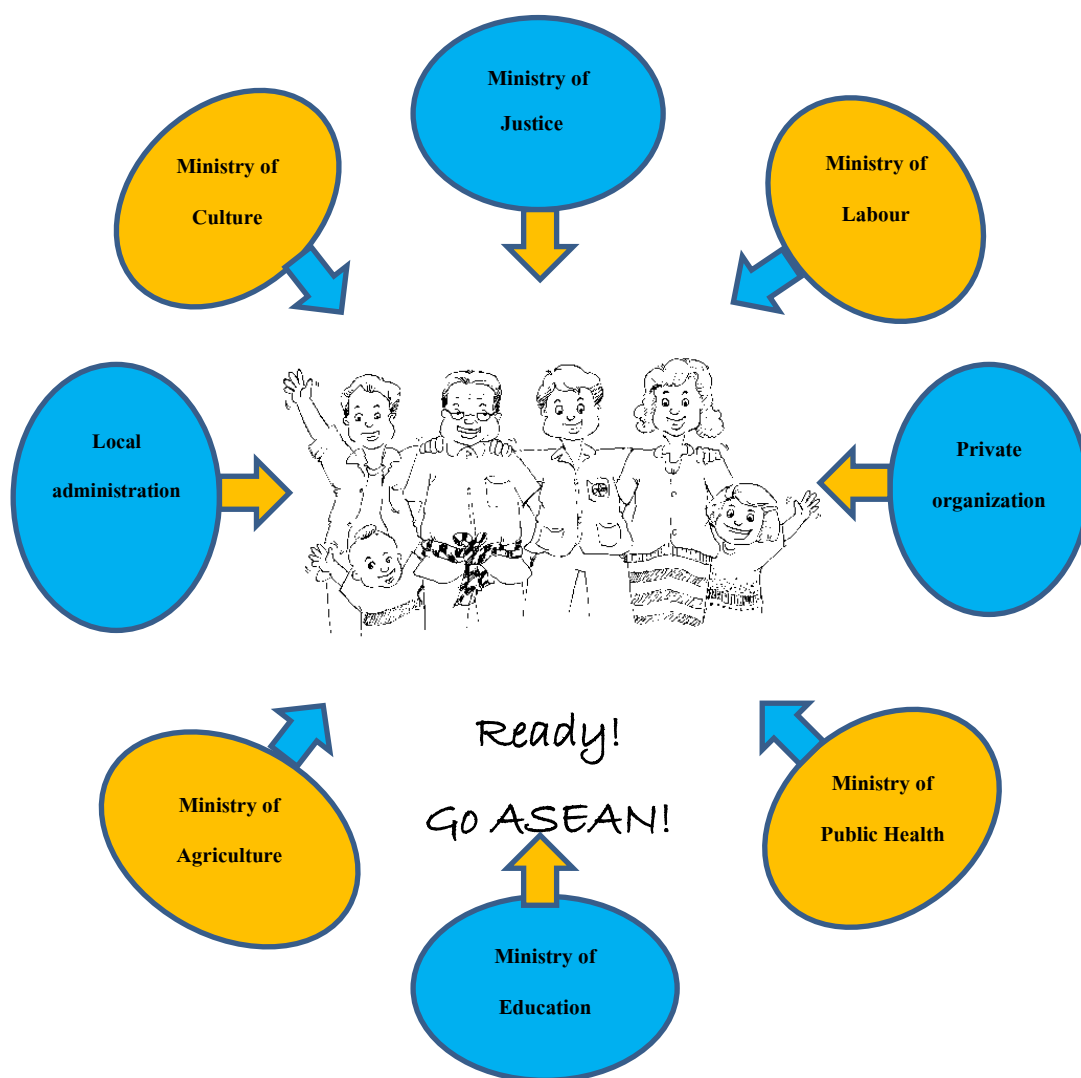


สรุปผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

(Conclusion of Forums on Social Welfare Organization for ASEAN community)

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12

ปีงบประมาณ 2557



จัดทำโดย

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

คำนำ

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน เป็นหนึ่งในเสาหลักความร่วมมือ เพื่อสร้างประชาคมอาเซียนภายในปี 2558 โดยมีเป้าหมายในการรวมตัวกัน คือสังคมอาเซียนที่มีความเอื้ออาทร ประชากรมีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน และมีความมั่นคงทางสังคม การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ชาติอาเซียนบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงมีการกำหนดแผนงานที่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหลากหลายกระทรวง ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเทคโนโลยีและสารสนเทศ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงวัฒนธรรม และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12 จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมของหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ปฏิบัติงานสังคมในระดับพื้นที่ รวมทั้ง เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาสังคมเห็นความสำคัญของการร่วมกันคิด เพื่อวางแผนทางการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12 จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ความรู้ที่ได้รับจากการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงฯ เพื่อเป้าหมายสุดท้ายคือ การสร้างสังคมไทยที่มีความพร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างยั่งยืน

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 ประชาคมอาเซียน (ASEAN community)

- ประวัติการก่อตั้งประชาคมอาเซียน (History of ASEAN community)
- ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community)
- ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political - Security Community)
- ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community)
- แผนปฏิบัติการ 4 ปี ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (พ.ศ. 2558-2561)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทที่ 2 การจัดเวที (Forum)

- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 4
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 5
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 6
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 7
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 8
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 9
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 11
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 12

บทที่ 3 สรุปผลการจัดเวที 12 สว. (Summary)

ภาคผนวก 1 รายชื่อวิทยากรและประวัติส่วนตัว (Guest speaker name list and profile)

บทที่ 1

ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

ประวัติการก่อตั้งประชาคมอาเซียน (History of ASEAN community)

ประชาคมอาเซียน หรือ สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations : ASEAN) เป็นองค์การระหว่างประเทศระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีจุดเริ่มต้นโดยประเทศไทย มาเลเซีย และฟิลิปปินส์ ได้ร่วมกันจัดตั้งสมาคมอาสา (Association of South East Asia) เมื่อเดือน ก.ค.2504 เพื่อการร่วมมือกันทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม แต่ดำเนินการไปได้เพียง 2 ปี ก็ต้องหยุดชะงักลง เนื่องจากความผกผันทางการเมืองระหว่างประเทศอินโดนีเซียและประเทศมาเลเซีย

จนเมื่อมีการฟื้นฟูสัมพันธภาพทางการทูตระหว่างสองประเทศ จึงได้มีการแสวงหาหนทางความร่วมมือกันอีกครั้งสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จึงก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 ส.ค.2510 หลังจากการลงนามในปฏิญญาสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Declaration of ASEAN Concord) หรือเป็นที่รู้จักกันในอีกชื่อหนึ่งว่า ปฏิญญากรุงเทพ (The Bangkok Declaration) โดยสมาชิกผู้ก่อตั้งมี 5 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย

หลังจากจัดตั้ง ประชาคมอาเซียนเมื่อ 8 ส.ค. พ.ศ. 2510 แล้ว อาเซียนได้เปิดรับสมาชิกใหม่จากประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพิ่มเติมเป็นระยะ ตามลำดับได้แก่

- บรูไนดารุสซาลาม เข้าเป็นสมาชิกเมื่อ 8 มกราคม 2527
- สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เข้าเป็นสมาชิกเมื่อ 28 กรกฎาคม 2538
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เข้าเป็นสมาชิกเมื่อ 23 กรกฎาคม 2540
- สหภาพพม่า เข้าเป็นสมาชิกเมื่อ 23 กรกฎาคม 2540
- และราชอาณาจักรกัมพูชา เข้าเป็นสมาชิกเมื่อ 30 เมษายน 2542



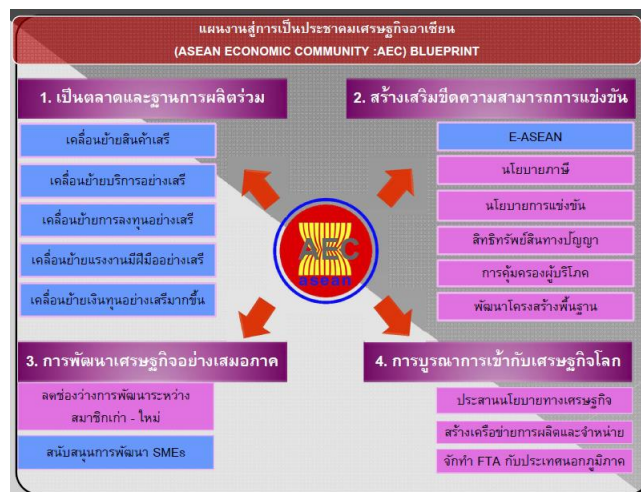
ประชาคมอาเซียน ก่อตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกเพื่อสร้างสันติภาพในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อันนำมาซึ่งเสถียรภาพทางการเมือง และความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม และ

วัฒนธรรม และเมื่อการค้าระหว่างประเทศในโลกมีแนวโน้มกีดกันการค้ารุนแรงขึ้น ทำให้อาเซียนได้หันมา มุ่งเน้นกระชับและขยายความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการค้าระหว่างกันมากขึ้น

วัตถุประสงค์หลักที่กำหนดไว้ในปฏิญญาอาเซียน (The ASEAN Declaration) มี 7 ประการ ดังนี้

1. ส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางสังคมและวัฒนธรรม
2. ส่งเสริมการมีเสถียรภาพ สันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
3. ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม วิชาการ วิทยาศาสตร์ และด้านการบริหาร
4. ส่งเสริมความร่วมมือซึ่งกันและกันในการฝึกอบรมและการวิจัย
5. ส่งเสริมความร่วมมือในด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม การค้า การคมนาคม การสื่อสาร และปรับปรุงมาตรฐานการดำรงชีวิต
6. ส่งเสริมการมีหลักสูตรการศึกษาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
7. ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรระดับภูมิภาคและองค์กรระหว่างประเทศ

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community)



ท่ามกลางบริบททางเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศที่มีการแข่งขันสูง อันส่งผลให้ให้ประเทศต่างๆ ต้องปรับตัวเองเพื่อให้ได้รับประโยชน์จากระบบเศรษฐกิจโลก รวมถึงการรวมกลุ่มการค้ากันของประเทศต่างๆ อาทิ สหภาพยุโรป และเขตการค้าเสรีอเมริกาเหนือ ผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนได้เห็นชอบเมื่อปี 2545 ให้จัดตั้ง “ประชาคมเศรษฐกิจของอาเซียน” ภายในปี 2558 เพื่อส่งเสริมให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายเงินทุน สินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือระหว่างประเทศสมาชิกโดยเสรี ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน ลด

ช่องว่างของระดับการพัฒนาของประเทศสมาชิกอาเซียน และส่งเสริมให้อาเซียนสามารถรวมตัวเข้ากับประชาคมโลกได้อย่างไม่อยู่ในภาวะ ที่เสียเปรียบ

กระบวนการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งเป็นหนึ่งในเสาหลักในการที่จะทำให้อาเซียนบรรลุสู่การเป็น “ประชาคมอาเซียน” ภายในปี 2558 มีรากฐานมาจากนำความร่วมมือและความตกลงทางเศรษฐกิจที่อาเซียนได้ดำเนินการ มาระยะหนึ่งแล้ว มาต่อยอดให้มีผลเป็นรูปธรรมและมีความแบบแผนมากยิ่งขึ้น อาทิ ความตกลงว่าด้วยการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน ความตกลงด้านการส่งเสริมการลงทุนอาเซียน ความตกลงด้านการท่องเที่ยวของอาเซียน และความตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมอาเซียน

ประชาคมเศรษฐกิจของอาเซียน จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยขยายปริมาณการค้าและการลงทุนภายในภูมิภาค ลดการพึ่งพาตลาดในประเทศที่สาม สร้างอำนาจการต่อรองและศักยภาพในการแข่งขันของอาเซียนในเวทีเศรษฐกิจโลก เพิ่มสวัสดิการและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนของประเทศสมาชิกอาเซียน บนหลักการของการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจ ซึ่งได้แก่ การประหยัดต่อขนาด การแบ่งงานกันทำ และการพัฒนาความชำนาญในการผลิตของประเทศสมาชิกอาเซียน

ในการประชุมสุดยอดอาเซียนที่ อ. ชะอำ อ. หัวหิน ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 ที่ประชุมผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนได้รับรองพิมพ์เขียวว่าด้วยการดำเนินงาน ไปสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจของอาเซียน ซึ่งกำหนดกรอบและกิจกรรมที่จะทำให้อาเซียนบรรลุเป้าหมายการเป็นประชาคมทางเศรษฐกิจภายในปี 2558 โดยในปัจจุบัน ประเทศสมาชิกอาเซียนกำลังอยู่ในระหว่างการปฏิบัติตามพิมพ์เขียวดังกล่าว

สำหรับเสาหลักการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community หรือ AEC) ภายในปี 2558 เพื่อให้อาเซียนมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมืออย่างเสรี และเงินทุนที่เสรีขึ้นต่อมาในปี 2550 อาเซียนได้จัดทำพิมพ์เขียวเพื่อจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC Blueprint) เป็นแผนบูรณาการงานด้านเศรษฐกิจให้เห็นภาพรวมในการมุ่งไปสู่ AEC ซึ่งประกอบด้วยแผนงานเศรษฐกิจในด้าน ต่าง ๆ พร้อมกรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินมาตรการต่าง ๆ จนบรรลุเป้าหมายในปี 2558 รวมทั้งการให้ความยืดหยุ่นตามที่ประเทศสมาชิกได้ตกลงกันล่วงหน้าเพื่อสร้างพันธสัญญาระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน อาเซียนได้กำหนดยุทธศาสตร์การก้าวไปสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ที่สำคัญดังนี้ (1) การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน(2) การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง(3) การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน และ(4) การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลกโดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน เป็นยุทธศาสตร์สำคัญของการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจะทำให้อาเซียนมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยอาเซียนได้กำหนดกลไกและมาตรการใหม่ ๆ ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินมาตรการด้านเศรษฐกิจที่มีอยู่แล้ว เร่งรัดการรวมกลุ่ม

เศรษฐกิจในสาขาที่มีความสำคัญลำดับแรก อำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายบุคคล แรงงานฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกสถาบันในอาเซียนการเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกันของอาเซียน มี 5 องค์ประกอบหลัก คือ

- (1) การเคลื่อนย้ายสินค้าเสรี
- (2) การเคลื่อนย้ายบริการเสรี
- (3) การเคลื่อนย้ายการลงทุนเสรี
- (4) การเคลื่อนย้ายเงินทุนเสรีขึ้น
- (5) การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

ทั้งนี้ อาเซียนได้กำหนด 12 สาขาอุตสาหกรรมสำคัญลำดับแรกอยู่ภายใต้ตลาดและฐานการผลิตเดียวกันของอาเซียน ได้แก่ เกษตร ประมง ผลิตภัณฑ์ยาง ผลิตภัณฑ์ไม้ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ การขนส่งทางอากาศ สุขภาพ e-ASEAN ท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ รวมทั้งความร่วมมือในสาขาอาหาร เกษตรและป่าไม้การเป็นตลาดสินค้าและบริการเดียวจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายการผลิตในภูมิภาค และเสริมสร้างศักยภาพของอาเซียนในการเป็นศูนย์กลางการผลิตของโลก และเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานโลก โดยประเทศสมาชิกได้ร่วมกันดำเนินมาตรการต่าง ๆ ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันของอาเซียนได้แก่ยกเลิกภาษีศุลกากรให้หมดไป ทดยกเลิกอุปสรรคทางการค้าที่มีใช้อยู่ ปรับประสานพิธีการด้านศุลกากรให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและง่ายขึ้น ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนธุรกรรม เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี นักลงทุนอาเซียนสามารถลงทุนได้อย่างเสรีในสาขาอุตสาหกรรมและบริการที่ประเทศสมาชิกอาเซียนเปิดให้ เป็นต้น

2. การเป็นภูมิภาคที่มีความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายสำคัญของการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของอาเซียน คือ การสร้างภูมิภาคที่มีความสามารถในการแข่งขันสูง มีความเจริญรุ่งเรือง และมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจภูมิภาคที่มีความสามารถในการแข่งขันมี 6 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ (1) นโยบายการแข่งขัน (2) การคุ้มครองผู้บริโภค (3) สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (IPR) (4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (5) มาตรการด้านภาษี (6) พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ประเทศสมาชิกอาเซียนมีข้อผูกพันที่จะนำกฎหมายและนโยบายการแข่งขันมาบังคับใช้ภายในประเทศ เพื่อทำให้เกิดการแข่งขันที่เท่าเทียมกันและสร้างวัฒนธรรมการแข่งขันของภาคธุรกิจที่เป็นธรรม นำไปสู่การเสริมสร้างการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคในระยะยาว

3. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน

การพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน มี 2 องค์ประกอบ คือ (1) การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) (2) ความริเริ่มในการรวมกลุ่มของอาเซียน (Initiatives for ASEAN Integration: IAI) ความริเริ่มดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อลดช่องว่างการพัฒนา ทั้งในระดับ SME และเสริมสร้างการรวมกลุ่มของกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม ให้สามารถดำเนินการตามพันธกรณีและเสริมสร้าง

ความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน รวมทั้งเพื่อให้ประเทศสมาชิกอาเซียนทุกประเทศได้รับประโยชน์จากการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ

4. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

อาเซียนอยู่ในท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเชื่อมต่อระหว่างกันและมีเครือข่ายกับโลกสูง โดยมีตลาดที่พึ่งพากันและอุตสาหกรรมระดับโลก ดังนั้น เพื่อให้ภาคธุรกิจของอาเซียนสามารถแข่งขันได้ในตลาดระหว่างประเทศ ทำให้อาเซียนมีพลวัตเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ผลิตของโลก รวมทั้งทำให้ตลาดภายในยังคงรักษาความน่าดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ อาเซียนจึงต้องมองออกไปนอกภูมิภาคอาเซียนบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยดำเนิน 2 มาตรการคือ (1) การจัดทำเขตการค้าเสรี (FTA) และความเป็นหุ้นส่วนทำงานเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด (CEP) กับประเทศนอกอาเซียน (2) การมีส่วนร่วมในเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานโลก

ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political-Security Community)



ปัจจุบัน สภาพแวดล้อมทางการเมืองระหว่างประเทศที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ได้นำมาซึ่งทั้งโอกาสและความท้าทายที่อาเซียนต้องเผชิญ ไม่ว่าจะเป็นโอกาสในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงของ อาเซียนให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น หรือการเผชิญกับภัยคุกคามที่มาในรูปแบบใหม่ อาทิ การก่ออาชญากรรมและการก่อการร้ายข้ามชาติ

ผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนจึงได้เห็นชอบให้จัดตั้ง “ประชาคมอาเซียน” ภายในปี 2558 เพื่อสร้างความเป็นปึกแผ่นของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยมีการจัดตั้งประชาคมการเมืองและความมั่นคงของอาเซียน เป็นหนึ่งในสามเสาความร่วมมือสำคัญของประชาคมอาเซียน

การเป็นประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสันติภาพและความมีเสถียรภาพทางการเมืองของภูมิภาคอัน ถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาด้านต่างๆ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างค่านิยมและแนวปฏิบัติร่วมกันของอาเซียนในด้าน ต่างๆ เสริมสร้างขีดความสามารถของอาเซียนในการเผชิญกับภัยคุกคามความมั่นคงทั้งใน รูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ บนพื้นฐานของหลักการว่าด้วยความมั่นคงของมนุษย์ และให้ประชาคมอาเซียนมีปฏิสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น และสร้างสรรค์กับประชาคมโลก โดยให้อาเซียนมีบทบาทนำในภูมิภาค

กระบวนการจัดตั้งประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน มีรากฐานมาจากการนำความร่วมมือและความตกลงของอาเซียนด้านการเมืองและความมั่นคงที่ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว มาต่อยอดให้มีผลเป็นรูปธรรมและมีความแบบแผนมากยิ่งขึ้น อาทิ ข้อบทต่างๆ ภายใต้สนธิสัญญาไมตรีและความร่วมมือกันในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สนธิสัญญาว่าด้วยการทำให้ภูมิภาคอาเซียนเป็นเขตแห่งสันติภาพ เสรีภาพและความเป็นกลางและสนธิสัญญาเขตปลอดอาวุธนิวเคลียร์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมถึงการประชุมอาเซียนว่าด้วยความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ซึ่งมีสมาชิกเข้าร่วมการประชุมกว่า 25 ประเทศ รวมถึงสหรัฐอเมริกา รัสเซีย จีน และสหภาพยุโรปด้วย

นอกจากการมีเสถียรภาพทางการเมืองของภูมิภาคแล้ว ผลลัพธ์ประการสำคัญที่จะเกิดขึ้นจากการจัดตั้งประชาคมการเมืองและความมั่นคง อาเซียน ก็คือ การที่ประเทศสมาชิกอาเซียนจะมีกลไกและเครื่องมือที่ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับความมั่นคงต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐสมาชิกกับรัฐสมาชิกด้วย กันเอง ซึ่งจะต้องแก้ไขโดยสันติวิธี หรือปัญหาภัยคุกคามรูปแบบใหม่ๆ ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง เช่น การก่อการร้าย การลักลอบค้ายาเสพติด ปัญหาโจรสลัด และอาชญากรรมข้ามชาติ เป็นต้น นอกจากนี้ การมีกลไกทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นอีกประเด็นมุ่งเน้นเช่นกันในเสาการเมืองและความมั่นคง เนื่องจาก จะทำให้อาเซียนเป็นที่ยอมรับ ของนานาชาติประเทศมากขึ้น อันจะส่งผลทางอ้อมต่อความร่วมมือกับประเทศและองค์การระหว่างประเทศนอกอาเซียนในทุกๆ ด้าน

จากหลักการข้างต้น ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนประกอบด้วยสามคุณลักษณะ ได้แก่

ก) ประชาคมที่มีกติกาและมีการพัฒนาค่านิยมและบรรทัดฐานร่วมกัน (A rules-based community of shared values and norms) ได้แก่

ก.1 ความร่วมมือด้านการพัฒนาการเมือง ได้แก่

ก.1.1 ส่งเสริมความเข้าใจและการยอมรับในระบอบการเมืองต่างๆ วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ของรัฐสมาชิกอาเซียน

ก.1.2 ปูทางสำหรับกรอบองค์การเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการไหลเวียนของข้อมูลโดยเสรี เพื่อการสนับสนุนและความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างรัฐสมาชิก

ก.1.3 จัดทำแผนงานเพื่อสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างรัฐสมาชิก อาเซียนในการพัฒนายุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างหลักนิติธรรม ระบบยุติธรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางกฎหมาย

ก.1.4 ส่งเสริมธรรมาภิบาล

ก.1.5 ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

ก.1.6 เพิ่มการมีส่วนร่วมขององค์กรที่มีความสัมพันธ์กับอาเซียนที่เกี่ยวข้องต่อการขับเคลื่อนความคิดริเริ่มเพื่อพัฒนาการทางการเมืองของอาเซียนให้ดำเนินไปข้างหน้า

ก.1.7 ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ก.1.8 ส่งเสริมหลักการประชาธิปไตย

ก.1.9 ส่งเสริมสันติภาพและเสถียรภาพในภูมิภาค

ก.2 การสร้างและแบ่งปันกฎเกณฑ์ร่วม

อาเซียนส่งเสริมให้มีบรรทัดฐานระดับภูมิภาคเรื่องแนวปฏิบัติที่ดีเลิศ และความเป็นปึกแผ่น โดยสอดคล้องกับหลักการสำคัญตามที่บัญญัติไว้ในกฎบัตรอาเซียน ในบริบทนี้ อาเซียนยังคงยึดมั่นในสนธิสัญญามิตรภาพและความร่วมมือในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ทีเอซี) สนธิสัญญาเขตปลอดอาวุธนิวเคลียร์ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และข้อตกลงสำคัญอื่นๆ ซึ่งรวมถึงปณิญาว่าด้วยการปฏิบัติของรัฐบาลในทะเลจีนใต้ ทั้งนี้ มีรายละเอียดของความร่วมมือ ดังนี้

ก.2.1 ปรับกรอบสถาบันของอาเซียนให้เป็นไปตามกฎบัตรอาเซียน

ก.2.2 เสริมสร้างความร่วมมือภายใต้สนธิสัญญามิตรภาพและความร่วมมือในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ทีเอซี)

ก.2.3 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการอย่างสมบูรณ์ตามปณิญาว่าด้วยทะเลจีนใต้ (ดีไอซี) เพื่อสันติภาพและเสถียรภาพในทะเลจีนใต้

ก.2.4 ส่งเสริมให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามสนธิสัญญาว่าด้วยเขตปลอดอาวุธนิวเคลียร์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ซอนเฟซ) และแผนปฏิบัติการภายใต้สนธิสัญญาฯ

ก.2.5 ส่งเสริมความร่วมมือทางทะเลอาเซียน

ข) ประชาคมที่ทำให้ภูมิภาคมีความเป็นเอกภาพ มีความสงบสุข มีความแข็งแกร่ง พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่ครอบคลุมในทุกมิติ (A cohesive, peaceful, and resilient region with shared responsibility for comprehensive security)

ในการสร้างประชาคมการเมืองและความมั่นคงที่มีความเป็นเอกภาพ สงบสุขและแข็งแกร่ง อาเซียนยึดมั่นกับหลักการความมั่นคงที่ครอบคลุมในทุกมิติ ซึ่งครอบคลุมมากกว่าแง่มุมความมั่นคงในรูปแบบเดิม แต่คำนึงถึงความมั่นคงในรูปแบบใหม่ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความแข็งแกร่งในระดับชาติและภูมิภาค เช่น มิติเศรษฐกิจ

ข.1 ป้องกันความขัดแย้งและมาตรการการสร้างควมไว้เนื้อเชื่อใจ ประกอบด้วย

ข.1.1 เสริมสร้างมาตรการการสร้างควมไว้เนื้อเชื่อใจ

ข.1.2 ส่งเสริมความโปร่งใสและความเข้าใจในนโยบายกลาโหม และมุมมองด้านความมั่นคง

ข.1.3 สร้างกรอบการดำเนินการทางสถาบันที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างกระบวนการภายใต้กรอบการประชุมเออาร์เอฟ เพื่อสนับสนุนประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

ข.1.4 เสริมสร้างความพยายามในการสร้างความปลอดภัยในบูรณาภาพแห่งดินแดน
อธิปไตย และเอกภาพของรัฐสมาชิกตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการแห่งกฎหมายระหว่าง
ประเทศเกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันมิตรและความร่วมมือโดยเป็นไปตามกฎบัตรสหประชาชาติ

ข.1.5 ส่งเสริมการพัฒนาบรรทัดฐานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกัน
ทางทหารและความมั่นคงอาเซียน

ข.2 การแก้ไขความขัดแย้งและการระงับข้อพิพาทโดยสันติ ประกอบด้วย

ข.2.1 พัฒนารูปแบบการระงับข้อพิพาทโดยสันติเพิ่มเติมจากรูปแบบที่มีอยู่และ
พิจารณาเสริมสร้างรูปแบบดังกล่าวให้เข้มแข็งขึ้นด้วยกลไกเพิ่มเติมตามที่จำเป็น

ข.2.2 เสริมสร้างกิจกรรมการค้นคว้าวิจัยเรื่องสันติภาพ การจัดการความขัดแย้ง
และการแก้ไขความขัดแย้ง

ข.2.3 ส่งเสริมความร่วมมือในภูมิภาคเพื่อสร้างไว้ซึ่งสันติภาพและเสถียรภาพ

ข.3 การสร้างสันติภาพหลังความขัดแย้ง

ข.3.1 เสริมสร้างความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมของอาเซียน

ข.3.2 ดำเนินการตามโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสร้างขีดความสามารถ
ในพื้นที่ภายหลังความขัดแย้ง

ข.3.3 เพิ่มความร่วมมือในด้านการไกล่เกลี่ยประนีประนอมและค่านิยมที่มี
สันติภาพเป็นศูนย์กลาง

ข.4 ประเด็นความมั่นคงรูปแบบใหม่

ข.4.1 เสริมสร้างความร่วมมือในการรับมือประเด็นปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
โดยเฉพาะเรื่องการต่อต้านอาชญากรรมข้ามชาติและความท้าทายข้ามแดนอื่นๆ

ข.4.2 เพิ่มความพยายามในการต่อต้านการก่อการร้ายโดยการให้สัตยาบันโดยเร็ว
และดำเนินการอย่างเต็มที่ตามอนุสัญญาอาเซียนว่าด้วยการต่อต้านการก่อการร้าย

ข.5 เสริมสร้างความร่วมมือของอาเซียนด้านการจัดการภัยพิบัติ และการตอบสนองต่อ
สถานการณ์ฉุกเฉิน

ข.6 การตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพและทันกาลต่อประเด็นเร่งด่วนหรือสถานการณ์
วิกฤติที่ส่งผลกระทบต่ออาเซียน

ค) ประชาคมที่ทำให้เป็นภูมิภาคที่มีพลวัตและมองไปยังโลกภายนอก ที่มีการรวมตัวและ
ลักษณะพึ่งพาซึ่งกันและกัน มากยิ่งขึ้น (A dynamic and outwardlooking region in an increasingly
integrated and interdependent world)

อาเซียนส่งเสริมและรักษาความสัมพันธ์ที่เป็นมิตรและเป็นประโยชน์ร่วมกันกับประเทศ
ภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าประชาชนและรัฐประเทศสมาชิกของอาเซียนสามารถอยู่อย่างสันติในโลก ใน
สถานะที่มีความยุติธรรมเป็นประชาธิปไตยและปรองดอง อาเซียนจะยังคงมองไปยังภายนอก และดำเนิน

บทบาทที่สำคัญในเวทีระดับภูมิภาคและในระดับระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ร่วมกันของอาเซียน

อาเซียนจะดำรงและรักษาความเป็นศูนย์กลางและบทบาทเชิงรุกในฐานะพลังขับเคลื่อนหลักในโครงสร้างสถาปัตยกรรมในภูมิภาคที่เปิดกว้าง โปร่งใส และทุกฝ่ายมีส่วนร่วม เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งประชาคมอาเซียนภายในปี พ.ศ. 2558 โดยเสริมสร้างความสัมพันธ์กับภายนอกภูมิภาค

ค.1. การส่งเสริมความเป็นศูนย์กลางของอาเซียนเป็นศูนย์กลางในความร่วมมือระดับภูมิภาคและการสร้างประชาคม

ค.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่เพิ่มพูนกับประเทศภายนอก

ค.3 เสริมสร้างการปรึกษาหารือและความร่วมมือในประเด็นพหุภาคีที่เป็นความกังวลร่วมกัน

ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community)



ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 9 ปี พ.ศ.2549 ที่บาหลี ผู้นำอาเซียนได้แสดงเจตนารมณ์ใน Bali Concord II เห็นชอบให้จัดตั้งประชาคมอาเซียน ภายในปี พ.ศ. 2563 ประกอบด้วยประชาคมในสามเสาหลัก ในส่วนของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนมีเป้าหมายให้อาเซียนเป็นประชาคม ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง สังคมที่เอื้ออาทรและแบ่งปัน ประชากรอาเซียนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและมีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมการให้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมอัตลักษณ์ของอาเซียน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community Plan of Action) ระบุอยู่ในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ (Vientiane Action programme-VAP) และต่อมา ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 12 ผู้นำอาเซียนได้ลงนามใน Cebu Declaration on the Acceleration of the Establishment of an ASEAN Community by 2015 เร่งรัดการเป็นประชาคมฯ เร็วขึ้นอีก 5 ปี คือ จากปี พ.ศ.2563 เป็นปี พ.ศ.2558

ในการมุ่งไปสู่การเป็นประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนได้จัดทำแผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community Blueprint) โดยจัดประชุมเพื่อยกร่างแผนงาน 4 ครั้ง (ไทยเป็นเจ้าภาพจัดครั้งที่ 1 และ 3 ระหว่างวันที่ 11-13 มีนาคม และระหว่างวันที่

30 มิถุนายน – 1 กรกฎาคม, ลาว ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 28-29 เมษายน และฟิลิปปินส์ ครั้งที่ 4 โดยที่ประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2552 ได้ให้การรับรองแผนงานฯ

แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community Blueprint) ประกอบด้วยความร่วมมือใน 6 ด้าน ได้แก่ 1. การพัฒนามนุษย์ (Human Development) 2. การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม (Social Welfare and Protection) 3. สิทธิและความยุติธรรมทางสังคม (Social Justice and Rights) 4. ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability) 5. การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน (Building an ASEAN Identity) 6. การลดช่องว่างทางการพัฒนา (Narrowing the Development Gap) ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2553 คณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดเจ้าภาพหลักในแต่ละมาตรการ ภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ดังนี้

ตารางการดำเนินการมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงานที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553)

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรีอาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
A. การพัฒนามนุษย์ (Human Development)		
A.1 ให้ความสำคัญกับการศึกษาและทำให้การศึกษามีความก้าวหน้า (Advancing and Prioritizing Education)	ASED	- กระทรวงศึกษาธิการ
A.2 การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Investing in Human Resource Development)	ASED	- กระทรวงศึกษาธิการ
A.3 ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม (Promotion of Decent Work)	ALMN	- กระทรวงแรงงาน
A.4 ส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศ (Promoting Information and Communication Technology)	TELMIN	- กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - กระทรวงศึกษาธิการ

**ตารางการดำเนินงานมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
A.5 การอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงประยุกต์ (Facilitating access to applied science and technology)	AMNST	- กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
A.6 เสริมสร้างทักษะในการประกอบการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (Strengthening entrepreneurship skills for women, youth, elderly, and persons with disabilities)	AMMSWD/ALMM	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ -
A.7 พัฒนาสมรรถภาพของระบบราชการ (Building Civil Service Capability)	ACCSM	- กพ. - กพร.
B. การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม (Social Welfare and Protection)		
B.1 การจัดความยากจน (Poverty Alleviation)	AMRDPE	- กระทรวงมหาดไทย - สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
B.2 เครือข่ายความปลอดภัยทางสังคมและการคุ้มกันจากผลกระทบด้านลบจากการรวมตัวของอาเซียนและโลกาภิวัตน์ (Social safety net and protection from the negative impacts of integration and globalization)	AMMSWD	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงแรงงาน - กระทรวงสาธารณสุข - กระทรวงการคลัง

**ตารางการดำเนินงานมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
B.3 ส่งเสริมความมั่นคง และความปลอดภัยด้านอาหาร (Enhancing food security and safety)	AMAF/AHMM	- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กระทรวงสาธารณสุข
B.4 การเข้าถึงการดูแลสุขภาพและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพ (Access to healthcare and promotion of healthy lifestyles)	AHMM	- กระทรวงสาธารณสุข
B.5 การเพิ่มศักยภาพในการควบคุมโรคติดต่อ (Improving capability to control communicable diseases)	AHMM	- กระทรวงสาธารณสุข
B.6 รับประกันอาเซียนที่ปลอดยาเสพติด (Ensuring a drug-free ASEAN)	ASOD ภายใต้ AMMTC	- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
B.7 การสร้างรัฐที่พร้อมรับกับภัยพิบัติและประชาคมที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น (Building disaster-resilient nations and safer communities)	ACDM ภายใต้ AMMDM	- กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - กระทรวงกลาโหม - กระทรวงสาธารณสุข
C. ความยุติธรรมและสิทธิ (Social Justice and Rights)		
C.1 การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (Promotion and protection of the rights and welfare of women, children, elderly, and persons with disabilities)	AMMSWD	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงยุติธรรม

**ตารางการดำเนินงานมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
C.2 การคุ้มครองและส่งเสริมแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน (Protection and promotion of the rights of migrant workers)	ALMM	- กระทรวงแรงงาน
C.3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ สังคมขององค์กรธุรกิจ (Promoting Corporate Social Responsibility or CSR)	AMMSWD	- กระทรวงการพัฒนาลังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงด้านเศรษฐกิจ (กระทรวงการคลัง/กระทรวง พาณิชย์) - สำนักนายกรัฐมนตรี - ก.พ. - ก.พ.ร. - สำนักงานคณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ
D. ส่งเสริมความยั่งยืนด้าน สิ่งแวดล้อม (Ensuring environmental sustainability)		
D.1 การจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม ของโลก (Addressing global environment issues)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
D.2 การจัดการและการป้องกันปัญหา มลพิษทางสิ่งแวดล้อมข้ามแดน (Managing and preventing trans boundary environmental pollution)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงอุตสาหกรรม

**ตารางการดำเนินงานมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
D.3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนโดย การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อม และการมี ส่วนร่วมของประชาชน (Promoting sustainable development through environmental education and public participation)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงศึกษาธิการ
D.4 ส่งเสริมเทคโนโลยีด้าน สิ่งแวดล้อม (อีเอสที) (Promoting environmentally sound technology)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กระทรวงวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
D.5 ส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานการ ดำรงชีวิตในเขตเมืองต่างๆ ของ อาเซียนและเขตเมือง (Promoting quality living standards in ASEAN cities/urban areas)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - กรุงเทพมหานคร
D.6 การทำการประสานกันด้าน นโยบายสิ่งแวดล้อมและฐานข้อมูล (Harmonizing environmental policies and databases)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
D.7 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรชายฝั่ง และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน (Promoting the sustainable use of coastal and marine environment)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

**ตารางการดำเนินมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
D.8 ส่งเสริมการจัดการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน (Promoting sustainable management of natural resources and biodiversity)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
D.9 ส่งเสริมความยั่งยืนของทรัพยากรน้ำจืด (Promoting the sustainability of freshwater resources)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
D.10 การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการต่อผลกระทบ (Responding to climate change and addressing its impacts)	AMME	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)
D.11 ส่งเสริมการบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน (Promoting sustainable forest management)	AMAF	- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
E. การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน (Building ASEAN Identity)		
E.1 ส่งเสริมการตระหนักรู้เกี่ยวกับอาเซียน และความรู้สึกของการเป็นประชาคม (Promoting of ASEAN awareness and a sense of community)	AMRI/AMCA	- กรมประชาสัมพันธ์ - กระทรวงวัฒนธรรม

**ตารางการดำเนินงานมาตรการภายใต้แผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของหน่วยงาน
ที่ดูแลด้านสังคมและวัฒนธรรม (มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 ตุลาคม 2553) (ต่อ)**

องค์ประกอบหลัก	องค์กรระดับรัฐมนตรี อาเซียนเฉพาะสาขา	หน่วยงานปฏิบัติ
E.2 การส่งเสริมและการอนุรักษ์ มรดกทางวัฒนธรรมของอาเซียน (Preservation and promotion of ASEAN cultural heritage)	AMCA	- กระทรวงวัฒนธรรม
E.3 ส่งเสริมการสร้างสรรค์และ อุตสาหกรรมทางวัฒนธรรม (Promotion of cultural creativity and industry)	AMCA	- กระทรวงวัฒนธรรม
E.4 การมีส่วนร่วมกับชุมชน (Engagement with community)	AMMSWD	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
F. การลดช่องว่างทางการพัฒนา (Narrowing the development gap)	IAI	- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กระทรวงการคลัง

หมายเหตุ

ACCSM: ASEAN Conference on Civil Service Matters: การประชุม กพ. อาเซียน

ACDM: ASEAN Committee on Disaster Management: คณะกรรมการอาเซียนด้านการจัดการภัยพิบัติ

AHMM: ASEAN Health Ministers Meeting: การประชุมรัฐมนตรีสาธารณสุขอาเซียน

ASED: ASEAN Education Ministers Meeting: การประชุมรัฐมนตรีศึกษาอาเซียน

ASOD: ASEAN Senior Officials on Drugs Matter: คณะเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านยาเสพติด

ALMM: ASEAN Labour Ministers Meeting: การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน

AMAF: ASEAN Ministers Meeting on Agriculture and Forestry: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้าน
เกษตรกรรมและป่าไม้

AMCA: ASEAN Ministerial Meeting Responsible for Culture and Arts: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้าน
วัฒนธรรมและศิลปะ

MMST: ASEAN Ministerial Meeting on Science and Technology: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

AMMSWD: ASEAN Ministerial Meeting on Social Welfare and Development: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา

AMMTC: ASEAN Ministerial Meeting on Transnational Crime: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านอาชญากรรมข้ามชาติ

AMMDM: ASEAN Ministerial Meeting on Disaster Management: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านการจัดการภัยพิบัติ

AMME: ASEAN Ministerial Meeting on the Environment: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อม

AMRDPE: ASEAN Ministers on Rural Development and Poverty Eradication: รัฐมนตรีอาเซียนด้านการพัฒนาชนบทและการขจัดความยากจน

AMRI: ASEAN Ministerial Meeting Responsible for Information: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านสารสนเทศ

IAI: Initiative for ASEAN Integration: ความริเริ่มเพื่อการรวมตัวของอาเซียน

TELMIN: ASEAN Telecommunications and Information Technology Ministers Meeting: การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านโทรคมนาคมและสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (พ.ศ. 2558 – 2561) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

จากผลการศึกษาความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม ASCC Blueprint ของประเทศไทย พบประเด็นร่วมที่สำคัญในการดำเนินการตาม ASCC Blueprint ซึ่งข้อท้าทายที่สำคัญในการดำเนินการ พบว่ามาตรการต่างๆ มีจำนวนมาก บางส่วนยังขาดความชัดเจน และบางส่วนมีความซ้ำซ้อนกัน มาตรการบางส่วนควรต้องมีการปรับปรุง เพื่อให้มีความยืดหยุ่น และมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ตาม ASCC Blueprint ยังไม่สามารถสะท้อนถึงการพัฒนาเชิงสังคมภายในประเทศได้โดยตรง ตลอดจนความยากลำบากในการดำเนินงานข้ามหน่วยงาน (Cross – Cutting Issue)

ในปีงบประมาณ 2556 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2556 – 2559 โดยการระดมความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากผู้แทนหน่วยงานในกระทรวงฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และพบว่า

บุคลากร รวมถึงหน่วยงานส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ด้านอาเซียน โดยเฉพาะความเข้าใจแผนการจัดประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน รวมถึงมาตรการที่ต้องดำเนินการ

ดังนั้นในปีงบประมาณ 2557 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของ พม. ในฐานะหน่วยงานหลักในการผลักดัน และขับเคลื่อนเสาหลักทางด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และภารกิจรับผิดชอบกรอบความร่วมมือ 3 ด้าน กองอาเซียน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงเห็นควรจัดทำโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามแผนการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรม เพื่อเตรียมการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2558 ขึ้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ พม. สมบูรณ์และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“ มุ่งสู่สังคมคุณภาพบนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน ”

พันธกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1. สร้างระบบสวัสดิการให้ประชาชนมีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิต
2. พัฒนาคณะและสังคมให้มีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. เสริมสร้างทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
4. พัฒนาองค์ความรู้ จัดความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมและธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1. การผลักดันให้เกิดสังคมสวัสดิการ
2. การพัฒนาสังคมเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
3. การเสริมพลังทางสังคม
4. การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ. 2555 – 2559

› วิสัยทัศน์

“ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ”

› ภารกิจ

1. ส่งเสริมให้ไทยเป็นประเทศชั้นนำในด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของอาเซียน
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนและมีบทบาทนำในการสร้างความร่วมมือด้านการ

คุ้มครองและสวัสดิการสังคมในอาเซียน

3. ส่งเสริมความยุติธรรมและสิทธิและมีบทบาทนำในการสร้างความร่วมมือดังกล่าวในอาเซียน
4. ส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและมีบทบาทนำในการสร้างความร่วมมือดังกล่าวในอาเซียน
5. ผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนศิลปะและวัฒนธรรมอาเซียน
6. เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อลดช่องว่างระดับการพัฒนา โดยเฉพาะมิติทางสังคมระหว่างประเทศสมาชิก
เก่า 6 ประเทศและประเทศสมาชิกใหม่ (CLMV) และบางพื้นที่ในอาเซียนที่โดดเดี่ยวและยังคงด้อยพัฒนา
7. ประเทศไทยมีความพร้อมในด้านบุคลากรในด้านองค์กร ในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศในการเข้าสู่
ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

› ยุทธศาสตร์

› ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนามนุษย์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ให้ความสำคัญกับการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมงานที่มีคุณค่า
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยีเชิงประยุกต์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 เสริมสร้างทักษะในการประกอบการสำหรับสตรี
เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสมรรถภาพของระบบราชการ

› ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดความยากจน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เครือข่ายความปลอดภัยทางสังคมและความคุ้มครองกันจาก
ผลกระทบด้านลบจากการรวมตัวอาเซียนและโลกาภิวัตน์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเข้าถึงการดูแลสุขภาพและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มี
สุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการควบคุมโรคติดต่อ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งมั่นสู่การเป็นเขตปลอดยาเสพติดอาเซียน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างรัฐที่พร้อมรับกับภัยพิบัติและประชาคมที่
ปลอดภัยยิ่งขึ้น

› ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความยุติธรรมและสิทธิ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการสำหรับสตรี เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิ และกำหนดมาตรการรองรับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรธุรกิจ

› ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมความร่วมมือภูมิภาคด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการคุ้มครองและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

› ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการตระหนักรู้เกี่ยวกับอาเซียนและความรู้สึกของการเป็นประชาคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การอนุรักษ์และส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมของอาเซียน และส่งเสริมการสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและอุตสาหกรรม

› ยุทธศาสตร์ที่ 6 การลดช่องว่างทางการพัฒนา

› ยุทธศาสตร์ที่ 7 ความเชื่อมโยงระหว่างกันภายในอาเซียน (ASEAN Connectivity)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเชื่อมโยงด้านกฎระเบียบ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเชื่อมโยงด้านประชาชน

› ยุทธศาสตร์ที่ 8 การเตรียมความพร้อมของไทยในการเข้าสู่ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมความพร้อมของไทยในด้านบุคลากร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเตรียมความพร้อมของไทยในด้านองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเตรียมความพร้อมของไทยในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเตรียมความพร้อมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ในฐานะหน่วยงานประสานงานหลัก (focal point) ของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (พ.ศ. 2558 – 2561)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วิสัยทัศน์ พม. เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

พันธกิจ 1. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน อย่างมืออาชีพ

2. เสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

3. ส่งเสริมสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และส่งเสริมสิทธิให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในอาเซียน สอดคล้องกับ - ยุทธศาสตร์กระทรวง : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันให้เกิดสังคมสวัสดิการและประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสังคมเข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงประชาคมสังคม-ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมสังคมและ	1.1 มีระบบสวัสดิการที่ทั่วถึงเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมสู่อาเซียน	2558	1.1 พัฒนาระบบงานด้านสวัสดิการและคุ้มครองทางสังคม ประชาคมอาเซียน	1. ศึกษา ระบบสวัสดิการสังคมในประเทศสมาชิกอาเซียน (อาทิ ข้อเสนอแนะจากกฎหมายข้อบังคับ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ) <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> รายงานการศึกษา ระบบสวัสดิการสังคมในประเทศสมาชิกอาเซียน		สป. (กอช. , กสศ.)	ศึกษาและประเมินพร้อมนำข้อเสนอแนะไปสู่การพัฒนา

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
วัฒนธรรม อาเซียน พ.ศ. 2555-2559: ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครอง และสวัสดิการ สังคม และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความยุติธรรม และสิทธิ			2558- 2561		2. พัฒนา ระบบ สวัสดิการที่ มีส่วนร่วมใน ประเทศ สมาชิก อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> กลไก สวัสดิการ สังคมที่มีใน ประเทศ สมาชิก อาเซียน		ทุกกรม ในพม.	เผยแพร่ คู่มือระบบ สวัสดิการ ของ อาเซียน
			2559 – 2561		3. โครงการ ให้ความรู้ ด้านระบบ สวัสดิการ สังคมใน อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> ระดับการ รับรู้การ เข้าถึงสิทธิ ด้าน สวัสดิการ สังคม		สป. (กสค.) , พส.	ให้ความรู้ ด้าน การ เข้าถึงสิทธิ
			2558 – 2561		4.ส่งเสริม ภาคีความ ร่วมมือ สังคม สงเคราะห์ <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> จำนวนแผน ภาคีความ		สป. (กสค.)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		ร่วมมือเพื่อ ยกระดับ มาตรการ การ คุ้มครอง ทางสังคม 5.เพิ่มประ สิทธิภาพการ ให้บริการ ของ OSCC ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ		สป.(สนย.) , พส.	
			2559		6.ดัชนี บริการ วิชาการการ จัด สวัสดิการ สังคมใน อาเซียน ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> จำนวน ศูนย์บริการ วิชาการการ จัด สวัสดิการ สังคมใน อาเซียน		สป. (กอช. , สนย.)	
			2561		7.ติดตาม และ ประเมินผล การพัฒนา ระบบการ		สป. (กสค.)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558		จัด สวัสดิการ สังคมใน ประเทศ สมาชิก อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> รายงานผล การประเมิน และติดตาม ระบบการ จัด สวัสดิการ สังคม 8. อนาคต การจัด สวัสดิการ สังคมไทย เมื่อสู่ ประชาคม อาเซียน ภายใต้ ภารกิจของ พศ. <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> จำนวน แนวทาง การจัด สวัสดิการ สังคมที่ เหมาะสม ของ ประเทศ ไทย เพื่อ รองรับการ	3,808,620	พศ. (สสว.)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	1.2 เกิดความร่วมมือในการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ ในอาเซียน	1.2 ระดับ ความสำเร็จ ในการสร้าง ความ ร่วมมือใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การค้า มนุษย์ใน อาเซียน	2558 – 2561	1.2 พัฒนา ความ ร่วมมือ ในการ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา การค้า มนุษย์ ระดับ อาเซียน	เป็น ประชาคม อาเซียน 1.ส่งเสริม ความ ร่วมมือ ประเทศ สมาชิก อาเซียนใน แนว ทางการ ป้องกัน ปัญหา การค้า มนุษย์ ร่วมกัน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> จำนวน ประเทศที่มี ความ ร่วมมือ ร่วมกันใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การค้า มนุษย์ 2.จัดประชุม เพื่อกำหนด มาตรฐาน เกี่ยวกับ แนวทาง ปฏิบัติ ร่วมกัน ระหว่าง ประเทศ		สป (สปคม.)	
			2558 – 2561				สป.(สป คม.) , พส.	เป็น โครงการ ต่อเนื่อง ทั้งนี้ ประเทศ ไทยอาจ ไม่ได้เป็น เจ้าภาพเอง ทุกปี

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		ในการ ช่วยเหลือ ผู้เสียหาย จากการค้า มนุษย์ ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> มีมาตรฐาน แนวทาง ปฏิบัติ ร่วมกัน ระหว่าง ประเทศใน การ ช่วยเหลือ ผู้เสียหาย จากการค้า มนุษย์ 3.พัฒนา ล่ามภาษา และทักษะ สำหรับ เหยื่อการค้า มนุษย์ ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> จำนวนของ ล่ามที่มี ทักษะ เพิ่มขึ้นใน กระบวนการ ช่วยเหลือ เหยื่อการค้า มนุษย์			
	1.3 กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ส่งเสริมและ	1.3 ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมายที่ ได้รับการ	2558 – 2561	1.3 ส่งเสริม และ พัฒนา	1.โครงการ ส่งเสริม ความ ร่วมมือการ		สท.	โครงการ เดิม

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	พัฒนาตาม กรอบความ ร่วมมือ อาเซียน	พัฒนาตาม กรอบความ ร่วมมือ อาเซียน	2558 – 2561	กลุ่มเป้า หมายให้ มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ขึ้นตาม กรอบ ความ ร่วมมือ อาเซียน	ใช้ภูมิ ปัญญา ผู้สูงอายุใน อาเซียน ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> จำนวน กรอบความ ร่วมมือใน การใช้ภูมิ ปัญญาใน การพัฒนา คุณภาพ ชีวิต 2.โครงการ พัฒนา ศักยภาพผู้ ประกอบ การเขวชน และสตรี <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> จำนวนกลุ่ม ผู้ประกอบ การเขวชน และสตรีที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ 3.โครงการ ส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพ ชีวิตเด็ก และสตรี <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> ร้อยละกลุ่ม		สต./สค.	-โครงการ เดิม -โครงการ นี้เป็น โครงการ ที่สต. และสค. บูรณาการ กันหรือไม่
			2558 – 2561				พศ.	โครงการ เดิม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558		เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 4.โครงการแปลงปฎิญาอาเซียนว่าด้วยการเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง มาตรการคุ้มครองทางสังคมสู่การปฏิบัติ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> จำนวนแผนการดำเนินงานตาม ปฎิญาอาเซียนว่าด้วยการเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง มาตรการคุ้มครองทางสังคม		สป. (กอช.)	
			2558 – 2561		5.โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายหญิงไทยในภูมิภาค		สค.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> มีเครือข่าย อาสาสมัคร ช่วยเหลือ หญิงไทยใน ภูมิภาค อาเซียน 6.โครงการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ผู้นำ สตรีใน ประเทศ กลุ่ม อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> เอกสาร สรุปและ ถอด บทเรียน จากการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้		สก.	
	1.4ชุมชน เข้มแข็ง รองรับการเข้า สู่ประชาคม อาเซียน	1.4ร้อยละ ของชุมชน ที่มีความ เข้มแข็งใน การเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	2558	1.4 เสริมสร้าง ความ เข้มแข็ง ของ สังคม รองรับ การเข้าสู่ ประชา คมอาเซียน	1.โครงการ ส่งเสริม ศูนย์ธุรกิจ เพื่อสังคม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ จำนวนแผน CSR (Corporate Social Responsibil ity)		สป. (กสค./ สมพ.)	โครงการ ต่อเนื่อง

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558		2.โครงการ ส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ของภาค ธุรกิจ เอกชนใน การพัฒนา สังคมใน ภูมิภาค อาเซียน ตัวชี้วัด ความสำเร็จ จำนวนภาค ธุรกิจที่เข้า มามีส่วน ร่วม		สท.	โครงการ ต่อเนื่อง
			2558		3.โครงการ เสริมสร้าง ระบบการ จัดการ ผลกระทบ จากการเข้า สู่ประชาคม อาเซียนใน ระดับ ชุมชน <u>กิจกรรม</u> โครงการ เสริมสร้าง ระบบการ คุ้มครอง สวัสดิการ ชุมชนเพื่อ รับรอง ผลกระทบ การเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน		พส. (สคส.)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
2.การพัฒนาเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน ASCC สอดคล้องกับ - ยุทธศาสตร์ กระทรวง : ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมพลังทางสังคม -ยุทธศาสตร์ ด้านประชาคม สังคมและวัฒนธรรม อาเซียน พ.ศ. 2555 – 2559 : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม และ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้าง อัตลักษณ์อาเซียน	2.1 เจ้าหน้าที่และกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน		2558 – 2561 2558 – 2560 2558 – 2559	2.1 เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ ASCC	4.โครงการแลกเปลี่ยนชุมชนเข้มแข็งอาเซียน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> จำนวนชุมชนที่มีการแลกเปลี่ยน 1. เสริมสร้างพลังความรู้ ASCC ให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> ร้อยละ 70 ของเครือข่ายที่ได้รับความรู้นำไปขยายผลในชุมชนได้ 2.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้าน ASCC <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> ร้อยละ 100 ของเครือข่าย	10	พอช./พส. สค.	

[illegible]

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		4. เสริม สร้าง ศักยภาพ ผู้นำชุมชน บนพื้นที่สูง ในด้าน ประชาคม อาเซียน ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> ร้อยละของ ผู้นำชุมชน สามารถนำ ความรู้ไป ถ่ายทอด ให้แก่คนใน ชุมชน	5	พศ.	
			2558 – 2561		5.ส่งเสริม สิทธิการมี ส่วนร่วม ของเด็กและ เยาวชนไทย ใน ประชาคม อาเซียน ตัวชี้วัด <u>ความสำเร็จ</u> 1) ร้อยละ ของเด็กและ เยาวชนเกิด ความ ตระหนักต่อ บทบาท ตนเองและ มีส่วนร่วม ต่อการ พัฒนา ประเทศ	7	สท.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		และภูมิภาค อาเซียน 2) ร้อยละ ของเด็กและ เยาวชนเกิด การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน ความคิด ประเพณี และ วัฒนธรรม 6. ขับ เคลื่อนงาน ด้าน ผู้สูงอายุเพื่อ รองรับการ เข้าสู่ ประชาคม อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> ร้อยละ 70 ของ ผู้สูงอายุ และองค์กร เครือข่าย ด้าน ผู้สูงอายุ ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ ASCC 7. ส่งเสริม ความ ร่วมมือ	2	สท.	
			2558 – 2561			14	พท.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2.2 เครือข่ายมี ความเข้มแข็ง มีศักยภาพ สามารถบูรณา การทำงานของ ทุกภาคส่วน		2558 – 2561		เพื่อการ พัฒนาคน พิการใน ภูมิภาค อาเซียน <u>ตัวชี้วัด</u> <u>ความสำเร็จ</u> ร้อยละ 80 ของคน พิการที่ ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประชาคม อาเซียน 8.เสริม ประ สิทธิภาพ พัฒน ครอบครัวผู้ อาเซียน 1.เวทีภาค ประชาคมผู้ อาเซียน	21	สค.	
			2559 – 2560	2.2 การ พัฒนา เครือข่าย และการมี ส่วนร่วม ของทุก ภาคส่วน	2.โครงการ บูรณาการ กลไกการ ทำงานด้าน ประชาคม สังคมและ วัฒนธรรม อาเซียนสู่ ระดับ	1	สป. (กอช.)	
			2558 – 2561				สป. (กอช.)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		ภูมิภาค 3.พัฒนา เครือข่ายให้ สามารถ จัดการ ปัญหา สังคมและ ปัญหาความ มั่นคง รูปแบบ ใหม่ทั้งใน ระดับประ เทศและ ระดับ ภูมิภาค อาเซียน		สป.,สท.,ส ค.,พก.,พศ., พอช. และกคช.	
			2558 – 2561		4. พัฒนา เครือข่าย ผู้ประกอบการ รุ่นใหม่ อาเซียน		สท.	
			2558 – 2561		5.สร้างแกน นำเครือข่าย ภาคธุรกิจ เอกชน		สป.,สท.,ส ค.,พก.,พศ., พอช. และกคช.	
			2558 – 2561		6. เสริม สร้าง เครือข่าย เพื่อเตรียม ความพร้อม การเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน <u>กิจกรรม</u> เสริมสร้าง ศักยภาพ ผู้นำชุมชน		สท. , พศ. (สคส.)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา(ปีงบประมาณพ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. การปรับปรุงระบบบริหารเพื่อรองรับ ASCC สอดคล้องกับ - ยุทธศาสตร์กระทรวง : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมและธรรมาภิบาล -ยุทธศาสตร์ด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ. 2555 – 2559 :	3.1 พม. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่เหมาะสมในการดำเนินการเข้าสู่ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน		2558 2558 2558	3.1พัฒนา ระบบบริหารองค์กร เพื่อดำเนินงานเข้าสู่ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน	หรือผู้นำศูนย์ SWCC ในด้านประชาคมอาเซียน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> จำนวนของเครือข่ายที่มีความพร้อมเท่าทันการเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่เกิดขึ้น 1. ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร เพื่อดำเนินงานเข้าสู่อาเซียนมิประสิทธิภาพ 2.สร้างกลไกการทำงาน และประสานงานการดำเนินงาน ASCC และในฐานะ Focal Point ตามภารกิจ 3.จัดทำแผนบูรณาการเพื่อการ		สป.(กพบ.) สป. (กอช.) สป. (กอช. , สนย.)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ให้ความสำคัญกับการศึกษา, ยุทธศาสตร์ที่ 7 ความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน และ ยุทธศาสตร์ที่ 8 การเตรียมความพร้อมของไทยในการเข้าสู่ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน	3.2 บุคลากรของ พม. มีสมรรถนะทักษะ และสามารถดำเนินงานด้านอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		2558	3.2พัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐานเพื่อรองรับ ASEAN	ขับเคลื่อน ASCC BLUEPRINTสู่การปฏิบัติ 1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวเพื่อเข้าสู่อาเซียน		สป.(สบก. , กอช.)	
			2558 – 2561		2.โครงการรู้เข้าใจเรา แลกเปลี่ยนบุคลากร ประสบ-การณ์		สป. (กอช.)	
			2558 – 2561		3.อบรมภาษา อังกฤษ และภาษาอาเซียน รวมถึงทัศนคติ และการเข้าใจ วัฒนธรรมอาเซียน		สป. (กอช.,สธก. บัณฑิตวิทยาลัย)	
			2558 – 2561		4.ประชุมแลกเปลี่ยนวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับ		สป. (กอช. , กสค.)	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	3.3 พม.มี ระบบ ฐานข้อมูล ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย และ ตอบสนองต่อ สถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง		2558-2561		อาเซียน 5.อบรม กรม. ข้อตกลง ปฎิญา อาเซียน ให้กับ บุคลากร		สป. (กนต. , กอช.)	
			2558 – 2561		6.อบรม กรม.อาเซียน ให้กลุ่ม เป้าหมาย		สป. (กอช.)/กรม ที่เกี่ยวข้อง	
			2559	3.3พัฒนา ระบบ ข้อมูล ASCC ที่ รองรับ ทุก กลุ่มเป้าห มาขของ พม.	1.จัดตั้งศูนย์ ข้อมูลด้าน สังคม อาเซียนที่ พลเมือง อาเซียน เข้าถึงได้ (ออกแบบ พัฒนา รวบรวม ข้อมูลทุกย ภูมิ) 2.จัดทำ ทะเบียนผู้ ค้าย โอกาส เพื่อเป็น ฐานข้อมูล ในการให้ ความ ช่วยเหลือผู้ ประสบ ปัญหา 3.ศึกษา จัดทำ ฐานข้อมูล		สป.(กอช.)	
			2559				สท.	
			2559				สค.	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			2558 – 2561		ทำการวาง จุดยืนของ ไทย ด้านมิติ หญิง ชาย 4. โครงการ พัฒนา ระบบภูมิ สารสนเทศ ด้านสังคม ของ พม.		สป.(กสค)/ พท./สค./ พส.	
	3.4 ไทยมี กฎหมายที่ รองรับและ สอดคล้องกับ อาเซียน		2558 – 2561	3.4พัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ บ เพื่อ รองรับ ASEAN	1.ศึกษา ทบทวน พัฒนา กฎหมายให้ เอื้ออำนวย ต่อการ ดำเนินงาน รองรับ ผลกระทบที่ จะเกิดขึ้น จากการเข้า สู่อาเซียน		สป. (กนค.)	

บทที่ 2

ผลการจัดเวที

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. กลไกการขับเคลื่อน ASCC เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (การบรรยายให้ความรู้ : รศ.ดร.ระพีพรรณ คำหอม) 	1.1 ความรู้และความเข้าใจของการเป็นประชาคมอาเซียน 1.2 ประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินงานเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม ผลกระทบการเข้าสู่อาเซียนกับชุมชน 1.2.1 เขวชนกับการต่อต้านยาเสพติด 1.2.2 การพัฒนาทักษะภาษาและสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์ 1.2.3 Border Management 1.2.4 การพัฒนาข้าราชการพลเรือน 1.2.5 การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องอาเซียนและวัฒนธรรมอาเซียน 1.2.6 การจัดการภัยพิบัติเพื่อลดผลกระทบต่อปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิต 1.2.7 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย 1.2.8 การพัฒนาทักษะด้านสารสนเทศ 1.2.9 การคุ้มครองทางสังคม 1.3 ผลกระทบเชิงบวกของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม 1.3.1 เกิดความร่วมมือระดับภูมิภาคในประเด็นสำคัญต่างๆ 1.3.2 การกระชับสัมพันธ์และติดต่อกันของประชาชน 1.3.3 ทำให้เกิดอาชีพใหม่ๆ ในชุมชน 1.3.4 สถานศึกษาของรัฐและเอกชนในทุกระดับสามารถจัดการเรียนการสอนหรือมีเครือข่ายเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน 1.3.5 ความต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือตาม	- สำนักงานศึกษาธิการภาค 4 - สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี และสระบุรี - อบจ.ปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี, พระนครศรีอยุธยา - อปท. ปทุมธานี (ทต.บางพูน, ทต.รังสิต) - นนทบุรี (อบต.บางใหญ่) - สระบุรี (อบต.ฝั่งม่วง) - พระนครศรีอยุธยา (อบต.บ้านขาว, อบต.ปากจั่น) - สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี, พระนครศรีอยุธยา - ศูนย์พัฒนาสังคมหน่วยที่ 27 ปทุมธานี, หน่วยที่ 23 นนทบุรี,

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	ข้อตกลง MARs 1.3.6 มีฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มีความอุดมสมบูรณ์และมีความหลากหลายทางชีวภาพ 1.3.7 ภาคเอกชนไทยรายใหญ่มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green product) หรือสินค้าที่ปล่อย 1.3.8 ประชาชนอาเซียนจะรับรู้ข่าวสารและเรียนรู้เกี่ยวกับประเทศสมาชิกอื่นๆ ได้สะดวกรวดเร็วขึ้นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ โดยเฉพาะ ASEAN Channel ส่งผลกระชับความเข้าใจที่ดีต่อกันได้มากขึ้น 1.4 ผลกระทบเชิงลบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1.4.1 มีคู่แข่งทางการค้าสินค้าและการให้บริการจากประเทศอาเซียนอื่นเพิ่มขึ้น 1.4.2 อาจถูกใช้มาตรการที่มีโทษจากประเทศอาเซียนอื่นเพิ่มขึ้น 1.4.3 อาจถูกแย่งแรงงานวิชาชีพไปทำงานในประเทศอาเซียนอื่น 1.4.4 ผู้ประกอบการจากประเทศอาเซียนเข้ามาลงทุนในไทยมากขึ้น ทำให้การแข่งขันสูงขึ้น 1.4.5 อาจถูกลอกเลียนแบบสินค้าและบริการโดยประเทศอาเซียนอื่น 1.4.6 เด็กถูกละเมิดสิทธิจะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น 1.4.7 กลุ่มเปราะบางในชุมชนเข้าไม่ถึงบริการของภาครัฐและขาดโอกาสในการพัฒนา 1.4.8 ภัยคุกคามต่างๆ ที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน 1.4.9 ระบบคุ้มครองทางสังคมของไทยยังไม่ครอบคลุมถึงแรงงานนอกระบบรวมทั้งสมาชิกที่เป็นเด็ก 1.4.10 ความสามารถภาษาอังกฤษที่ต่ำกว่า 1.4.11 ภาคบริการของไทยอาจได้รับผลกระทบจากประเทศที่มีกำลังทุนสูงกว่า	- สำนักงานศึกษาธิการภาค 4 - สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี - สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี และสระบุรี - อบจ.ปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี, พระนครศรีอยุธยา - อปท. ปทุมธานี (ทต.บางพูน, ทต.รังสิต) - นนทบุรี (อบต.บางใหญ่) - สระบุรี (อบต.ฝั่งรัง) - พระนครศรีอยุธยา (อบต.บ้านขาว, อบต.ปากจั่น) - สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี, นนทบุรี, สระบุรี, พระนครศรีอยุธยา - ศูนย์พัฒนาสังคมหน่วยที่ 27 ปทุมธานี, หน่วยที่ 23 นนทบุรี,

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	1.5 การกิจสำคัญที่ พม. ต้องดำเนินการในฐานะ Focal Point ของ ASCC 1.5.1 ประสานและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทยที่จะมุ่งไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม 1.5.2 กำหนดทิศทาง/ลำดับความสำคัญเร่งด่วนของไทยในการผลักดันให้เกิดความร่วมมือภายใต้แผน ASCC 1.5.3 เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยเพื่อเข้าร่วมประชุม ASCC ทั้งระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส (SOCA-Senior Officials Committee for ASCC) และระดับรัฐมนตรี (ASCC Council Meeting) ปีละ 2 ครั้ง 1.5.4 เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยในการประชุมร่วมสามเสาหลัก (JPM: Joint Preparatory Meeting for the ASEAN Coordinating Council) ปีละ 1- 2 ครั้ง 1.6 แนวทางการจัดสวัสดิการสังคมในชุมชนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน 1.6.1 สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน รับทราบข้อมูลอาเซียนที่ทันต่อเหตุการณ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน และช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1.6.2 ทบทวนวัตถุประสงค์ บทบาทหน้าที่ การกิจ นโยบาย แผนงานขององค์กรและความเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ แผนการจัดตั้งประชาคมอาเซียน 1.6.3 วิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกและภายในขององค์กรที่จะมีผลต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 1.6.4 การผนวกวิสัยทัศน์และแผนปฏิบัติการของอาเซียนเข้าสู่การกิจ นโยบายและแผนขององค์กรชุมชน เพื่อผลักดันให้องค์กรชุมชนสามารถบรรลุวิสัยทัศน์หรือเป้าประสงค์ที่รัฐบาล	-

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
2.แนวโน้มผลกระทบของประชาคมอาเซียนที่มีต่อชุมชนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.1 ด้านการจัดสวัสดิการสังคม	และผู้นำอาเซียนมีส่วนร่วมกัน 1.6.5 กำหนดให้มีโครงสร้างและทรัพยากร (บุคลากร งบประมาณ สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์) ที่เหมาะสม เพียงพอสำหรับรองรับการดำเนินงานด้านอาเซียน 1.6.6 ควรมีหน่วยงานกลางในชุมชนเพื่อประสานเครือข่ายการดำเนินงานด้านอาเซียน ให้กับระดับจังหวัด ให้การสนับสนุน ส่งเสริมทั้งด้านวิชาการ งบประมาณ บุคลากร ข้อมูล ข่าวสารและอื่นๆ แก่องค์กรชุมชนอย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง 1.6.7 พัฒนาสมรรถนะของผู้นำชุมชน อาสาสมัครในชุมชน คนในชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีความพร้อมในการทำงานด้านอาเซียน โดยการอบรมให้ความรู้ การศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การถอดบทเรียน การทำงานของชุมชนเชิงประเด็น และเชิงพื้นที่ 1.6.8 สร้างเสริมเจตคติที่ถูกต้องแก่คนในชุมชนเพื่อการทำงานกับบุคลากรและกลุ่มเป้าหมายในอาเซียน 1.6.9 ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรให้เหมาะสมและเอื้อต่อการดำเนินงานด้านอาเซียน 1.6.10 ศึกษา รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านอาเซียนของชุมชน 1.6.11 จัดทำระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในชุมชนเพื่อเตรียมแผนชุมชนเมื่อเข้าสู่การดำเนินงานด้านอาเซียน 1.6.12 สร้างระบบเครือข่ายชุมชนการดำเนินงานด้านอาเซียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.1 .ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นโดยสรุป ดังนี้ -เห็นว่าไม่เป็นปัญหา เพราะวัฒนธรรม ประเพณีไทย มีความหลากหลายและใกล้เคียงกับประเทศอาเซียน -เห็นว่าเป็นปัญหา เพราะในชุมชนยังขาด	-

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
(การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย) 2.2 ด้านการศึกษา 2.3 ด้านสุขภาพอนามัย 2.4 ด้านแรงงาน 2.5 ด้านวัฒนธรรมและประเพณี 2.6 อื่นๆ 	ความรู้ความเข้าใจ ขาดความตระหนักรู้ และขาดการประชาสัมพันธ์ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2.2 ผลกระทบ <u>ผลกระทบด้านบวก</u> ที่จะเกิดขึ้น 1) มีตลาดแรงงานมากขึ้น เกิดการแข่งขันทางธุรกิจ มีโอกาสในการทำงานมากขึ้น มีความหลากหลายทางอาชีพ เกิดการพัฒนาแหล่งทุนและการค้าเสรี 2) มีโอกาสทางการศึกษา การเรียนรู้ภาษาและโอกาสในการเข้าศึกษาในประเทศที่มีมาตรฐานการศึกษามากขึ้น 3) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประเพณีและวัฒนธรรมวิถีชีวิตระหว่างกัน 4) เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ 5) มีเสรีภาพในการท่องเที่ยวและการคมนาคมสะดวกขึ้น 6) มีการพัฒนา IT ที่ทันสมัยขึ้น <u>ผลกระทบด้านลบ</u> ที่จะเกิดขึ้น 1) การเคลื่อนย้ายแรงงาน 2) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3) ปัญหาด้านทรัพยากรสิ่งแวดล้อม 4) สุขภาพอนามัย 5) ปัญหาด้านอาชญากรรม ยาเสพติด 2.3 การเตรียมความพร้อมของชุมชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - ไม่มีการเตรียมความพร้อมของชุมชนมากกว่ามีการเตรียมความพร้อม 2.4 การเตรียมความพร้อมของชุมชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทยในด้านต่างๆ ควรจะเป็นอย่างไร และหน่วยงานใดควรมีบทบาทสนับสนุน 2.4.1 ด้านสวัสดิการสังคม - ประกันสังคมอาเซียน โดยตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาเร่งด่วนในทุกระดับ (ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด) <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> กระทรวง กระทรวง พม., กระทรวงแรงงาน, มหาดไทย	

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	- ให้ความรู้และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตาม พรบ. และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> พม. 2.4.2 ด้านการศึกษา กิจกรรม ดังนี้ - จัดตั้งศูนย์ภาษาอาเซียนและวัฒนธรรมอาเซียน - สร้างทัศนคติมุมมองให้กับผู้ปกครองเกี่ยวกับการศึกษาเพื่อรองรับอาชีพใหม่ และจัดกิจกรรมให้ความรู้กับคนในชุมชน บูรณาการร่วมกันระหว่างสถานศึกษากับ อปท. ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> กระทรวงศึกษาธิการ, กระทรวงวัฒนธรรม, อปท., พม., NGO 2.4.3 ด้านสุขภาพอนามัย กิจกรรม ดังนี้ - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ - ตั้งศูนย์เฝ้าระวังโรคติดต่อ และให้ความรู้การแพร่ระบาดของโรคภัยไข้เจ็บ - ส่งเสริมภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย พืชสมุนไพร - บูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับสิทธิพยาบาลแก่คน ต่างด้าว สนับสนุนเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพและอำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลแก่แรงงานต่างด้าว - ขกระดับ อสม. ให้ทำงานเชิงรุก/เชิงป้องกัน โดยเพิ่มองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพ <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.4.4 ด้านแรงงาน กิจกรรม ดังนี้ - ตั้งศูนย์ฝึกอาชีพพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อขกระดับฝีมือแรงงานไทย - ส่งเสริมและพัฒนาด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย <u>หน่วยงานสนับสนุน</u> กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม 2.4.5 ด้านวัฒนธรรมและประเพณี กิจกรรมดังนี้- - สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง - ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณีของแต่ละประเทศให้เป็นที่รู้จักโดยทั่วกันเพื่อให้	-

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
3.แนวทางการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (ผศ.สุรัตน์ โหราชัยกุล) 	ปฏิบัติต่อกันได้อย่างถูกต้อง <u>หน่วยงาน</u> <u>สนับสนุน</u> กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษา ฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบที่มีความน่าสนใจยิ่งสำหรับสภาพสังคม ปัจจุบัน คือ (1) ปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ของในหลวง (2) แนวคิด “ผลผลิตมวลรวมความสุข” ของ สมเด็จพระราชาธิบดี 4 แห่งภูฏาน (3) แนวคิดการสร้างความปลอดภัยและความ มั่นคงให้กับชีวิตมนุษย์ 7 ด้าน ของสหประชาชาติ หรือUNDP ได้แก่ 1) เศรษฐกิจ – การมีรายได้ขั้นต่ำที่เพียงพอ ทั้ง จากการทำงานหรือช้ความคุ้มครองทางสังคม (safety net) ที่มี 2) สิ่งแวดล้อม - ความปลอดภัย หรือการได้รับ การคุ้มครองจากภัยพิบัติทางสิ่งแวดล้อมที่เกิด จากธรรมชาติและด้วยฝีมือมนุษย์ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงความเสี่ยงจากการหมดไป ของทรัพยากรธรรมชาติ 3) อาหาร - การเข้าถึงอาหารอย่างเท่าเทียมและ เพียงพอสำหรับคนทุกคน ทั้งในด้านปริมาณและ คุณภาพ 4) สุขภาพ - การได้รับหลักประกันขั้นต่ำ ที่ คุ้มครองสุขภาพของคนจากการเจ็บป่วยและการ ตายด้วยโรคร้ายหรือการใช้ชีวิตและพฤติกรรม ทางสุขภาพที่ไม่เหมาะสม 5) ส่วนบุคคล - ความปลอดภัยจากความรุนแรง ทางกาย การถูกแสวงหาผลประโยชน์ หรือละเมิด สิทธิ 6) ชุมชน - ความปลอดภัยจากการขัดแย้งรุนแรง ภายใน หรือระหว่างชุมชนที่นำไปสู่การสูญเสีย ความสัมพันธ์ที่ดีหรือค่านิยมร่วมดั้งเดิมในชุมชน 7) การเมือง - บริบททางการเมืองในสังคมที่ เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของคนทุกคน มี เสถียรภาพและมั่นคง	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. ผลกระทบของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่มีต่อภาคประชาสังคม 	ผลกระทบจากการเป็น AEC มีทั้งด้านบวกและด้านลบ - ด้านบวกคือ อาเซียนได้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าเนื่องจากได้ลดต้นทุนในการผลิตที่มาจากการมาตรการกำแพงภาษีเป็นศูนย์ ประชาชนได้บริโภคสินค้าที่ถูกกลง ตลาดของอาเซียนขยายใหญ่ขึ้น - ด้านลบ กล่าวคือ หากไทยไม่พัฒนามาตรฐานสินค้า และไม่ได้ทำ FTA ได้เท่าทัดเทียมกับประเทศสมาชิก ไทยก็จะเสียเปรียบขึ้นด้านการครองตลาดสินค้าส่งออก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเป็นลูกโซ่ ตั้งแต่ผู้ประกอบการ ไปจนถึงแรงงานและเกษตรกรที่เป็นผู้ผลิตวัตถุดิบ ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงานมีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการเป็นประชาคมอาเซียนภายใต้ ๒ เสาหลักคือ AEC และ ASCC โดยเสา AEC มีหน้าที่ในการทำตามข้อตกลงอาเซียนว่าด้วยคุณสมบัติร่วมของแรงงานวิชาชีพ 8 สาขา ส่วนเสา ASCC ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพของสตรี เยาวชน และผู้พิการ และทักษะแรงงานไทยเพื่อพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทยและต่างประเทศอย่างเสมอภาค การลดค่าธรรมเนียมในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย และการคุ้มครองแรงงานย้ายถิ่น ด้านการศึกษา ไทยได้มีการเตรียมความพร้อมเรื่องการศึกษาเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยจัดทำยุทธศาสตร์แห่งชาติด้านการศึกษา การให้ความรู้พื้นฐานในเรื่องอาเซียนแก่ประชาชนไทย แต่ปัญหาที่ไทยต้องแก้ไขคือ คุณภาพเด็ก และรูปแบบการเรียนรู้จากท่องจำ เป็นการคิด วิเคราะห์ให้เป็น	- ผู้แทนตำบลต้นแบบปี ๒๕๕๖ ได้แก่ ต. บางขนาก จ.นครนายก, ต. ไม้เก็ด ปราจีนบุรี, ต. บางน้ำผึ้ง สมุทรปราการ, ต. แห้วร้อน สระบุรี และ ต. ทับพริก สระบุรี (ในฐานะพื้นที่ทำวิจัยเรื่องภูมิคุ้มกัน) - ผู้แทนหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. จาก ๕ จังหวัดรับผิดชอบของ สสว ๒ ได้แก่ พมจ ศพส และ ศูนย์สำมะโนฯ - ผู้แทนสภาเทศบาลนคร นครราชสีมา - ผู้แทนสื่อภาคประชาชนอาเซียน - ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์ฯ และกระทรวงแรงงาน
2. การอภิปรายกลุ่ม “ประชาคมอาเซียนและการเตรียมความพร้อมของไทย” 		

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
3. แบ่งกลุ่มเสวนา เพื่อเตรียม แนวทางรองรับการเป็นอาเซียน ในระดับชุมชน 	ด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การเข้าใจคน - การเข้าใจท้องถิ่น เช่น รูปแบบการทำเกษตรกรรมแต่ละพื้นที่ - การตื่นตัวเฝ้าหาความรู้และติดตามข่าวสารในอาเซียนตลอดเวลา - การถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชน - มีวิสัยทัศน์ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ภาษา อาชีพ นวัตกรรมใหม่ ทำบนเงื่อนไขที่เป็นไปได้ อยู่บนพื้นฐานศักยภาพและทรัพยากรที่มี - ต้องให้ความสำคัญกับแรงงานไร้ฝีมือที่เข้ามาเป็นประชากรแฝงในท้องถิ่นเช่นกัน ตำบลบางขนาก จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับผลกระทบด้านโรคระบาด อาชญากรรม ปัญหาทะเลาะวิวาท สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม ชุมชนแออัดเนื่องจากจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นในพื้นที่ แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน อบรมให้ความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นแก่ประชากรในชุมชน และจัดระบบเฝ้าระวังปัญหาและผลกระทบร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ตำบลแซร์อ จังหวัดสระแก้ว ได้รับผลกระทบด้านสุขอนามัย และโรคระบาดที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน ร่วมมือกับสาธารณสุขจังหวัดในการจัดระบบเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบ ตำบลบางน้ำผึ้ง จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหาสิ่งแวดล้อมแอ่ง อาชญากรรม การแย่งงานจากแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน ช่วยกันเฝ้าระวังประชากรแฝง ดึงเด็กและเยาวชนมาช่วยดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อมชุมชน อบรมความรู้ภาษาอังกฤษ และวัฒนธรรมต่างชาติแก่คนในชุมชน	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	ตำบลบางน้ำผึ้ง จังหวัดสมุทรปราการ ผลกระทบที่ได้รับจากแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ ได้แก่ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม อาชญากรรมเพิ่มขึ้น ถูกแย่งงานเนื่องจากค่าแรงที่ถูกลงกว่า แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน ผู้นำท้องถิ่นต้องให้ความรู้และผลกระทบเข้าสู่ประชาคมอาเซียนแก่คนในชุมชนมากขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมในการรับผลกระทบด้านต่างๆ และการตั้งกฎระเบียบในการอยู่ร่วมกันระหว่างคนไทยและคนต่างด้าวในพื้นที่ ตำบลไม้เค็ด จังหวัดปราจีนบุรี ปัญหาการสื่อสารระหว่างคนในพื้นที่และคนต่างด้าวในพื้นที่ แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน การอบรมภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านให้คนในชุมชน ตำบลทับพริก จังหวัดสระแก้ว ปัจจุบันมีจำนวนเด็กกัมพูชาเข้ามาเรียนหนังสือในพื้นที่มากขึ้น นอกจากนี้ มีปัญหาสิ่งแวดล้อมจากกาเผาไร่อ้อย และการใช้สารเคมีจากโรงงาน แนวทางการรองรับการเป็นอาเซียน เพิ่มระบบเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย และอบรมภาษาประเทศเพื่อนบ้าน และรณรงค์การไม่ให้เผาไร่อ้อย แก่แรงงานต่างด้าว	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. ปัญหายาเสพติด 	การเข้ามาของยาเสพติดที่ง่ายขึ้น ทั้งจากแรงงานที่ผิดกฎหมาย และถูกกฎหมาย อาจส่งผลกระทบต่อจำนวนเด็ก และเยาวชน ดิดยาเสพติดเพิ่มขึ้น ข้อเสนอแนะในเวที - การร่วมกันเฝ้าระวังของคนในชุมชน - ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้น - การกระตุ้นให้ครอบครัวเฝ้าระวังบุตรหลานให้มากขึ้น	๑. หน่วยงานพม. ในจังหวัดชลบุรี - พมจ.ชลบุรี - สพส.หน่วยที่ ๘ จังหวัดชลบุรี - สถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กจังหวัดชลบุรี - ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี - สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบางละมุง จังหวัดชลบุรี - ศูนย์ฝึกอาชีพเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯครบ ๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี - บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชลบุรี - บ้านมิตรไมตรี จังหวัดชลบุรี - สถานสงเคราะห์คนพิการการณเขวศม จังหวัดชลบุรี - สสว.๓ จังหวัดชลบุรี
2. ปัญหาด้านสุขภาพอนามัย	ระบบสุขภาพต้องแบ่งเวลา และงบประมาณในระบบสุขภาพของรัฐ ไปดูแลแรงงานต่างชาตินากขึ้น ทำให้คุณภาพการดูแลสุขภาพไทยอาจลดลง ข้อเสนอแนะในเวที ควรรหาแนวทางในการจัดสวัสดิการด้านสังคมด้านดังกล่าวให้มีความสมดุลมากขึ้น เนื่องจากเริ่มส่งผลกระทบต่อคนไทย	
3. ปัญหาด้านแรงงานต่างด้าว	พบปัญหาการเกิดของเด็กต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น การอยู่อาศัยที่ไม่เป็นหลักแหล่งที่ชัดเจนของแรงงานต่างด้าว การเรียกร้องสิทธิของแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ข้อเสนอแนะในเวที จัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	๒. อปท./เครือข่าย พม. / กำนัน / เจ้าหน้าที่กองทุนในชุมชน ตำบลพลูตาหลวง และตำบลแสมสาร จำนวน ๓๐ คน
4. ปัญหาโรคติดต่อ	ประชาชนได้รับผลกระทบเกี่ยวกับโรคติดต่อที่มาจากต่างด้าว เช่น คอติบ เท้าช้าง ไข้หวัดนก ข้อเสนอแนะในเวที หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการคัดกรองแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศ ควรมีการทำงานที่เข้มงวด	๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพลูตาหลวง และแสมสาร
5. ปัญหาครอบครัว	ปัญหาความแตกแยกของครอบครัว จากการแทรกแซงของชาวต่างชาติ รวมถึงการล่อลวงคนไทย โดยชาวต่างด้าว ข้อเสนอแนะในเวที การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการถูกล่อลวง และการจัดกิจกรรมครอบครัวเพิ่มมากขึ้น	๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจตำบลพลูตาหลวง และตำบลแสมสาร ๕. เจ้าหน้าที่สถานศึกษาตำบลพลูตาหลวง และตำบลแสมสาร

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
6. ปัญหาทางด้านภาษา 7. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ 8. การอยู่ร่วมกัน และการไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 	ปัญหาการสื่อสาร ที่ไม่เข้าใจกันระหว่างคนไทยกับคนต่างด้าวในพื้นที่ ข้อเสนอแนะในเวที จัดอบรมภาษาเพื่อนบ้านให้กับคนในพื้นที่ การเข้ามาลงทุนค้าขาย และเป็นเจ้าของกิจการของคนต่างด้าวเพิ่มขึ้น ปัญหาการแย่งงานคนในพื้นที่โดยคนต่างด้าว ข้อเสนอแนะในเวที สร้างจุดแข็งด้านอาชีพให้กับคนในชุมชน ความขัดแย้งในการอยู่ร่วมกับคนต่างด้าว และยังไม่มีความหมายรองรับการกระทำผิดของคนต่างด้าวอย่างจริงจัง ข้อเสนอแนะในเวที คนในชุมชนต้องร่วมกันเฝ้าระวัง ดูแลความสงบเรียบร้อยในชุมชน	๖. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตึก (กม.๑๐) ๗. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพथทหารเรือ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 4

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. แร้งงานต่างด้าว: ปัญหาความต้องการและสวัสดิการที่จำเป็น (เวทีเสวนา) ประเด็นคำถาม: (1) บทบาทสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร กับการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพและอนามัยแรงงานต่างด้าว (2) สิทธิแรงงานต่างด้าวและการอยู่ร่วมกันในสังคมไทย (3) แนวทางการดูแลแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ 	(1) สวัสดิการด้านสุขภาพในกลุ่มคนต่างด้าวกำลังสร้างภาระแก่ประเทศไทย เนื่องจากการซื้อประกันสุขภาพและการส่งเงินทบทสมเข้าประกันสังคมมีจำนวนลดลง หลังการประกาศนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวล่าสุดในปี ๒๕๕๖ ของคณะรัฐมนตรีปัจจุบัน นอกจากนี้ผลกระทบดังกล่าวยังส่งผลต่อความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนการทำงานด้านการป้องกันโรคระบาดที่มาจากคนต่างด้าวของหน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบให้เป็นเชิงรุกและบูรณาการการทำงานร่วมกันมากขึ้น เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอเมืองจังหวัดสมุทรสาคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งแรกในประเทศไทยที่ปรับการทำงานให้เป็นเชิงรุก บูรณาการการทำงานร่วมกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กร (NGO) ในจังหวัดสมุทรสาคร อสม. และอสต. (อาสาสมัครต่างด้าว นวัตกรรมแห่งแรกของประเทศไทย ปัจจุบันมีการจัดตั้งโรงเรียนอบรมอาสาสมัครต่างด้าวให้แก่จังหวัดอื่นด้วย) ลงพื้นที่ร่วมกันเพื่อเก็บข้อมูลจำนวนคนต่างด้าว ข้อมูลโรคประจำตัว วัคซีน และประกันสุขภาพให้เป็นปัจจุบัน ส่งผลต่อจำนวนโรคระบาดในแรงงานต่างด้าวลดลงอย่างมาก หรือแทบไม่มีปรากฏในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการรณรงค์การขึ้นทะเบียนคนต่างด้าว การซื้อประกันสุขภาพ อนามัยเจริญ-พันธุ์ และสุขอนามัยในชุมชน (2) การปรับทัศนคติในการมอง คนต่างด้าวให้เป็นบวก ใจเขา ใจเรา ผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว จึงเน้นย้ำถึงความจำเป็นของการส่งเสริมการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ และการส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐาน	1. ผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด 2. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และผู้แทน 8 จังหวัด 3. ผู้อำนวยการมูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานต่างด้าว จังหวัดสมุทรสาคร 4. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตราแรงงานต่างด้าวสูงใน 8 จังหวัด

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวในอนาคต (เวทีอภิปรายกลุ่ม) 	แก้แรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีการคาดการณ์และข้อมูลที่ได้รับจากคนต่างด้าวในพื้นที่ว่า ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ประเทศไทยมีโอกาสขาดแคลนแรงงานต่างด้าวสูง สาเหตุทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ได้แก่ ในประเทศอัตราการเกิดลดลง และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ประชากรวัยแรงงานลดลง ปัจจัยภายนอกที่สำคัญยิ่ง คือ ทุกประเทศในภูมิภาคอาเซียนต่างเร่งพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ตั้งแต่ โครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สวัสดิการสังคม ให้ดีขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปัจจัยดังกล่าว จึงเป็นแรงดึงดูดให้แรงงานต่างด้าวอาจตัดสินใจกลับประเทศในอนาคตอันใกล้มากขึ้น ดังนั้น ถ้าประเทศไทยไม่ปรับปรุงการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับคนต่างด้าว สถานการณ์การขาดแคลนแรงงานชั้นล่างอาจจะทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น จนส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจโดยรวมภายในประเทศ และด้านอื่นๆ ได้ (3) แนวทางการดูแลแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ มี ตัวอย่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งในจังหวัดสมุทรสาคร และองค์กรเอกชนในจังหวัดที่ปรับวิถีการดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ให้สามารถอยู่ร่วมกันกับคนต่างด้าวได้อย่างไม่แตกแยก เช่น การใช้อาสาสมัครต่างด้าว หรือ อสต. ทำงานร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุขใน การทำงานในพื้นที่ร่วมกัน เช่น สวัสดิการด้านสุขภาพ อนามัย สุขอนามัยในชุมชน การจัดการศึกษาให้เด็กต่างด้าวได้เรียนร่วมกับเด็กไทย หรือการใช้กิจกรรมทางศาสนา เป็นเครื่องมือในการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีร่วมกับชุมชน 1. การทบทวนนโยบายประชากร เป็นสิ่งจำเป็น เนื่องจากประชากรวัยแรงงานลดลง และ	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	2. ประเทศไทยพึ่งพาแรงงานต่างด้าวในอัตราสูง ถ้าแรงงานต่างด้าวย้ายกลับประเทศเมื่อเปิดประชาคม อาจส่งผล-กระทบอย่างมากต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในอนาคต 3. การสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชน เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อเสริมการทำงานในส่วนที่แต่ละภาคส่วนอาจไม่สามารถกระทำได้ 4. ในอนาคตควรมีการออกแบบการจัดสวัสดิการสังคมแก่คนต่างด้าว ให้มีความหลากหลาย ตามความต้องการและความจำเป็นของแต่ละกลุ่มคน ยกตัวอย่างเช่น การขายประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าวกับนักท่องเที่ยวต่างด้าวของกระทรวงสาธารณสุขที่ออกแบบแตกต่างกันในปัจจุบัน เป็นต้น 5. การส่งเสริมการกระจายความรู้ความเข้าใจในกลุ่มคนต่างด้าวเกี่ยวกับข้อดีของการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว เพื่อประโยชน์ด้านสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ แก่แรงงานต่างด้าว และการลดปัญหาต่างๆ ทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย และลดการแบกรับงบประมาณที่ไม่จำเป็น 6. การส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นในการดำรงชีวิต ความรู้เรื่องประเพณีวัฒนธรรมในประเทศ โดยสถานประกอบการหรือชุมชน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในการอยู่ร่วมกันในชุมชน และการไม่สร้างปัญหาทางสังคมให้กับประเทศ	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 5

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. นำเสนอความก้าวหน้าของการเตรียมการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทย ตั้งแต่ระดับอาเซียน ระดับประเทศไทย และระดับกระทรวงที่เกี่ยวข้องในเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 	1.1 กลไกระดับชาติ ที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ การมีคณะกรรมการอาเซียน คณะกรรมการ/อนุกรรมการสำหรับการดำเนินการตามแผนงานการจัดตั้งประชาคมอาเซียนในแต่ละเสา โดยหน่วยงานหลักแต่ละเสาเป็นประธานคณะทำงาน 1.2 กลไกระดับกระทรวง การจัดตั้งกรม กองอาเซียน เพื่อการประสานงานในแต่ละกระทรวง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ การอบรมภาษาอาเซียน การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีของอาเซียน และการเตรียมพร้อมของภาคประชาชน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1.2.1 กระทรวงแรงงาน มีการจัดทำแผนเสนอสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 10 โครงการสำคัญที่มุ่งหวังให้ประเทศไทยมีมาตรฐานสากลทั้งในด้านการคุ้มครองแรงงาน และเป็นต้นแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้ - กรมการจัดหางาน 3 โครงการ 1) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียน 2) โครงการปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบ เพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3) โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ เพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า (Decent work) รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - กรมฝีมือแรงงาน 2 โครงการ 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2) โครงการพัฒนาทักษะฝีมือสตรี	2. หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับเสาหลักด้านสังคมและวัฒนธรรมในจังหวัดสุรินทร์ และบุรีรัมย์ 3. หน่วยงานเอกชนในจังหวัดสุรินทร์ 4. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่ชายแดนจังหวัดสุรินทร์ 5. เครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์ บุรีรัมย์ นครราชสีมา และชัยภูมิ

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบ ให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2 โครงการ 1) โครงการสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2) โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการด้านแรงงาน รองรับการแข่งขันสู่ประชาคมอาเซียน - สำนักงานประกันสังคม 2 โครงการ 1) โครงการพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านการเสริมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างพิการทางร่างกาย 2) โครงการบูรณาการให้ควมคุ้มครองสิทธิการประกันสังคมของประชาคมอาเซียน - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 1 โครงการ 1) โครงการศึกษาศักยภาพแรงงานไทยด้านการค้าสินค้า การบริการ และการลงทุน 1.2.2 กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการภายในปี 2555-2558 เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ดังนี้ 1) การให้ความสำคัญกับการศึกษา กับความพยายามรณรงค์ให้ประชากรทุกคนอ่านออกเขียนได้ และการจัดทำหลักสูตรอาเซียน (ASEAN Curriculum) สำหรับช่วงชั้นที่ 1 (ป.1-ป.6) ช่วงชั้นที่ 2 (ม.1-ม.3) และช่วงชั้นที่ 3 (ม.4-ม.6) 2) ส่งเสริมการสอนภาษาอังกฤษ 3) เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับ	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	อาชีวศึกษา เพื่อรองรับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมภายในประเทศ 4) ส่งเสริมการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนาครู อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์ และบุคลากรทางการวิจัย เพื่อส่งเสริมคุณภาพการวิจัย การสร้างนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา 1.2.3 กระทรวงสาธารณสุข มีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนี้ 1) กรมควบคุมโรคมีแนวทางในการป้องกันภัยจากโรคอาเซียนและภัยสุขภาพร่วมกับอาเซียน 2) มาตรการป้องกันภัยจากโรคร่วมกับอาเซียน เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นในทางปฏิบัติ 1.2.4 กระทรวงวัฒนธรรม ได้มีการจัดทำแผนนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงประจำปี 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม และยุทธศาสตร์ประเทศของรัฐบาล ประจำปี 2556-2561 ดังนี้ 1) บูรณาการความร่วมมือและส่งเสริมสนับสนุนบทบาทภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการสืบค้นรากเหง้าทางวัฒนธรรม นำสู่การสืบสาน ต่อยอดเพื่อการอนุรักษ์ การศึกษา การท่องเที่ยว และการสร้างสรรค์ 2) ผลักดันการนำทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของประเทศ บนฐานวัฒนธรรม ด้านการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แบบครบวงจร 3) พัฒนาศักยภาพการเตรียมความพร้อมสู่ประชาสังคมอาเซียน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาภาพลักษณ์ไทยสู่สากล	

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
- ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ 	4) สนับสนุนการนำมิติและความหลากหลายทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม มาใช้ในการแก้ปัญหา และพัฒนาเพื่อเสริมสร้างสันติสุข และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในจังหวัดชายแดนใต้ 1. การยกระดับ และขยายฐานกองทุนสวัสดิการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายต่างชาติ แต่ควรมีการวิเคราะห์และเตรียมการรองรับให้ดีขึ้น 2. การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิต สามารถเป็นเกราะป้องกันผลกระทบจากการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนได้อย่างดีและยั่งยืน 3. ลดการพึ่งพาหน่วยงานภาครัฐ แต่สร้างเครือข่ายทั้งในและนอกชุมชน รวมถึงเครือข่ายในอาเซียนให้เข้มแข็ง 4. พัฒนาศักยภาพอสม. ในการดูแลแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะพื้นที่ชายแดน 5. ปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้เข้ากับบริบทของชุมชน และสอดคล้องกับความต้องการของอาเซียน	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 6

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1.ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อสตรีไทยด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีไทย  1.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที	สตรีจะต้องพัฒนาตนเอง และรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอาเซียน เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อประเทศไทยในด้านต่างๆ ดังนี้ ด้านสวัสดิการ : ไม่ได้รับความคุ้มครองสิทธิสตรีอย่างเท่าเทียม ก่อให้เกิดปัญหาสังคม เช่น การค้ามนุษย์ ด้านเศรษฐกิจ : เกิดปัญหาและส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย เช่น แรงงานหญิงถูกแย่งงาน เสียเปรียบภาษา สินค้าไทยถูกตัดราคา เกิดการย้ายฐานผลิต เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น ด้านความมั่นคงของชาติ : ผลกระทบหลายๆ ด้าน เช่น ปัญหาที่เกิดจากอาชญากรรมข้ามชาติ ผู้ก่อการร้าย การค้าอาวุธ ด้านสังคม : เกิดเด็กสองสัญชาติเนื่องจากพ่อ/แม่ มีความสัมพันธ์กับคนต่างชาติ ทำให้เกิดเด็กไร้รากเหง้า ความสัมพันธ์กับครอบครัวเปลี่ยนไป ด้านภาษา : เนื่องจากศักยภาพทางภาษายังด้อยกว่าประเทศเพื่อนบ้าน ดังนั้น ต้องส่งเสริม/ปรับเปลี่ยนให้สตรีไทยเห็นความสำคัญของการใช้ภาษาทางการสื่อสารกับมิตรประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อป้องกันผลกระทบและเตรียมความพร้อมสตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ ระดับตำบล/ชุมชน 1) ประชุมเครือข่าย แกนนำที่รับผิดชอบงานด้านสตรี เพื่อดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมสตรีสู่ประชาคมอาเซียน โดยเน้นพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ เช่น ด้านภาษา ด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ และงานฝีมือ และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขอนามัยโรคระบาด 2) การสำรวจแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในชุมชนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระดับจังหวัด -การจัดดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะ	1. นายกเทศมนตรี และเจ้าหน้าที่เทศบาล 2. ผู้นำชุมชน (กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน) 3. สมาชิกสภาเทศบาลตำบล 4. ตัวแทนภาคประชาชนในตำบล 5. เครือข่ายที่เกี่ยวข้องในตำบล 6. ตัวแทนหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ได้แก่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศูนย์พัฒนาสังคม ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการสถานสงเคราะห์เด็กชายสถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กบ้านพักเด็กและครอบครัวสำนักงานสภาเกษตรจังหวัด

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
2. ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านสร้างรายได้และการค้า  2.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที	สตรีไทย โดยเน้นการให้ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน การฝึกปฏิบัติงาน การเรียนภาษา ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนประเทศเพื่อนบ้าน และด้านโภชนาการ กลุ่มครองผู้บริโภค และป้องกันโรคระบาด ระดับประเทศ 1. จัดให้มี พรบ. กลุ่มครองสตรี 2. สนับสนุนงบประมาณ ผลกระทบเชิงบวก - เกิดการค้าขาย/แลกเปลี่ยนสินค้าที่ผลิตจากธรรมชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น - เกิดธุรกิจท่องเที่ยวด้านต่างๆ เช่น การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม รวมถึง ธุรกิจบริการ เช่น นวด สปา เสริมสวย เป็นต้น - เกิดการจ้างแรงงานมากขึ้น - เกิดการตื่นตัวต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ผลกระทบเชิงลบ - สินค้ามีราคาสูงขึ้น - มีการแข่งขันทางการตลาดสูง - อาจเสียเปรียบด้านต่าง ๆ หากสินค้าของไทยขาดการพัฒนา ปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ระดับชุมชน 1. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการบริหารจัดการโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ต่างๆ 2. พัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ประกอบการในชุมชน 3. ภาครัฐและเอกชนให้การสนับสนุน/แนะนำผู้ประกอบการท้องถิ่นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เช่น ด้านวิชาการ งานวิจัย แหล่งทุน การจัดทำแผนธุรกิจ ช่องทางการตลาด การพัฒนาและรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ เป็นต้น โดยบรรจุไว้ในแผนชุมชน/ตำบล/อำเภอ ระดับจังหวัด 1. บรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์จังหวัด	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
3. ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ต่อ ด้าน สุข ภาพ และ สิ่งแวดล้อม 3.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที 4. ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อประเด็นการค้ามนุษย์	2. สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการและหน่วยงานที่สนับสนุนระดับจังหวัด ระดับประเทศ กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมการได้สิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าของผู้ประกอบการ ทรัพยากรธรรมชาติ : เกิดการแย่งชิงการใช้ และการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติ ที่ดิน : ที่อยู่อาศัย ที่ดินทำมาหากิน มลพิษ : น้ำเสีย อากาศเป็นพิษ ขยะ โรคติดต่อ : โรค AIDS โรคเท้าช้าง วัณโรค ชุมชนแออัด การสร้างมาตรการและแนวทางการแก้ไข โดย 1. รมรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบ 2. การใช้มาตรการเชิงกฎหมายบังคับใช้เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 1. เกิดกลุ่มบุคคลที่พยายามหาผลประโยชน์จากการนำคนเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย ทำให้เกิดจำนวนเหยื่อการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นมากมาย 2. เกิดสินค้าและบริการ ที่สื่อในเรื่องพฤติกรรมทางเพศมากขึ้นเนื่องจากความอยากรู้อยากเห็น อยากมีและอยากเป็น โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ 3. เกิดการพัฒนารูปแบบ/วิธีการค้ามนุษย์ให้มีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น 4. เกิดความร่วมมือระหว่างเครือข่ายการค้ามนุษย์ข้ามชาติ 5. เกิดปัญหาต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการวางแผนการทำงานในเชิงป้องกันและปราบปราม ซึ่งจะมีความซับซ้อนมากขึ้น 6. เกิดโอกาสด้านกระบวนการกลไกการสกัดกั้นการค้ามนุษย์ข้ามชาติ 7. การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรีจะส่งผลให้มีการค้ามนุษย์แฝงเข้ามาด้วย เช่น แรงงานเด็ก การล่อลวงเด็กไปกระทำการค้าประเวณี เนื่องจากมีความสะดวกในการคมนาคม	

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
4.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที  5. ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อด้านความรู้เรื่องกฎหมายของประเทศในอาเซียน 5.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที	ระดับหมู่บ้าน/ตำบล/จังหวัด 1. ควรมีการปลูกฝังและรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยไม่เลือกปฏิบัติ 2. ควรมีสรางเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาการค้ำมนุษย์ 3. ควรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ได้ดีมีสุข 4. ควรมีการพัฒนากระบวนการการทำงานในชุมชน เช่น อปท. ศพค. 5. ท้องถิ่นควรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา 6. ควรมีการตรวจสอบสถานประกอบการ 7. ควรมีการให้ความรู้แก่องค์กร เครือข่ายที่มีความเสี่ยง 8. อปท. ต้องเอื้ออำนวยให้ทุกชุมชน/หมู่บ้านจัดการปัญหาด้วยตนเอง ระดับประเทศ 1. ควรมีการปรับปรุงกระบวนการช่วยเหลือเยียวยาเหยื่อค้ำมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. ควรมีการผลักดันมาตรการทางกฎหมาย สื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทุกรูปแบบ 3. ควรมีกฎหมายที่กำหนดบทลงโทษเด็ดขาดและรุนแรง และมีการบังคับใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง 1. ประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐที่เข้มข้นมากขึ้น 2. ประเด็นปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การค้ำมนุษย์ การค้าอาวุธสงคราม ยาเสพติด การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายจะเพิ่ม มากขึ้น 3. ประเด็นการเกิดช่องว่างในการพัฒนา จะนำมาซึ่งความขัดแย้งทางสังคม 1) ปรับปรุงกฎหมายภายในประเทศทุกระดับ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีอาเซียน เช่น กฎหมายแรงงาน	

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
6. ผลกระทบของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อด้านวัฒนธรรมชุมชน 6.1 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที 7. การเตรียมความพร้อมให้ชุมชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2) ปรับเปลี่ยนกฎหมายและการปฏิบัติที่แตกต่างกันระหว่าง 10 ประเทศ เพื่อให้มีความเปลี่ยนแปลงและเข้าใจตรงกัน 3) ด้านการศึกษา ต้องปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้พัฒนาด้านภาษาและด้านสังคมพหุวัฒนธรรม 4) พัฒนามาตรการ กลไกระดับชาติในการปกป้องและคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติโดยไม่ขัดกับผลประโยชน์อาเซียน 5) ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนมากกว่านี้ ประเด็นปัญหาที่ส่งผลกระทบทั้งด้านบวก และด้านลบ เนื่องจากมีผู้คนหลายเชื้อชาติ หลายภาษา เข้ามาในประเทศ วิถีชีวิตของชุมชนเปลี่ยนไป เช่น การแต่งกาย อาหาร ขนบธรรมเนียม ประเพณี 1. ควรมีการปลูกจิตสำนึกของคนในชุมชนให้ตระหนักถึงประเพณี วัฒนธรรมให้มี อัตลักษณ์ไว้อย่างมั่นคง 2. ควรมีการรณรงค์ให้คนในชุมชนสืบทอด ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทยไว้ให้มั่นคง เช่น ชวนลูกหลานให้เรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น 3. ควรมีการส่งเสริมกิจกรรมร่วมกันระหว่างเยาวชนกับผู้สูงอายุ 4. ควรมีการบรรจุไว้ในแผนชุมชน จังหวัดและแผนชาติ 1.ควรมีการเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่อยู่ใกล้ตัว 2.ให้คนในครอบครัวเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลงของประชาคมอาเซียน 3.ให้คนในชุมชนรู้จักการพอกินพอใช้ อยู่อย่างพอเพียง พร้อมระมัดระวังต่อเหตุการณ์ต่างๆ 4.การเรียนรู้ขนบธรรมเนียมของประเทศเพื่อนบ้าน	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
8. แนวทางการสร้างและนำภูมิคุ้มกันทางสังคมมารองรับผลกระทบที่เกิดจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	5.การเรียนรู้และทำความเข้าใจด้านกฎหมายระหว่างประเทศ 6.การเรียนรู้ด้านการค้า การส่งเสริมการค้า การพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพ 7.การพัฒนาด้าน การท่องเที่ยว สร้างนิสัยการเป็นเจ้าบ้านที่ดี 1. การให้ความรู้ ความเข้าใจต่อประชาชนให้มีความรู้ และความเข้าใจ ตระหนักต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยนำเอาพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ 2.ฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อแก้ปัญหาผลกระทบด้านต่างๆ เนื่องจากสังคมเปลี่ยนไป 3. การสร้างให้คนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจ สร้างขนบธรรมเนียมของตนเองให้มีความเป็นเอกลักษณ์ และรู้ว่าวิถีชุมชน วิถีสังคมของแต่ละชาติมีความแตกต่างกัน และไม่ควรถลอกเลียนแบบกัน 4.การใช้สื่อเพื่อการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอาเซียนให้คนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ทั้งทางสื่อวิทยุชุมชน สื่อโทรทัศน์ และด้านอื่นๆ มากขึ้น 5.ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติดมากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน รวมไปถึงประเด็นการค้าประเวณีด้วย 6.ควรมีการส่งเสริมและให้ความรู้ประชาชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความเจริญทางเทคโนโลยีที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาอาชีพและการสร้างรายได้ให้คนในชุมชน 7.ควรมีการพัฒนาและยกระดับการศึกษาของคนในชุมชนให้สูงขึ้น ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ เพื่อให้ชุมชนมีรายได้	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 7

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. ผลกระทบด้านบวกและด้านลบจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 	1. ด้านเศรษฐกิจ 1.1 ด้านบวก มีแรงงานนำเข้า และแรงงานราคาถูก มีอาชีพที่หลากหลาย ทำให้มีอาชีพใหม่ๆ เพิ่มขึ้นในชุมชน มีรายได้เข้าสู่ชุมชนเพิ่มขึ้น 1.2 ด้านลบ ราคาสินค้าภาคเกษตรในชุมชนตกต่ำ คนในชุมชนถูกแย่งงานเพิ่มมากขึ้น และคนในชุมชนยังเกิดความกังวลในการใช้จ่ายแลกเปลี่ยนเงินตรา และการใช้สกุลเงิน 2. ด้านสุขภาพและอนามัย 2.1 ด้านบวก มีสมุนไพรรักษาโรคหลากหลายเพิ่มขึ้น รวมถึงพืชผักปลอดสารพิษ 2.2 ด้านลบ ความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ ที่มากับแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น รวมถึงโอกาสของการเกิดขึ้นใหม่ของโรคระบาดที่เคยหายไปจากประเทศไทยแล้ว และปัญหาสุขอนามัย เนื่องจากสุขภาวะที่เสื่อมโทรมของแรงงานต่างด้าว เช่น การขับถ่ายไม่เป็นที่ การไม่รักษาสีสิ่งแวดล้อม ที่อยู่อาศัยให้สะอาด เป็นต้น 3. ด้านภาษาและวัฒนธรรม 3.1 ด้านบวก เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านภาษา ประเพณี และวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น 3.2 ด้านลบ ประเพณีและวัฒนธรรมไทยมีโอกาสดูถูกดูแคลิ หรือเปลี่ยนแปลงจากการเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติเพิ่มมากขึ้น รวมถึงโอกาสในการถูกละเมิดลิขสิทธิ์ผลิตภัณฑ์ของชุมชน 4. สังคม 4.1 ด้านลบ ทำให้ทางสังคมเรื่องต่างๆ มีโอกาสเพิ่มสูงขึ้น เช่น ยาเสพติด และปัญหาอาชญากรรมรูปแบบต่างๆ	- พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี, ยโสธร, ศรีสะเกษ, มุกดาหาร, กาฬสินธุ์ และนครพนม - ศูนย์พัฒนาสังคมจังหวัดยโสธร, ศรีสะเกษ, มุกดาหาร และกาฬสินธุ์ - บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดยโสธร, ศรีสะเกษ, มุกดาหาร, กาฬสินธุ์ และนครพนม - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยโสธร, ศรีสะเกษ, มุกดาหาร และกาฬสินธุ์ - กองทุนฯ จากจังหวัดยโสธร, ศรีสะเกษ, มุกดาหาร, กาฬสินธุ์

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ชุมชนต้นแบบด้านสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน”  3. แนวทางการจัดสวัสดิการสังคม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านอาชีพ/แรงงาน ด้านสุขภาพอนามัย และความรู้เรื่องอาเซียน	กิจกรรมต้นแบบงานด้านสวัสดิการสังคม 2 ด้าน 1. ด้านอาชีพ/แรงงาน ใช้วิธีการฟื้นฟูอาชีพเกษตรกรกรม เกษตรผสมผสาน เศรษฐกิจพอเพียง การลดต้นทุนการผลิต เป็นต้น รวมไปถึง การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทอผ้า การจักสาน การทำหมอนขวานผ้าจิด การทำบายศรีสู่ขวัญ และการทำอาชีพเสริม เช่น เกษตรกรรมเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืชผัก ทอผ้า จักสาน 2. ด้านวัฒนธรรม เช่น การจัดกิจกรรม/โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริม ฟื้นฟู และอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น 1. ด้านอาชีพ/แรงงาน ใช้วิธีการให้ความรู้แก่เกษตรกร เช่น เกษตรผสมผสาน เศรษฐกิจพอเพียง วิธีการลดต้นทุน และวิธีการเพิ่มผลผลิต การส่งเสริมด้านอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม 2. ด้านสุขภาพและอนามัย คือการให้ความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง 3. การให้ความรู้เรื่องอาเซียน เช่น ภาษาอาเซียน ด้านกฎหมาย ด้านการใช้เงินตรา	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 8

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. ทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของชุมชน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 	ทุนทางสังคมและวัฒนธรรม การใช้กิจกรรมดอกไม้ชุมชน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมจากทั้ง 8 จังหวัดได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น ในเรื่อง - ทุนทางสังคมของจังหวัดต่างๆ ประกอบด้วย ทรัพยากรธรรมชาติ/แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งเรียนรู้ทางศาสนา ทรัพยากรบุคคลที่น่ายกย่องนับถือ ทรัพยากรกลุ่ม/องค์กรทางสังคม ระบบบริการสวัสดิการทางสังคม/สุขภาพ ทุนทางเศรษฐกิจ สถาบัน/กองทุน ระบบเศรษฐกิจชุมชน ทรัพยากรด้านองค์กรหน่วยงานภาคีเครือข่ายต่างๆ - ทุนทางวัฒนธรรมของจังหวัด ประกอบด้วย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชนเผ่าชาติพันธุ์ ภาษาพูด/เขียน (อักษร) ศิลปหัตถกรรม (งานช่าง/งานทอ/จักสาน) ประเพณี พิธีกรรม ความเชื่อ การแสดงดนตรี การละเล่นพื้นบ้าน อาหารท้องถิ่น (พืชผัก/ผลไม้/สมุนไพร) <u>ทำให้เกิดการทบทวนข้อมูลภายในจังหวัดเห็นศักยภาพเชิงรุก-เชิงรับที่จะนำมาเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งได้วิเคราะห์โอกาสที่จะพัฒนาทุนทางสังคมด้านต่างๆ ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้</u>	1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 8 จังหวัด (คือ ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ชัยนาท กำแพงเพชร อุทัยธานี พิจิตร) 2) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเสาหลักสังคมและวัฒนธรรมฯ ของจังหวัดลพบุรี คือ สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาลพบุรี เขต 1, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี, สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี, สำนักงานจังหวัดลพบุรี, สำนักงานตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี 3) เครือข่ายภาคประชาชน 8 จังหวัด (อาสาสมัครด้านสังคม/กองทุนสวัสดิการชุมชน/องค์กรภาคเอกชนฯลฯ) 4) ผู้แทนอปท.จังหวัดลพบุรี และจังหวัดสิงห์บุรี
2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน 	นำเสนอนโยบายภาพรวมของกระทรวงต่างๆ ด้านเสาหลักสังคมและวัฒนธรรม ทำให้ได้ทราบการปฏิบัติงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ ภายใต้เสาหลักด้านสังคมและวัฒนธรรมของจังหวัดลพบุรี พร้อมทั้งได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และซักถามกระบวนการขับเคลื่อนงานของแต่ละหน่วยงาน <u>สร้างโอกาสให้ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ได้เข้าใจงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น</u> รวมถึงโครงการที่สามารถบูรณาการการทำงานระหว่างกันได้ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน อปท.และภาคีเครือข่ายในพื้นที่	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวที 	ด้านแรงงาน - การกำหนดกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน ขาดการพิจารณาความต้องการของเครือข่ายภาคประชาชน มีการกำหนดกรอบกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะ ซึ่งเป็นการกีดกันบุคคลอื่นๆ ที่สนใจ ด้านเด็กและเยาวชน - พบปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่นน การระ ของสังคมในการดูแลด้านสวัสดิการต่างๆ การ ขาดความรู้ในการเลี้ยงดูบุตรหลานจากพ่อแม่ที่ อยู่ในวัยที่ยังไม่พร้อมต่อการมีบุตร ด้านผู้สูงอายุ - พบว่าหลายจังหวัดในเขตพื้นที่สว.8 กำลัง เจอกับสถานการณ์ที่มีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น เป็นจำนวนมาก แต่ในขณะเดียวกันผู้สูงอายุใน หลายๆ กลุ่มยังเป็นกลุ่มที่มีศักยภาพจึงต้องมีการ พัฒนาและดึงศักยภาพออกมาใช้อย่างเต็ม ความสามารถ ด้านสวัสดิการ - สวัสดิการสังคม การเข้าถึงกองทุนสวัสดิการสังคม ของภาคประชาชน มีข้อจำกัดในส่วนที่ผู้ที่สามารถ ขอสนับสนุนเงินกองทุนต้องผ่านอปท.ในพื้นที่หรือ บางโครงการอปท.ต้องเป็นผู้เสนอทำให้หลายพื้นที่ เสียสิทธิ์เนื่องจากอปท.จะอ้างภาระในหน้าที่ที่เยอะ - กองทุนสวัสดิการชุมชน ควรมีการขยาย สวัสดิการครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายชาวต่างชาติ/ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาหากินในประเทศ	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 9

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. เสา สัก ก ม และ วัฒน ธรรม อาเซีย น ผลกระทบเชิงบวก และ เชิงลบ 	1. ความหลากหลายวัฒนธรรมในกลุ่มสมาชิกอาเซียน ซึ่งแยกเป็น 4 วัฒนธรรม 1) กลุ่มวัฒนธรรมในกลุ่มพุทธศาสนา (ไทย ลาว พม่า กัมพูชา) 2) กลุ่มวัฒนธรรมจีน (เวียดนาม สิงคโปร์) 3) กลุ่มวัฒนธรรมตะวันตก (ฟิลิปปินส์) และ 4) กลุ่มวัฒนธรรมมุสลิม (อินโดนีเซีย บรูไน มาเลเซีย) ผลกระทบของประชาคมอาเซียน ด้านบวก - เกิดความร่วมมือระดับภูมิภาคในประเด็นสำคัญต่างๆ เช่น การส่งเสริมคุ้มครองสิทธิเด็ก สตรี คนพิการ และผู้สูงอายุ การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การช่วยเหลือกันในช่วงที่ประเทศสมาชิกเกิดภัยพิบัติ การเชื่อมโยงของประชาชนผ่านการท่องเที่ยวและวัฒนธรรม - โอกาสของไทยในการเป็นศูนย์กลางในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา การรักษาพยาบาล การท่องเที่ยว และบริการต่างๆ - โอกาสสำหรับแรงงาน มีฝีมือของไทยในการทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียน - สถานศึกษาของรัฐและเอกชนในทุกระดับสามารถจัดการเรียนการสอนหรือมีเครือข่ายเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียนได้ - ประชาชนได้รับข่าวสารและเรียนรู้เกี่ยวกับประเทศสมาชิกอื่นๆ ได้สะดวก รวดเร็วผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ - ประชาชนมีรายได้มากขึ้น จากการขยายตัวของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการบริการต่างๆ - ความสะดวกมากขึ้นในการเดินทางระหว่างประเทศอาเซียน เนื่องจากไม่ต้องขอวีซ่า	- เจ้าหน้าที่ สว.9 - ตัวแทน จาก หน่วย งาน กระท ร ว ง ก า ร พัฒนา สังคม และ ความ มั่นคง ของ มนุษย์ - ตัวแทน จาก องค์กร ร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น น - เครือข่าย

		ายภาค ประช าชน - ตำบ ล ที่ มี แนวโ น นี้ ม ได้รับ ผลกร ะทบ
ประเด็นที่น่าสนใจใน เวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วม เวที
	ด้านลบ - เกิดภาวะสมองไหล - ผลกระทบจากทัศนคติ อคติความเชื่อ ค่านิยมของประชาชนที่มีอยู่เดิม - ความเสียเปรียบทางด้านความสามารถภาษาอังกฤษ - ระบบความคุ้มครองทางสังคมไทย ยังไม่ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ - ปัญหาภัยคุกคามต่างๆ ที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน เช่น โรคติดต่อ ยาเสพติด ด้านบวก - ภาคบริการไทย เช่น การศึกษา การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุอาจได้รับผลกระทบจากประเทศที่กำลังทุนสูงกว่า - ปัญหาเด็กถูกละเมิดจะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น อันเนื่องมาจากความอ่อนแอของสถาบันครอบครัว - เด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ และผู้สูงอายุ บางกลุ่มยังไม่สามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐ และขาดโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน - ปัญหาการไร้เสถียรภาพทางการเมืองของไทย อาจทำให้สูญเสียโอกาสในการค้าลงทุน เนื่องจากบริษัทข้ามชาติอาจย้ายฐานการผลิตไปประเทศอื่นๆ ในอาเซียน - ค ล า ด ก า ร ณ์ จ ำ น ว น ป ร ะ ช า ก ร ใ ท ย (ณ ว ั น ที่ 1 ก.ค. 57) ทั้งหมด 64,871,000 คน ช ำ ย : ห ญิ ง 3 1 . 5 4 : 33.33 ล ำ น ค น ผู้ ที่ มี อ ำ ยู เกิ น 60 ปี จำนวน 9,928,000 คน (15.30%) อายุเกิน 65 ปี จำนวน 6,647,000 คน (10.25%)	

 2. ผู้สูงอายุและการจัด ส วั ต ติ ก า ร ส ั ง ค ม ผู้สูงอายุ	- อัตราส่วนราชการเป็นภาระของวัยแรงงานต่อผู้สูงอายุ ปี 2543 ผู้สูงอายุ:วัยทำงาน 1:7 ปี 2553 1:5.7 ปี 2563 1:3.8 คน - สถานภาพสมรสของผู้สูงอายุ โสด 2.7% สมรสคู่สมรสอยู่ด้วยกันครัวเรือน 60.1% สมรส	
ประเด็นที่นำเสนอใน เวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วม เวที
	คู่สมรสไม่ได้อยู่ในครัวเรือน 2.4% ม่าย หย่า แยกกันอยู่ 34.8% - สิทธิประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ ตามพรบ.ผู้สูงอายุ พ.ศ.2546 ในมาตรา 11 (1)-(13) ผู้สูงอายุมีสิทธิได้รับ 1) การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่จัดไว้โดยให้ความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้สูงอายุเป็นพิเศษ 2) การศึกษาศาสนาและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต 3) การประกอบอาชีพและการฝึกอาชีพที่เหมาะสม 4) การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การรวมกลุ่มในลักษณะเครือข่ายหรือชุมชน 5) การอำนวยความสะดวกและปลอดภัยโดยตรงแก่ผู้สูงอายุในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะหรือบริการสาธารณะอื่น 6) การช่วยเหลือด้านค่าโดยสาร ยานพาหนะตามความเหมาะสม 7) การยกเว้นค่าชมสถานที่ของรัฐ 8) การช่วยเหลือผู้สูงอายุซึ่งได้รับอันตรายจากการถูกละเมิดกรรม หรือ ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมายหรือถูกทอดทิ้ง 9) การให้คำแนะนำ ปรีกษา ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องในทางคดี หรือในทางการแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น 10) การจัดที่พักอาศัย อาหารและเครื่องนุ่งห่มให้ตามความจำเป็นอย่างทั่วถึง 11) จ่ายเบี้ยยังชีพเป็นรายเดือนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม 12) การสงเคราะห์ในการจัดการศพตามประเพณี - การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่วัยผู้สูงอายุในระดับปัจเจก	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	1) อาหาร ลดอาหารประเภทไขมัน และประเภทคาร์โบไฮเดรต โปรตีน ควรเป็นโปรตีนจากปลา ทานผักและผลไม้หลายๆ 2) ออกกำลังกาย ประมาณ 3-4 ครั้ง/สัปดาห์ 3) อนามัย ลดละเลิกสิ่งที่เป็นอันตรายเช่น บุหรี่ เหล้า 4) อุจจาระ ปัสสาวะ ควรให้ความสำคัญกับการขับถ่าย 5) อากาศและแสงอาทิตย์ 6) อารมณ์ อึดใจ อนาคต และอบอุ่น 7) อุบัติเหตุ 8) สู้อาเซียน - การเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุในระดับชุมชน 1) ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล เน้นการป้องกันมากกว่ารักษา 2) ด้านรายได้ กำหนดมาตรฐานรายได้ที่เหมาะสม การรวมกลุ่มอาชีพ การประกอบอาชีพเสริมส่งเสริมวินัยในการออม 3) ด้านครอบครัว ส่งเสริมให้เกิดความรัก เอื้ออาทรและดูแลเอาใจใส่ผู้สูงอายุ 4) ด้านกีฬาและนันทนาการ เป็นกิจกรรมให้ผู้สูงอายุในยามว่างพักผ่อนหย่อนใจพบปะสังสรรค์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและส่งเสริมให้มันการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ 5) ด้านที่พักอาศัย จัดหาปรับปรุงซ่อมแซมที่พักอาศัยของผู้สูงอายุให้มั่นคงปลอดภัย 6) ด้านเครือข่ายทางสังคม ส่งเสริมการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรมหรือสมาคมผู้สูงอายุ - การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในระดับนโยบาย 1) ปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับผู้สูงอายุให้ทันสมัย 2) สร้างหลักประกันสุขภาพและรักษาพยาบาล 3) สนับสนุนการดูแลระยะยาวและแก้ปัญหาการ	
ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	ขาดแคลนผู้ดูแล 4) สร้างหลักประกันด้านรายได้และส่งเสริมการออมเพื่อวัยหลังเกษียณ 5) ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุและขยายการเกษียณอายุ 6) สร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบครอบครัวและชุมชน ความเห็น/มุมมองต่อสถานการณ์ผู้สูงอายุ จากการพัฒนาอย่างก้าวหน้า โดยเฉพาะด้าน สาธารณสุขและชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน คนไทยมีสุขภาพดีขึ้นมาก และมีอายุเฉลี่ยยาวขึ้น 74 ปี จึงทำให้คนอายุ 60 ปี ดุ้ยๆ ไม่แก่ และยังคงแข็งแรงไม่ต่างจากวัยหนุ่มสาวหรือวัยกลางคน จากผลการวิจัย	

	- ควรใช้จุดแข็งในตัวผู้สูงอายุไทยด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเสริมโอกาสของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เช่น กลุ่มภาคเหนือตอนล่าง (ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์) อยู่ใกล้เส้นทาง R 9 (ระยองตะวันออก-ตะวันตก) จากคานัง ประเทศเวียดนาม ผ่านแขวงสะหวันนะเขต สปป.ลาว ผ่านจังหวัดมุกดาหาร	
ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	ขอนแก่น เพชรบูรณ์ พิชณุโลก สุโขทัย ตาก ไปยังเมืองมะละมะ/มะละไย/มะละแหม่ง ประเทศพม่า อาจทำให้เกิดโอกาสในการประกอบอาชีพและบริการสำหรับผู้สูงอายุที่มีภูมิลำเนาตามเส้นทางดังกล่าว - พัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุที่หลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละพื้นที่ - ควรรักษาอัตลักษณ์ วัฒนธรรมและความเป็นไทยในแต่ละภูมิภาค และยึดหลักภูมิสังคม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงาน - ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการผู้สูงอายุให้ทัดเทียมกับประเทศอื่นๆ เช่น สิงคโปร์ บรูไน มาเลเซีย	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๐

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. แนวทางการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 	1.1 แนวคิดความพร้อมสู่อาเซียน จำเป็นต้องรับรู้ เรียนรู้และหยั่งรู้ ถึงผลกระทบ(ปัญหา) ที่เกิดขึ้น ทั้ง 3 เสาหลัก (เศรษฐกิจ สังคมฯ และความมั่นคง) รวมทั้ง ใช้ภูมิคุ้มกันทางสังคม สวัสดิการชุมชนและสวัสดิการสังคม ในการเตรียมความพร้อม 1.2 ความพร้อม 5 ส่วน ภาครัฐ ภาคชุมชน/ท้องถิ่น ภาคประชาชน ภาคสังคม ภาคเอกชน 1.3 การเตรียมความพร้อมของสังคมสู่อาเซียน สังคมเตรียมพร้อม ด้าน 1. รับรู้และเรียนรู้ 2. ภาษาและวัฒนธรรม 3. สร้างเสริมศักยภาพคน 4. สร้างศักยภาพชุมชน 5. มีศูนย์เรียนรู้และประสานงาน 6. มีเครือข่ายภาคสังคม 1.4 การเตรียมความพร้อมของชุมชน การเตรียมความพร้อมของชุมชน 5 ประการ 1. ความเข้าใจของชุมชน 2. การยอมรับของชุมชน 3 ความพร้อมรับของชุมชน 4. การพัฒนาชุมชน 5. เครือข่ายความร่วมมือของชุมชน 2.1 ทำอย่างไรกับการจัดการทุนทางสังคมสู่สวัสดิการชุมชน - ทำอย่างไรให้คนเข้มแข็ง ครอบคลุมอบอุ่นชุมชนพึ่งตนเอง สังคมปลอดภัย - ทำอย่างไรให้ มีการเกิดคุณภาพ มีการเติบโตคุณภาพ มีการใช้ชีวิตที่ดี มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คุณภาพชีวิตที่ดี มีความภาคภูมิใจในชีวิต 2.2 ความเป็นผู้นำเครือข่ายสวัสดิการชุมชน ผู้นำ จำเป็นต้องมีหัวใจ หน้าที่ ปากดี ฝีมือดี จิตใจดี ประพฤติดีและมีหลักการดี 2.3 ศูนย์การเรียนรู้ : สวัสดิการสังคมของชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ : สวัสดิการสังคมของชุมชน	1. หัวหน้าหน่วยงาน/ตัวแทน หน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ 16 หน่วยงาน 2. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/ตัวแทน 8 จังหวัด (เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน แพร่ น่าน เพชร) 3. ผอ.ศูนย์พัฒนาสังคม / ตัวแทน 8 จังหวัด 4. หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน/ตัวแทน 5. นายกอบต. /ตัวแทน 8 จังหวัดละ 1 อบต. 6. แกนนำเครือข่ายด้านสวัสดิการสังคม 8 จังหวัดละ 1 คน 7. ตัวแทนผู้ร่วมโครงการวิจัย การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับกลุ่มเป้าหมายเอ รองรับผลกระทบจากประชาคมอาเซียน ของอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน และอำเภอป่า 8. เจ้าหน้าที่ ศสว. 10 รวมผู้ประชุม 100 คน
2. นวัตกรรมจัดการทุนทางสังคม สู่สวัสดิการชุมชน 		

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
3. แนวทางการนำภูมิคุ้มกันทางสังคมสร้างความพร้อมรับประชาคมอาเซียนและสังคม 	จำเป็นต้องมีผู้นำ มีสถานที่ มีโครงสร้าง มีระบบ มีทีมงาน รวมทั้งมีการสร้างการเรียนรู้ รับรู้และหยั่งรู้ 2.4 ศูนย์ปฏิบัติการ : สวัสดิการสังคม ต้องมี 6 ขั้นตอน คือ 1. มีระบบข้อมูล 2. มีศูนย์เฝ้าระวัง 3. มีการแจ้งเตือน 4. มีชุดเผชิญปัญหา 5. มีชุดแก้ไขเยียวยา 6. มีชุดงานฟื้นฟู 2.5 การสร้างเครือข่ายสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย 5 ประเด็น คือ มีผู้นำ มีระบบข้อมูล ,มีการเรียนรู้ มีทีมงาน มีการมีส่วนร่วม 2.6 ความสัมพันธ์ของทรัพยากรในชุมชนเชิงบูรณาการ ต้องมีการจัดการเชิงบูรณาการ 6 ประเด็น คือ ทุนทางสังคม นวัตกรรมชุมชน ภูมิคุ้มกัน สวัสดิการชุมชน เครือข่ายสวัสดิการ - แนวทางการนำภูมิคุ้มกันทางสังคมสร้างความพร้อมรับประชาคมอาเซียนและสังคม 3 ด้าน 1. ด้านเศรษฐกิจ - แรงงาน(เพิ่มทักษะด้านฝีมือแรงงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สร้างแรงงานชดเชยโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านยาสมุนไพร สร้างงานให้รองรับกับการศึกษาที่เรียนมา สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการในการดูแลแรงงานที่ตนรับผิดชอบ ส่งเสริมชุมชนให้มีศักยภาพพร้อมรับการแข่งขันกับต่างชาติ) - สินค้า การค้า(สร้างคุณภาพ ประสิทธิภาพ มาตรฐาน การยอมรับของสินค้า รวมกลุ่มสหกรณ์ สร้างอำนาจต่อรอง ปรับคุณภาพและพัฒนาสินค้า) - อาชีพ (พัฒนาศักยภาพชุมชนในมิติ รายได้ คุณภาพมาตรฐานสินค้า ลดต้นทุน สอนบรรจุกัญช์ และตลาดสินค้า ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ - เกษตร(ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ในชุมชน	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	2. ด้านสังคมและวัฒนธรรม - การศึกษา (หน่วยงานด้านการศึกษาและท้องถิ่นหากิจกรรม ส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ หรือสร้างอาชีพให้แก่เด็กเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงสิ่งอบายมุขต่างๆ ออกกฎหมายควบคุมการเคลื่อนย้ายบุคลากรทางการศึกษา) - ภาษา (เรียนรู้ภาษาต่างชาติ ส่งเสริมหลักสูตรภาษาอาเซียน) - วัฒนธรรม(อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น สืบทอดภูมิปัญญาพื้นบ้าน ฟื้นฟูชุมชนในการอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม ด้านการแสดง ประเพณี และด้านการบริโภคอาหารพื้นบ้าน ให้ความรู้ ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมอาเซียน) - ศาสนา(ให้ผู้ผู้นำศาสนาทุกศาสนา เผยแพร่ศาสนาอย่างถูกต้อง ให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนอย่างเป็นระบบเพื่อเป็นกลไกในการจัดเกลาพฤติกรรม) - สร้างชุมชนเข้มแข็ง เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีต่างชาติ - สร้างครอบครัวอบอุ่น(สร้างจิตสำนึกรักครอบครัว สร้างวัฒนธรรมความรัก มีความซื่อสัตย์ในชีวิตคู่) - สวัสดิการ(จัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุ และคนต่างด้าว ให้คนต่างด้าวมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสวัสดิการชุมชน) - ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (ตั้งกติกาในการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติร่วมกัน สร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจในการจัดขยะอย่างมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกการอยู่ร่วมกันและมีข้อตกลง) - ที่ดิน (ผลักดันให้เกิดวาระแห่งชาติเกี่ยวกับการครอบครองที่ดิน ผลักดันให้เกิดเทศบัญญัติเกี่ยวกับการถือครองที่ดิน - ท้องเที่ยว(ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	ค้นหาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน ส่งเสริมควบคุมมาตรฐานวิชาชีพภาคเกษตร กำกับดูแลธุรกิจนำเที่ยว โรงแรม ร้านอาหาร) - สาธารณสุข(ส่งเสริมรักษาสุขภาพชุมชน(ให้ทุนการศึกษา ด้านการแพทย์ พยาบาล ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านสาธารณสุข ธรรมชาติเกี่ยวกับโรคระบาด เพิ่มบุคลากรด้านสาธารณสุข) - CSR ในชุมชน - พัฒนาเครือข่ายชุมชน 3.ด้านความมั่นคง - บังคับให้มีการใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมี การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง - คำนมุษย์ (ให้ความรู้เท่าทันเหตุการณ์ปัจจุบัน สร้างครอบครัวเข้มแข็ง สร้างค่านิยมเห็นคุณค่า ของตนเองและครอบครัว ไม่เห็นแก่เงิน จัดตั้ง ศูนย์ฯเฝ้าระวังการค้ำมุษย์) - ความปลอดภัย (สร้างแกนนำเฝ้าระวังชุมชนใน พื้นที่ สร้างชุมชนเอื้ออาทรในการอยู่ร่วมกันของ คนไทยและต่างชาติ จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เฝ้าระวัง ผลกระทบ) - คำนมุษย์ (ปรับทัศนคติ ชี้ให้เห็นปัญหาที่จะ เกิดขึ้น) - อาชญากรรม(พัฒนากลไกการจัดการปัญหา อาชญากรรมข้ามชาติระดับภูมิภาค ดันน้ำ กลาง น้ำและปลายน้ำ ป้องกันและเฝ้าระวังระดับ ชุมชน มีระบบการจัดการ กลไก ช่องทาง มาตรการในพื้นที่พิเศษ (จังหวัดที่ติดชายแดน) - ยาเสพติด (จัดอบรม เข้าค่าย)	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๑

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. ปัญหา สาเหตุในการเตรียมความพร้อมเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน 	1.1 กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชน สภาพปัญหา - ผู้บริหารท้องถิ่นส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - คนในชุมชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจกับการเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน - เจ้าหน้าที่ภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนส่วนใหญ่ขาดความรู้และทักษะการใช้ภาษาเพื่อนบ้าน - ไม่มีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน - ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย - ความแตกต่างในสังคมพหุภาคี สาเหตุ - ขาดความชัดเจนและความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ - เกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติในระหว่างหน่วยงาน ซึ่งกำหนดภารกิจไม่ชัดเจน - ยังไม่ทราบถึงผลกระทบที่ชัด ผลกระทบยังมาไม่ถึง อาศัยการคาดการณ์เท่านั้น ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ทำความเข้าใจกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องผลกระทบจากประชาคมอาเซียน - สร้างวิทยากรเครือข่าย สร้างความเข้าใจในพื้นที่	- หน่วยงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ 9 จังหวัด - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - องค์กรเอกชน มูลนิธิ - เครือข่าย พม. ตัวแทนตำบลที่มีแนวโน้มได้รับผลกระทบจากประชาคมอาเซียน

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	1.2 กลุ่มพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด สภาพปัญหา - สภาพทางสังคมมีความซับซ้อนมากขึ้น - ต้องดูแลกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น - ไม่มีองค์กรรับผิดชอบโดยตรง สาเหตุ - มีความแตกต่างทางสังคม วัฒนธรรมในกลุ่มสมาชิกประเทศอาเซียน - การเคลื่อนย้ายประชากรจากประเทศสมาชิกกลุ่มอาเซียน - ไม่มีนโยบายที่ชัดเจน - ขาดข้อตกลงการใช้กฎหมายร่วมกันระหว่างสมาชิกกลุ่มอาเซียน ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - พัฒนานุคลากร - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงาน - จัดประชุมกำหนดข้อตกลงการทำงานร่วมกันระหว่างประเทศ ในการดูแลกลุ่มเป้าหมายด้านสวัสดิการสังคม 3.กลุ่มศูนย์พัฒนาสังคม สภาพปัญหา - กลุ่มเป้าหมายมีมากขึ้น - ขาดข้อมูลที่ชัดเจนต้องอาศัยข้อมูลจากหน่วยงานอื่น - ไม่ปรากฏหลักฐานตัวบุคคล เช่น คนไทยพลัดถิ่น คนเร่ร่อน - กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าถึงบริการ - การช่วยเหลือไม่ครอบคลุมกับความต้องการและสภาพปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย สาเหตุ - การกำหนดกลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงของกลุ่มเป้าหมาย - นโยบายมีความรีบเร่งในการจัดบริการ	-

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	- กลุ่มเป้าหมายให้ข้อมูลไม่ตรงกับความเป็นจริง ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางให้เป็นปัจจุบัน ให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริการในทุกระดับ - ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสิทธิ ช่องทางบริการ ระบบการบริการกับองค์กร เครือข่ายระดับพื้นที่ - กระจายความช่วยเหลือให้ครอบคลุมพื้นที่ 4. บ้านพักเด็กและครอบครัว สถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่ง บ้านมิตรไมตรี สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (ชาย-หญิง) การเคหะชุมชน มูลนิธิสภาพปัญหา - ปริมาณผู้ใช้บริการมีจำนวนมาก - มีปัญหาด้านการส่งต่อและการดูแลบุคคลไร้สถานะทางทะเบียน - มีปัญหาด้านการสื่อสารในการให้บริการผู้ประสบปัญหาชาวต่างชาติ - ขาดงบประมาณในการสนับสนุนอัตราค่าอาหารรายหัวของผู้ใช้บริการ - ขาดแคลนบุคลากรที่เป็นตำแหน่งเฉพาะด้าน เช่น นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา พยาบาล นักกิจกรรมบำบัด - บุคลากรขาดทักษะไม่สอดคล้องกับภาระงาน - ไม่สามารถสื่อสารกับคนเผ่าในกลุ่มประเทศอาเซียน ได้ถูกต้องชัดเจน สาเหตุ - การกำหนดนโยบายไม่สอดคล้องกับสภาพปัญหา - สภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้มีปัญหาสังคมรุนแรงขึ้น และมีความหลากหลายมากขึ้น - ขาดการบูรณาการแผนงานอย่างจริงจัง	-

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการเตรียมความพร้อม 	- ขาดแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสถานสงเคราะห์ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดหาบุคลากรเฉพาะด้าน เช่น นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ พยาบาล ล่าม - หลักประกันความมั่นคงในหน้าที่การงาน - การกำหนดนโยบายต้องสอดคล้องกับสภาพปัญหา - บูรณาการทำงานร่วมกันของทีมสหวิชาชีพและเครือข่าย 2.1 ด้านคุ้มครองสิทธิสตรี เด็ก คนพิการ และผู้สูงอายุ - เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในทุกด้าน เช่น ความรู้ ความสามารถ อัตรากำลัง - เพิ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ เช่น นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ - เพิ่มความรู้ ทักษะกระบวนการงาน ในการทำงาน - ปรับปรุงระเบียบ กฎหมายให้สอดคล้องกับข้อตกลงของประชาคมอาเซียน - จัดตั้งศูนย์สงเคราะห์นานาชาติ - ระดมทรัพยากรทั้งภาครัฐ เอกชน NGO ในระดับ ASEAN - จัดระบบข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมให้ครอบคลุมทุกด้าน และสามารถบริหารข้อมูลได้ทั่วถึง 2.2 ด้านความมั่นคงทางสังคมและเศรษฐกิจด้านสังคม - สถาบันการศึกษาให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เขตบริการ - จัดระบบบริหารสาธารณสุขให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ - ปรับปรุงระเบียบ กฎหมายให้สอดคล้องและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	- กำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน และอัตราการทำงาน - มีศูนย์ช่วยเหลือ/ศูนย์บริการทางสังคมระหว่างประเทศ - ใช้สื่อทุกประเภท หนังสือพิมพ์ ทีวี วิดีโอ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน ด้านเศรษฐกิจ - เพิ่มศักยภาพทางภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้าน - ศึกษาผลกระทบจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - สามารถใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการผลิตสินค้า ลดต้นทุน ให้สามารถแข่งขันได้ - ส่งเสริมธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs - พัฒนามาตรฐานสินค้า และบรรจุภัณฑ์ 2.3 ด้านวัฒนธรรม - ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมไทยให้เข้มแข็งในกลุ่มเยาวชน - รู้คุณค่าวัฒนธรรมไทย เมื่อเปิดรับวัฒนธรรมอาเซียน - การเตรียมความพร้อมของเด็กในระหว่างปิดภาคเรียนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน - มีโครงการแลกเปลี่ยนเยาวชนกับประเทศเพื่อนบ้าน - ผู้เชี่ยวชาญด้านการต่างประเทศให้การสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ 2.4 ด้านบุคลากร - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการใช้ภาษาและสารสนเทศ - สร้างจิตสาธารณะ และเครือข่ายอาสาสมัคร - บูรณาการการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วนและทุกระดับ - การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างประเทศ	

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๒

ประเด็นที่นำเสนอในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
1. การเสวนาเรื่อง “เส้นทาง สวัสดิการสังคม...สู่ประชาคม อาเซียน”	บทบาทท้องถิ่น ในที่ประชุมมองว่า เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ท้องถิ่นควรปรับบทบาทของตนเองคือ - วางแผนงาน/โครงการต่างๆ ในชุมชนให้สอดคล้องกับมาตรการต่างๆ ที่อยู่ในสามเสาหลักของประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ต้องอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง - เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ควรเน้นเรื่องการจัดสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่างๆ ทั้งที่เป็นคนไทยและต่างด้าว บทบาทภาคประชาสังคม - ต้องมีบทบาทในการกระตุ้นให้คนในพื้นที่เห็นความสำคัญของการจัดสวัสดิการ การเรียนรู้เพื่อค้นหาศักยภาพของชุมชน เพื่อการพึ่งพาตนเอง และต้องมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี สามารถปรับเปลี่ยน เรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้ - การจัดระบบสวัสดิการต้องครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ เชิงป้องกัน แก้ไขปัญหา และส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต บทบาทภาครัฐ ภาครัฐควรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องต่อการทำให้สวัสดิการชุมชนเป็นเรื่องที่มีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นการลดภาระของภาครัฐ และเมื่อสวัสดิการชุมชนเข้มแข็ง จะส่งผลต่อสังคมสวัสดิการที่เข้มแข็งได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นรัฐต้องพยายามรื้อฟื้นชุมชนที่เคยล่มสลายในเรื่องการจัดสวัสดิการ ให้สามารถฟื้นขึ้นมาใหม่เพื่อให้ชุมชนสามารถยืนได้ด้วยตนเอง เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันแบบหนึ่งในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประชาชนในแถบชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นภาคที่มีจำนวนกองทุนสูงสุดของประเทศ และเป็นพื้นที่ๆ สามารถ	1. แกนนำเครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาสังคมในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้าน สวัสดิการสังคมในพื้นที่ กับ การเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	เรียนรู้เรื่อง กระทบจากการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนได้เร็วกว่าพื้นที่อื่น เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มี ความร่วมมือทางเศรษฐกิจจำนวนมาก ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เน้นการมีส่วนร่วมของคน เพื่อให้มี ความเสมอภาค ยุติธรรมในสังคม อาทิ เด็ก นักเรียนมุสลิมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องได้รับการศึกษาที่ใช้หลักบูรณาการ ที่มี ความสอดคล้องกับวิถีชีวิต อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ของประชาชนในพื้นที่ โดยเน้นการยอมรับใน ความหลากหลายทางวัฒนธรรม ใช้ภาษาท้องถิ่น ควบคู่กับภาษากลาง สำหรับเด็กในพื้นที่ห่างไกล รัฐบาลจะมี เทคโนโลยีสารสนเทศพิเศษใช้สำหรับบริหาร จัดการกลุ่มโรงเรียนให้ได้มีการศึกษาที่เท่าเทียม กัน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ยังมีการส่งเสริม ความคุ้มครองเด็กที่ได้รับผลกระทบจากปัญหา ความไม่สงบฯ อาทิ รัฐบาลมีการคุ้มครอง โรงเรียนและครู เพื่อประกันสิทธิที่จะได้รับ การศึกษาของเด็ก หรือเด็กที่กระทำความผิดใน คดีที่เกี่ยวกับความมั่นคง รัฐบาลจะให้ความสำคัญ เด็กเข้าสู่กระบวนการวิธีพิจารณาคดี เยาวชน ภายใต้กฎหมายพิเศษ 1. กลุ่มเจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ 1.1 ข้อจำกัดที่สำคัญที่อาจเป็นอุปสรรคในการ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนี้ - บุคลากรยังไม่มีความพร้อมด้านภาษาเพื่อ การสื่อสาร - ขาดความเชื่อมโยงของข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน เช่น สถิติกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น 1.2 การเตรียมความพร้อมที่ดำเนินการแล้ว - มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภาษาต่างๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียน	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	- การอบรมภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ - ลงพื้นที่จัดกิจกรรมให้ความรู้อาเซียนในพื้นที่ และการอบรมครู ก. ในการถ่ายทอดความรู้ - มีการเตรียมความพร้อมกลุ่มอาชีพ ด้านบรรจุภัณฑ์ ซึ่งสืบเนื่องมาจากโครงการสาธิต โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ - โครงการเข้าค่ายแลกเปลี่ยนเยาวชนอาเซียน - โครงการเยาวชนแลกเปลี่ยนเรืออาคนย์ในกลุ่มประเทศอาเซียน - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่หน่วยงานในกลุ่มประเทศอาเซียน - โครงการศึกษาดูงานประเทศเพื่อนบ้าน 2. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2.1 ปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน - ปัญหาทางสังคม เช่น ยาเสพติด ลักทรัพย์ และการทะเลาะวิวาทกับคนต่างด้าว ปัญหาค้ามนุษย์ ปัญหาการแย่งงานคนในพื้นที่ การแพร่ระบาดของโรค การสื่อสาร การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และสุขอนามัย - การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับอาเซียนและผลกระทบโดยภาครัฐยังไม่เพียงพอ - คุณภาพการศึกษาและทักษะภาษาอังกฤษที่อยู่ในระดับต่ำกว่าประเทศเพื่อนบ้าน 2.2 การเตรียมความพร้อมที่ดำเนินการแล้ว - การส่งเสริมการใช้ทุนทางสังคมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง - การสอนภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้าน เช่น ภาษาจีน ภาษาฮาวาย - การอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมในพื้นที่ และนำไปแลกเปลี่ยนร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน - การแลกเปลี่ยนครู นักเรียน และหลักสูตรการเรียนการสอนในประเทศมาเลเซียมาปรับใช้	

ประเด็นที่น่าสนใจในเวที	สรุปเนื้อหาแต่ละประเด็น	ผู้เข้าร่วมเวที
	- การจัดตั้งสายด่วนอาเซียน - ส่งเสริมการผลิตอาหารฮาลาล 3. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 3.1 ปัญหาสำคัญที่พบเจอในปัจจุบัน - ปัญหาประชากรบางคนถือ 2 สัญชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านการแก้ปัญหาอาชญากรรม และการเคลื่อนย้ายเงินข้ามประเทศ - ปัญหาสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม - ปัญหาความทุกข์ 3.2 การเตรียมความพร้อมที่ดำเนินการแล้ว - การสอนภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และมลายู - การให้ความรู้เรื่องอาเซียนแก่ผู้นำชุมชน - จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน เช่นกลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มสัจจะวันละบาท เป็นต้น - การจัดตั้งศูนย์ศึกษาอาเซียนท้องถิ่น จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านภาษา การฝึกอาชีพ เป็นต้น - จัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในท้องถิ่น เพื่อรองรับการเข้าไปทำงานในประเทศอาเซียน - จัดตั้งโรงเรียนวัดกรรมด้านยางพารา - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานสินค้า เพื่อส่งออกในตลาดอาเซียน - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษางานด้านสังคมและวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	

บทที่ 3

สรุปผลการจัดเวที

การจัด “เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน” ปีงบประมาณ 2557 ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12 นั้น ถูกกำหนดรูปแบบและเนื้อหาให้สอดคล้องตามผลการศึกษาวิจัยในปีงบประมาณ 2556 ชื่อ “โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชนท้องถิ่นเพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากประชาคมอาเซียน” ดังนั้น รูปแบบและเนื้อหา จึงมีความแตกต่างกัน แต่มีวัตถุประสงค์เดียวกันเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานด้านสวัสดิการสังคมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปปรับใช้ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทของแต่ละชุมชน โดยสรุปผลการจัดเวทีมี ดังนี้

1. สรุปรูปแบบการจัดเวที ประกอบด้วย 6 รูปแบบ ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมของแต่ละภาคส่วน ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1, 6, 8 และ 10
- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน เวทีเสวนา และเวทีแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมของชุมชน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2 และ 12
- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคมของแต่ละภาคส่วน และเวทีระดมความคิดเห็นเพิ่มเติม ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3 และ 11
- เวทีเสวนา และแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 4
- เวทีนำเสนอผลการวิจัยอาเซียนของสสว. ในปี 2556 และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 5 และ 7
- เวทีนำเสนอผลการวิจัยอาเซียนของสสว. ในปี 2556 และความรู้อาเซียนด้านอื่นๆ และเวทีเสวนา ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 9

2. สรุปเนื้อหาในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้

2.1 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกระทรวงต่างๆ ในเสาสังคมและวัฒนธรรม

2.1.1 กระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางในการเตรียมความพร้อมการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพหลักๆ 2 แนวทาง ดังนี้

1. แนวทางการป้องกันภัยจากโรคและภัยสุขภาพร่วมกับอาเซียน
2. การพัฒนาและร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศและนานาชาติ (ระดับทวิภาคี ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ) ในการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2.1.2 กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการภายในปี 2555-2558 เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สรุปได้ดังนี้

- รมรณรงค์ให้ประชากรทุกคนอ่านออก เขียนได้ ปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราประชากรอ่านออกเขียนได้อยู่ในอันดับที่ 4 ของประชาคมอาเซียน คือร้อยละ 93.5
- โครงการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานอาเซียน(ASEAN Curriculum) สำหรับช่วงชั้น ประถม มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย ใน 7 สาขาวิชา และเป็นเจ้าภาพประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคแล้วในปี 2555
- เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษา เพื่อรองรับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมภายในประเทศ
- การส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ในสาระวิชาและระดับชั้นต่างๆ
- ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางวิทยาศาสตร์และการวิจัย ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างเครือข่ายการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา

2.1.3 กระทรวงวัฒนธรรม มีการกำหนดยุทธศาสตร์ประเทศ ประจำปี 2556-2561 สรุปได้ดังนี้

- บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการสืบสาน วัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่การอนุรักษ์ การศึกษา การท่องเที่ยว และการสร้างสรรค์
- ส่งเสริมการนำทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพทางการแข่งขันของประเทศ บนฐานวัฒนธรรม ด้วยการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แบบครบวงจร
- เสริมสร้างและพัฒนาภาพลักษณ์ไทยสู่สากล
- สนับสนุนการนำมรดกและความหลากหลายทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อการสร้างสันติสุข และรายได้ให้แก่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

2.1.4 กระทรวงแรงงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ 3 ปี (2556-2558) โดยมีโครงการ 10 โครงการหลักที่กำลังพยายามผลักดัน เป็นการจัดสวัสดิการแรงงานและทักษะการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมแรงงานไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สรุปได้ดังนี้

2.1.4.1 กรมการจัดหางาน จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียน
- (2) โครงการปรับปรุงกฎหมาย กฎและระเบียบเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (3) โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ เพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า (Decent work) รองรับการแข่งขันเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.1.4.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (2) โครงการพัฒนาทักษะฝีมือสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบ ให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ

2.1.4.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (2) โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการด้านแรงงาน รองรับการแข่งขันเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.1.4.4 สำนักงานประกันสังคม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

- (1) โครงการพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หลักสูตร การฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างพิการทางร่างกาย
- (2) โครงการบูรณาการให้ความคุ้มครองสิทธิการประกันสังคมของประชาคมอาเซียน

2.1.4.5 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการศึกษาศักยภาพแรงงานไทยด้านการค้าสินค้า การบริการ และการลงทุน

ทั้งนี้ ผลจากการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-12 จะพบว่า แนวทางการเตรียมความพร้อมของบางกระทรวงนั้น มีแนวทางที่ซ้ำซ้อนกันอยู่บ้าง เช่น มาตรการการช่วยเหลือทักษะอาชีพกลุ่มผู้ด้อยของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กับกระทรวงแรงงาน เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุผลหนึ่งที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการใหม่ ในปี 2556 ให้มีความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ตามข้อมูล แผนปฏิบัติการ 4 ปี ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (พ.ศ. 2558 – 2561) ที่นำเสนอไว้แล้วข้างต้น

2.2 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนของสสว. 1-12

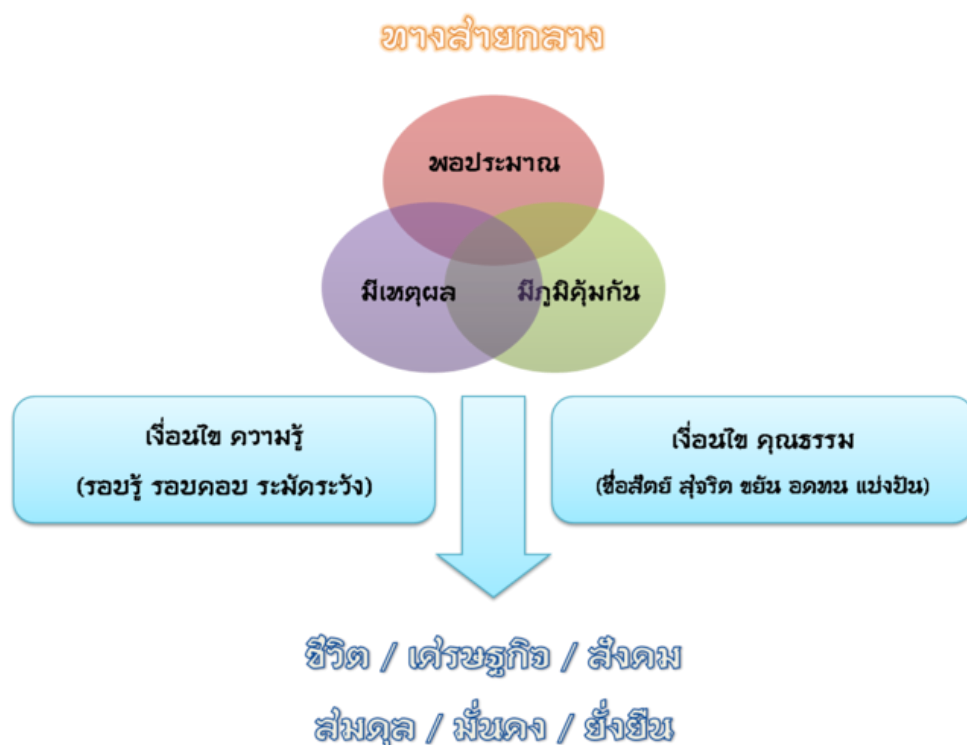
2.2.1 ประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินงาน เพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- ภัยคุกคามต่างๆ ที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวที่เสรีมากขึ้น
- ความจำเป็นในการพัฒนาทักษะทางภาษาและทักษะอื่นๆ เพื่อเตรียมพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์
- การจัดการพื้นที่ชายแดน เช่น การป้องกันโรคระบาด ยาเสพติด การลักลอบเข้ามาของแรงงานต่างด้าว
- การเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องอาเซียนและวัฒนธรรมอาเซียน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- การจัดการภัยพิบัติ เพื่อลดผลกระทบต่อปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิต
- การคุ้มครองทางสังคม ที่ยังไม่ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ และสมาชิกที่เป็นเด็ก
- การไม่สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐและขาดโอกาสในการพัฒนาของกลุ่มเปราะบางในชุมชน

2.2.2 แนวทางการเตรียมความพร้อมของชุมชนเพื่อรองรับอาเซียน ควรประกอบด้วย

- ชุมชนควรสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน ตั้งแต่ผู้นำ และบุคลากรภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปสู่คนในชุมชนให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อม และปรับตัวเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ชุมชน ควรวิเคราะห์ผลกระทบที่จะมีต่อชุมชน และทบทวนบทบาท ภารกิจ นโยบาย และแผนงาน เชื่อมโยงให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานตามเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน เช่น การป้องกันโรคระบาด การคุ้มครองทางสังคม แก่กลุ่มคนเปราะบาง การพัฒนาทางเศรษฐกิจ เป็นต้น
- ชุมชน ควรจัดทำระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในชุมชน และฐานข้อมูลคนต่างด้าว เพื่อเตรียมแผนชุมชน เมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ชุมชนควรตั้งระเบียบ กฎเกณฑ์ในการอยู่ร่วมกันระหว่างคนในพื้นที่และประชากรต่างด้าว เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จัดทำทะเบียนกลุ่มแรงงานต่างด้าวในชุมชน เพื่อป้องกันปัญหาอาชญากรรมที่อาจจะเกิดขึ้น และขยายฐานกองทุนสวัสดิการชุมชนไปสู่แรงงานต่างด้าว
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรมีโครงการจัดสอนภาษาเพื่อนบ้านและเพิ่มระบบการเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมายให้มากยิ่งขึ้น แก่ประชาชนในจังหวัดที่อยู่ติดชายแดน

- การตั้งศูนย์พัฒนาทักษะและนวัตกรรมทางอาชีพให้แก่คนในชุมชน เพื่อยกระดับผลิตภัณ์ทำในชุมชนให้มีมาตรฐาน สามารถเป็นแหล่งรายได้ของคนในชุมชนได้
- การให้ความรู้เรื่องกฎหมาย และวัฒนธรรมไทย แก่คนต่างด้าวในชุมชน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุข
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชนในกลุ่มคนต่างด้าว เพื่อสร้างจิตสำนึกรักชุมชน ลดปัญหาทางสังคม และการอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุข
- การเตรียมความพร้อมของชุมชน ควรอยู่บนพื้นฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 3 ห่วง 2 เงื่อนไข



2.2.3 ตัวอย่างชุมชนที่มีการเตรียมความพร้อมด้านประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม

จากการรวบรวมสรุปผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑-๑๒ พบว่า ชุมชนส่วนใหญ่ยอมรับว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มี การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมความพร้อมในเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากจังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวสูงในอันดับต้นๆ ของประเทศ ทำให้มีหลายๆ ชุมชนเริ่มหาแนวทางในการป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดจากแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ

เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านสังคมอย่างเป็นรูปธรรม จนเป็นที่ศึกษาดูงานด้านแรงงานต่างด้าวจากหลายๆ พื้นที่ทั่วประเทศ เทศบาลบางหญ้าแพรกมีรูปแบบการจัดสวัสดิการให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นระบบ และเกิดผลเป็นรูปธรรมจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากการบูรณาการการทำงานร่วมกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เช่น สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก และองค์กรเอกชน คือ มูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน หรือ (Labour Rights Promotion Network Foundation) เป็นอย่างดี เช่น สวัสดิการด้านสุขภาพ การจัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่เป็นปัจจุบันเสมอ การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างด้าว ทักษะการใช้ชีวิตร่วมกับคนไทยในชุมชน ทักษะอาชีพ เป็นต้น ซึ่งประโยชน์ของจัดสวัสดิการ ไม่ได้เกิดขึ้นต่อตัวแรงงานต่างด้าวเท่านั้น แต่ยังส่งผลดีต่อการลดปัญหาทางสังคมหลายๆ ปัญหา เช่น อัตราการถูกล่อลวงเข้าวงจรค้ามนุษย์ลดลง อัตราการเกิดอาชญากรรมในพื้นที่ลดลง งบประมาณการดูแลสุขภาพแรงงานต่างด้าวลดลง เป็นต้น

การดำเนินการของจังหวัดสมุทรสาคร จึงสามารถเป็นรูปแบบ (model) ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน และแรงงานต่างด้าวได้เป็นอย่างดี และเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ สามารถนำไปเป็นแนวทางการเตรียมความพร้อมในระดับพื้นที่แก่จังหวัดอื่นๆ ต่อไปได้

ภาคผนวก

ประวัติวิทยากร



ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย) รองศาสตราจารย์ระพีพรรณ คำหอม

(ภาษาอังกฤษ) Assoc. Prof. Rapeepan Kumhom

ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ระดับ 9

ตำแหน่งทางบริหาร หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สถานที่ติดต่อ

ที่ทำงาน คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร
กรุงเทพมหานคร (10200)

โทร/โทรสาร 02-6132517 **มือถือ** 089-8447488

e-mail : Kumhomrapeepan@yahoo.com, rapeepantu@hotmail.com

ต้นสังกัด คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ที่บ้าน 22/140 หมู่บ้านมัทนา ถนนทวีวัฒนา 59 ซอย 2/4 ม.6 ต.ศาลายา

อ.พุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม (73170)

โทร 02-8003940 **มือถือ** 089-8447488

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
2524

ปริญญาโท สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2526

ตำแหน่งงาน

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

- หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
- คณะกรรมการบริหารหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาการบริหารและนโยบาย
สวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

กรรมการระดับมหาวิทยาลัย

- คณะอนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชุดที่ ๒
- คณะกรรมการ โครงการนักศึกษาเรียนดีจากชนบทและ โครงการนักศึกษาเรียนดีในเขตเมือง ประจำปี การศึกษา 2552-2555
- ที่ปรึกษาหน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชน

คณะกรรมการระดับชาติ

- คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี สร้างสวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ ๒(พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) / สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์
- คณะกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ/สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการเด็กแห่งชาติ กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- คณะกรรมการสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์
- คณะผู้ประเมินรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการสังคม/ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน
- กรรมการและเลขานุการสมาคมสภาการศึกษาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคมไทย คณะกรรมการของกรุงเทพมหานคร
- คณะอนุกรรมการรับรองมูลนิธิ สมาคมหรือองค์กรภาคเอกชน เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์และ รับรององค์กรภาคประชาชนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน ในเขตกรุงเทพมหานคร/สำนักงานการ สงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม กรุงเทพมหานคร
- คณะกรรมการบริหารกองทุนป้องกันและแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัว กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการจัดทำแผนการจัดสวัสดิการสังคมกรุงเทพมหานครฉบับที่ 2 (พ.ศ.2555-2559) สำนักงานพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร

ที่ปรึกษาหน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชน

- คณะกรรมการแปลงแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมศักยภาพ และคุ้มครองพิทักษ์ผู้ด้อยโอกาสไปสู่การ ปฏิบัติ/สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ
- คณะกรรมการเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นแก่ผู้อยู่ในภาวะยากลำบาก ประจำปี 2554-2555 / สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ
- ประธานคณะทำงานคัดเลือกบุคคลผู้อยู่ในภาวะยากลำบากที่สามารถดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างควรแก่ การยกย่องและเชิดชู ประจำปี 2553-2555 /สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ
- คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนของสถาบันราชานุกูล

- ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาประชาคมสู่อาเซียน : SPIRIT OF ASEAN / ศูนย์อาเซียนศึกษา โรงเรียนอนุบาลพังงา ฯลฯ

ผลงานทางวิชาการ (งานแต่ง เรียบเรียง แปล วิจัย บทความ)

ผลงานวิชาการ รางวัล

2552

- ได้รับโล่เกียรตินิยม “เป็นบุคคลที่ให้การสนับสนุนงานด้านผู้ด้อยโอกาสดีเด่น” กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2532

- ได้รับโล่เกียรตินิยม “ข้าราชการดีเด่น โรงพยาบาลเบตง จ.ยะลา”

ตำรา

2544

รูปแบบการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ในยุคโลกาภิวัตน์.

2545

- สวัสดิการสังคมกับสังคมไทย, พิมพ์ครั้งที่ 1.

2549

- สวัสดิการสังคมกับสังคมไทย, พิมพ์ครั้งที่ 2.

2549

- การพิทักษ์สิทธิ.

2551

- หลักการและกระบวนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พิมพ์ครั้งที่ 1)

2552

2554

- ทักษะการสื่อสารในงานสังคมสงเคราะห์
- สวัสดิการสังคมกับสังคมไทย (พิมพ์ครั้งที่ 3)
- หลักการและกระบวนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พิมพ์เพิ่มเติม ครั้งที่ 1)

2555

- หลักการและกระบวนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พิมพ์เพิ่มเติมครั้งที่ 2)

2556

- สารานุกรมรอบรู้ประชาคมอาเซียน ทิศทางการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียนในอนาคต
- หน่วยที่ 3 รูปแบบและกลไกการจัดสวัสดิการสังคมของภาครัฐ
- หลักการและกระบวนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พิมพ์ครั้งที่ 3)
- การพิทักษ์สิทธิ (พิมพ์เพิ่มเติมครั้งที่ 1)

Article papers :

1997

- "An Application of Family-Based Approach in Social Welfare Agencies in Thailand. " Presented at the International Seminar, Japan College of Social Work, Tokyo, Japan 3-7 November 1997. (15 pages).

2000

- "Directions of Developing Welfare Service for children in Poor Families : Case Study in Bangkok Metropolis. " Second Asia Regional Conference on Social Security, 24-26 January 2000, Hong Kong , Proceeding Social Security Amidst Economic Uncertainties in Asia: Challenges and Responses.

2005

- "Pluralistic Social Welfare Models for the Thai Elderly in the Next Decade" Presented at 18th Asia-Pacific Social Work Conference. September 21-24, 2005, Seoul, Korea.

2009

2010

2011

- "Local Community Welfare Funds :The New Challenge of Welfare in Thailand" 1 st National Social Worker Congress (NSWC 2009) October 12-16, 2009 .Drakensberg, South of Africa.
- "Reform of Thai social welfare system with the ascension to ASEAN Community in Future" presented November 2010, at Japan.
- "Managing the mechanism of Giving Information on Health Insurance Systems (HIS)", presented at 2010 Joint World Conference on Social Work and social development : The Agenda. 10-14 June 2010, Hong Kong.
- "Monitoring the work operation to protect and develop the target groups in accordance with the duty of the Ministry of Social Development and Human Security" Nine Asia/Oceania Regional Congress of Gerontology and Geriatrics 2011 (23-27 October 2011) Melbourne Australia. Ageing well together: regional perspectives.

2012

- " Government promotion of rights and Welfare for the Elders and the participation of Community in Thailand" presented at 2012 Joint World Conference on Social Work and Social Development Action and Impact, Stockholm,Sweden. 8-12 July 2012, Stockholm.

2013

- "Establishment of Standards in Provision of Institutional Care to Elderly Persons by Provincial Administration Organizations (PAOs) in Thailand" presented at 2013 International Istanbul

งานวิจัย

2556

1. ระพีพรรณ คำหอม,กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง, รณรงค์ จันใด. (2556) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส (พ.ศ.2556-2559) สนับสนุนทุนโดย สำนักส่งเสริมและพิทักษ์ผู้ด้อยโอกาส สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (หัวหน้าโครงการ)

2. ระพีพรรณ คำหอมและคณะ (2556) การวิเคราะห์แผนการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด 77 จังหวัด.

สนับสนุนทุนโดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (หัวหน้าโครงการ)

2555

3. ระพีพรรณ คำหอม, กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง, รณรงค์ จันใด และเยาวลักษณ์ เขียรเชาว์. (2555-2556) การวิจัยเรื่องการศึกษาเปรียบเทียบการตอบสนองความต้องการศูนย์พักพิงในภาวะฉุกเฉินในจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดนนทบุรี ร่วมกับวิทยาลัยโลกทัศน์ศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ระหว่างเดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556. อยู่ระหว่างการดำเนินการ (ร่วมวิจัย)

4. ระพีพรรณ คำหอม,รณรงค์ จันใด และเยาวลักษณ์ เขียรเชาว์. (2555-2556) การวิจัยเรื่องการประเมินการดำเนินงานตามรัฐธรรมนูญ 2550 มาตรา 67 พรรคสอง ร่วมกับวิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556. อยู่ระหว่างการดำเนินการ (ร่วมวิจัย)

5. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2556) การวิจัยเรื่องการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาไทย.สนับสนุนโดย สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง. (ร่วมวิจัย)

1. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2555) การวิจัยเรื่องรูปแบบการจัดบริการดูแลผู้สูงอายุในสถาบันโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด สนับสนุนโดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (หัวหน้าโครงการ)

2. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2555) การวิจัยเรื่องการติดตามและประเมินผลภายนอกแผนงานพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนโดยชุมชนเพื่อชุมชน ศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพชุมชนผู้ชุมชนเข้มแข็ง สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (หัวหน้าโครงการ)

3. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2555) การวิจัยเรื่องการสนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาส สนับสนุนโดยสำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) (หัวหน้าโครงการ)

4. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2555) การวิจัยเรื่องโครงการติดตามและประเมินผลภายในแผนงาน
เครือข่ายพยาบาลชุมชนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการ
สร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (หัวหน้าโครงการ)

5. ระเบียบ คำขอ (2555) การวิจัยเรื่องการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของ
ประชาชน สนับสนุนโดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ที่ปรึกษาโครงการ)
2554

1. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2554) การวิจัยเรื่องการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการภาครัฐกับการมีส่วน
ร่วมของชุมชน สนับสนุนโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนธันวาคม 2553 - มีนาคม 2554. (หัวหน้าโครงการ)

2. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2554) การวิจัยเรื่องประเมินผลการกิจเพื่อพิชิตความเข้มแข็งของสตรีและ
ครอบครัว สนับสนุนโดย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนเมษายน –
ตุลาคม 2554. (หัวหน้าโครงการ)

3. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2554) การวิจัยเรื่องการส่งเสริมให้องค์กรเครือข่ายนาแนวทางการคุ้มครอง
พิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์และครอบครัวไปใช้ในการดำเนินงาน สนับสนุน
โดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะ
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนมกราคม-ตุลาคม 2554. (นักวิจัยร่วม)

4. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2554) การวิจัยเรื่องความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน
ตามพันธกิจทางสังคมขององค์การเภสัชกรรม ปี 2553 สนับสนุนโดยองค์การเภสัชกรรม กระทรวง
สาธารณสุขร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนพฤษภาคม–
กันยายน 2554. (หัวหน้าโครงการ)

5. ระเบียบ คำขอ และคณะ. (2554) การวิจัยเรื่องสวัสดิการครอบครัวลักษณะเฉพาะ สนับสนุนโดย
แผนงานสุขภาพครอบครัว ปี 2553 มูลนิธิเครือข่ายครอบครัว สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม
สุขภาพ(สสส.) ระหว่างเดือนธันวาคม 2553-เมษายน 2554. (นักวิจัยร่วม)
2553

1. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2553) การวิจัยเรื่องขับเคลื่อนเครือข่ายสตรีสู่เวทีการพัฒนาสังคม
สนับสนุนโดย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนมีนาคม-ตุลาคม 2553.
(หัวหน้าโครงการ)

2. ระเบียบ คำขอ และคณะ (2553) การวิจัยเรื่องการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของ
ผู้ให้บริการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ประจำปี 2552 สนับสนุนโดยกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนกันยายน 2552-กุมภาพันธ์ 2553. (นักวิจัยร่วม)

3. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2553) การวิจัยเรื่องการศึกษาวิเคราะห์สถานภาพ SMEs ประเทศไทย: บทบาทเชิงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (เฉพาะกรุงเทพมหานคร).สนับสนุนโดย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (นักวิจัยร่วม)

4. ระพีพรรณ คำหอม (2553) การวิจัยเรื่องการศึกษาข้อกำหนดในการประเมินความจำเป็นของผู้สูงอายุเพื่อการจัดบริการสวัสดิการสังคม สนับสนุนโดย สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ที่ปรึกษาโครงการ)

5. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2553) การวิจัยเรื่องการสร้างแนวทางการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์และครอบครัว สนับสนุนโดย กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-กันยายน 2553. (นักวิจัยร่วม)

6. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2553) การวิจัยเรื่องความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามพันธกิจทางสังคมขององค์การเภสัชกรรม ปี 2553 สนับสนุนโดยองค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (นักวิจัยร่วม) ระหว่างเดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2553.

2552

1. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องโครงการศึกษาวิเคราะห์แผนการจัดสวัสดิการสังคม จังหวัด สนับสนุนโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หัวหน้าโครงการ)

2. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองและพัฒนา กลุ่มเป้าหมายตามกฎหมายในการกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2552-กุมภาพันธ์ 2553 (หัวหน้าโครงการ)

3. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องการพัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ 2552 สนับสนุนโดย สำนักงานส่งเสริมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระหว่างเดือนสิงหาคม 2552-กันยายน 2553 (หัวหน้าโครงการ)

5. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องการติดตามและประเมินผลภายนอกกลุ่มแผนงานพัฒนาบุคลากร สุขภาพ ปี 4-5 (2552) สนับสนุนโดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (นักวิจัยร่วม)

6. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องการประเมินผลระบบร่วมบริการผู้ป่วยนอกในโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าระหว่างภาครัฐ-เอกชน : รูปแบบโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช. สนับสนุนโดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (นักวิจัยร่วม)

7. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2552) การวิจัยเรื่องการจัดทำคู่มือประเด็นการพัฒนาสังคม สนับสนุนโดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นักวิจัยร่วม)

2551

1. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2551) การวิจัยเรื่องการพัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง สนับสนุนโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หัวหน้าโครงการ)

2. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2551) การวิจัยเรื่องการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี สนับสนุนโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หัวหน้าโครงการ)

3. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2551) โครงการติดตามและประเมินผลภายนอกกลุ่มแผนงานพัฒนาบุคลากร สุขภาพ ปี 3 (2551). สนับสนุนโดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (นักวิจัยร่วม)

4. ระพีพรรณ คำหอมและคณะ The impact of Lessons Learned from the Tsunami on Disaster Management within the Health Sector in Thailand.ประชุมวิชาการ นานาชาติของสถาบันไทยคดีศึกษา (ผู้ร่วมวิจัย)

5. ระพีพรรณ คำหอม และคณะ (2551) รายงานการสำรวจเรื่อง ความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และประเมินการปรับปรุงการบริการ สนับสนุนโดย สำนักงานประกันสังคม (ผู้ร่วมวิจัย)

ความเชี่ยวชาญ

- ด้านการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม
- ด้านสวัสดิการสังคม
- ด้านสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สวัสดิการชุมชน
- ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานสวัสดิการสังคมด้านองค์การสวัสดิการสังคมและมาตรฐานการจัดบริการสวัสดิการสังคมกับกลุ่มเป้าหมาย
- ด้านสังคมสงเคราะห์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล ผศ.สุรัตน์ โหราชัยกุล

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท M.A. (Politics and Contemporary History) (Guildhall)

M.Sc. (Econs) (LSE)

ปริญญาตรี ศศ.บ (พ่ายัพ)

ประวัติการทำงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ

ผู้อำนวยการศูนย์อินเดียศึกษาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สาขาเชี่ยวชาญ

การก่อการร้าย

รัฐสวัสดิการ

ความขัดแย้งทางชาติพันธุ์

ผลงานทางวิชาการ

ด้านเศรษฐกิจการเมืองโลก สวัสดิการสังคม โลกาภิวัตน์ ความมั่นคงทางอาหาร

ประวัติวิทยากร



ชื่อ-นามสกุล นางสาวพรนิภา อ่อนเกิด

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1 จังหวัดปทุมธานี

ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
การศึกษามัธยมศึกษา สังคมศึกษา	ปี พ.ศ. 2547	มหาวิทยาลัยทักษิณ
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต พัฒนาสังคม	ปี พ.ศ. 2550	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร
พ.ศ. 2553	5 ม.ค. - 12 มี.ค.	ศักยภาพบุคลากรพัฒนาสังคม : สบก.พม รุ่นที่ 3
พ.ศ. 2553	13 - 18 ก.ย.	อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่
พ.ศ. 2554	27 - 29 ก.ค.	การอบรมเชิงปฏิบัติการเติมเต็มองค์ความรู้ด้านการวิจัย “พัฒนาศักยภาพนักวิจัย” รุ่นที่ 3
พ.ศ. 2555	11 - 18 มี.ค.	ศึกษาดูงาน ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ตามโครงการวิจัยการจัดบริการสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในระดับตำบลอย่างมีส่วนร่วม
พ.ศ. 2555	23 - 25 พ.ค.	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “เติมเต็มองค์ความรู้ด้านการวิจัย : การวิจัยเชิงคุณภาพ” รุ่นที่ 3
พ.ศ. 2556	20-25 ม.ค.	ศึกษาดูงาน ณ เมืองโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น ตามโครงการศึกษาการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการจัดสวัสดิการ
พ.ศ. 2556	ม.ค. - ธ.ค.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการพัฒนาสังคม

		และความมั่นคงของมนุษย์และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์
พ.ศ. 2556	22 เม.ย. – 12 ก.ค.	อบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรแบบอัจฉริยะ (Talent Team) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
พ.ศ. 2556	15-18 ส.ค.	ศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศลุ่มแม่น้ำโขง กรณีลาวและเวียดนามสำนักป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และเด็กกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการและมหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทการวิจัยการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับตำบล จังหวัดนนทบุรี
- วิทยากรเวทีถอดบทเรียนประชาธิปไตยชุมชน จังหวัดนนทบุรี วันที่ 9 กรกฎาคม 2555 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
- วิทยากรบรรยาย “การพัฒนารูปแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในการประชุมถอดบทเรียนตำบลต้นแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปี 2555 วันที่ 27 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมนนทบุรี พาเลซ จังหวัดนนทบุรี
- วิทยากรกระบวนการในการประชุม “ศึกษารูปแบบ กระบวนการ วิธีการเพื่อพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่เหมาะสมกับตำบลพิมลราช” วันที่ 8 – 9 สิงหาคม 2556 ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี
- คณะทำงานขับเคลื่อน Value Chain ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประวัติดิวยาการ



นายจัตราชัย เลื่อมประเสริฐ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาความร่วมมือทางการค้า กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์



นางสุภาคัพรรณ ตั้งตรงไพโรจน์

สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายชัยวัฒน์ แสงศรี

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาการพัฒนาชุมชนเขตนครนายก กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ประวัติวิทยากร



นางสุชาดา วัฒนา

หัวหน้ากลุ่มงานอาเซียน กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายชาญศักดิ์ เสงสมบูรณ์

แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี กระทรวงแรงงาน



นายฉัตร สุภัทรวณิชย์

สมาชิกสภาเทศบาลนคร นครราชสีมา

ประวัติวิทยากร



1. ชื่อ : นอ.ดร.นภัทร์ แก้วนาค

E-mail : Dr.NANO1111@hotmail.com

Tel : 083-122-9145

2. ตำแหน่ง

2.1 อาจารย์อาวุโส วิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

2.1.1 อาจารย์ผู้บรรยายหลักสูตร IO

2.1.2 วิทยากรบรรยายปฏิบัติการ สจว. สปท.

2.1.3) วิทยากรบรรยายระบบปฏิบัติการข่าวสารศูนย์ยุทธศาสตร์ สปท.

2.2) เป็นนักวิจัยแห่งชาติ (ตั้งแต่ พ.ศ.2538)

3. การศึกษา (ทางพลเรือน)

3.1 ปริญญาตรี → สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (สส.บ.) (สาธารณสุขศาสตร์)

3.2 ปริญญาตรี → ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศส.บ.) (บริหารการศึกษา)

3.3 ปริญญาตรี → ศิลปะศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) (พัฒนาชุมชน)

3.4 ปริญญาโท → MBA (การบริหาร) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3.5 ปริญญาเอก → การวิจัย (Research Design) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

3.6 ประกาศนียบัตร → นักวิจัยทางสังคมศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ

4. การศึกษาทางทหาร

4.1 รร.สธ.ทอ.สอศ.บศอ รุ่นที่ 45

4.2 วทอ.ยศ.ทอ.รุ่นที่ 44

5. ประสบการณ์

5.1 เป็นผู้บรรยาย หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยนพรัตน์วัชรพยาบาล และวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี

5.2 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและพัฒนา (R & D Research Mag.) หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ กองทัพอากาศ

5.3 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและพัฒนา การสร้างมูลค่าเพิ่มงานส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

5.4 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและพัฒนา (R & D Research Mag.) หลักสูตรการศึกษาคุณูปบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

5.5 เป็นผู้บรรยาย วิชาการเบี่ยงวิธีวิทยาการวิจัย... R & D หลักสูตรพุทธศาสนคณูปบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

5.6 เป็นผู้บรรยายหลักสูตร การพัฒนานิเทศการศึกษา...ทักษะการวิจัยและพัฒนา R & D สำนักงานนิเทศการศึกษา กรุงเทพมหานคร

5.7 เป็นผู้รับผิดชอบวิชาการวิจัยและพัฒนา หลักสูตรเสนาธิการกิจ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

5.8 เป็นนักวิจัย ด้านการบริหารและพฤติกรรมองค์กร เช่น การวิจัย.....

(1) การวิเคราะห์ศักยภาพองค์กรและระบบการพัฒนานุเคราะห์ บริษัท CP - 7 eleven (พ.ศ. 2543)

(2) การพัฒนาระบบงานการฝึกอบรมผู้บริหารการทำเรือแห่งประเทศไทย (พ.ศ.2545)

(3) การออกแบบระบบการพัฒนากำลังคน ระดับผู้บริหารและหัวหน้างาน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (พ.ศ.2542)

(4) ระบบและรูปแบบการบริหารงานบุคคล บริษัทการบินไทย จำกัด (พ.ศ.2542)

(5) การวิจัยเชิงประเมินหลักสูตร ด้วยแบบจำลอง Benchmarking Methodology คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

5.9 ประสบการณ์ด้านการสอน ระดับอุดมศึกษา – บัณฑิตศึกษา เช่น

(1) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ หลักสูตร MBA (สปท.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(2) เป็นอาจารย์พิเศษคณะสารสนเทศและการจัดการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

(3) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

(4) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตร MPA มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(5) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตร MPA มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

(6) เป็นอาจารย์พิเศษบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรคุณูปบัณฑิต สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร

(7) เป็นผู้เชี่ยวชาญการตรวจสอบคุณภาพงานวิจัย หลักสูตรปริญญาโท – เอก (8 สถาบัน)

(8) เป็นอาจารย์พิเศษ สาขารัฐศาสตร์หลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต คณะ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผู้บรรยายวิชา

1. ปรับพื้นฐานระเบียบวิธีวิทยาการวิจัยขั้นสูง
2. เทคนิคการวิจัยขั้นสูง
3. สัมมนาการวิจัยขั้นสูง
4. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ
5. การวิจัยเชิงปฏิบัติการระบบการมีส่วนร่วม

5.10 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(1) ระดับปริญญาโท เช่น สาขาการบริหารธุรกิจ (MBA) , สาขาการวิจัยธุรกิจ ,
สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (ม.ธรรมศาสตร์) , สาขา MPA (รปม.) , สาขาเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม , สาขาวัฒนธรรมข้ามชาติ , สาขาการจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนา ฯลฯ

(2) ระดับปริญญาเอก เช่น

- 1) สาขาเศรษฐศาสตร์ ม.รามคำแหง
- 2) สาขา HRD ม.รามคำแหง
- 3) สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร ม.เกษตรศาสตร์
- 4) สาขาจิตวิทยาการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 5) สาขายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- 6) สาขาการวิจัย – การประเมินผล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 7) สาขารัฐศาสตร์ ม.รามคำแหง

5.11 ประสบการณ์ที่ปรึกษาและวิทยากรธุรกิจ

- (1) เป็นที่ปรึกษาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรอบรมบุคลากร บริษัท C-P 7.eleven จำกัด
- (2) เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรการพัฒนาบุคลากร บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย
- (3) เป็นวิทยากรที่ปรึกษาการอบรมผู้บริหารระดับสูง บริษัท C-P 7.eleven จำกัด
- (4) เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรอบรมผู้บริหาร บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- (5) เป็นที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ สถาบันพัฒนาบุคลากร เวล แอนด์ เวลท์ ประเทศไทย จำกัด
- (6) เป็นที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลสุโขทัย สโมสรปราการ
- (7) เป็นที่ปรึกษาการจัดการเชิงกลยุทธ์ บริษัท สโรรักษ์ (ประเทศไทย) จำกัด
- (8) เป็นที่ปรึกษาการนำเข้าสินค้าและเปิดตลาดใหม่จากประเทศญี่ปุ่น (Rice Power)
- (9) เป็นที่ปรึกษาการวิจัยธุรกิจและการออกแบบการตลาด บริษัท แบริว.เฮอเบิ้ลที จำกัด ฯลฯ

5.12 เป็นวิทยากร

- (1) บรรยายหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตร และสหกรณ์

- (2) บรรยายหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงอุตสาหกรรม
- (3) ผู้บริหารโครงการพัฒนาบุคลากรระดับบริหารของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (4) บรรยาย หลักสูตรระบบการบริหารสู่ความเป็นเลิศ : เกษตรอำเภอ กรมส่งเสริมการเกษตร
- (5) บรรยาย KM : กับการวิจัยและการส่งเสริมการเกษตร
- (6) บรรยาย KM กับการจัดการเชิงยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ
- (7) บรรยาย KM กับการพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ : กรมโยธาธิการและผังเมือง
- (8) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการ การบริหาร และการประเมินโครงการสำนักโยธาธิการและผังเมือง
- (9) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารและประเมินโครงการ โดยการใช้ KM กรมช่างโยธาทหารอากาศ
- (10) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารและการประเมินโครงการสมาคมผู้บริหารธุรกิจ SME
- (11) เป็นวิทยากรหลักสูตรสร้างเสริมผู้ประกอบการใหม่ SME. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมศว. ประสานมิตร
- (12) เป็นที่ปรึกษา (Consultant) ผู้ประกอบการรายใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- (13) เป็นผู้บรรยายหลักสูตร และการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) หัวข้อ “การจัดการเชิงกลยุทธ์” (Strategy Management) มหาวิทยาลัยธนบุรี
- (14) เป็นผู้บรรยายหลักสูตร ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู มหาวิทยาลัยธนบุรี

- ๙๓ -

6.ที่ปรึกษาการบริหารด้านการจัดทำ KM / LO / HPO / ยุทธศาสตร์

- (1) มหาวิทยาลัยนเรศวร
- (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- (3) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (4) สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เขต 1- 12
- (5) กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย

7. เป็นวิทยากรจัดทำแผนปฏิบัติการและยุทธศาสตร์บริหาร ของ

- (1) กองทัพอากาศ
- (2) สำนักงานยุติธรรม จังหวัดอุทัยธานี
- (3) สำนักงานศาลจังหวัดอุทัยธานี และสระบุรี
- (4) กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

8. ตำแหน่งและหน้าที่พิเศษ (ปัจจุบัน)

1. เป็นนักวิจัยแห่งชาติ ประจำสาขาวิจัยแห่งชาติ (ตั้งแต่พ.ศ.2538)
2. เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร การบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ
3. เป็นผู้ออกแบบหลักสูตร ระบบปฏิบัติการข่าวสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ
4. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการวิจัยเชิงประเมิน บทบาท และศักยภาพสำนักงานส่งเสริมวิชาการ

กระทรวงการพัฒนา

สังคมและความมั่นคงของมนุษย์

5. เป็นคณะทำงานวิชาการ สำนักวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า
6. เป็นที่ปรึกษาวิชาการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (ด้านอณุมัติและเครื่องประดับ)

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายถวิล ทองสิน

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สถานที่ทำงาน สำนักงานเทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก

ที่ตั้ง เลขที่ 119 หมู่ที่ 6 ต.บางหญ้าแพรก อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) 034-497928 ต่อ 21 โทรศัพท์ (ที่บ้าน) 081-3785602

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี สาขา. การพยาบาล สถาบัน มหาวิทยาลัยมหิดล

ปริญญาโท สาขา. พัฒนาชนบทศึกษา สถาบัน มหาวิทยาลัยมหิดล.

ปริญญาเอก สาขา รัฐศาสตร์การเมืองการปกครอง สถาบัน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

1. เป็นผู้ให้คำปรึกษา (Counseling) ณ คลินิกนิรนาม สภากาชาดไทย
2. เป็นผู้ให้การรักษายาบาลแก่ประชาชนในสลัม มูลนิธิสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์
3. คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
4. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ
5. เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร

ประวัติการอบรม / ดูงาน / ฝึกงาน

1. การศึกษาดูงานการกำจัดขยะมูลฝอยแบบครบวงจร ณ เทศบาลนครนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
2. การศึกษาดูงานการผลิตสิ่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ณ เทศบาลตำบลเมืองแกลง จ.ระยอง
3. การศึกษาดูงานเมืองคาร์บอนต่ำ ลดเมืองร้อน เพิ่มพื้นที่สีเขียว ณ บริษัทโตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย

ความชำนาญเฉพาะด้าน การสาธารณสุข

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายโสภณา ตัญญา

ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบสุขภาพแรงงานต่างด้าว

สถานที่ทำงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ตั้ง 24/87 หมู่ที่ 3 ตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

โทรศัพท์ (ที่ทำงาน) 034 – 871 267

(มือถือ) 081-573 0976

ประวัติการศึกษา

ปี 2527 ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข สถาบัน วิทยาลัยการสาธารณสุขภาคใต้ ยะลา

ปี 2532 ครุศาสตร์บัณฑิต

ปี 2534 วิทยาศาสตร์บัณฑิต

ปี 2554 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ประวัติการทำงาน อายุราชการ 30 ปี

- | | |
|-------------------------|--|
| 1.ม.ย.2527 -30 ก.ย.2537 | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน สถานีอนามัยคลองมะเดื่อ สมุทรสาคร |
| 1 ต.ค.2537-30 ก.ย.2537 | นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระทุ่มแบน |
| 1 ต.ค.2537 -16 ธ.ค.2545 | นักวิชาการสาธารณสุขงานควบคุมโรคเอดส์ และกามโรค สนง.สสจ.สค. |
| 17 ธ.ค.2545-10 ธ.ค.2551 | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ฝ่ายควบคุมโรค สนง.สสจ.สค. |
| 11ธ.ค.2551- ปัจจุบัน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ฝ่ายพัฒนาระบบสุขภาพแรงงานต่างด้าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร |

ประวัติการอบรม / ดูงาน / ฝึกงาน

งานด้านสาธารณสุข ความมั่นคงภายใน กฎหมายเบื้องต้น และการบูรณาการแก้ไขปัญหาต่างๆ

ความชำนาญเฉพาะด้าน

การดำเนินงานด้านสุขภาพ และสาธารณสุขในคนไทย และต่างด้าว

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นาย ไพรัช บวรสมพงษ์

สถานที่ทำงาน ภาควิชาสังคมวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันเดือนปีเกิด 23 กุมภาพันธ์ 2517

ที่อยู่ 89 ซอยกุศลศิลป์ ถนนสรรพาวุธ แขวงบางนา เขตพระโขนง กรุงเทพฯ 10260

E-mail: deepairuch@yahoo.com

ระดับการศึกษาและประสบการณ์วิจัย

ระดับการศึกษา

ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา โรงเรียนอัสสัมชัญ กรุงเทพฯ

ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาโท สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาเอก สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผลการทำงาน/ การวิจัย(บางส่วน)

- โครงการศึกษาและวางระบบการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย)
- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัด 19 กลุ่มจังหวัด และแผนบูรณาการ ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวไทย(ภายใต้โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนบูรณาการและ เสริมสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา)
- โครงการ Proceedings “มหกรรมการจัดการความรู้แห่งชาติครั้งที่ 3 : ขับเคลื่อนเครือข่ายKM ประเทศไทย” ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม (สคส.)

- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2551-2555) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
- โครงการศึกษาภาพอนาคตการพัฒนาและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และ ผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการศึกษารูปแบบบูรณาการแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เขต 1 ปทุมธานี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่นักวิชาการของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- โครงการการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ)
- โครงการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดนครนายก 2551 (ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครนายก)
- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาสังคมจังหวัดนครนายก 2551 (ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครนายก)
- โครงการการวิจัยเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้และพัฒนาแนวทาง ขับเคลื่อนงานสร้างสุข ในเขตพื้นที่ภาคกลาง (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สสส.)
- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี 2551-2555 (ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี)
- โครงการศึกษารูปแบบระบบการบริหารจัดการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน ระดับอำเภอ (ได้รับ การสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 4 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการการส่งเสริมการพัฒนาสังคมเชิงบูรณาการ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนัก มาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)

- โครงการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมเด็กแคว้นจังหวัดปทุมธานี (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการศึกษาความพึงพอใจของผู้เช่าเพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การปรับปรุงและพัฒนาส่วนภูมิภาคของสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์)
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ผู้ถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพ 24 ชั่วโมง กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม)
- โครงการการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)
- โครงการศึกษาแนวคิดเรื่องนโยบายและแนวทางการวิจัยของชาติระยะยาวในมุมมองของกรรมการ สภาวิจัยแห่งชาติ 12 สาขาวิชาการ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสภาวิจัยแห่งชาติ)
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการสร้างเครือข่ายห้องปฏิบัติการด้านประกันคุณภาพยา (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข)
- โครงการบูรณาการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและติดตามระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามแผนงบประมาณปี 2548 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม)
- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัด 19 กลุ่มจังหวัด และแผนบูรณาการ ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวไทย (ภายใต้โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนบูรณาการและ เสริมสร้างขีดความสามารถการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด/ กลุ่มจังหวัด) (ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬากระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา)
- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2551-2555) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.) (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
- โครงการศึกษาภาพอนาคตการพัฒนาและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ด้อยโอกาส (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และ ผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการวิจัยการส่งเสริมการพัฒนาสังคมเชิงบูรณาการและการจัดสวัสดิการสังคม (ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณจากสำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์)

- โครงการการวิจัยเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้และพัฒนาแนวทางขับเคลื่อนงานสร้างสุข ในเขตพื้นที่ภาคกลาง (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ, สสส.)
- โครงการศึกษารูปแบบระบบการบริหารจัดการเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชน ระดับอำเภอ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ กระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการการประเมินผลอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 2552
- โครงการการให้คำปรึกษาเรื่องการพัฒนายุทธศาสตร์และการบริหารจัดการที่ดีเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาขีดความสามารถแกนนำของขบวนองค์กรชุมชนระดับจังหวัด: การประมวล สรุป วิเคราะห์ และสังเคราะห์บทเรียนจากกรณีศึกษาพื้นที่นำร่อง 5 ภาค 10 จังหวัด(ได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน))
- โครงการศึกษาบทบาทของชุมชนในการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการค้ำมนุษย์ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการศึกษาและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานบริหารกองทุน สำนักรงานปลัดกระทรวงการ พัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์)
- โครงการวิจัยมาตรฐานการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ)
- โครงการการวิจัยประเมินผลการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับกลุ่ม จังหวัด/จังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๗ (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย)

ทุนการศึกษา

ระดับปริญญาตรี ทุนคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ระดับปริญญาโท ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ ทบวงมหาวิทยาลัย

ระดับปริญญาเอก ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ ทบวงมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและกิจการพิเศษ (สิงหาคม ถึงธันวาคม 2551)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ธันวาคม 2551 ถึง 2553)

บทบาทหน้าที่กับหน่วยงานราชการ

- คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจ่ายค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา คณะที่ 7 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2548 ถึง 2554)
- คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจ่ายค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา คณะที่ 6 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. 2554 ถึง ปัจจุบัน)
- คณะทำงานผู้แทนรัฐบาลไทยในการร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) ป้องกันและปราบปรามปัญหาการค้ามนุษย์ระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ตำแหน่งหน้าที่อื่นๆ

- ผู้ทรงคุณวุฒิหลักสูตรคุชชีบัณฑิต สาขาประชากรศึกษา คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ทรงคุณวุฒิหลักสูตรคุชชีบัณฑิต สาขาสาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน คณะศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กำแพงแสน)
- วิทยากรพิเศษ ระดับปริญญาตรี - ปริญญาโท – ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นต้น
- วิทยากรพิเศษ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ มูลนิธิสยามกัมมาจล ธนาคารไทยพาณิชย์ กรมปศุสัตว์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล กิรติ แสงตะวัน
 อายุ 56 ปี
 ที่อยู่ 99 หมู่ 3 ตำบลสลักได อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
 สถานที่ทำงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุรินทร์ เขต 1
 โทรศัพท์ 087-8807909
 อีเมลล์ issarapon_229@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ) เอกสังคมศึกษา
 ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายและการวางแผนทางสังคม
 ปริญญาเอก สาขาความเป็นผู้นำและการบริหารการศึกษา (ปร.ด)

ประวัติการทำงาน

2522 เริ่มรับราชการครูผู้สอน
 2540 ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ
 2546 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต 1

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายทอง บุญยศ
อายุ 53 ปี
ที่อยู่ 209 หมู่ 16 หมู่บ้านเทพธานี ตำบลสลักได อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ 32000
โทรศัพท์ 044-512045
โทรสาร 044-512045
อีเมล thongby@gmail.com

ประวัติการศึกษา

2527 เกษตรศาสตร์บัณฑิต
2544 สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
2550 วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)

ประวัติการทำงาน

2527 เกษตรกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
2536 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเกษตรสาธารณสุข
2554 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์เกษตรสาธารณสุข
2557 ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล ผศ. ดร. ชลอง สุขทอง
อายุ 50 ปี
ที่อยู่ 175 ถ. สุรินทร์ภักดี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
สถานที่ทำงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
โทรศัพท์ 089-6269662
โทรสาร -
อีเมล chalongsuktong@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

ปริญญาเอก ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค
ปริญญาโท สื่อสารมวลชน
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ

ประวัติการทำงาน

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นางบุปผา ทัพภฤณ
อายุ 41 ปี
ที่อยู่ 160/11 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
สถานที่ทำงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุรินทร์
โทรศัพท์ 044-511424
โทรสาร 044-511654
อีเมลล์ buppa_ratee@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

ปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุรินทร์
อดีต หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการสังคมและพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุรินทร์
 หัวหน้ากลุ่มบริหารกองทุน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุรินทร์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายไชยชัย วิเชียรชัยยะ
ตำแหน่งปัจจุบัน	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย สำนักงานลดผลกระทบ ผลกระทบการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
สถานที่ทำงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย
โทรศัพท์	042-411027
โทรศัพท์เคลื่อนที่	081-050-1919
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ปริญญาโท	สังคมศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมสงเคราะห์ในกระบวนการยุติธรรม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประวัติการรับราชการ	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการจังหวัดหนองคาย ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านหนองคาย ผู้อำนวยการ กองหนึ่งใจเดียวกันฯ โครงการในมูลนิธิหม่อมหญิงอุบลรัตน ราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นางสาวศรดา นรสิงห์
 วัน/เดือน/ปีเกิด วันที่ 1 พฤษภาคม 2504
 ที่อยู่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ถนน อุดร-หนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ
 อำเภอ เมือง จังหวัดหนองคาย
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย
 โทรศัพท์ 042-411561
 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081-999-6026
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พาณิชย์จังหวัดหนองคาย

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

การฝึกอบรม/การดูงาน -

ประสบการณ์/ความชำนาญ

- Marketing
- การวางแผนเชิงกลยุทธ์
- การค้าชายแดน

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายชาญวิทย์ ไชยสิงห์
 วัน/เดือน/ปีเกิด 13 มกราคม 2505
 ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 21/4 หมู่ที่ 12 ถนน กาฬสินธุ์ – สหัสขันธ์ ตำบล ภูดิน อำเภอ เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
 สถานที่ทำงานปัจจุบัน สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 7 เลขที่ 97 หมู่ที่ 12 ตำบลภูดิน อำเภอ เมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
 โทรศัพท์ - โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0895717153
 ตำแหน่งปัจจุบัน นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มวิจัยและการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกเศรษฐศาสตร์เกษตร (2529)
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ

การฝึกอบรม/การศึกษาดูงาน

ปี 2546 อบรมการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) รุ่น 1 (220 ชม.) ศูนย์พัฒนาบุคลากร พส.
 ปี 2547 อบรมนักบริหารงานพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (นพส.) รุ่น 2 (250 ชม.) ศูนย์พัฒนาบุคลากร พส.
 ปี 2548 อบรมนักวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (205 ชม.) ศูนย์พัฒนาบุคลากร พส.
 ปี 2548 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศจีน (5 วัน) ม.ธรรมศาสตร์
 ปี 2549 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศมาเลเซีย (5 วัน) ม.ธรรมศาสตร์
 ปี 2549 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศเกาหลีใต้ (7 วัน) ม.ธรรมศาสตร์
 ปี 2550 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศเดนมาร์ก นอร์เวย์ สวีเดน (9 วัน) ม.ธรรมศาสตร์
 ปี 2554 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศเวียดนาม (5 วัน)
 ปี 2556 ศึกษาดูงานการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประเทศมาเลเซีย (5 วัน) ม.ธรรมศาสตร์

ประสบการณ์/ความชำนาญ

- ภาระงานบูรณาการข้อมูลกลางด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ศทส. พม.
- ภาระงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของจังหวัดกาฬสินธุ์
- วิทยาการด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมแก่นหน่วยงาน อปท. และองค์กรประชาชนของ สสว.7

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายประทีป อ่อนสูง
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลโคกสูง
สถานที่ทำงาน	พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านไทยเบ็ง
ที่ตั้ง	8/7 หมู่ 3 ตำบลโคกสูง อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี 15140
โทรศัพท์	089-188-8309, 086-069-9287

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี	การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
-----------	--

ประวัติการทำงาน

1. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
2. ประธานประชาคมตำบลโคกสูง
3. ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลโคกสูง

ประวัติการอบรม/ดูงาน

1. การทำแผนแม่บทชุมชน
2. วิทยากรกระบวนการ
3. ศูนย์สารสนเทศ

ความชำนาญเฉพาะด้าน

1. วิทยากรกระบวนการ
2. งานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นโดยใช้เรื่องราวทางวัฒนธรรม

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายสิทธิพงษ์ พฤษภาอาภรณ์
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรี เขต 1
สถานที่ทำงาน ที่ตั้ง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรี เขต 1 ตำบลป่าตาล อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
โทรศัพท์	036-770168
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาตรี	กศ.บ. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พลศึกษา
ปริญญาโท	กศ.ม. มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประวัติการทำงาน	1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการศึกษาธิการอำเภอ 2. ผู้อำนวยการศึกษาธิการอำเภอ 3. รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาลพบุรี เขต 1
ประวัติการอบรม/ดูงาน -	
ความชำนาญเฉพาะด้าน -	

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นางสาวชุตีมา พัฒนพงศ์
ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิจัยอิสระ
สถานที่ทำงาน สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ที่ตั้ง ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 083-1999581

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี ภาษาและวรรณคดีไทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ปริญญาโท พัฒนามนุษย์และสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อื่นๆ กำลังศึกษา สาขาสังคมศาสตร์และสุขภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการทำงาน

1. ผู้ช่วยประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2. อาจารย์ประจำสาขาการจัดการนวัตกรรมสังคม คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
3. นักวิจัยประจำโครงการองค์กรสร้างสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม/ดูงาน

1. อบรมสภากิจศึกษาแห่งประเทศไทย
2. อบรมวิทยากรสันตนาการ

ความชำนาญเฉพาะด้าน

สามารถเป็นพิธีกร ฝึกอบรม สันตนาการ และงานวิจัย

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นางสาวนิภา แสงพันธุ์
 ตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการการศึกษาชำนาญการพิเศษ
 สถานที่ทำงาน สำนักงานศึกษาธิการภาค 3
 ที่ตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
 โทรศัพท์ 036-411157

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประวัติการทำงาน

1. ครู
2. นักวิชาการการศึกษา

ประวัติการอบรม/ดูงาน -

ความชำนาญเฉพาะด้าน -

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นางสาวสุนันท์ วงษ์นิ่ม
ตำแหน่งปัจจุบัน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
สถานที่ทำงาน ที่ตั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดลพบุรี อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
โทรศัพท์	036-770168
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาโท	มนุษยนิเวศศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ประวัติการทำงาน	1. ศูนย์พัฒนาและสงเคราะห์ชาวเขา จังหวัดเชียงใหม่ 2. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี, สระบุรี และ นครสวรรค์
ประวัติการอบรม/ดูงาน	-
ความชำนาญเฉพาะด้าน	-

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นางจรรักษ์ บุตรศรี
ตำแหน่งปัจจุบัน	หัวหน้างานแผนงานและประเมินผล กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
สถานที่ทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ที่ตั้ง	อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
โทรศัพท์	036-421206-8
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาตรี	พยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช
ปริญญาโท	ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ปริญญาเอก	กำลังศึกษา เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการทำงาน	
	1. หัวหน้าคิกผู้ป่วยนอกและตึกอุบัติเหตุ โรงพยาบาลชัยบาดาล
	2. หัวหน้างานแผนงานและประเมินผล กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลพบุรี
ประวัติการอบรม/ดูงาน -	
ความชำนาญเฉพาะด้าน	1. จัดทำแผน
	2. ประเมินผล

ประวัติวิทยากร



ชื่อ - สกุล นางวรลักษณ์ ไชยทัต
 ที่อยู่ บ้านเลขที่ 206/148 หมู่ที่ 3 ตำบลแม่เหิยะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2534 สาขาพัฒนาชุมชน
 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประสบการณ์

1. นักพัฒนาอิสระ นักจัดกระบวนการเรียนรู้อิสระ รับจัดฝึกอบรม จัดกระบวนการเรียนรู้ถอดบทเรียน และการติดตามประเมินผลโครงการ หน่วยงานต่าง ๆ
2. เจ้าหน้าที่บริหาร โครงการ ฝ่ายฝึกอบรม วิทยาลัยวิจัย เพื่อท้องถิ่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
3. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรการพัฒนานักจัดการทางสังคม วิทยาลัยการจัดการทางสังคม
4. ผู้ประสานงาน คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชนภาคเหนือ (กป.อพช.ภาคเหนือ)
5. เจ้าหน้าที่ฝ่ายข้อมูลและวิจัยโครงการพัฒนากลุ่มน้ำภาคเหนือ (จ.เชียงใหม่)
6. ผู้ประสานงาน โครงการทามมูล (จ.สุรินทร์)
7. นักวิจัย โครงการศึกษาผลกระทบจากโครงการโงมูลชีต่อป่าทามในแม่น้ำมูล (จ.สุรินทร์)
8. เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ชมรมศิษย์เก่าบูรณะชนบทและเพื่อน (RRAFA) กรุงเทพฯ

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายพลากร โฮมแพน
ตำแหน่งปัจจุบัน	นักวิชาการแรงงาน
สถานที่ทำงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี
ที่ตั้ง	ศาลากลางจังหวัดลพบุรี (หลังเก่า) ชั้น 1
โทรศัพท์	036-770207-8
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ประวัติการทำงาน	1. ประธานสถานศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปี พ.ศ. 2554-2555 2. รองประธานสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดลพบุรี ปี พ.ศ. 2554-2556 3. นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ปี พ.ศ. 2555-ปัจจุบัน
ประวัติการอบรม/ดูงาน	1. อบรมยุวโฆษก รุ่นที่ 6 สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี 2. ฝึกงาน ณ ศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลพบุรี ปี พ.ศ. 2557
ความชำนาญเฉพาะด้าน	-

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล

นายจรูญ ชาวใต้

อาชีพ

รับราชการครู

ที่ตั้งสำนักงาน

โรงเรียนบ้านผาหมู ตำบลประดู่งาม จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่อยู่

139 หมู่ 1 ตำบลประดู่งาม จังหวัดเพชรบูรณ์

โทรศัพท์

081-6041075

E-mail

jarun09@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

สาขาหลักสูตรและการสอน

หัวข้อที่บรรยาย

“สวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุในสถานการณ์ปัจจุบัน”

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายชัชรัตน์ สุทะตั้ง
อาชีพ	ธุรกิจส่วนตัว
ตำแหน่ง	ประธานศูนย์เรียนรู้สวัสดิการสังคม จังหวัดอุดรดิตถ์
ที่ตั้งสำนักงาน	กองทุนสวัสดิการชาวบ้านตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์
ที่อยู่	298/1 หมู่ 1 ตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์
โทรศัพท์	055-814272
โทรศัพท์เคลื่อนที่	089-5655609
E-mail	chs_pl50@hotmail.com
ประวัติการศึกษา	ปวช.

หัวข้อเวทีเสวนา “รูปแบบสวัสดิการผู้สูงอายุเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน”

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	จ.ส.อ.นรินทร์ กลิ่นพ่วง
อาชีพ	นักการเมือง
ที่ตั้งสำนักงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์
ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์	056-791679
โทรศัพท์เคลื่อนที่	080-6844544

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี สาขาการปกครองส่วนท้องถิ่น

หัวข้อเวทีเสวนา “รูปแบบสวัสดิการผู้สูงอายุเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน”

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายมงคล ดาศรี
อาชีพ	รับราชการ
ตำแหน่ง	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
ที่ตั้งสำนักงาน	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 9
ที่อยู่	94 หมู่ 5 ตำบลผาเลือด อำเภอบ้านลาด จังหวัดอุดรธานี
โทรศัพท์	055-406009
โทรศัพท์เคลื่อนที่	089-9068116
E-mail	aka_din@hotmail.com
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม
หัวข้อที่บรรยาย	“สถานการณ์ผู้สูงอายุของสังคมไทย”

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล

นายศิริพงษ์ ศรีอาค๊ะ

อาชีพ

รับราชการ

ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

255 ถ.ราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

ที่อยู่

255 ถ.ราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 02-3543388 ต่อ 303

โทรศัพท์

087-9053705

E-mail

ssriarkha@hotmail.com

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการสาธารณะ

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายสมพงษ์ ศรีหงษ์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
อาชีพ	รับราชการ
ที่ตั้งสำนักงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย
ที่อยู่	ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ถ.ศรีอินทราทิตย์ อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย
โทรศัพท์	055-611234
โทรศัพท์เคลื่อนที่	081-2835330
ประวัติการศึกษา	
ปริญญาโท	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
หัวข้อเวทีเสวนา	“รูปแบบสวัสดิการผู้สูงอายุเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน”

ประวัติวิทยากร



1. ชื่อ – สกุล : นอ.ดร.นภัทร์ แก้วนาค

อีเมล : Dr.NANO1111@hotmail.com

โทรศัพท์ : 083-122-9145

2. ตำแหน่ง

2.1 อาจารย์อาวุโส วิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

2.2) เป็นนักวิจัยแห่งชาติ (ตั้งแต่ พ.ศ.2538)

3. การศึกษา (ทางพลเรือน)

3.1 ปริญญาตรี → สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สส.บ.) (สาธารณสุขศาสตร์)

3.2 ปริญญาตรี → ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศส.บ.) (บริหารการศึกษา)

3.3 ปริญญาตรี → ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศส.บ.) (พัฒนาชุมชน)

3.4 ปริญญาโท → MBA (การบริหาร) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3.5 ปริญญาเอก → การวิจัย (Research Design) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

3.6 ประกาศนียบัตร → นักวิจัยทางสังคมศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ

4. ประสบการณ์

4.1 เป็นผู้บรรยาย หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยนพรัตน์วัชรพยาบาล และวิทยาลัยสุราษฎร์ธานี

4.2 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและพัฒนา (R & D Research Mag.) หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ กองทัพอากาศ

4.3 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและการสร้างมูลค่าเพิ่มงานการส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.4 เป็นผู้บรรยาย หลักการวิจัยและพัฒนา (R & D Research Mag.) หลักสูตรการศึกษาคุณูปการบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

4.5 เป็นผู้บรรยาย วิชาการระเบียบวิธีวิทยาการวิจัย... R & D หลักสูตรพุทธศาสนคุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

4.6 เป็นผู้บรรยาย หลักสูตรการพัฒนานิเทศการศึกษา...ทักษะการวิจัยและพัฒนา R & D สำนักงานนิเทศการศึกษา กรุงเทพมหานคร

4.7 เป็นผู้รับผิดชอบวิชาการวิจัยและพัฒนา หลักสูตรเสนาธิการกิจ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

4.8 เป็นนักวิจัย ด้านการบริหารและพฤติกรรมองค์กร เช่น การวิจัย.....

- (1) การวิเคราะห์ศักยภาพองค์กรและระบบการพัฒนานุเคราะห์ บริษัท CP - 7 eleven (พ.ศ.2543)
- (2) การพัฒนาระบบงานการฝึกอบรมผู้บริหารท่าเรือแห่งประเทศไทย (พ.ศ.2545)
- (3) การออกแบบระบบการพัฒนากำลังคน ระดับผู้บริหารและหัวหน้างาน บริษัท วิทยุการบิน แห่งประเทศไทย (พ.ศ.2542)
- (4) ระบบและรูปแบบการบริหารงานบุคคล บริษัทการบินไทย จำกัด (พ.ศ.2542)
- (5) การวิจัยเชิงประเมินหลักสูตร ด้วยแบบจำลอง Benchmarking Methodology คณะประมง มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

4.9 ประสบการณ์ด้านการสอน ระดับอุดมศึกษา – บัณฑิตศึกษา เช่น

- (1) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ หลักสูตร MBA (สปท.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- (2) เป็นอาจารย์พิเศษคณะสารสนเทศและการจัดการ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- (3) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- (4) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตร MPA มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- (5) เป็นอาจารย์พิเศษ คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตร MPA มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- (6) เป็นอาจารย์พิเศษบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรคุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร
- (7) เป็นผู้เชี่ยวชาญการตรวจสอบคุณภาพงานวิจัย หลักสูตรปริญญาโท – เอก (8 สถาบัน)
- (8) เป็นอาจารย์พิเศษ สาขารัฐศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาสาสนศาสตร์บัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผู้บรรยายวิชา

1. ปรับพื้นฐานระเบียบวิธีวิทยาการวิจัยขั้นสูง
2. เทคนิคการวิจัยขั้นสูง
3. สัมมนาการวิจัยขั้นสูง
4. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ
5. การวิจัยเชิงปฏิบัติการระบบการมีส่วนร่วม

4.10 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(1) ระดับปริญญาโท เช่น สาขาการบริหารธุรกิจ (MBA) , สาขาการวิจัยธุรกิจ , สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (ม.เศรษฐศาสตร์) , สาขา MPA (รปม.) , สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม , สาขาวัฒนธรรมข้ามชาติ , สาขาการจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนา ฯลฯ

(2) ระดับปริญญาเอก เช่น

- 1) สาขาเศรษฐศาสตร์ ม.รามคำแหง
- 2) สาขา HRD ม.รามคำแหง
- 3) สาขาวิทยาศาสตร์การเกษตร ม.เกษตรศาสตร์
- 4) สาขาจิตวิทยาการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 5) สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- 6) สาขาการวิจัย – การประเมินผล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 7) สาขารัฐศาสตร์ ม.รามคำแหง

4.11 ประสบการณ์ที่ปรึกษาและวิทยากรธุรกิจ

- (1) เป็นที่ปรึกษาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตรอบรมบุคลากร บริษัท C-P 7.eleven จำกัด
- (2) เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรการพัฒนาศูนย์บุคลากร บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย
- (3) เป็นวิทยากรที่ปรึกษาการอบรมผู้บริหารระดับสูง บริษัท C-P 7.eleven จำกัด
- (4) เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรอบรมผู้บริหาร บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- (5) เป็นที่ปรึกษาการบริหารธุรกิจ สถาบันพัฒนาศูนย์บุคลากร เวล แอนด์ เวลท์ ประเทศไทย จำกัด
- (6) เป็นที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลสุโขทัย สโมสรตำรวจ
- (7) เป็นที่ปรึกษาการจัดการเชิงกลยุทธ์ บริษัท สโรรักษ์ (ประเทศไทย) จำกัด
- (8) เป็นที่ปรึกษาการนำเข้าสินค้าและเปิดตลาดใหม่จากประเทศญี่ปุ่น (Rice Power)
- (9) เป็นที่ปรึกษาการวิจัยธุรกิจและการออกแบบการตลาด บริษัท แบร.ว.เฮอเบิ้ลที จำกัด

4.12 เป็นวิทยากร

- (1) บรรยายหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตร และสหกรณ์
- (2) บรรยายหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงอุตสาหกรรม
- (3) ผู้บริหารโครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรระดับบริหารของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- (4) บรรยายหลักสูตรระบบการบริหารสู่ความเป็นเลิศ : เกษตรอำเภอ กรมส่งเสริมการเกษตร
- (5) บรรยาย KM : กับ การวิจัยและการส่งเสริมการเกษตร
- (6) บรรยาย KM กับ การจัดการเชิงยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ
- (7) บรรยาย KM กับ การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ : กรมโยธาธิการและผังเมือง
- (8) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการ การบริหาร และการประเมินโครงการสำนักโยธาธิการและผังเมือง

(9) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารและประเมินโครงการ โดยใช้ KM กรมช่างโยธาทหารอากาศ

(10) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบริหารและการประเมินโครงการสมาคมผู้บริหารธุรกิจ SME

(11) เป็นวิทยากรหลักสูตรสร้างเสริมผู้ประกอบการใหม่ SME. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และมสว. ประสานมิตร

(12) เป็นที่ปรึกษา (Consultant) ผู้ประกอบการรายใหม่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

(13) เป็นผู้บรรยายหลักสูตร และการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) หัวข้อ “การจัดการเชิงกลยุทธ์” (Strategy Management) มหาวิทยาลัยธนบุรี

(14) เป็นผู้บรรยายหลักสูตร ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู มหาวิทยาลัยธนบุรี

5. ที่ปรึกษาการบริหารด้านการจัดทำ KM / LO / HPO / ยุทธศาสตร์

5.1 มหาวิทยาลัยนเรศวร

5.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

5.3 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

5.4 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เขต 1- 12

5.5 กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย

6. เป็นวิทยากรจัดทำแผนปฏิบัติราชการและยุทธศาสตร์บริหาร ของ

6.1 กองทัพอากาศ

6.2 สำนักงานยุติธรรม จังหวัดอุทัยธานี

6.3 สำนักงานศาลจังหวัดอุทัยธานี และสระบุรี

6.4 กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

7. ตำแหน่งและหน้าที่พิเศษ (ปัจจุบัน)

7.1 เป็นนักวิจัยแห่งชาติ ประจำสาขาวิจัยแห่งชาติ (ตั้งแต่พ.ศ.2538)

7.2 เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร การบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

7.3 เป็นผู้ออกแบบหลักสูตร ระบบปฏิบัติการข่าวสารเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

7.4 เป็นผู้รับผิดชอบโครงการวิจัยเชิงประเมิน บทบาท และศักยภาพสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

7.5 เป็นคณะทำงานวิชาการ สำนักวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า

7.6 เป็นที่ปรึกษาวิชาการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (ด้านอัญมณีและเครื่องประดับ)

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล

นายสุรพล ศรีจิตต์

ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช

สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ประวัติการรับราชการ

- พัฒนากร อำเภอรโนด จังหวัดสงขลา
- เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ กองวิจัยและประเมินผล กรมการพัฒนาชุมชน
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมและหัวหน้างานติดตามและประเมินผล ศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชน เขตที่ ๕ ยะลา
- พัฒนาการอำเภอกาบัง และอำเภอรามัน จังหวัดยะลา
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักส่งเสริมศักยภาพผู้นำชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กรมการพัฒนาชุมชน
- หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน
- หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน และหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี

ประสบการณ์ต่างประเทศ

ปี ๒๕๒๕ SEARCA ประเทศฟิลิปปินส์: อบรมหลักสูตรยุทธศาสตร์การพัฒนาและการวางแผนในชุมชนเกษตรกร

ปี ๒๕๓๒ องค์การเยาวชนแคนาดา ประเทศแคนาดา: ปฏิบัติหน้าที่ผู้นำกลุ่ม โครงการแลกเปลี่ยนเยาวชนไทย-แคนาดา

ปี ๒๕๔๐ ANU กรุงแคนเบอร์รา ประเทศออสเตรเลีย: อบรมหลักสูตรการพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๔๑ DSE เมืองเฟลดาฟิง ประเทศเยอรมนี: อบรมหลักสูตรการทำงานแบบมีส่วนร่วมและวิธีการ
ฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการช่วยตนเอง

ปี ๒๕๔๕ NISIET เมืองไฮเดอราบัด ประเทศอินเดีย: อบรมหลักสูตรการส่งเสริมการส่งออกสินค้าเกษตร
อุตสาหกรรม

ปี ๒๕๔๕ APO เมืองไฮเดอราบัด ประเทศอินเดีย: ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การปรับปรุงผลผลิตด้วยการ
จัดการความรู้เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมชนบท

ปี ๒๕๕๐ กรุงโฮจิมินห์ซิตี้ ประเทศเวียดนาม: ศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาชนบท

ปี ๒๕๕๑ เมืองเสียมราฐและสีหนุวิลล์ ประเทศกัมพูชา: ศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาชุมชน

ปี ๒๕๕๑ ASEM กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน: ประชุมเอเชีย-ยุโรป เรื่องการพัฒนาชนบท

ปี ๒๕๕๑ กรุงธากา ประเทศบังกลาเทศ: ประชุมระดับรัฐมนตรีกลุ่มประเทศ BIMSTEC เรื่องการลดความ
ยากจน

ปี ๒๕๕๒ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม: ประชุมระดับรัฐมนตรีกลุ่มประเทศ ASEAN เรื่องการพัฒนา
ชนบทและการขจัดความยากจน

ปี ๒๕๕๒ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย: Keynote Speaker ในการสัมมนาเรื่องแนวทางปฏิบัติที่ดีใน
การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

ปี ๒๕๕๒ รัฐสิกขิม ประเทศอินเดีย: Keynote Speaker เรื่อง OTOP ในการสัมมนาประวัติศาสตร์ไทย-
อินเดีย

ปี ๒๕๕๒ กรุงคัลกัตตา ประเทศอินเดีย: ประชุมระดับบริหารเรื่องการพัฒนาชุมชนภายใต้โครงการสร้าง
สันติภาพ

ปี ๒๕๕๒ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม: สัมมนาเรื่องผลกระทบของการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกต่อ
ความยากจนและการพัฒนาที่ยั่งยืนในเอเชียและแปซิฟิก

ปี ๒๕๕๒ กรุงธากา ประเทศบังกลาเทศ: การประชุมระดับบริหารเรื่องการพัฒนาชุมชนภายใต้โครงการ
ความร่วมมือระหว่างประเทศของไทย

ผลงาน

- วิทยากรพิเศษ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ในการฝึกอบรมนานาชาติ หลักสูตร
Practical Experiences in Sufficiency Economy Philosophy and Related Issues (ปี ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน)
- เทคนิคการฝึกอบรมสำหรับงานพัฒนาชุมชน (ปี ๒๕๓๔)
- วิจารณ์บทความเรื่อง Sustainable Development: Differing Perspectives of Ecologists, and Relevance
to LDCs ตีพิมพ์ในวารสารนิเวศวิทยา ปีที่ ๒๐ ฉบับที่ ๑ มกราคม-เมษายน ๒๕๓๖
- หัวหน้าทีมวิจัยภาคสนามเรื่องผู้หญิงชนบทกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้การสนับสนุนของมูลนิธิโลกสีเขียว ใน
พระอุปถัมภ์

ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ และมูลนิธิฟอร์ด (ปี ๒๕๓๘)

- Bangladesh Learning Mission to Thailand: Best Practice and Lesson-Learned in Community

Development from One Tambon One Product (OTOP) Experience (English) สนับสนุน โดย UNDP และ TICA (ปี ๒๕๕๓)

เกียรติประวัติ

- นิสิตทุนภูมิพล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตสงขลา ปีการศึกษา ๒๕๒๔

- ปี ๒๕๔๐ ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ผลงาน-การถ่ายทำสารคดีเรื่อง หอยแครงสดที่ต้นหยงลู่โล๊ะ จังหวัดปัตตานี เพื่อประกอบการนำเสนอผลงานตามโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)

- ปี ๒๕๕๕ ข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ผลงาน-Young Talent (การส่งเสริมและพัฒนา

ข้าราชการรุ่นใหม่ให้มีโอกาสเสนอแนวความคิดในการทำงานในรูปแบบ “ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน”)

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายชากริยา บินยูซุฟ
 ที่อยู่ 3/7 หมู่ที่ 2 ตำบลโละจูด อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส 96160
 โทรศัพท์ 073-586004
 โทรสาร 073-586019
 มือถือ 081-7672434
 อีเมล: syakirin1430@hotmail.co.th

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี สาขาการศึกษา วิชาเอกเกษตรกรรม จาก วิทยาลัยครูยะลา ปี พ.ศ. 2533
 การศึกษาศาสนา ชานาวิยะห์ จากโรงเรียนอัสดีนียาตุลอิสลามมียะห์ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

อาชีพ

NGO และ รับจ้างทั่วไป เช่น สำนักงานกองทุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผู้จัดการ
 โครงการพัฒนาเครือข่ายตำบลสุขภาวะในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้และทำสวนยางพารา สำนักร
 งานพลังงานจังหวัดนราธิวาส ฯลฯ สวนยางพารา สวนผลไม้

ตำแหน่งด้านสังคม

- ประธานมูลนิธิพัฒนาชุมชนเป็นสุข (องค์กรสาธารณประโยชน์)
 - คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดนราธิวาส (กสจ.)
 - คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดนราธิวาส
 - คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนคุ้มครองเด็กจังหวัดนราธิวาส
 - คณะอนุกรรมการรับรองมูลนิธิ สมาคมหรือองค์กรภาคเอกชน เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์
- และรับรององค์กรภาคประชาชนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนจังหวัดนราธิวาส
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญวางแผนพลังงานชุมชน และคณะกรรมการพลังงานจังหวัดนราธิวาส

- คณะทำงานเครือข่ายจังหวัดชายแดนใต้ภายใต้โครงการพัฒนาเครือข่ายตำบลสุขภาวะในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (สสส.) และผู้จัดการโครงการพัฒนาเครือข่ายตำบลสุขภาวะในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

- ประธานสมาคมสันติบาตรมุลินิจังหวัดนราธิวาส

- คณะกรรมการประจำสภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

คณะกรรมการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ

ประวัติวิทยากร



ชื่อ - สกุล

นายปกรณ์ ปรีชาวุฒิเดช

ตำแหน่ง

(1) ประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ
สภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.)
กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน

(3) รองประธานหอการค้าจังหวัดนราธิวาส

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.) สาขาวิชา พัฒนาสังคม
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) จังหวัด ยะลา

ปริญญาโท

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาวิชา ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์
มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ไชร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ปริญญาตรี

สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สถ.บ.) สาขาวิชา สถาปัตยกรรมภายใน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

ปริญญาเอก

กำลังศึกษา ด้านกระบวนการวิธีวิทยาการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์
(eLearning Methodology) สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ไชร์

บทบาทในสังคมปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ
คณะสภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ วาระปี 2554-2556
- รองประธานคณะทำงานสาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
คณะกรรมการบริหารสภาธุรกิจ IMT-GT (ประเทศไทย) วาระปี 2555-2557

- ประธานกรรมการสถานศึกษา วิทยาลัยการอาชีพสุโขทัย-ลก
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ วาระปี 2554-2557
- อนุกรรมการและเลขานุการ
คณะอนุกรรมการความร่วมมือเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ด้านมาเลเซีย
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย การวาระปี 2554-2555
- รองประธาน ฝ่ายวิชาการ
หอการค้าจังหวัดนราธิวาส วาระปี 2554-2555 และวาระปี 2556-2557
- กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เดอะ แคมปัส จำกัด ปี 2555 – ปัจจุบัน

ประวัติการทำงานสำคัญที่ผ่านมา

- ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนนราธิวาส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ วาระปี 2550-2554
- กรรมการและเลขานุการ
หอการค้ากลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน หอการค้าไทย วาระปี 2554-2555
- กรรมการและรองเลขาธิการ
คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นที่ภาคใต้ หอการค้าไทย วาระปี 2554-2555
- ผู้ทรงคุณวุฒิสภาธุรกิจชายแดนภาคใต้ IMT-GT วาระปี 2551-2553
- คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารระดับอุดมศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ ปี 2550
- ผู้ร่วมก่อตั้งและกรรมการบริหาร บริษัท เพนนินซูลาร์แอสโซซิเอตส์จำกัด
ผลิตภัณฑ์สาร SME Thailand ปี 2549 – ปัจจุบัน
- ผู้จัดการโครงการ บริษัท เอส.ยู.ฟรีเทรด (1997) จำกัด ปี 2545-2549
- เจ้าหน้าที่การตลาดต่างประเทศ บริษัทในเครือปฐมนิเทศไทย ปี 2540-2545
- สถาปนิกและนักออกแบบนิทรรศการ บริษัทในสิงคโปร์ ปี 2539-2540

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล

นายโมกษศักดิ์ ยอดแก้ว

วุฒิการศึกษา

ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ตำแหน่งปัจจุบัน

- เลขานุการสมาคมสวัสดิการภาคประชาชนสงขลา
- เลขานุการมูลนิธิ ดร.ครูชบ-ปราณี ยอดแก้ว
- เลขานุการร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการจังหวัดสงขลา

ประสบการณ์

ร่วมกับดร.ครูชบ ยอดแก้ว จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตาม
แนวคิดนี้จะลดรายจ่ายวันละ ๑ บาท

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายอานวย ศรีระแก้ว
ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล
ที่อยู่	14 ม.8 ต.นาหม่อม อ.นาหม่อม จ.สงขลา
โทรศัพท์	081-5405457

ประสบการณ์การทำงาน

- พัฒนากร 12 ปี
- นักวิชาการพัฒนาชุมชน 6 ปี
- พัฒนาการอำเภอ 6 ปี
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ 1 ปี
- หัวหน้ากลุ่มงานฯ 4 ปี
- อาจารย์พิเศษ ม.ราชภัฏ, มอ. ม.หาดใหญ่ ม.แม่โจ้ และมมร.

ประวัติการศึกษา

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต การจัดการสิ่งแวดล้อม มอ.หาดใหญ่

การศึกษาดูงาน 15 ประเทศ

ความสามารถพิเศษ วิทยาการกระบวนการ การวางแผนยุทธศาสตร์

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล นายสุริยา ยีขุน นายกเทศมนตรีตำบลปริก

วัน/เดือน/ปีเกิด พ.ศ. 2497

ที่อยู่ปัจจุบัน 8 ถนนมิตรสงคราม ม. 3 ต.ปริก อ.เสเดา จ.สงขลา 90120

โทรศัพท์ 074 298300 , โทรสาร 074 298282 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0819598802, 0849698809

อีเมล : syeeekhun@gmail.com, s_yeeekhun@hotmail.com

การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รปม. การปกครองท้องถิ่น) วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท สังคมศาสตร์ (สคม.) สาขาสังแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศบ.) สาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

- Municipal League Management in Germany (Human Resource Development and Financial Management of Local Government) : GTZ, Berlin, Germany
- Logical Framework Analysis Method(การวางแผนเชิงวัตถุประสงค์)DENCED Helsingor , Denmark
- Integrated Rural Community Development(การบริหารจัดการ โครงการพัฒนาชนบทแบบผสมผสาน):DSE, Berlin, Germany
- ZOPP Project Planning Method (การวางแผนเชิงวัตถุประสงค์): DSE, Berlin, Germany
- Community Forest Financial Management: Washington State University & RECOFT
- การประเมินผลทางสิ่งแวดล้อม(Environmental Impact Assessment) : สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- Project Management (การบริหารจัดการ โครงการ): DSE Berlin Germany

ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. 2542-ปัจจุบัน นายกเทศมนตรีตำบลปริก อ.เสเดา จ. สงขลา

ประวัติการทำงานในอดีตที่ผ่านมา(ก่อนดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลปริก)

- นักวิชาการ ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จ. นครศรีธรรมราช
- Senior Program Coordinator โครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ Danced (ประเทศเคนมาร์ค)
- Senior Program Coordinator โครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงมหาดไทยและ USAID (สหรัฐอเมริกา)
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาชนบทผสมผสาน อ.จักราช จ. นครราชสีมา

ประวัติการเป็นคณะกรรมการ

- อนุกรรมการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประธานคณะอนุกรรมการด้านการต่างประเทศ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการในคณะอนุกรรมการด้านการศึกษา สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการประเมินรางวัลธรรมมาภิบาลสำหรับ อบต.ภาคใต้ ปี 2553 -2554
- คณะกรรมการบริหารแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดสงขลา
- คณะกรรมการแผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดสงขลา
- คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (กทจ.) จังหวัดสงขลา (ระหว่างปี 2547 - 2553)
- คณะกรรมการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สงขลา
- ประธานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อ.เสเดา จ.สงขลา
- คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนเสเดาบรรลัชัยกัมพลานนท์อนุสรณ์ อ.เสเดา จ.สงขลา

ประวัติการสอนและการเป็นวิทยากรในสถาบันและหน่วยงานต่าง ๆ

- อาจารย์พิเศษ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา(U-MDC)มหาวิทยาลัยทักษิณ
- อาจารย์พิเศษ การวางแผนพัฒนาเมืองและภูมิภาค (City& Regional Planning)ภาควิชา ภูมิศาสตร์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การบริหารจัดการโครงการ (Project Management) หลักสูตรบริหาร สำหรับหัวหน้าเขต อนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า กรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- การวางแผนเชิงวัตถุประสงค์ (Logical Framework Analysis)

- การพัฒนาชนบทแบบบูรณาการ (Integrated Rural Development)
- การวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ (Project Analysis & Evaluation)
- การบริหารงานด้านการเมืองการปกครองท้องถิ่น (Local Administration & Political Management)
- องค์การธรรมาภิบาล (Good Governance Organization)
- การบริหารจัดการองค์กร (Organization Management)
- การวิเคราะห์ปัญหาและวางแผนเชิงวัตถุประสงค์ (ZOPP Planning)
- วิทยาการกระบวนการในการวางแผนและพัฒนาองค์กร(Planning & Organization Development)ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

ประวัติวิทยากร



ชื่อ – สกุล	นายจ่านงค์ แรกพินิจ
วัน/เดือน/ปีเกิด	5 กุมภาพันธ์ 2497
สถานที่เกิด	ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทรศัพท์	081-8980-820
โทรสาร	074-443-972
E-mail	chamnong.raek@gmail.com

ประวัติการศึกษา

2523	การศึกษามัธยมศึกษา (ประวัติศาสตร์) มศว สงขลา
2531	สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล (สังคมวิทยา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปัจจุบัน	กำลังศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สาขาการพัฒนที่ยั่งยืน) มหาวิทยาลัยทักษิณ

หน้าที่ปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000

ประวัติการทำงาน

2533	นักวิจัย สถาบันทักษิณคดีศึกษา มศว สงขลา
2542	นักวิจัยชำนาญการ สถาบันทักษิณคดีศึกษา ม.ทักษิณ
2542	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา สถาบันทักษิณคดีศึกษา ม.ทักษิณ
2553	รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน ม.ทักษิณ
2553 - 2556	ผู้ช่วยอธิการบดี ม.ทักษิณ
2539 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท เครือข่ายผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด

การปฏิบัติงานในหน้าที่ต่าง ๆ

- กรรมการบริหารองค์การสวนยาง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (2545-2547)
- กรรมการพัฒนาลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (2545-2547)
- อนุกรรมการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจชายแดนใต้ สอ.บต.
- คณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.2548
- อนุกรรมการค่าจ้าง ฯ พิพธิภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติ (องค์กรมหาชน)

ผลงานทางวิชาการ

งานวิจัย

งานวิจัยเรื่อง แพร่แรงงาน: ความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชาวบ้านภาคใต้.
มศว ภาคใต้ สงขลา, 2537.

งานวิจัยเรื่อง การวิจัยและพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้เพื่อการศึกษาของปวงชน กรณีศึกษาภาคใต้.
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพฯ, 2538.

งานวิจัยเรื่อง โครงสร้างและการกระจายอำนาจภายในองค์กรชาวบ้าน.มศว ภาคใต้
สงขลา, 2538.

งานวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการศึกษา กรณีภาคใต้. สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพฯ, 2540.

งานวิจัยเรื่อง เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน.มหาวิทยาลัยทักษิณ สงขลา2541.

งานวิจัยเรื่อง การวิจัยและพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นโดยภูมิปัญญาชาวบ้าน มหาวิทยาลัยทักษิณ สงขลา ,2542.

งานวิจัยเรื่อง ศึกษาวิจัยประเมินผลเบื้องต้นมาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐใน
ภาคใต้. สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ, สำนักนายกรัฐมนตรี กรุงเทพฯ, 2550.

งานวิจัยเรื่อง การติดตามประเมินผลโครงการสร้างงานและจ้างงานเร่งด่วนในจังหวัดชายแดน
ภาคใต้.(หัวหน้าโครงการ)สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักนายกรัฐมนตรี
กรุงเทพ๑,2551.

งานวิจัยเรื่อง กลยุทธ์การเรียนรู้ของชุมชนและการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของประชาชนใน
ชนบท. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กรุงเทพฯ.2554.

บทความทางวิชาการ

จำนงค์ แรกพินิจ, 2537 ภูมิปัญญาคือรากฐานแห่งการดำเนินชีวิต เกษตรชาตูลี
ของนายหรรณ หมัดหลี. ใน 10 ปีวนเกษตร สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ กรุงเทพฯ

จำนงค์ แรกพินิจ,2544 วิสาหกิจชุมชน แผนแม่บท แนวคิด แนวทาง ตัวอย่าง ร่างพระราชบัญญัติ (บรรณาธิการร่วม) เจริญวิทย์การพิมพ์, กรุงเทพฯ.

จำนงค์ แรกพินิจ,2545 ศักยภาพในการวิจัยของประชาชน. ใน เสรี พงศ์พิศ และวิจิต นันทสุวรรณ (บรรณาธิการ) แผนแม่บทชุมชนประชาธิปไตยและพัฒนา. เจริญวิทย์การพิมพ์, กรุงเทพฯ.

จำนงค์ แรกพินิจ,2551 วิสาหกิจชุมชนกับการแก้ปัญหาคความยากจนในชนบทไทย. วารสารเศรษฐศาสตร์และการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ.

วิทยากร บรรยายในหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันทางวิชาการในประเด็นดังนี้

- ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการพัฒนา
- เศรษฐกิจชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง วิสาหกิจชุมชน
- แผนแม่บทชุมชน
- องค์กร และเครือข่ายองค์กรชุมชน