (3) ใช้กำลังประทุษร้าย
- (4) ยึดเอกสารสำคัญประจำตัวบุคคลนั้นไว้ หรือนำการหนีสินของ
บุคคลนั้นหรือของผู้อื่นมาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ
- (5) ทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขัดขืนได้

การบังคับใช้แรงงานตามพ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่าจะเป็น การค้ามนุษย์ในลักษณะของการบังคับใช้แรงงานหรือไม่ คือ

1. มีการบีบบังคับให้คนงานทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด โดยที่เขาไม่เต็มใจ
2. หากคนงานไม่ทำจะถูกลงโทษ
3. ไม่ว่าจะอยากทำหรือไม่ ก็ต้องทำเพราะ ลาออกไม่ได้ หนีไปไหนไม่ได้

สิ่งบ่งชี้ของการบังคับใช้แรงงาน

- แรงงานเป็นคนเปราะบาง เช่น พิการ หรือเป็นกลุ่มเสี่ยง
- มีการหลอกลวง
- ถูกจำกัดเสรีภาพในการใช้ชีวิตประจำวัน
- ถูกโดดเดี่ยวจากสังคม เช่น อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ถูกยึดเครื่องมือสื่อสาร เป็นต้น
- มีการใช้ความรุนแรงต่อร่างกาย รวมถึงการบังคับให้ใช้ยาเสพติดหรือแอลกอฮอล์ บังคับให้มีเพศสัมพันธ์กับนายจ้าง บังคับให้ต้องทำงานอื่นนอกเหนือไปจากข้อตกลง เป็นต้น

สิ่งบ่งชี้ของการบังคับใช้แรงงาน

- มีการขู่เช็ก คุมขัง เช่น การไม่ให้ใช้ที่พัก การขับไล่สมาชิกในครอบครัว การตัดสิทธิบางอย่าง การเหยียดหยาม
- มีการยึดเอกสารประจำตัว (เจตนาเพื่อเป็นเงื่อนไขในการบีบบังคับให้ทำงาน)
- ไม่จ่ายค่าจ้าง
- แรงงานขัดหนี้ หรือการเอาภาระหนี้สินมาเป็นข้อผูกมัดให้ต้องทำงาน
- สภาพการทำงานและสภาพการดำรงชีพที่เลวร้าย
- ชั่วโมงการทำงาน/ทำงานล่วงเวลาที่ยาวนาน (โดยถูกจ้างปฏิเสธไม่ได้)

แรงงานขัดหนี้ (DEBT BONDAGE)

- เป็นการทำงานแทนการชำระหนี้อย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน
- “หนี้” อาจเกิดจาก เงินค่าจ้างล่วงหน้า เงินกู้เพื่อเป็นค่าจัดหางาน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน โดยอาจเป็นหนี้ที่แรงงานคนนั้นก่อขึ้นมาเอง หรือเป็นหนี้ที่แรงงานทำเพื่อชดใช้หนี้ที่บิดมารดา หรือญาติใกล้ชิดก่อเอาไว้
- ในสถานะของแรงงานขัดหนี้ เจ้าหนี้หรือนายจ้างจะสร้างเงื่อนไขให้แรงงานไม่สามารถชดใช้หนี้ได้ โดยอาจให้ค่าจ้างต่ำกว่าความเป็นจริง การเพิ่มอัตราดอกเบี้ย การคิดค่าอาหารหรือที่พัก เป็นต้น

แรงงานขัดหนี้ (DEBT BONDAGE)

- เป็นสถานะหรือกระบวนการทำให้เหยื่อถูกพันธนาการด้วยภาระหนี้สิน โดยการทำให้เหยื่อไม่สามารถหรือเป็นไปไม่ได้ที่จะชำระหนี้เหล่านั้นได้
- ลักษณะที่บ่งชี้ว่าน่าจะเข้าข่ายการเป็น Debt Bondage
 - จำนวนหนี้หรืออ้างว่าเป็นหนี้สูงเกินจริงมาก หรือ
 - สัดส่วนของงานที่ทำและจำนวนหนี้ที่ถูกหักออกจากงานที่ทำ ไม่ได้สัดส่วนกันอย่างเห็นได้ชัด หรือ
 - ไม่มีการกำหนดระยะเวลา หรือประเภทงานที่ต้องทำเพื่อชดใช้หนี้อย่างชัดเจน

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3)

มาตรา 56/1 ผู้ใดเป็นธุระจัดหา ซื้อมา ขาย จำหน่าย พามาจากหรือส่งไปยังที่ใด หนึ่งแห่งหนึ่งยวักกขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้ ซึ่งบุคคลอายุไม่เกินสิบห้าปี ให้ทำงานหรือ ให้บริการที่เป็นอันตรายอย่างร้ายแรงและมีผลกระทบต่อร่างกายหรือจิตใจ การ เจริญเติบโต หรือพัฒนาการ หรือในลักษณะหรือในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อ ความปลอดภัยของบุคคลนั้น หรือขัดต่อศีลธรรมอันดี ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 4 ปี และปรับไม่เกิน 400,000 บาท

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง เป็นกรณีที่ผู้บุพการีให้ผู้สืบสันดานทำงาน หรือให้บริการเพราะเหตุความยากจนเหลือทนทาน หรือเมื่อพิจารณาถึงสภาพความผิด หรือเหตุอันควรปรานีอื่นแล้ว ศาลจะไม่ลงโทษผู้กระทำความผิดเลยก็ได้

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3)

- ความผิดตามมาตรา 56/1 ไม่ใช่ความผิดฐานค้ามนุษย์
- องค์ประกอบความผิดคือ
 - เป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจากหรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยวกักขัง จัดให้อยู่อาศัยหรือรับไว้
 - บุคคลอายุไม่เกิน 15 ปี
 - ให้ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้
 - ที่เป็นอันตรายอย่างร้ายแรงและมีผลกระทบต่อร่างกายหรือจิตใจ การเจริญเติบโต หรือพัฒนาการ
 - ในลักษณะหรือในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของบุคคลนั้น
 - ขัดต่อศีลธรรมอันดี

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ 3)

คำว่า “บุพการี” หมายถึง บิดา มารดา ปู่ ย่า ตา ยาย ทวด สืบสายโลหิต โดยตรงขึ้นไป กล่าวคือ พิจารณาความเป็นเครือญาติตามความเป็นจริงยิ่งกว่าความสัมพันธ์ทางกฎหมาย ดังนั้น แม้จะเป็นบิดาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่เป็นบิดาตามความเป็นจริงก็ถือเป็นบุพการี

“ผู้สืบสันดาน” หมายถึง ผู้สืบสายโลหิตโดยตรงลงมา เช่น ลูก หลาน เหลน ลื้อ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

- มาตรา 49 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก อายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้
 - 1) งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
 - 2) งานปั๊มโลหะ
 - 3) งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจากปกติ อันอาจเป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
 - 4) งานเกี่ยวกับสารเคมีที่เป็นอันตรายตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

- 5) งานเกี่ยวกับจุลชีวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้ออื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 6) งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ เว้นแต่ในงานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 7) งานขับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 8) งานใช้เลื่อนเดินด้วยพลังไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

- 9) งานที่ต้องทำใต้ดิน ใต้น้ำ ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- 10) งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสีตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- 11) งานทำความสะอาดเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ขณะที่เครื่องจักรหรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน
- 12) งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่สิบเมตรขึ้นไป
- 13) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

- มาตรา 50 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงานในสถานที่ ดังต่อไปนี้
 - 1) โรงฆ่าสัตว์
 - 2) สถานที่เล่นการพนัน
 - 3) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
 - 4) สถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (ฉบับที่ 5)

มาตรา 148/1 นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 44 หรือกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 22 ในส่วนที่เกี่ยวกับการจ้างเด็กอายุต่ำกว่าที่กำหนดในกฎกระทรวงเป็นลูกจ้างหรือการรับเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าทำงาน ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคนหรือจำคุกไม่เกินสองปี หรือทั้งปรับทั้งจำ

มาตรา 148/2 นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 49 หรือมาตรา 50 หรือกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๒๒ ในส่วนที่เกี่ยวกับการห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานตามประเภทของงานและสถานที่ที่กำหนด ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน หรือจำคุกไม่เกินสองปี หรือทั้งปรับทั้งจำ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง เป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่แปดแสนบาทถึงสองล้านบาทต่อลูกจ้างหนึ่งคน หรือจำคุกไม่เกินสี่ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ”

ประกาศคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เรื่อง ประเภทงาน
อันตรายสำหรับแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย

- งานอันตราย – 2 ประเภท คือ
 - งานซึ่งมีลักษณะงานที่เป็นอันตราย – 19 ประเภท
 - งานซึ่งมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นอันตราย (ต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก) – 12 ประเภท

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- พระราชกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (22 มิถุนายน 2560) เป็นต้นไป
- ยกเลิก พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 โดยนำสาระสำคัญในกฎหมายทั้ง 2 ฉบับมารวมเป็นฉบับเดียว

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 7 รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้ งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำในท้องที่ใด เมื่อใด โดยห้ามเด็ดขาดหรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดเพียงใดก็ได้
- มาตรา 8 **ห้ามคนต่างด้าวทำงาน**ที่กำหนดไว้ในประกาศที่ออกตามมาตรา 7 วรรคหนึ่งหรือทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- มาตรา 9 **ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าว**ทำงานที่กำหนดไว้ในประกาศที่ออกตามมาตรา 7 วรรคหนึ่ง หรือรับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 59 งานใดที่มีได้ห้ามไว้ในประกาศซึ่งออกตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง คนต่างด้าวจะทำได้ต้องได้รับอนุญาตให้ทำงานจากนายทะเบียน
- มาตรา 64 คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดนหรือเอกสารราชการที่ประเทศต้นทางออกให้คนต่างด้าวที่สามารถใช้ในการเข้ามาในราชอาณาจักร อาจได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลและในท้องที่ที่กำหนดได้

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 68 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ
- มาตรา 70 ห้ามผู้รับอนุญาตให้ทำงานทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามมาตรา 71

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 72 ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน
- มาตรา 73 ห้ามผู้ใดให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 101 คนต่างด้าวซึ่งมิใช่ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 8 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในเวลาที่พนักงานสอบสวนกำหนด แต่ต้องไม่ช้ากว่าสามสิบวัน พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับก็ได้ และเมื่อได้ดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้วให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 102 ผู้ใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา 9 ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน
- มาตรา 119 คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา 59 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท
- มาตรา 120 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 68 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 121 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา 70 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท
- มาตรา 122 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 72 ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน
- มาตรา 123 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 73 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสี่แสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 128 ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศหรือสามารถหาลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปีหรือปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดยร่วมกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือโดยสมาชิกขององค์กรอาชญากรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์ ต้องระวางโทษหนักกว่าโทษที่กฎหมายบัญญัติไว้ถึงหนึ่ง

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 129 ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตามมาตรา 128 ไม่ว่าจะการกระทำของตัวการจะได้กระทำนอกราชอาณาจักรหรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

มาตรา 130 การเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเนื่องจากการกระทำความผิดตามมาตรา 128 หรือมาตรา 129 แทนผู้เสียหาย พนักงานอัยการจะขอรวมไปกับฟ้องคดีอาญาหรือจะยื่นคำร้องในภายหลังขณะที่คดีอาญานั้นยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้นก็ได้ ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิของผู้เสียหายที่จะยื่นคำร้องเพื่อเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเพิ่มเติมได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ก่อนที่ศาลจะมีคำวินิจฉัยชี้ขาดคดี

ในกรณีที่ไม่มีคำขอให้ใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปตามวรรคหนึ่ง หากศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำเลย ศาลจะสั่งในคำพิพากษาคดีอาญาให้จำเลยใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปแก่ผู้เสียหายตามที่เห็นสมควรก็ได้ คำสั่งดังกล่าวไม่กระทบถึงสิทธิของผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องจำเลยเป็นคดีแพ่งเพื่อเรียกเอาทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปในส่วนที่ยังขาดอยู่

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 131 ผู้ใดยัดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าวไว้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- มาตรา 132 ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใด หรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- มาตรา 134 ในระหว่างที่ยังมิได้มีประกาศที่ออกตามมาตรา 7 ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใด ๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- บัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกา กำหนดในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522

1. งานกรรมกร

2. งานกสิกรรม งานเลี้ยงสัตว์ งานป่าไม้ หรืองานประมง ยกเว้นงานที่ใช้ความชำนาญ งานเฉพาะสาขา หรืองานงานควบคุมดูแลฟาร์ม

3. งานก่ออิฐ งานช่างไม้ หรืองานก่อสร้างอื่น

4. งานแกะสลักไม้

5. งานขับขี่ยานยนต์ หรืองานขับขี่ยานพาหนะที่ไม่ใช้เครื่องจักรหรือเครื่องกล ยกเว้นงานขับขี้อุปกรณ์ระหว่างประเทศ

6. งานขายของหน้าร้าน

7. งานขายทอดตลาด

8. งานควบคุม ตรวจสอบหรือให้บริการบัญชี ยกเว้น งานตรวจสอบภายในชั่วคราว

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

8. งานควบคุม ตรวจสอบหรือให้บริการบัญชี ยกเว้น งานตรวจสอบภายในชั่วคราว
9. งานเจียรระไน หรือขัดเพชรหรือพลอย
10. งานตัดผม งานตัดผม หรืองานเสริมสวย
11. งานทอผ้าด้วยมือ
12. งานทอเสื่อ หรืองานทำเครื่องใช้ด้วยกก หวาย ปอ ฟาง หรือเยื่อไม้ไผ่
13. งานทำกระดาษสาด้วยมือ
14. งานทำเครื่องเงิน
15. งานทำเครื่องดนตรีไทย
16. งานทำเครื่องถม
17. งานทำเครื่องทอง เครื่องเงิน หรือเครื่องนาก

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- 18. งานทำเครื่องลงหิน
- 19. งานทำตุ๊กตาไทย
- 20. งานทำที่นอนผ้าห่มนวม
- 21. งานทำบาตร
- 22. งานทำผลิตภัณฑ์จากผ้าไหมด้วยมือ
- 23. งานทำพระพุทธรูป
- 24. งานทำมีด
- 25. งานทำร่มด้วยกระดาษหรือผ้า
- 26. งานทำรองเท้า

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

27. งานทำหมวก

28. งานนายหน้า หรืองานตัวแทน ยกเว้น งานนายหน้าหรืองานตัวแทนในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

29. งานในวิชาชีพวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา ที่เกี่ยวกับงานออกแบบและคำนวณ จัดระบบ วิจัย วางโครงการ ทดสอบ ควบคุมการก่อสร้าง หรือให้คำแนะนำ ทั้งนี้ไม่รวมที่ต้องใช้ความชำนาญพิเศษ

30. งานในวิชาชีพสถาปัตยกรรมที่เกี่ยวกับงานออกแบบเขียนแบบ ประมาณราคา อำนวยการก่อสร้างหรือให้คำแนะนำ

31. งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย

32. งานปั้นหรือทำเครื่องปั้นดินเผา

33. งานมวนบุหรืด้วยมือ

34. งานมัคคุเทศก์ หรืองานจัดนำเที่ยว

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

- 34. งานมัคคุเทศก์ หรืองานจัดนำเที่ยว
- 35. งานเร่ขายสินค้า
- 36. งานเรียงตัวพิมพ์อักษรไทยด้วยมือ
- 37. งานสาวและบิดเกลียวไหมด้วยมือ
- 38. งานเสมียนพนักงานหรืองานเลขานุการ
- 39. งานให้บริการทางกฎหมายหรืออรรถคดี

****หมายเหตุ** ตามมติคณะรัฐมนตรี ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)

ทำงานได้ 2 อาชีพ คือ 1. งานกรรมกร และ 2. งานบ้าน

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 33/2560

เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ให้มาตรา 101 มาตรา 102 มาตรา 119 และมาตรา 122 แห่งพระราชกำหนด

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1

มกราคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป

ประชาชนสามารถช่วยเหลืออะไรได้บ้าง

- ประชาชนที่ให้เบาะแส ข้อมูล แจ้งเหตุแก่เจ้าหน้าที่ ถ้าได้กระทำโดยสุจริต ได้รับการคุ้มครองทั้งทางแพ่งและอาญา (มาตรา 13/1)
- ประชาชนที่ให้เบาะแสนำไปสู่การจับกุมผู้ต้องหา หรือบุคคลที่หลบหนีหมายจับในคดีอาชญากรรมมีสิทธิได้รับรางวัลนำจับ

ประกาศคณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

เรื่อง กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายเป็นเงินรางวัลและค่าตอบแทนในการนำจับ
และดำเนินคดีกับ

ผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์จากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

สาระสำคัญ

- “เงินรางวัล” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้เจ้าพนักงานผู้สืบสวนหรือจับกุมและพนักงานสอบสวน
- “ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ผู้แจ้งความนำจับจนนำไปสู่การจับกุมตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยในความผิดฐานค้ายาเสพติด
- “ผู้แจ้งความนำจับ” หมายความว่า ผู้แจ้งความหรือให้เบาะแส นำจับผู้ต้องหาหรือจำเลยต่อเจ้าพนักงานผู้รับแจ้งความตามประกาศนี้ จนเจ้าพนักงานจับกุมตัวผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหาหรือจำเลยได้

สาระสำคัญ

ผู้รับแจ้งความนำจับตามประกาศนี้ ได้แก่

- (1) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (2) พนักงานสอบสวน หรือเจ้าพนักงานตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีขึ้นไป
- (3) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอ
- (4) ผู้บังคับบัญชาหน่วยทหารตั้งแต่ชั้นผู้บังคับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป นายทหารฝ่ายการสารวัตรหรือนายทหารสารวัตรสืบสวนสอบสวน สำหรับกรณีผู้กระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจศาลทหาร
- (5) พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

สาระสำคัญ

เอกสารประกอบการยื่นคำร้อง

1. สำเนาใบรับแจ้งความนำจับ
2. สำเนาบันทีกการจับกุมของเจ้าพนักงานสืบสวนหรือจับกุมและพนักงานสอบสวนที่ปรากฏเลขรับคดีอาญา
3. สำเนาคำฟ้องของพนักงานอัยการ หรือคำสั่งศาลที่มีหน้าที่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาหรือจำเลยแล้วแต่กรณี
4. ข้อตกลงในการแบ่งเงินรางวัลและค่าตอบแทน (ถ้ามี)
5. หลักฐานการละสิทธิที่ได้รับเงินสินบน เงินรางวัล หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันตามกฎหมายหรือระเบียบอื่นในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์คดีเดียวกันนี้ (ถ้ามี)

สาระสำคัญ

วงเงินรางวัลและค่าตอบแทน

1. ส่วนละ 100,000 บาท สำหรับความผิดตามมาตรา 10, 11, 12 และ 13
2. ส่วนละ 50,000 บาท สำหรับความผิดตามมาตรา 6, 7 ,8 และ 9
3. ส่วนละ 30,000 บาท สำหรับความผิดอื่นที่เกี่ยวข้องและมีบทกำหนดโทษตาม พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์ พ.ศ. 2551
4. กรณีจับผู้ต้องหาหรือจำเลยที่หนีประกัน ส่วนละ 30% ของวงเงินประกัน

การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลหรือค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) ให้คำนึงถึงพฤติการณ์การกระทำความผิดและบทกำหนดโทษประกอบกัน

สาระสำคัญ

ผู้รับคำร้องขอรับเงินรางวัลหรือค่าตอบแทน

- (1) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นต่อปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้อำนวยการกองต่อต้านการค้ามนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- (2) ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นต่อผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- (3) ข้าราชการทหาร ให้ยื่นต่อผู้บังคับการกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป

สาระสำคัญ

ระยะเวลา

1. ให้ยื่นคำขอรับเงินรางวัลและค่าตอบแทนภายใน 180 วันนับแต่วันที่จับกุมตัวได้และนำส่งพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ หรือศาลที่มีหน้าที่ดำเนินคดีกับผู้ต้องหา หรือผู้กระทำความผิดได้
2. ต้องขอรับเงินจากผู้รับคำร้องภายใน 180 วันนับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ

สาระสำคัญ

ในกรณีที่ผู้แจ้งความนำจับหรือเจ้าพนักงานสืบสวนหรือจับกุมหรือพนักงานสอบสวนถึงแก่กรรมหรือมีความจำเป็นอื่นใดไม่สามารถยื่นคำขอรับเงินรางวัลหรือค่าตอบแทนได้ ให้ทนายหรือผู้จัดการมรดกหรือผู้มีส่วนได้เสียของผู้แจ้งความนำจับหรือของเจ้าพนักงานสืบสวนหรือจับกุมหรือของพนักงานสอบสวนเป็นผู้ดำเนินการแล้วแต่กรณี

พระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560



พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เป็นการปรับปรุงกฎหมายที่มีบทบัญญัติยังไม่ครอบคลุมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ ได้แก่ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ พ.ศ. 2559 โดยรวมกฎหมายทั้ง 2 ฉบับเป็นฉบับเดียว เป็นการให้ความคุ้มครอง อำนวยความสะดวกให้กับทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าว การเพิ่มโทษนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมาย พร้อมดึงประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน มีสาระสำคัญดังนี้

1

เพื่อบังคับกำหนดโทษ ให้มีอัตราโทษสูงขึ้น เช่น

1. **ผู้ใด** รับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ หรือ รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือ รับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน
มีโทษปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน
2. **ผู้ใด** ให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
มีโทษปรับไม่เกิน 400,000 บาท ต่อคนต่างด้าว 1 คน
3. **คนต่างด้าว** ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน หรือทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 - 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
4. **คนต่างด้าว** ที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วนแต่ไม่เจ้านายทะเบียน
มีโทษปรับตั้งแต่ 20,000 - 100,000 บาท
5. **คนต่างด้าว** ทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
มีโทษปรับไม่เกิน 100,000 บาท
6. **ผู้ใด** ยึดใบอนุญาตทำงาน หรือ เอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
มีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
7. **ผู้ใด** หลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
มีโทษจำคุกตั้งแต่ 3 - 10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 600,000 - 1,000,000 บาท ต่อคนต่างด้าว 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ
8. **ผู้ใด** ประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน
มีโทษจำคุกตั้งแต่ 1 - 3 ปี หรือปรับตั้งแต่ 200,000 - 600,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

2

กำหนดโทษที่ความรับผิดชอบ

ของนายจ้างและ-ผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น



เพื่อให้ความคุ้มครอง มีกลไกการร้องทุกข์ และเข้าถึงช่องทาง การร้องทุกข์ สำหรับคนต่างด้าวที่ได้รับ ความเสียหายจากการที่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด

สอบถาม...สายด่วนกรมการจัดหางาน

โทร. 1694

www.doe.go.th

จบการนำเสนอ

ถาม & ตอบ