รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ของ สสว.๔ ได้แก่ ๑) สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม ๒) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ และ ๔) พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เครือข่าย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไปทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔

ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	**ข้อมูลทั่วไป**	๑
	๑. ความเป็นมา	๒
	๒. โครงสร้าง	๓
	๓. อัตรากำลัง	๔
	๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์	๖
	๕. โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สสว.๔	๗
ส่วนที่ ๒	**รายงานผลการดำเนินงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สสว.๔**	๘
	๑. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม	๙
	๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ประจำปี ๒๕๖๒	๙
	๑.๑.๑ การบูรณาการแผน/แผนภาค	๙
	๑.๑.๒ การวัดอุณหภูมิสังคม (พม.โพล)	๑๑
	๑.๑.๓ การรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด	๑๗
	๑.๑.๔ การพัฒนาระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map)	๑๙
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	๒๐
	๒.๑ โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในภาวะพฤฒพลังให้เกิดการยังประโยชน์ด้านสังคม	๒๐
	๒.๒ โครงการวิจัยกลยุทธ์ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุไทย	๒๑
	๓. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้	๒๒
	๓.๑ โครงการศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม	๒๒
	๔. พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๒๔
	๔.๑ การขับเคลื่อนมาตรฐานและการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์	๒๔
	๔.๑.๑ การขับเคลื่อนมาตรฐาน	๒๔
	๔.๑.๒ การขับเคลื่อนการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์	๔๓
	๔.๒ การสนับสนุนงานตรวจราชการ	๔๕
ส่วนที่ ๓	**รายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ**	๔๙
	๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	๕๐
	๒. การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	๕๑
	๓. โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.	๕๒
	๔. โครงการอื่น ๆ ที่เข้าร่วมกับจังหวัดนครปฐม	๕๓
คณะผู้จัดทำ		๕๖

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไป

๑. ความเป็นมา

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ หรือเรียกย่อว่า “สสว.๔” (The Technical Promotion and Support Office, Region 4 : TPSO4) เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค โดยจัดตั้งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.๒๕๔๕ มีฐานะเทียบเท่ากองหรือสำนัก

พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ให้โอนภารกิจอำนาจหน้าที่ของ สสว.๔ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจากกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มาสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านวิชาการ องค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานบริการทุกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการในความรับผิดชอบของกระทรวง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคเอกชน และประชาชน

๓. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และสภาพแวดล้อม เพื่อคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาสังคมและจัดทำยุทธศาสตร์ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๔. สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ปัจจุบัน สสว.๔ ตั้งอยู่บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดนครปฐม อาคารหลังใหม่ชั้น ๕ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐ โทร.๐๓๔-๓๑๐๐๐๕-๖ รับผิดชอบในเขตพื้นที่ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี

๒. โครงสร้าง

โครงสร้างสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ แบ่งออกเป็น ๑ ฝ่าย ๒ กลุ่ม ดังนี้

<u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u>

๑. งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานช่วยอำนวยการ การบริหารงบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการบริหารงานบุคคล

๒. ดำเนินการด้านงานประชาสัมพันธ์

๓. ประสานการดำเนินงานระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น

๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

<u>กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์</u>

๑. กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมในภาพรวมระดับกลุ่มจังหวัด

๒. ศึกษาวิเคราะห์ วางแผนยุทธศาสตร์ และบูรณาการ (Strategy Planning & Integration Network) เพื่อการจัดทำแผนทางสังคม ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายในระดับกลุ่มจังหวัด

๓. แปลงนโยบายและยุทธศาสตร์จากส่วนกลางไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่รับผิดชอบ และเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างส่วนกลางและภูมิภาค

๔. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และสภาพแวดล้อมเพื่อคาดการณ์แนวโน้มของสถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาสังคมและจัดทำยุทธศาสตร์ในระดับกลุ่มจังหวัด

๕. วิเคราะห์ สังเคราะห์และบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านสังคมในระดับกลุ่มจังหวัด

๖. สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามการประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่

๘. ให้คำปรึกษา วางระบบ และสร้างเครือข่ายการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อให้เป็นไปอย่างทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์

๙. สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๑๐. ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

<u>กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย</u>

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยเพื่อให้ได้องค์ความรู้การพัฒนาสังคม ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม รูปแบบ แนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤติและเป็นการเตรียมความพร้อม เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. จัดทำแผนแม่บทวิจัยการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในมิติพื้นที่

๓. ผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน/ประชาชน และภาคีเครือข่ายในระดับประเทศและต่างประเทศ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดนักวิจัยและเครือข่ายทางวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชิงประเด็น เชิงกลุ่มเป้าหมายในมิติพื้นที่

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิชาการไปใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่าย ด้านวิชาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๗. เป็นศูนย์กลางการให้บริการและถ่ายทอดความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แก่หน่วยงานในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชนและประชาชน

๘. เป็นศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๙. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน องค์กรปกครองท้องถิ่ นและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑๐. ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓. อัตรากำลัง

อัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ มีจำนวนรวม ๒๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

<u>ระดับการศึกษา</u>

ที่	ประเภท	คุณวุฒิ			จำนวน (คน)
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท-เอก	
๑	ข้าราชการ	๑	๕	๖	๑๒
๒	ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	๑
๓	พนักงานราชการ	๑	๒	-	๓
๔	พนักงานจ้างเหมา	๑	๓	-	๔
รวม		๔	๑๐	๖	๒๐

<u>อายุ</u>

ที่	ประเภท	อายุ						จำนวน (คน)
		๓๑-๓๕	๓๖-๔๐	๔๑-๔๕	๔๖-๕๐	๕๑-๕๕	๕๖-๖๐	
๑	ข้าราชการ	๑	๕	๒	๔	-	-	๑๒
๒	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	๑	๑
๓	พนักงานราชการ	-	๑	๑	-	๑	-	๓
๔	พนักงานจ้างเหมา	๒	๑	-	-	-	๑	๔
รวม		๓	๗	๓	๔	๑	๒	๒๐

<u>ข้าราชการ</u> จำนวน ๑๒ คน

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ						รวม
		ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	สูง	
๑	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-	๑	๑
๒	นักพัฒนาสังคม	-	-	-	๕	๒	-	๗
๓	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม	๑	-	๑	-	-	-	๒
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	-	-	๑
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	-	-	-	๑
รวม		๒	-	๒	๕	๒	๑	๑๒

<u>ลูกจ้างประจำ</u> จำนวน ๑ คน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ส๑

<u>พนักงานราชการ</u> จำนวน ๓ คน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	นักพัฒนาสังคม	๑
๒	พนักงานบริการ	๒
รวม		๓

<u>พนักงานจ้างเหมา</u> จำนวน ๔ คน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	นักพัฒนาสังคม	๑
๒	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม	๑
๓	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑
๔	แม่บ้าน	๑
รวม		๔

แผนภูมิแสดงอัตรากำลัง สสว.๔

๔. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สป.พม.) และสำนักงานส่งเสริมและสับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็น	สป.พม.	สสว.๔
วิสัยทัศน์	ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคมอย่างมีผลสัมฤทธิ์	เป็นสถาบันวิชาการพัฒนาสังคม ในการขับเคลื่อนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง
พันธกิจ	๑. เสนอนโยบายและยุทธศาสตร์มาตรการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สามารถสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและสังคมโลก ๒. บูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติเพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๓. พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดนวัตกรรมทางสังคม ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างฉับพลัน	๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมเพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการพัฒนาสังคมเพื่อความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ ๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ค่านิยมองค์กร	อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข	รวมพลัง สร้างสรรค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒. ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน ๓. เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาระบบการให้บริการทางสังคม ๔. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างธรรมาภิบาล	๑. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๓. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ ๔. พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๕. โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สสว.๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม

๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๒

๑.๑.๑ การบูรณาการแผน/แผนภาค

๑.๑.๒ การวัดอุณหภูมิสังคม (พม.โพล)

๑.๑.๓ การรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด

๑.๑.๔ การพัฒนาระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map)

๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๑ โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในภาวะพฤฒพลังให้เกิดการยังประโยชน์ด้านสังคม

๒.๒ โครงการวิจัยกลยุทธ์ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุไทย

๓. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๓.๑ โครงการศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

๔. พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๔.๑ การขับเคลื่อนมาตรฐานและการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์

๔.๑.๑ การขับเคลื่อนมาตรฐาน

๔.๑.๒ การขับเคลื่อนการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์

๔.๒ การสนับสนุนงานตรวจราชการ

ส่วนที่ ๒
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สสว.๔

ส่วนที่ ๒
รายงานผลการดำเนินงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สสว.๔

๑. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม

๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๒

๑.๑.๑ การบูรณาการแผน/แผนภาค

๑.๑.๒ การวัดอุณหภูมิสังคม (พม.โพล)

๑.๑.๓ การรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด

๑.๑.๔ การพัฒนาระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map)

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมในระดับกลุ่มจังหวัดที่นำไปสู่การจัดทำแผนภาคที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงานด้านสังคมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนด้านสังคมระดับภาคที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาค

๑.๑.๑ <u>การบูรณาการแผน/แผนภาค</u>

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ โดยมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ เป็นผู้ประสาน เชื่อมโยง และร่วมจัดทำแผนบูรณาการด้านสังคมร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ โดยสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัดซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาคกลาง ภายใต้ทิศทางการพัฒนาภาคในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยในปี ๒๕๖๒ มีดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ ดังนี้

๑) ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการขับเคลื่อนแผนด้านสังคมระดับพื้นที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ วันที่ ๒๑-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดีวารี จอมเทียน บีช จังหวัดชลบุรี

๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ วันที่ ๑-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม

๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ วันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ คุ้มดำเนินรีสอร์ท จังหวัดราชบุรี

๔) ร่วมกับ สสว.๑, ๒ และ ๘ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการโครงการด้านสังคมในพื้นที่ภาคกลาง วันที่ ๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพระประชาบดี จังหวัดปทุมธานี

ทั้งนี้ ได้มีการตกลงร่วมกันในการจัดทำโครงการด้านสังคมในพื้นที่ภาคกลาง ๑๗ จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี ชัยนาท นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี และอ่างทอง เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนพัฒนาภาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้โครงการ “เสริมพลังทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน (Empowerment for Aging Society)” ซึ่งประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑) เสริมพลังทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน

๒) การพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในภาวะยากลำบากแบบมุ่งเป้าในพื้นที่ภาคกลาง

๓) โครงการประชารัฐร่วมใจ ใส่ใจผู้สูงอายุ (All for Aging)

โดยได้ดำเนินการในการจัดทำรายละเอียดการดำเนินงานและงบประมาณของโครงการ และจัดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนพัฒนาภาคปี ๒๕๖๔ ต่อไป

๑.๑.๒ <u>การวัดอุณหภูมิสังคม (พม.โพล)</u>

พม.POLL ศูนย์สำรวจความคิดเห็นทางสังคม โดย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ – ๓, ๕ – ๑๒ และศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ได้ร่วมกันทำการสำรวจโพลประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่โดยใช้ระยะเวลาสั้น ๆ เพื่อสำรวจประเด็นที่จะมีผลกระทบต่อสังคม เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่เป็นปัจจุบันเฉพาะหน้าและเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ที่จะตามมาในอนาคต โดยร่วมดำเนินการจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ เรื่อง **“ความรุนแรงในสังคมไทย ลดลงได้ด้วย (~~ใคร~~?) คุณ”** โดยทำการสำรวจระหว่างเดือนตุลาคม–พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จากประชาชนที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป กระจายทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม (Cluster Sampling) รวมขนาดตัวอย่างทั้งสิ้น จำนวน ๔,๘๐๐ หน่วยตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีลงพื้นที่ภาคสนามกำหนดค่าความเชื่อมั่น ร้อยละ ๙๕.๐๐

สิ่งที่จะทำ หากพบเห็นเหตุการณ์ความรุนแรงในสังคม

62.31% แจ้งเหตุ ผ่านช่องทาง
- **45.84%** *สายด่วน 191 แจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย*
- **9.13%** *แจ้งตำรวจ*
- **6.89%** *สายด่วน 1300 ศูนย์ประชาบดี*
- **4.58%** *ผู้นำชุมชน*
- **1.74%** *หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง*

20.15% เข้าไปช่วยเหลือ

9.27% หลีกเลี่ยง

6.27% ถ่ายรูป/คลิป/ไลฟ์สด

1.69% เพิกเฉย

แนวทางการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม

53.07% การบังคับใช้กฎหมาย (มีบทลงโทษที่เด็ดขาด)

48.81% สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว/อบรมสั่งสอน

46.10% การให้ความรู้เรื่อง "การยุติความรุนแรง" ตั้งแต่เด็ก

38.26% รณรงค์ยุติปัญหาความรุนแรง

30.79% ทุกภาคส่วนควรนำเสนอแนวทางการแก้ปัญหา/การป้องกันความรุนแรง

การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม

26.27% ไม่เป็นผู้กระทำความรุนแรง

25.29% ไม่ใช้อารมณ์/กำลัง ในการตัดสินปัญหา

22.23% เคารพสิทธิ์และให้เกียรติผู้อื่น

20.27% แจ้งเหตุเมื่อพบเห็นเหตุการณ์ความรุนแรง

5.33% เข้าช่วยเหลือ

ใคร? มีหน้าที่ในการลดปัญหาความรุนแรงในสังคม

42.79% ตนเอง

34.06% ครอบครัว

10.15% ตำรวจ/พนักงานเจ้าหน้าที่รัฐ

6.46% ชุมชน

3.85% เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน

1.40% โรงเรียน

0.73% ภาคเอกชน

0.54% องค์กรไม่แสวงหากำไร

0.02% สำนักพระพุทธศาสนา

จัดทำโดย : สสว. 1 - 12 และศูนย์สำรวจความคิดเห็น "นิด้าโพล"
e-mail : tpso2@m-society.go.th http://tpso2.m-society.go.th
โทรศัพท์ : 02 539 1992 แฟกซ์ : 02 539 1977

ประเด็นที่ ๒ เรื่อง **“สร้างสุขผู้สูงวัย ใส่ใจไร้ความรุนแรง”** โดยทำการสำรวจระหว่างวันที่ ๑๒–๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จากประชาชนที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป กระจายทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม (Cluster Sampling) รวมขนาดตัวอย่างทั้งสิ้น จำนวน ๔,๘๐๐ หน่วยตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีลงพื้นที่ภาคสนาม กำหนดค่าความเชื่อมั่น ร้อยละ ๙๕.๐๐

สิ่งที่จะทำ หากพบเห็นเหตุการณ์การกระทำความรุนแรงในผู้สูงอายุ

70.3% แจ้งเหตุ โดยผ่านบุคคลหรือช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ***40.3%*** *ผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน/ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น*
- ***27.2%*** *เจ้าหน้าที่ตำรวจ*
- ***13.5%*** *สายด่วน 191 แจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย*
- ***12.1%*** *ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300*
- ***2.2%*** *สายด่วน 1669 หน่วยบริการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์นเรนทร*
- ***1.8%*** *สายด่วน 1567 ศูนย์ดำรงธรรม*
- ***1.4%*** *มูลนิธิต่าง ๆ*
- ***1.2%*** *ศูนย์พึ่งได้ กระทรวงสาธารณสุข*

26.4% เข้าไปช่วยเหลือ

1.3% ถ่ายรูป/คลิป/ไลฟ์สด

1.0% เพิกเฉย/ไม่สนใจ

0.9% หลีกเลี่ยง (กลัวโดนลูกหลง)

แนวทางในการป้องกันและแก้ปัญหาการกระทำความรุนแรงในผู้สูงอายุ

41.0% ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว/อบรมสั่งสอน

38.9% ส่งเสริมการสร้างทัศนคติให้เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ

35.8% ส่งเสริมให้ครอบครัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่ใช้ความรุนแรง

32.8% ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาปลูกฝังทัศนคติไม่ใช้ความรุนแรงตั้งแต่เด็ก

24.9% การบังคับใช้กฎหมาย (มีบทลงโทษที่เด็ดขาด)

19.4% รณรงค์ยุติปัญหาความรุนแรง

13.2% จัดให้มีระบบ/กลไกการเฝ้าระวังในชุมชน

ผลดีและผลเสียของเทคโนโลยีต่อผู้สูงอายุ

98.2% ผลดี		**97.1%** ผลเสีย	
69.9%	ช่วยให้ผู้สูงอายุติดต่อกับลูกหลานได้ง่ายและสะดวกขึ้น	**55.6%**	อาจถูกหลอกลวงโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์
11.5%	สามารถติดตามข่าวสารทั่วไปได้สะดวกรวดเร็ว	**16.2%**	เสียสุขภาพ
8.6%	ทำให้เพลิดเพลิน/ไม่เหงา	**12.3%**	เสียค่าใช้จ่าย
5.9%	ช่วยให้มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น มีสังคม	**6.2%**	เสียสุขภาพจิต เกิดความเครียด
4.1%	ทำให้เป็นคนทันสมัย ลดช่องว่างระหว่างวัย	**5.6%**	เสียสัมพันธภาพในครอบครัว
		2.6%	เสียเวลา เสียงาน
		1.5%	อาจจะเกิดอุบัติเหตุ

ประเด็นที่ ๓ เรื่อง **“สังคมไทย ร่วมใจ สร้างจิตสาธารณะ”** โดยทำการสำรวจระหว่างวันที่ ๑๔–๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จากประชาชนที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป กระจายทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม (Cluster Sampling) รวมขนาดตัวอย่างทั้งสิ้น จำนวน ๔,๘๐๐ ตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีลงพื้นที่ภาคสนาม กำหนดค่าความเชื่อมั่น ร้อยละ ๙๕.๐๐

การเข้าร่วมกิจกรรม "จิตสาธารณะ"

96.3% เคยเข้าร่วมกิจกรรม "จิตสาธารณะ"		3.7% ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม "จิตสาธารณะ"	
64.2%	เป็นกิจกรรมของหน่วยงาน/ชุมชน	71.9%	ไม่มีเวลา
59.0%	เป็นความสมัครใจ	21.9%	ไม่มีเพื่อนไป
34.2%	ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	10.1%	ไม่มีกิจกรรมที่ตรงกับความสนใจ/ทักษะ
15.1%	ครอบครัวให้การสนับสนุน/ส่งเสริม	7.3%	ไม่มีทุนทรัพย์
0.02%	ได้พบกลุ่มเพื่อนที่มีแนวคิดเดียวกัน	3.9%	สุขภาพไม่ดี

รูปแบบกิจกรรม "จิตสาธารณะ" ที่สนใจ

64.3%	ลงแรงเพื่อร่วมกิจกรรมสาธารณะ	10.3%	ถ่ายทอดความรู้/ภูมิปัญญา
25.3%	บริจาคเงิน/สิ่งของ	0.1%	สนใจทำทุกรูปแบบ

กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการทำกิจกรรม "จิตสาธารณะ" ด้วย

37.2% เด็กและเยาวชน

30.4% ผู้สูงอายุ

13.8% คนพิการ

12.1% คนไร้ที่พึ่ง/เร่ร่อน/ขอทาน

5.1% สตรี

แนวทางการส่งเสริมให้ประชาชนมี "จิตสาธารณะ"

59.7%	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจิตสาธาณะผ่านสื่อต่าง ๆ
53.1%	รณรงค์สร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ
51.9%	ปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
28.7%	สร้างแรงจูงใจโดยการกล่าวชมเชย ยกย่อง หรือสรรเสริญ
15.5%	สร้างแรงจูงใจโดยการมอบโล่ หรือใบประกาศเกียรติคุณ
13.5%	สร้างแรงจูงใจโดยการมอบสิทธิพิเศษหรือสวัสดิการพิเศษ
11.3%	กำหนดเนื้อหาหลักสูตรจิตสาธารณะ ในการเรียนการสอนภาคบังคับ
7.9%	กำหนดเป็นนโยบายหรือวาระแห่งชาติ

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน ที่ควรมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดแรงจูงใจเพื่อปลุกจิตสำนึกสาธารณะ

73.9%	ครอบครัว	35.3%	สถาบันทางศาสนา
58.5%	สถานศึกษา	21.3%	หน่วยงานภาคเอกชน
42.3%	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18.6%	องค์กรสื่อมวลชน
35.5%	หน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ	17.4%	องค์กรเอกชนไม่แสวงหาผลกำไร

๑.๑.๓ <u>การรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด</u>

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เป็นหน่วยงานหลักในการทำหน้าที่เชื่อมโยงประสานนโยบายระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงและบูรณาการโครงการด้านสังคมเชิงพื้นที่ และได้กำหนดให้การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับภาค เป็นหนึ่งในกิจกรรมเพื่อการบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว

การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ เป็นการรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ทางสังคมในแต่ละพื้นที่ เพื่อการวิเคราะห์ที่นำไปสู่การคาดการณ์แนวโน้มที่เป็นไปอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน และโครงการด้านสังคมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถป้องกันและแก้ปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป โดยในปี ๒๔๖๒ ได้มีการจัดประชุมเพื่อการขับเคลื่อนงาน ดังนี้

๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดและกลุ่มจังหวัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วันที่ ๑๕-๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบลู โฮเทล จังหวัดนครพนม

๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ไอ โฮเทล จังหวัดขอนแก่น

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมในพื้นที่รับผิดชอบโดยแบ่งออกเป็น รายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ และรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒ นอกจากนี้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑ - ๑๒ ได้ตกลงร่วมกันและมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมภาคกลาง ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑, ๒, ๔ และ ๘ โดยที่เอกสารรายงานสถานการณ์ทางสังคมแต่ละฉบับประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ ๓ สถานการณ์ทางสังคม โดยนำเสนอเป็นข้อมูลเชิงสถิติที่สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (www.tpso4.m-society.go.th)

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน
การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้มอบหมายให้ นางสาววันจันทร์ ทองศรีพงศ์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ นายกิติพนธ์ นาคประชา นักพัฒนาสังคมชำนาญการ และนางสาวขนิษฐา เย็นใส เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไอโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อ กำหนดรูปแบบและถอดบทเรียนการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมในระดับกลุ่มจังหวัด โดยระดมความคิดเห็น เตรียมแผนการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๔๐ , ๐๓๔-๒๔๔๑๕๗ E-mail tps๐๔@m-society.go.th

๑.๑.๔ <u>การพัฒนาระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map)</u>

ในปัจจุบันระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information Systems : GIS) เข้ามามีบทบาทและเป็นเครื่องมือหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างมากในระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ จึงมีการใช้งานข้อมูลภูมิศาสตร์สารสนเทศในหน่วยงานภาครัฐมากขึ้นเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและมีความทันสมัยสามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information Systems : GIS) ได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่าง ๆ กันอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนั้น จำเป็นต้องมีทักษะการนำเข้า แก้ไข จัดการ และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงพื้นที่และข้อมูลเชิงบรรยาย เพื่อนำไปสนับสนุนในการจัดทำข้อมูล เพื่อการตัดสินใจในการจัดการและบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่แต่ละหน่วยงานต้องเกี่ยวข้องอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อีกทั้ง สามารถนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล มาประยุกต์ใช้งาน ทั้งในด้านการวางแผนพัฒนา การบริหารจัดการทรัพยากร การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ เช่น เกษตรกรรม สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคม สู่การปฏิบัติอย่างมีผลสัมฤทธิ์ โดยการเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและสังคมโลก และลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยขับเคลื่อนระบบแผนที่ทางสังคม (Social Map) ที่สามารถเชื่อมโยงกับกลุ่มเป้าหมายได้ แต่อย่างไรก็ตามในการประมวลผลข้อมูลเชิงพื้นที่จำเป็นจะต้องมีซอฟต์แวร์เฉพาะด้านในการใช้งานและยังต้องเสียค่าลิขสิทธิ์ของซอฟต์แวร์ในราคาสูง จึงทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณขององค์กรหรือหน่วยงานเป็นจำนวนมากในแต่ละปี แต่ในปัจจุบันก็มีซอฟต์แวร์ทางด้านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ที่ไม่มีการเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ หรือที่เรียกว่า “Open Source GIS”

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคม (Geographic Information Systems : GIS) และได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคม โดยนำข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์แล้ว ไปสู่การช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๘ จังหวัดต่อไป

๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๒.๑ โครงการวิจัยการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในภาวะพฤฒพลังให้เกิดการยังประโยชน์ด้านสังคม

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในภาวะพฤฒพลังให้เกิการยังประโยชน์ด้านสังคม
- เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมให้แก่ผู้สูงอายุ
- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีหลักประกันรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน

๒.๒ โครงการวิจัยกลยุทธ์ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุไทย

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อศึกษาสถานการณ์การทำงานและลักษณะรูปแบบการทำงานของผู้สูงอายุไทยในปัจจุบัน
- เพื่อศึกษาทัศนคติและความต้องการการสนับสนุนด้านการทำงานของผู้สูงอายุไทย

๓. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๓.๑ โครงการศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อเป็นศูนย์บริการงานวิชาการ ศูนย์พัฒนาศักยภาพคน ด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ รวมทั้งหน่วยเคลื่อนที่ทางวิชาการเพื่อให้บริการแก่หน่วยงานบริการทุกกลุ่มเป้าหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง พม. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมของ สสว.๔ ได้เข้าร่วมโครงการจังหวัดนครปฐมพบประชาชนและโครงการหน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ซึ่งจังหวัดนครปฐมจัดเป็นประจำทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการช่วยเหลือประชาชน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องออกไปรับบริการที่อำเภอหรือจังหวัด อีกทั้งเพื่อให้ส่วนราชการได้มีโอกาสพบปะเยี่ยมเยียนเพื่อสอบถามความทุกข์สุขและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน นอกจากนี้เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองและนโยบายสำคัญของรัฐบาล ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สสว.๔ ได้เข้าร่วมประชาสัมพันธ์งานของกระทรวง พม. เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	สถานที่
๑	๑๘ ต.ค. ๖๑	วัดอรัญญิการาม (วัดสามง่าม) ต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม
๒	๑๕ พ.ย. ๖๑	วัดมงคลประชาราม ต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม
๓	๒๐ ธ.ค. ๖๑	อบต.หนองงูเหลือม ต.หนองงูเหลือม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม
๔	๑๗ ม.ค. ๖๒	วัดบางช้างใต้ ต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม
๕	๒๑ ก.พ. ๖๒	วัดโคกเขมา ต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
๖	๒๑ มี.ค. ๖๒	วัดบ่อน้ำจืด ต.ดอนข่อย อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม
๗	๒๘ เม.ย. ๖๒	ร.ร.ไผ่หูช้าง ต.ไผ่หูช้าง อ.บางเลน จ.นครปฐม
๘	๒๘ พ.ค. ๖๒	วัดสามกระบือเผือก ต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม
๙	๒๐ มิ.ย. ๖๒	วัดจินดาราม ต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม
๑๐	๑๘ ก.ค. ๖๒	วัดบ่อตะกั่ว ต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
๑๑	๒๒ ส.ค. ๖๒	วัดไร่แตงทอง ต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม
๑๒	๑๙ ก.ย. ๖๒	วัดเกษมสุริยัมนาจ ต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 4
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายชาญณะ เอี่ยมแสง
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) มอบหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ออกหน่วยให้บริการทางวิชาการในโครงการจังหวัดนครปฐมพบประชาชนและโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชนโดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐมเป็นประธาน ณ บริเวณลานวัดอรัญญิการาม(วัดสามง่าม) หมู่ ๕ ตำบลสามง่าม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม ในงานดังกล่าว สสว.๔ ได้ร่วมกับทีม Onehome เผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ แหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งแจกพัสดุปริงประชาสัมพันธ์หน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๕๐๐ คน
0 3427 5240 , 0 3424 4157
tpso4@m-society.go.th
460-462 ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 73000

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายภิญโญ ประกอบผล
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ นายภิญโญ ประกอบผล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธีเปิดงาน โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ประจำปี ๒๕๖๒ ณ วัดบ่อน้ำจืด ตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ในการนี้ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้มอบหมาย นางนิสา คงรอด ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สสว.๔ ร่วมกับทีม Onehome จังหวัดนครปฐม เพื่อให้บริการทางวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับแหล่งเรียนรู้ ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งแจกแผ่นพับเรื่อง ศูนย์เรียนรู้,สรุปผลงานวิจัยกองทุนผู้สูงอายุ, การใช้ Social media เพื่อการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมทั้งนี้ มีผู้รับบริการรวม จำนวน ๒๐๐ คน
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔ ๒๗๕๒๔๐,๐๓๔ ๒๔๔๔๑๕๗ E-mail tpso4@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นางสาวชวนชม จันทะวงษ์
นายจุติศ บุญช่วย
นางสาวขนานันท์ วุฒิพิวี
นายชาญณะ เอี่ยมแสง
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ออกหน่วยให้บริการทางวิชาการในโครงการจังหวัดนครปฐมพบประชาชน และโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองงูเหลือม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ในงานดังกล่าว สสว.๔ ได้ร่วมกับทีม Onehome เผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ การค้ามนุษย์ แหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งแจกพัสดุปริงประชาสัมพันธ์หน่วยงานมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๑๑๘ คน
๐ ๒๕๒๗ ๕๒๔๐ , ๐ ๓๔๒๔ ๔๔๔๗
tpso4@m-society.go.th
๔๖๐ - ๔๖๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลพระประโทน
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายภิญโญ ประกอบผล
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้มอบหมาย นางสาวบุณยวีร์ ลุมาดกมลพันธ์
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สสว.๔
ร่วมกับทีม One Home จังหวัดนครปฐม จัดกิจกรรม
ตามโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ประจำปี ๒๕๖๒
โดยมี นายภิญโญ ประกอบผล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธีเปิดงาน
ณ วัดไผ่หูช้าง ตำบลไผ่หูช้าง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
สสว.๔ ได้จัดบริการทางวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับแหล่งเรียนรู้
ด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ และความรู้ด้านสวัสดิการสังคมต่างๆ
รวมทั้งแจกพัดประชาสัมพันธ์ มีผู้รับบริการรวม จำนวน ๒๐๐ คน
นางสาวบุณยวีร์ ลุมาดกมลพันธ์
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔ ๒๗๕๒๔๐,๐๓๔ ๒๔๔๔๑๕๗ E-mail tpso4@m-society.go.th

๔. พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๔.๑ การขับเคลื่อนมาตรฐานและการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์ ปี ๒๕๖๒

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รับผิดชอบดูแลกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงมีนโยบายขับเคลื่อนมาตรฐานและการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์ เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่วิสัยทัศน์ของกระทรวง ที่จะเป็นองค์กรและกลไกระดับชาติที่เอื้ออำนวยและประสานเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วน โดยการมีมาตรฐานปฏิบัติงานที่ดี และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ สร้างสังคมคุณภาพตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการนำบริการคุณภาพสู่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต มีบริการสวัสดิการและการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เสมอภาค สามารถช่วยเหลือและพัฒนาตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อพัฒนาและสร้างระบบการบริหารจัดการให้หน่วยงาน One Home ในพื้นที่มุ่งเข้าสู่มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
- เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่หน่วยงานที่มีการให้บริการที่เป็นเลิศ ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่ดี และมีคุณภาพ

๔.๑.๑ <u>การขับเคลื่อนมาตรฐาน</u>

- ประชุมผ่านระบบ Web Conference เพื่อรับฟังแนวทางและวิธีปฏิบัติในการขับเคลื่อนมาตรฐาน
- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม (มสก.) และมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ
- วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จัดประชุมตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑
- วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ จัดประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
- วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อขอรับการประเมิน มสก.
- วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ จัดประชุมถอดบทเรียนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
- วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เพื่อขอประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนมาตรฐาน
การปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๔
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔)
จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๔
โดยมีเจ้าหน้าที่สสว.๔ ทุกกลุ่ม/ฝ่าย เข้าร่วมประชุม
เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจรายละเอียดตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.
รวมถึงวางแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานและมอบหมายภารกิจ
แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล เอกสาร เพื่อประกอบการประเมินมาตรฐานต่อไป
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๑๕๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
การประชุมเชิงปฏิบัติการ
"การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด"
วันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
ได้มอบหมายให้ นางสาววันจันทร์ ทองศรีพงศ์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ
"การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด"
โดย นายอภิชาติ อภิชาตบุตร รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดการประชุมฯ
และมี ศาสตราจารย์ระพีพรรณ คำหอม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นวิทยากร
การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนมาตรฐาน และตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของ
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสู่สากล ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๑๕๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่และการประเมินมาตรฐาน
การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่และการประเมินมาตรฐาน
การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ คุ้มดำเนินรีสอร์ท
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยได้รับเกียรติจาก นายกนก คุ้มประวัติ ผู้อำนวยการ
กลุ่มการพัฒนามาตรฐานทางสังคม สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
บรรยาย แลกเปลี่ยนและรับฟังมาตรฐานของ พมจ.โดยที่ประชุมมีข้อเสนอให้ปรับลดตัวชี้วัด
งานประจำไม่ควรนำมาเป็นตัวชี้วัด และสสว. ควรสนับสนุนความรู้ด้านวิชาการเกี่ยวกับประเด็น
ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อ
การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พมจ.ต่อไป
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๑๕๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่
และการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
วันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน
โครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่และการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โดย นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ กล่าวต้อนรับ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและวิชาการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในเขตรับผิดชอบของ สสว.๔
จำนวน ๑๕ คน โดยได้รับเกียรติจากนางสาวอุไร เล็กน้อย ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มาบรรยายทบทวน ปรับปรุง
และพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๒ โดยที่ประชุมวิเคราะห์สถานการณ์พร้อมเสนอแผนพัฒนาภาคประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ คือ การพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุ
ในภาวะยากลำบากแบบมุ่งเป้าในพื้นที่ภาคกลางอย่างยั่งยืน ณ คุ้มดำเนินรีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๑๕๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

๑) การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม ดำเนินการโดยสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม ในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และระดับคุณภาพมาตรฐาน ๓ ด้าน คือ ด้านการจัดองค์กรและการบริหาร ด้านการให้บริการ และด้านคุณภาพการให้บริการ และผู้ได้รับการรับรองต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยได้คะแนนระดับคุณภาพ ดังนี้

- คะแนนระดับคุณภาพแต่ละข้อต้องมากกว่า ๐
- ผลรวมคะแนนระดับคุณภาพแต่ละด้านคิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และ
- ผลรวมคะแนนระดับคุณภาพทั้ง ๓ ด้าน คิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

และผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีรายละเอียด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การจัดองค์กรและการบริหาร

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) มีวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันวิชาการสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่” โดยมีพันธกิจ ดังนี้ ๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมเชิงพื้นที่ในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมให้กับทุกภาคส่วน ๓. ศึกษาวิจัยและพัฒนาวิชาการด้านการพัฒนาสังคม ๔. ประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคม ๕. พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕	๕
๑.๒ นโยบาย	สสว.๔ มีการกำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ และมีการถ่ายทอดให้บุคลากรทุกระดับ และบุคลากรส่วนใหญ่รับรู้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผ่านช่องทาง ๑. บอร์ดสำนักงาน ๒. การประชุมประจำเดือนของ สสว.๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ๓. การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สสว.๔ http://tpso4@m-society.go.th	๕	๕
๑.๓ วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	สสว. ๔ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ดังนี้ ๑. หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	๒. เป็นคลังความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการพัฒนาสังคมในพื้นที่ ๓. ได้องค์ความรู้และนวัตกรรมทางสังคมไม่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ ก่อให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนของทุกภาคส่วนในการพัฒนาสังคม ๔. มีระบบการติดตามประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงที่มีประสิทธิภาพ ๕. บุคลากรมีขีดสมรรถนะ ตามภารกิจในความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ		
๑.๔ แผนงานและโครงการ	สสว.๔ มีการกำหนดแผนงานหรือโครงการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายอย่างครบถ้วน และมีการประชุมชี้แจง ซึ่งมีทั้งสิ้น ดังนี้ ๑. โครงการวิจัยแบบจำลองการส่งเสริมการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดสวัสดิการสังคมให้กับผู้สูงอายุในเขตชนบท ๒. โครงการวิจัยรูปแบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาขอทานแบบมีส่วนร่วม ๓. โครงการวิจัยกระบวนการขับเคลื่อนการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสำหรับกลุ่มหญิงไทยที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ในต่างประเทศ ๔. โครงการศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด ๕. โครงการขับเคลื่อนบูรณาการโครงการด้านสังคมระดับพื้นที่ ๖. การปฏิบัติภารกิจผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ เขต ๔ และ ๕	๕	๕
๑.๕ การปฏิบัติตามแผนงานและโครงการ	สสว.๔ นำแผนงานและโครงการไปปฏิบัติ ในปี ๒๕๖๑ ที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยพิจารณาหลักฐานเชิงประจักษ์ คือ ๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ผ่านระบบ GFMIS เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ๒. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ (แบบ สป ๓๐๑) และการใช้จ่ายงบประมาณ (แบบ สป ๓๐๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๖ การติดตามประเมินผล			
๑.๖.๑ การติดตามประเมินผลแผนงานและโครงการ	สสว.๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนงานและโครงการแล้วนำมาวิเคราะห์ วางแผน แก้ไขปัญหา และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำอย่างน้อยคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของการดำเนินงานตามแผน ดังนี้ <u>รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการ</u> ๑. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบทุกโครงการพร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ๒. รายงานแผน/ผลตามแบบ สป ๓๐๑ และ สป ๓๐๒ ๓. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของกลุ่ม/ฝ่ายในที่ประชุมประจำเดือน ๔. ติดตามประเมิลผลโดยแบบรายงานการตรวจราชการกระทรวง <u>ขยายผลและจัดทำเป็นแผนงานหรือโครงการ สสว.๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒</u> ดังนี้ ๑. โครงการวิจัยกลยุทธ์ส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุไทย ๒. โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในภาวะพฤฒพลังให้เกิดการยังประโยชน์ด้านสังคม ๓. โครงการศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคม (ปรับจากโครงการศูนย์การเรียนรู้ การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด เพิ่มกิจกรรม R2R และSocial lab) ๔. โครงการขับเคลื่อนบูรณาการโครงการด้านสังคมระดับพื้นที่ (เพิ่มการจัดทำรายงานสถานการณ์ ทางสังคมในระดับพื้นที่) ๕. การปฏิบัติภารกิจผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ เขตตรวจราชการที่ ๒ ๓ และ ๔ (ปรับพื้นที่เขตตรวจราชการตามการจัดตั้งกลุ่มจังหวัดใหม่)	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๖.๒ การรับข้อร้องเรียน	สสว.๔ มีกระบวนการรับข้อร้องเรียน โดยดำเนินการจัดทำตู้รับข้อร้องเรียน และคำสั่งคณะทำงานเปิด-ปิดตู้รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเรื่องร้องเรียน ดังนี้ **ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์** ๑. ตู้รับข้อร้องเรียน สสว.๔ (จดหมาย/หนังสือ) ๒. โทรศัพท์/โทรสาร ๓. เว็บไซต์สำนักงาน สสว.๔ ↓ **ขั้นตอนการดำเนินการ (๑ – ๓ วัน)** ๑. รับเรื่องคำร้อง (บางกรณีมีการให้คำปรึกษาเบื้องต้น) ๒. ลงทะเบียนรับเรื่อง / ลงระบบอิเล็คทรอนิคส์ ๓. วิเคราะห์ กลั่นกรอง ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลประกอบ ๔. สรุปเรื่อง พร้อมเสนอแนวทางการพิจารณาตามลำดับ ↓ **ขั้นตอนการพิจารณา / ตรวจสอบข้อเท็จจริง(ภายใน ๑๕ วัน)** คณะกรรมการหรือผู้ได้รับมอบหมายพิจารณาสรุป ↓ **<u>ยุติ/ไม่ยุติข้อร้องเรียน แจ้งผลให้ทราบภายใน ๑ วันทำการ</u>**	๕	๕
๑.๗ โครงสร้างและบทบาทหน้าที่	สสว.๔ มีการกำหนดโครงสร้าง ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ ๔๘๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๑ ฝ่าย ๒ กลุ่ม คือ ๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒) กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ และ ๓) กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย และมีคำสั่งมอบหมายงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากรไว้อย่างชัดเจน ครบถ้วน	๕	๕
๑.๘ บุคลากรผู้ให้บริการ			
๑.๘.๑ คุณสมบัติของบุคลากรผู้ให้บริการ	สสว.๔ บุคลากรปฏิบัติงานประจำทั้งหมด ๒๔ คน แบ่งเป็น ๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน ๔. พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๖ คน	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๘.๒ การคัดสรรเตรียมความพร้อม และประเมินผลงานบุคลากรผู้ให้บริการ	สสว.๔ มีการประกาศรับสมัครบุคลากร ผู้ให้บริการอย่างเป็นทางการ โดนการรับสมัครพนักงานราชการตามระเบียบการรับสมัครพนักงานราชการ และการรับสมัครลูกจ้าง โดยหลักเกณฑ์การรับสมัคร ดังนี้ ๑. ประกาศรับสมัครสอบโดยกำหนดชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติทั่วไปคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประกาศวันเวลาและสถานที่สอบ ๒. การรับสมัครสอบอย่างน้อย ๕ วันทำการ ๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบและกำหนดวันเวลาสถานที่สำหรับการสอบ ๔. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกเช่นกำรสอบข้อเขียนการสอบสัมภาษณ์ซึ่งอาจจะสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ในวันเดียวกัน ๕. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก โดยขึ้นบัญชีผู้สอบได้และผู้ที่สอบได้สำรองไว้ ๑-๒ ปี ๖. สำหรับข้าราชการต้องผ่านกำรทดลองงาน ๖ เดือน/พนักงานราชการและลูกจ้างจะมีการทำสัญญาปีต่อปีถ้ามีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ก็จะไม่ได้รับการต่อสัญญา	๕	๕
๑.๘.๓ การพัฒนาบุคลากร	สสว.๔ มีแผนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทั้งการอบรมให้ความรู้การสอนงานเพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในพื้นที่รับผิดชอบของ สสว.๔ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สสว.๔ และการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาในโครงการต่าง ๆ ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/หน่วยงานส่วนกลางจัดขึ้น เป็นต้น	๕	๕
๑.๘.๔ การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรผู้ให้บริการ	สสว.๔ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรทุกระดับ ดังนี้ ๑. มีระบบการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินของกระทรวง พม. ซึ่งเป็นที่ยอมรับ - ครั้งที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป - ครั้งที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ของปีเดียวกัน ๒. บุคลากรเจ้าหน้าที่สามารถตัดสินใจ/เสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	๓. มีเบี้ยเลี้ยงให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๔. มีสวัสดิการในการทำงาน ตามที่กฎหมาย กำหนด ๕. การยกย่อง ชื่นชมเมื่อสามารถทำงานเป็นสำเร็จผล		
๑.๙ ระบบบัญชีและการเงิน	สสว.๔ มีการจัดระบบบัญชีและการเงิน ดังนี้ ๑. มีระบบการตรวจสอบระบบบัญชีและการเงินโดยผู้สอบบัญชี มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน เมื่อสิ้นปีงบประมาณมีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๒. มีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติในการเบิกจ่ายเงิน ๔. มีการจัดทำงบประมาณประจำปีตามแผนงานและโครงการอย่างครบถ้วน	๕	๕
๑.๑๐ ระบบข้อมูลสารสเทศ			
๑.๑๐.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับสาขาสวัสดิการสังคมที่องค์กรจัดบริการ	สสว.๔ มีการรวบรวม จัดเก็บข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสาขาสวัสดิการสังคมที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จัดบริการไว้อย่างถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถนำมาใช้อ้างอิงได้ โดยดำเนินการรวบรวม และเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน (http://tpso4.m-society.go.th) และผ่านศูนย์การเรียนรู้ การพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมภาคตะวันตก	๕	๕
๑.๑๐.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ใช้บริการ	สสว.๔ มีการรวบรวม จัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสามารถนำมาใช้อ้างอิงได้อย่างครบถ้วน และให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำมาใช้ได้ โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สสว.4 ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร ประกอบด้วยข้อมูลรายชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ E-mail ทั้งนี้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทางเว็บไซต์ http://www.tpso4.m-society.go.th ทำเนียบเครือข่ายศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมภาคตะวันตก	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๑๐.๓ การรักษาความลับของข้อมูล	สสว.๔ มีระบบหรือกระบวนการการรักษาความลับข้อมูลของผู้ใช้บริการ และดำเนินการตามระบบการรักษาความลับ มีแผนผังกระบวนการรักษาความลับของผู้ใช้บริการ ดังนี้	๕	๕
๑.๑๐.๔ ระบบสารสนเทศ	สสว.๔ มีการจัดทำระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบ เอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยดำเนินการประชำสัมพันธ์ข้อมูลและบริการผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน การประสานข้อมูลกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวง พม. ซึ่งเพื่อสืบค้นข้อมูลสถานการณ์ด้านสังคม จำนวนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่ประสบปัญหา ตลอดจนสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ	๕	๕
๑.๑๐.๕ การป้องกันข้อมูลสูญหาย	สสว.๔ มีระบบป้องกันความสูญหายความเสียหายของข้อมูล มีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อป้องกันการสูญหาย การติดตั้งระบบซอฟต์แวร์ Anti-virus ที่สามารถป้องกันไวรัสและภัยคุกคามผ่านระบบออนไลน์ต่างๆ การสำรองข้อมูลจัดเก็บใน Drive D และExternal Hard Disk ทั้งนี้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นผู้ดูแลรักษาระบบและตรวจสอบผ่านระบบแม่ข่ายพร้อมทั้งมีระบบ Back up ข้อมูลบนเครือข่ายอีกช่องทางหนึ่ง	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๑.๑๑ การประชาสัมพันธ์	สสว.๔ มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสาขาการจัดสวัสดิการขององค์กร ขอบเขตการให้บริการ รูปแบบและลักษณะการให้บริการบุคลากรผู้ให้บริการ สิทธิและหน้าที่ของผู้ใช้บริการและกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและผู้ใช้บริการ และบุคลากรทั่วไปรับทราบโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างเนื่องผ่านช่องทาง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์ของ สสว.4 http://www.tpso4.m-society.go.th ๒. เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมภาคตะวันตก http:// tpso4.m-society.go.th /lcn/ ๓. ไลน์กลุ่ม One Home ๘ จังหวัด ๔. Infographic การจัดประชุม/สัมมนา กิจกรรมและโครงการต่างๆ ๕. เอกสารทางวิชาการ แผ่นพับ งานวิจัย ๖. ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการทางวิชาการ ๗. จดหมายข่าว มีการส่งจดหมายข่าวทุกไตรมาส ๘. Facebook สสว.๔	๕	๕
๑.๑๒ อาคารสถานที่			
๑.๑๒.๑ ความพอเพียง	สสว.๔ มีการแยกพื้นที่ฝ่ายบริหารทั่วไปออกจากพื้นที่การให้บริการอย่างเป็นสัดส่วนมีพื้นที่สำหรับผู้ใช้บริการนั่งรอ พื้นที่สำหรับให้บริการที่ไม่แออัด มีการบำรุงรักษาพื้นที่ให้เพียงพอต่อการจัดบริการต่างๆ เป็นอาคารพาณิชย์ ๓ ชั้น ขนาด ๙๖ ตารางเมตร จำนวน ๕ คูหา แบ่งเป็นอาคารสำนักงาน ๒ คูหา อาคารจอดรถยนต์ของทางราชการ ๓ คูหา	๕	๕
๑.๑๒.๒ ความปลอดภัย	สสว.๔ มีการจัดการความปลอดภัยทั้งบริเวณภายในและภายนอกอาคารที่ทำการสำหรับการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย ดังนี้ ๑. ติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในอาคารสำนักงานห้องปฏิบัติงานและภายนอกอาคารจำนวน ๑๒ ตัว โดยมีการมอบหมาเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลและตรวจสอบของกล้องวงจรปิด ๒. มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยเวลากลางคืนและเวลากลางวัน ในช่วงวันหยุดราชการ จำนวน ๒ คน พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าเวรและเจ้าหน้าที่ตรวจเวร	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	๓. มีเครื่องมือป้องกันอัคคีภัยชนิดผงเคมีแห้ง (dry chemical)		
๑.๑๒.๓ สิ่งอำนวยความสะดวก	สสว.๔ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้มาใช้บริการอย่างเพียงพอและถูกสุขลักษณะ มีแสงสว่างเพียงพอ มีห้องน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ มีราวจับตามทางเดิน มีเครื่องมือเทคโนโลยีอำนวยความสะดวก	๕	๕
๑.๑๒.๔ สภาพแวดล้อม	สสว.๔ มีสภาพแวดล้อมที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะอาด มีป้ายชื่อ ป้ายเตือน และป้ายสัญลักษณ์ ที่จำเป็น มีการจัดการที่ถูกสุขลักษณะ มีสาธารณูปโภคที่เหมาะสมและบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ ซึ่งได้ดำเนินการจ้างเหมาพนักงานทำความสะอาดเข้ามาให้บริการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทางานซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานของการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเพื่อให้บุคลากร และผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดี	๕	๕
๑.๑๓ เครื่องมือและอุปกรณ์	สสว.๔ มีแผนและการดำเนินการตามแผนในการบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ และเพียงพอต่อการให้บริการ เช่น ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ซึ่งมีกำหนดอายุการใช้งานตามระเบียบของทางราชการและจำเป็นต้องมี การบำรุงรักษาเพื่อให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตามปกติ	๕	๕
๑.๑๔ หลักปฏิบัติที่ดี	สสว.๔ มีการกำหนดหลักปฏิบัติที่ดีที่พึงปฏิบัติในการบริหารและการให้บริการเป็นลายลักษณ์อักษรและมีวิธีการในการควบคุมเพื่อให้มีการบังคับใช้และมีการปฏิบัติตาม หลักปฏิบัติที่ดีที่พึงประสงค์ในการบริหารงาน ได้แก่ หลักธรรมาภิบาล	๕	๕

ด้านที่ ๒ การให้บริการ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๒.๑. รูปแบบการให้บริการ	สสว.๔ มีรูปแบบการให้บริการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของ สสว.๔ โดยสามารถจำแนกรูปแบบการให้บริการ ๓ รูปแบบ ดังนี้ <u>รูปแบบที่ ๑</u> รูปแบบการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ เป็นการคิดค้นการพัฒนางานด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม ทั้งในเขตพื้นที่รับผิดชอบและทั่วประเทศ โดยต้องสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาทางสังคม และกรอบ	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	นโยบาย ยุทธศาสตร์ของประเทศ และของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วย ๓ กระบวนการหลัก ได้แก่ กระบวนการสร้างผลงานวิจัย กระบวนการจัดทำองค์ความรู้ และกระบวนการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม <u>รูปแบบที่ ๒</u> รูปแบบการส่งเสริมวิชาการเป็นงานที่สอดคล้องกับภารกิจของ สสว.๔ ด้านการส่งเสริมวิชาการของหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ประกอบด้วยกระบวนการส่งเสริมวิชาการ ๒ ด้าน ได้แก่ กระบวนการจัดทำศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด และการขับเคลื่อนการบูรณาการด้านสังคมในระดับพื้นที่ <u>รูปแบบที่ ๓</u> รูปแบบการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย สสว.๔ ได้พัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายผ่านกระบวนการที่เป็นภารกิจของหน่วยงานควบคู่ไปกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ คือ การจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Smart officer การคิดเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาบุคลิกภาพและหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ งานสารบรรณ และการจัดประชุม		
๒.๒ กระบวนการให้บริการ	สสว.๔ กำหนดกระบวนการให้บริการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งเป็น ๖ กระบวนการให้บริการ ดังนี้ ๑. กระบวนการให้คำปรึกษา ๒. กระบวนการรายงานผล ติดตามนโยบาย และภารกิจกระทรวง ๓. กระบวนการสนับสนุนผลงานวิจัย ๔. กระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายด้านสังคม ๕. กระบวนการออกหน่วยเคลื่อนที่ ๖. กระบวนการขับเคลื่อนบูรณาการ ๗. กระบวนการเป็นองค์กรต้นแบบบริการองค์ความรู้	๕	๕
๒.๓ การปฏิบัติงานตามกระบวนการให้บริการ	สสว.๔ ได้วางแผนการจัดทำกระบวนการให้บริการอย่างเป็นระบบตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อการดำเนินงานการให้บริการให้บริการแก่องค์กรหน่วยงาน ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร เกิดความพึงพอใจ และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงกำหนดจัดให้มีการกำกับ การปฏิบัติการทุกกระบวนการให้เป็นไปตามเป้าหมายการให้บริการ โดยมอบหมายให้	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทำหน้าที่ในการกำกับ การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด		
๒.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลครอบครัว ชุมชน องค์กร และสถาบันมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม	สสว.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลครอบครัว ชุมชน องค์กร และสถาบันมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม ดังนี้ ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนด้านวิชาการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่ ๒. มีภาคีเครือข่ายในชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารองค์กร โดยแต่งตั้งคระกรรมการเครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ ๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครด้านสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการ เช่น การจัดเก็บข้อมูลงานวิจัย จัดเก็บข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคม (Social Map) ๔. ร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชน เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลกและกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยคริสเตียน ตำบลดอนยายหอม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการความรู้ในด้านต่างๆ ร่วมกับสำนักงานฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.http/tpso4.m-socitty.go.th	๕	๕

ด้านที่ ๓ คุณภาพการให้บริการ

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
๓.๑ การให้บริการภายในกรอบเวลาที่กำหนด	สสว.๔ ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินงานศึกษางานวิจัยการจัดทำรายงานแผนปฏิบัติการและงบประมาณปี ๒๕๖๑ ซึ่งตอบโจทย์นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ปฏิบัติการตามรูปแบบการให้บริการ ๓ รูปแบบ และ ๗ กระบวนการ ซึ่งในแต่ละบริการจะมีการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบเวลาการให้บริการ ดังนี้ ๑. การจัดทำผลงานวิจัย ๒. การจัดทำชุดองค์ความรู้ ๓. การออกหน่วยเคลื่อนที่ ๔. รายงานสถานการณ์ทางสังคม ๕. การวัดอุณหภูมิทางสังคม (พม. POLL)	๕	๕

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	ระดับคุณภาพ	ผลการประเมิน
	๖. การบูรณาการโครงการด้านสังคมกลุ่มจังหวัด ๗. การจัดอบรมส่งเสริมความรู้		
๓.๒ การให้บริการอย่างต่อเนื่อง	สสว.๔ มีการติดตามผลการให้บริการ และมีการนำผลการติดตามมาทำการประเมิน และวางแผนการดำเนินงานต่อไป โดยในแต่ละรูปแบบ มีการประเมินและปรับปรุงรูปแบบเพื่อสร้างความต่อเนื่องของกระบวนการดำเนินงาน อีกทั้งเพื่อพัฒนาคุณภาพในการให้บริการงานวิชาการและนำผลดังกล่าวมาวางแผนการดำเนินงานในปีถัดไป ทั้งด้านการปรับปรุงและด้านการให้บริการซ้ำในกรณีที่มีปัญหาในการให้บริการ	๕	๕
๓.๓ การให้บริการที่ทันสถานการณ์	สสว.๔ มีภารกิจสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ ส่งเสริมวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายต่างๆในพื้นที่ โดยการจัดบริการในแต่ละกิจกรรมได้วางแผนแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบตามรูปแบบและกระบวนการให้บริการ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคม นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง พม. ภายใต้บทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจและทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานในการให้บริการที่ทันสถานการณ์	๕	๕
๓.๔ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	สสว.๔ ให้บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการแก่ภาคีเครือข่ายและหน่วยงาน ในสังกัด พม. ในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด โดยจะจัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อควบคุมคุณภาพการให้บริการให้เป็นมาตรฐานของระบบบริการ ผลจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตามโครงการหรือกิจกรรมที่จัดขึ้น	๕	๕
๓.๕ การให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	สสว.๔ การให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ดังนี้ ๑. มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายระดับประเทศ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคม ๒. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนทางสังคมเกี่ยวกับประเด็นปัญหาทางสังคม ๓. มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมเห็นความสำคัญของจิตอาสา ๔. นำข้อมูลไปเผยแพร่ให้กับสังคม	๕	๔

๒) เกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของ สสว.๔ จำแนกเป็น ๔ มิติ ๑๔ ด้าน ๓๐ มาตรฐาน ๔๕ ตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมินจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สสว.๔ จะต้องได้ ๘๐ คะแนน จึงจะถือว่าผ่าน และผลการประเมินตนเองของ สสว.๔ ประเมินได้ ๙๕ คะแนน ดังนี้

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลการประเมินตนเอง
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
มิติ ๑ ปัจจัยนำเข้า		**๑๐**	**<๘**	**๙**
๑. การแบ่งฝ่ายครอบคลุมบทบาทหน้าที่	๑. มีครบ ๑ ฝ่าย ๒ กลุ่ม	๑	๐	๑
๒. ปริมาณบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่	๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตรงตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด	๑	๐	๑
๓. คุณภาพของบุคลากรเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผอ. สสว. และหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายได้รับการอบรมตามระดับการบริหาร	๑	๐	๑
	๔. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป	๑	๐	๑
	๕. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่สามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร	๑	๐	๑
	๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้	๒	๐	๒
๔. อาคารสถานที่	๗. สสว.มีพื้นที่ปฏิบัติงานที่เป็นสัดส่วน และเพียงพอต่อภารกิจ	๑	๐	๑
๕. วัสดุอุปกรณ์	๘. วัสดุอุปกรณ์มีเพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑	๐	๑
๖. การเบิกจ่ายงบประมาณทันเวลา	๙. ร้อยละการเบิกจ่ายตามที่สำนักงบประมาณกำหนดครบตามเกณฑ์ที่สำนักงบประมาณกำหนด	๑	๐	๑
มิติ ๒ ระบบและกระบวนการ		**๒๐**	**<๑๖**	**๒๐**
๑. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. จำนวนช่องทางการสื่อสารภายในสำนักงาน อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	๒	๐	๒

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลการประเมินตนเอง
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๒. ความทันเวลาของการสื่อสารไม่เกิน ๗ วันทำการหลังจากได้รับเรื่อง	๒	๐	๒
	๓. จำนวนครั้งของการประชุมชี้แจงและแลกเปลี่ยนข่าวสารในสำนักงาน ๔ ครั้ง/เดือน	๓	๐	๓
๒. การกำกับติดตามงาน	๔. มีการกำกับและติดตามงานประจำปีภาพรวม และของกลุ่ม/ฝ่าย	๒	๐	๒
๓. ความโปร่งใสของระบบการประเมินผล	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรู้เกณฑ์ในการประเมินผล	๒	๐	๒
	๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ยอมรับผลการประเมิน	๒	๐	๒
	๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เขียนผลการปฏิบัติงานรายเดือน	๓	๐	๓
๔. การควบคุมภายใน	๘. การมีแผนการจัดวางระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทุกกลุ่ม/ฝ่าย และมีการชี้แจง : มีแผนและมีการชี้แจง ๒ ครั้ง/ปี	๒	๐	๒
	๙. การดำเนินงานตามแผน : มีหลักฐาน มี รายงานการดำเนินงาน	๒	๐	๒
มิติ ๓ ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์การ		**๓๐**	**<๒๔**	**๒๗**
๑. การสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๑. จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดเนื้อหาและกระบวนการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๓	๐	๓
๒. การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	๒. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานในแต่ละปีอย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี	๓	๐	๓

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลการประเมินตนเอง
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๓. การถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาการแก่บุคลากร	๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๑ ครั้ง/เดือน	๓	๐	๓
๔. การสนับสนุนและให้คำปรึกษาทางบริหารและวิชาการ	๔. ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงบประมาณที่ได้รับการแนะนำจาก ผอ. สสว.	๓	๐	๓
๕. วัฒนธรรมสัมพันธ์เกื้อกูล	๕. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมต่อปี	๓	๐	๓
	๖. จำนวนกิจกรรมสร้างสมดุลในชีวิตและงาน ๔ กิจกรรมต่อปี	๔	๐	๔
๖. วัฒนธรรมการเรียนรู้	๗. จำนวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสังคม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	๓	๐	๐
	๘. จำนวนเรื่องที่มีการจัดการความรู้ที่เป็นนวัตกรรม ๔ เรื่องต่อปี/สสว.	๔	๐	๔
๗. วัฒนธรรมธรรมาภิบาล	๙. มีการประกาศและนำค่านิยมธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ ๓ กิจกรรม	๔	๐	๔
มิติ ๔ ผลผลิตและผลลัพธ์		**๔๐**	**<๓๒**	**๓๘**
๑. การมีแผนพัฒนาวิชาการ	๑. มีแผนพัฒนาวิชาการในระดับพื้นที่ ๑ แผน/๕ ปี	๒	๐	๒
๒. การศึกษาวิจัย	๒. จำนวนโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณาของ วช. อย่างน้อย สสว.ละ ๑ เรื่องต่อไป	๒	๐	๐
	๓. จำนวนรายงานการวิจัย สสว.ละ ๓ เรื่อง/ปี	๒	๐	๒
๓. การถอดบทเรียนหรือสังเคราะห์ความรู้	๔. จำนวนความรู้จากการถอดบทเรียนหรือสังเคราะห์ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อไป	๒	๐	๒

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลการประเมินตนเอง
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๔. การสนับสนุนงานวิชาการ	๕. จำนวนเวทีวิชาการหรืองานนำเสนอ/เผยแพร่/แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการร่วมกับกลุ่ม/หน่วยงานที่ให้บริการ : สสว. ละ ๑ เวที/ปี	๒	๐	๒
	๖. จำนวนศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ : สสว.ละ ๑ ศูนย์	๒	๐	๒
๕. การนำความรู้จากการวิจัยและวิชาการไปใช้ประโยชน์	๗. จำนวนการนำความรู้จากงานวิจัยหรือวิชาการไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี	๓	๐	๓
๖. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ	๘. จำนวนสื่อวิชาการที่เผยแพร่ปีละ ๕ เรื่อง	๓	๐	๓
	๙. จำนวนกิจกรรมที่มีความร่วมมือทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	๒	๐	๒
๗. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการ	๑๐. จำนวนกิจกรรมในศูนย์เรียนรู้ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๒	๐	๒
	๑๑. จำนวนแหล่งเรียนรู้ของเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนปีละ ๑ แหล่งต่อ ๑ จังหวัดที่รับผิดชอบ	๓	๐	๓
๘. การวิเคราะห์สถานการณ์	๑๒. จำนวนการวิเคราะห์และการรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด/ภาค ๒ ครั้งต่อปี	๓	๐	๓
	๑๓. จำนวนการสำรวจความคิดเห็นในประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง	๒	๐	๒
๙. การจัดทำยุทธศาสตร์ สสว.	๑๔. การมีแผนยุทธศาสตร์ของ สสว. และมีการทบทวนทุกปี	๒	๐	๒

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลการประเมินตนเอง
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑๐. การสนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์	๑๕. มีการสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัดของ พมจ. เพื่อเสนอให้บรรจุในแผนยุทธศาสตร์จังหวัด/ภาค	๒	๐	๒
๑๑. การบูรณาการแผนงาน	๑๖. มีการบูรณาการแผนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ๑ แผน	๒	๐	๒
๑๒. การนิเทศงาน	๑๗. มีแผนนิเทศงาน ๑ แผน	๒	๐	๒
๑๓. การติดตามประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย	๑๘. มีรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบายและภารกิจกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด	๒	๐	๒

๔.๑.๒ <u>การขับเคลื่อนการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์</u> สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดบริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ตามแนวทางพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนการนิเทศงานด้านสังคมสงเคราะห์ในพื้นที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) จัดทำแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- รวบรวมรายชื่อผู้นิเทศงานและผู้ปฏิบัติหน้าที่นักสังคมสงเคราะห์ในพื้นที่จังหวัดรับผิดชอบ ๘ จังหวัด
- จัดทำแผนลงพื้นที่เพื่อนิเทศงานสังคมสงเคราะห์
- นิเทศงานตามแผนที่กำหนดรอบที่ ๑ ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นิเทศงานร่วมกับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัดและผู้รับการนิเทศงานสังคมสงเคราะห์
- นิเทศงานตามแผนที่กำหนดรอบที่ ๒ สนับสนุนองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์แก่ผู้รับการนิเทศงานสังคมสงเคราะห์
- นิเทศงานตามแผนที่กำหนดรอบที่ ๓ ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์รายจังหวัด
- รวบรวมผลการดำเนินงานนิเทศงานเพื่อเข้าร่วมเวทีถอดบทเรียน

๒) ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อนิเทศงานสังคมสงเคราะห์ตามแผนรายจังหวัด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ให้สามารถปฏิบัติงานและบริหารงานสังคมสงเคราะห์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดกาญจนบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๓๐ คน
- วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดสุพรรณบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๑๓ คน
- วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดสมุทรสาคร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๑๒ คน
- วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดสมุทรสงคราม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๑๙ คน
- วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๓๔ คน
- วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๑๕ คน

- วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดนครปฐม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๑๘ คน

- วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สสว.๔ ผู้นิเทศงานสังคมสงเคราะห์ประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ (ทีม One Home) รวม ๒๐ คน

๓) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ตามแผนการนิเทศงานสังคมสงเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ผ่านระบบ Web Conference หัวข้อ “การสืบค้นข้อเท็จจริง การประเมินสภาวะและความเสี่ยง การวางแผนการจัดบริการสวัสดิการแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม” โดยนางสาวสุดธิดา พรเจริญ หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการครอบครัวและนักสังคมสงเคราะห์ สหทัยมูลนิธิ เป็นวิทยากร โดยมีผู้นิเทศงานประจำจังหวัด ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์และผู้ที่สนใจเข้าร่วมรับฟัง จำนวน ๖๔ คน

๔.๒ การสนับสนุนงานตรวจราชการ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การตรวจราชการ รอบที่ ๑ (Agenda Review) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Web Conference เพื่อชี้แจงแนวทาง ประเด็น เครื่องมือการตรวจราชการ การรายงานผล และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

- การตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Review) ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด และลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานตามประเด็นการตรวจราชการ ๔ ประเด็น คือ ๑) ประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๒) ประเด็นการบูรณาการการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ๓) ประเด็นการพัฒนาที่อยู่อาศัย และ ๔) ประเด็นต้นแบบด้านสังคม โดยลงพื้นที่ตามเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตตรวจราชการที่	จังหวัด	วันที่
๒	นครปฐม	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๓	ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๔	สมุทรสาครและสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์และเพชรบุรี	๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๑๘-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นางสาวชวนชม จันทะวงษ์
ผอ.สสว.๔
นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวง พม
การตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยนางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนุบสนุนวิชาการ ๔ ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดกาญจนบุรี เขตตรวจราชการที่ ๓ ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน่วยงานทีม One Homeจังหวัดกาญจนบุรีให้การต้อนรับ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจราชการ ได้แก่ ๑) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน/ข้อร้องเรียน ๒) การบูรณาการการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ๓) การพัฒนาที่อยู่อาศัย ๔) ตำบลต้นแบบด้านสังคม (Social Smart City)
ช่วงบ่ายเดินทางไปเทศบาลตำบลไทรโยค อำเภอไทรโยค ตำบลต้นแบบด้านสังคม ตรวจติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน นำเสนอโดยนายเจ็ด เหรียญทอง นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยค ซึ่งมีการดำเนินงานทางด้านสังคมครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมโดดเด่น คือ การจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุบนสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (Social Care Plan) ทั้งนี้ท่านผู้ตรวจได้ให้ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนงาน โดยผลักดันกิจของกระทรวง พม.ลงไปสู่พื้นที่ และร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านคน ครอบครัว และชุมชน
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๓๕๒๔๐,๐๓๔-๒๓๕๒๔๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวง พม
นายนิมิต วันไชยธนวงศ์
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
นางสาวชวนชม จันทะวงษ์
ผอ.สสว.๔
การตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (จังหวัดสุพรรณบุรี)
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นางสุจิตรา พิทยานรเศรษฐ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยนางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนุบสนุนวิชาการ ๔ ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดสุพรรณบุรี เขตตรวจราชการที่ ๓ ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน่วยงานทีม One Home จังหวัดสุพรรณบุรีให้การต้อนรับ โดยเข้าพบ นายนิมิต วันไชยธนวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อหารือข้อราชการตามภารกิจของกระทรวง พม. และประชุมหน่วยรับตรวจตามประเด็นการตรวจราชการ
ทั้งนี้ได้ตรวจเยี่ยมหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดสุพรรณบุรี และสำนักงานเคหะจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ให้ข้อเสนอแนะ และสร้างขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการและเจ้าที่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมให้แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของทีม One Home พม. ให้คำนึงถึงการแก้ไขปัญหาสังคมจากฐานราก วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง และชี้ให้สังคมตระหนักในการแก้ไขปัญหา โดยเฉพาะด้านความรุนแรงในครอบครัวที่ปรากฏให้เห็นมากขึ้น อุดช่องโหว่ เติมช่องว่าง สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อการแก้ไขปัญหาทางสังคมได้อย่างตรงจุด
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๓๕๒๔๐,๐๓๔-๒๓๕๒๔๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายจีระศักดิ์ ศรีพรหมมา
นางสาวชวนชม จันทะวงษ์
ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขตตรวจราชการที่ ๔
ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ นายจีระศักดิ์ ศรีพรหมมา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยนางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เขตตรวจราชการที่ ๔ ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีหน่วยงานทีม One Home จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้การต้อนรับ ช่วงเช้าได้เข้าพบนายคมสัน เจริญอาจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อหารือข้อราชการตามภารกิจของกระทรวง พม. จากนั้นประชุมหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจราชการ เพื่อรับฟังผลการดำเนินงานปัญหา/อุปสรรคของหน่วยงานช่วงบ่ายเดินทางลงพื้นที่ตำบลต้นแบบด้านสังคม (Social Smart City) ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโดย นายรวบ เปรมประสิทธิ์ ประธานองค์กรสวัสดิการชุมชนตำบลอ่าวน้อย นำเสนอ โครงการโดดเด่น คือ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีความเข้มแข็งการจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางสังคม (ด้านสวัสดิการ) ตำบลอ่าวน้อย เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและจัดสวัสดิการสังคมในพื้นที่ให้กับทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม จากนั้นได้ตรวจเยี่ยมสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษานามินทราชินีบ้านนิคม กม.๕ รวมทั้งตรวจเยี่ยมหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นิคมสร้างตนเองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพบปะเจ้าหน้าที่หน่วยงาน พม. เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค ให้ข้อเสนอแนะ สร้างขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมให้แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของทีม One Home โดยให้สนับสนุนงาน อพม.เป็นหนึ่งเดียวกัน เชื่อมโยงการทำงานกับสถาบันเด็กและเยาวชน โดยสนับสนุนให้คนรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสังคม (อพม.น้อย) เพื่อปลูกฝังการมีจิตสาธารณะในการดูแลผู้สูงอายุ คนพิการหรือมีส่วนร่วมด้านงานสังคมในพื้นที่ ตลอดจนความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายในหน่วยงานและทีม One Home ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๓๕๒๔๐ , ๐๓๔-๒๓๕๒๔๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ตำบลต้นแบบด้านสังคม (Social Smart City)
ตำบลวังจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
นายจีระศักดิ์ ศรีพรหมมา
นางสาวชวนชม จันทะวงษ์
ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดเพชรบุรี เขตตรวจราชการที่ ๔
ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ นายจีระศักดิ์ ศรีพรหมมา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยนางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ตรวจติดตามหน่วยงาน พม. จังหวัดเพชรบุรี เขตตรวจราชการที่ ๔ ตามแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Preview) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน่วยงานทีม One Home จังหวัดเพชรบุรีให้การต้อนรับ
ช่วงเช้าประชุมหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมรับฟังปัญหา/อุปสรรคช่วงบ่ายติดตามผลการดำเนินงานตำบลต้นแบบ (Social Smart City) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอเมืองจังหวัดเพชรบุรี โดยมีนายสมชาย พรพิจิตรทรัพย์ นายก อบต.นำเสนอผลการดำเนินงานที่โดดเด่น คือ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลวังจันทร์ ภายใต้แนวคิดการจัดสวัสดิการแก่คนในชุมชน "จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน" ทั้งนี้ท่านผู้ตรวจได้ให้ข้อเสนอการขับเคลื่อนงานตำบลต้นแบบโดยให้ภาคธุรกิจหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนระดับพื้นที่ (สวัสดิการสี่ขา : รัฐ ท้องถิ่น ประชาชน และภาคธุรกิจ) ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายโดยภาคประชาชนดูแลภาคประชาชนเอง
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๓๕๒๔๐ , ๐๓๔-๒๓๕๒๔๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

- การตรวจราชการ รอบที่ ๒.๕ เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปประเด็นการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในพื้นที่ภาคกลาง เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การดำเนินงาน ข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินตามประเด็นการตรวจราชการ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปประเด็นการตรวจราชการภาคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๒.๕)

วันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) พร้อมหัวหน้ากลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ และหัวหน้าหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปประเด็นการตรวจราชการภาคกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๒.๕) ณ โรงแรมอยุธยาริเวอร์วิว อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี นายจีระศักดิ์ ศรีพรหมมา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิด กิจกรรมสำคัญคือ การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น สรุปบทเรียนปัจจัยความสำเร็จของกระบวนการขับเคลื่อน ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ตลอดจนนำเสนอ Model ตามประเด็นการตรวจราชการ ๕ ประเด็นดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒. การบูรณาการพัฒนาคนทุกช่วงวัย
๓. การพัฒนาที่อยู่อาศัย
๔. ตำบลต้นแบบบูรพาการ (Social Smart City)
๕. แผนงานโครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๔๐ , ๐๓๔-๒๔๔๑๕๗ E-mail tpso๔@m-society.go.th

- การตรวจราชการ รอบที่ ๓ (Evaluation) เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนงานตามแผนการตรวจราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

งบ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ
งบดำเนินงาน	๔,๒๗๘,๗๘๖.๗๔	๔,๒๗๘,๗๘๖.๗๔	๑๐๐
งบบุคลากร	๗๔๗,๙๙๐.๐๐	๗๔๗,๙๙๐.๐๐	๑๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๑๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
งบลงทุน	๑,๕๗๙,๐๐๐.๐๐	๑,๕๗๙,๐๐๐.๐๐	๑๐๐
รวม	๖,๗๒๙,๗๗๖.๗๔	๖,๗๒๙,๗๗๖.๗๔	๑๐๐

หมายเหตุ ได้ดำเนินการกันเงินเหลื่อมปี (PO) ๗๐๐,๐๐๐ บาท ค่าปรับปรุงอาคารสำนักงาน โดยจะเบิกจ่ายไม่เกินวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง

๒.๑ ครุภัณฑ์สำนักงาน รายการเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๒ เครื่อง จัดซื้อตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เบิกจ่ายเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๙๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒.๒ ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รายการรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิ้ลแค็บ จำนวน ๑ คัน จัดซื้อตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยวิธี e-bidding จาก บริษัท โตโยต้านครปฐม ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด เป็นเงิน ๗๘๕,๐๐๐.๐๐ บาท

๒.๓ การปรับปรุงและตกแต่งภายในสำนักงาน จัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยวิธีคัดเลือก จากห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็มทู จีทู เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำ PO แล้ว สามารถเบิกจ่ายได้ไม่เกินวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๓. โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.

๔. โครงการอื่น ๆ ที่เข้าร่วมกับจังหวัดนครปฐม ได้แก่

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
พิธีทำน้ำอภิเษกของจังหวัดนครปฐม
วันที่ ๘-๙ เมษายน ๒๕๖๒ นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีทำน้ำอภิเษกของจังหวัดนครปฐม เพื่อนำไปประกอบพิธีเสกน้ำอภิเษก ในการพระราชพิธีบรมราชาภิเษก โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานพิธี ณ พระวิหารหลวงองค์พระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๔๔๑๕๗ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายชาญณะ เอี่ยมแสง
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประชารัฐร่วมใจทำบุญ
เนื่องในวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประชารัฐร่วมใจทำบุญเนื่องในวันธรรมสวนะ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งนักเรียนนักศึกษา จากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการต่างๆในจังหวัดนครปฐม เข้าร่วมโครงการดังกล่าว กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การทำบุญตักบาตร สมาทานศีล ๕ และฟังธรรมเทศนา จัดขึ้น ณ วัดไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม มีผู้เข้าร่วมงาน ประมาณ ๕๐๐ คน
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐,๐๓๔-๒๔๔๑๕๗ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นายชาญณะ เอี่ยมแสง
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
โครงการน้ำพระทัยพระราชทานส่วนภูมิภาค สภาสังคมสงเคราะห์ ๗๖ จังหวัด
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการน้ำพระทัยพระราชทานเลี้ยงอาหารกลางวัน โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานเปิดโครงการน้ำพระทัยพระราชทานส่วนภูมิภาค สภาสังคมสงเคราะห์ ๗๖ จังหวัด เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ สำหรับการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม พร้อมด้วย นายกเหล่ากาชาดจังหวัดและสมาชิกเหล่ากาชาด หัวหน้าส่วนราชการ ร่วมเลี้ยงอาหารกลางวันแก่ผู้สูงอายุ และผู้ประสบปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อน อีกทั้งจิตอาสานำอาหารไปมอบให้แก่ผู้คนพิการและผู้สูงอายุซึ่งป่วยติดเตียงอยู่ที่บ้าน นอกจากนี้ มีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐๐ คนอีกด้วย
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๔๔๑๕๗ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประชารัฐร่วมใจ
นายชาญณะ เอี่ยมแสง
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
โครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประชารัฐร่วมใจทำบุญ
เนื่องในวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ นางสาวขวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ได้มอบหมายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสว.๔ เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ประชารัฐร่วมใจทำบุญเนื่องในวันธรรมสวนะ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งนักเรียนนักศึกษา จากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการต่างๆในจังหวัดนครปฐม เข้าร่วมโครงการดังกล่าว กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การทำบุญตักบาตร สมาทานศีล ๕ และฟังธรรมเทศนา จัดขึ้น ณ วัดทับหลวง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๒๐๐ คน
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
ศูนย์ราชการจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ศูนย์ราชการ ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐๓๔-๓๑๐๐๐๔ โทรสาร : ๐๓๔-๓๑๐๐๐๖ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

งานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันราชสมภพ และวันอนุรักษ์มรดกไทย

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๗.๐๐น. นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สสว.๔ ได้ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และวันอนุรักษ์มรดกไทย โดยมี นายชาญณะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยหน่วยงานราชการในจังหวัดนครปฐม นักเรียนนักศึกษา องค์กรภาคเอกชน ณ บริเวณลานหน้าพระร่วงโรจนฤทธิ์ องค์พระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๔๕๕ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

งานเทศน์มหาชาติและปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ

พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ นางสุจิตรา พิทยานเศรษฐ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้แทนกระทรวง พม. พร้อมด้วย นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ พร้อมหัวหน้าหน่วยงาน พม.จังหวัดนครปฐม และข้าราชการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานเทศน์มหาชาติและปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ โดยพระเทพวิสุทธิติลก วัดสามพระยา กรุงเทพมหานคร แสดงพระธรรมเทศนามหาชาติเวสสันดรชาดก "กัณฑ์มหาพน ๘๐ พระคาถา" ซึ่งงานดังกล่าวกระทรวง พม. เป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงแรงงาน และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมพุทธมณฑล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
ศูนย์ราชการจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ศูนย์ราชการ ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐๓๔-๓๑๐๐๔ โทรสาร : ๐๓๔-๓๑๐๐๖ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การสัมมนาสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานประจำปี ๒๕๖๑

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ร้อยตรี พงศธร ศิริสาคร รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธาน การสัมมนาสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานโครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ส่วนที่ ๒) ของจังหวัดนครปฐม โดยมี นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ (สสว.๔) รับมอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการประหยัดพลังงานดีเด่น คะแนนตั้งแต่ ๔.๕ - ๕ ใบตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของจังหวัดนครปฐม ณ ห้องกิ่งดาว โรงแรมเวล จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๔๕๕ E-mail tps04@m-society.go.th

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ นางสาวชวนชม จันทะวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ ร่วมโครงการหนึ่งใจ ให้ธรรมะ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมี ร้อยตรี พงศธร ศิริสาคร รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม นายกเทศมนตรีนครปฐม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครปฐม ผู้บริหารสถานศึกษา เด็กและเยาวชน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๕๐ คน กิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่ออบรมการปฏิบัติธรรมแก่เด็กและเยาวชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ณ วัดใหม่ห้วยลึก ตำบลสวนป่าน อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔ เลขที่ ๔๖๐-๔๖๒ ถ.เพชรเกษม ต.พระประโทน อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐
โทร. ๐๓๔-๒๗๕๒๗๐ , ๐๓๔-๒๕๔๔๕๕ E-mail tps04@m-society.go.th

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวชวนชม จันทะวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔

ผู้ให้ข้อมูล

นางสาวบุณยวีร์ ลุมาดกมลพันธ์	หัวหน้ากลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย
นางสาววันจันทร์ ทองศรีพงศ์	หัวหน้ากลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นางนริสา คงรอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รวบรวม

นางขนิษฐา แฝกหอม	กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย

ออบแบบและภาพประกอบ

นายเอกลักษณ์ ขมิ้นทอง	กลุ่มการวิจัยและการพัฒนาระบบเครือข่าย

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๔
ศูนย์ราชการจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐
โทรศัพท์ : ๐๓๔-๓๑๐๐๐๕ โทรสาร : ๐๓๔-๓๑๐๐๐๖
อีเมล์ : tpso4@m-society.go.th