



แผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของส่วนราชการ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการรายปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจงานในการบริหารงาน/โครงการ และการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในเชิงกลุ่มเป้าหมาย (Target based) เชิงประเด็น (Agenda based) และเชิงพื้นที่ (Area based) ให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์อย่างมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ธันวาคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มุ่งเป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยแผนฯ ฉบับนี้ ได้ปรับให้มีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม รวมถึงขับเคลื่อนในบทบาท โชว์ช่อกลาง ที่สอดคล้องกับนโยบายลงสู่ระดับการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ๒. สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า และ ๓. สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนา ๑. พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่ ๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ และ ๓. พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ แนวทางการพัฒนา พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๑
๑.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	๑๑
๑.๓ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๑๘
๒.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑๘
๒.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๒๔
๒.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)	๒๕
ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน ผ่านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑.๑ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว และมุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๑.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนจากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดการทุจริต โดยการพัฒนากระบวนการ ๔.๐ เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง (สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหาร พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกัน

ทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง ยกเว้น การคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการ ระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้องและแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๓) แผนย่อยที่ ๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา
 - สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมให้แรงงานมี โอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการ คุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยมีดำเนินงานตามนโยบาย และมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม

(๔) แผนย่อยที่ ๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา
 - จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย
 - ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
 - ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมี ส่วนร่วมของชุมชน
 - สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง ผู้ประสบปัญหาทางสังคม การยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สู่การพัฒนาสังคม อย่างยั่งยืน เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความต้องการและ สภาพปัญหาของครัวเรือน

๒) แผนแม่บทประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ

ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง รวมทั้งจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการจัดสวัสดิการสังคม

๓) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่างๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับ พื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน บนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคม อย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
- เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคมต่าง ๆ

เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทาง และเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

๔) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิค ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก

ในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยี

ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมเป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม และสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศ ในระดับชุมชนและตำบล

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐ ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร

ขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็นให้กับ บุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่รองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ และได้พัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างทักษะการทำงานในด้านต่างๆ รวมทั้งปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

๕) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบาย การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนา

- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ขับเคลื่อนตามแผนย่อยการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อการพัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม การสร้างความเสมอภาคทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา
 - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ปัญหาการค้ามนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หลัก)

๑) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒) หมายความว่าแผนพัฒนาที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

• เป้าหมาย

- คราวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการคัดกรองครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งระบุปัญหา ความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ในการลดปัญหาความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

๓. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่างๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๔. กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลต่อภาคส่วนอื่นๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่น ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๒. กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะ ด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๑.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑) เรื่องที่ ๑ พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า

เป้าหมายที่ ๑ : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

๒) เรื่องที่ ๓ พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมการทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ ๑ : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและนวัตกรรมการทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด

๒. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคม เพื่อชี้้นำการพัฒนาสังคม

๓. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๓) เรื่องที่ ๔ ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

เป้าหมาย : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงรวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

๑.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๒.๑ นโยบายรัฐบาล

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน:

รัฐบาลจะเร่งกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบางเป็นลำดับแรก พร้อมเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน และการประกอบอาชีพ

รัฐบาลจะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และจัดสวัสดิการสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่สำคัญ ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐ ไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้โดยสะดวกตามที่กฎหมายบัญญัติ

นโยบายสำคัญ:

รัฐบาลจะส่งเสริมการเกิดและเติบโตอย่างมีคุณภาพของเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียม เด็กไทยทุกคนจะต้องเข้าถึงศูนย์ดูแลเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน

รัฐบาลจะยกระดับทักษะและปลดล็อกศักยภาพของคนไทยเพื่อสร้างงาน สร้างรายได้เสริมทักษะเดิม (Reskill) เพิ่มทักษะใหม่ (Upskill) ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนดึงศักยภาพของผู้สูงอายุมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รัฐบาลจะส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ โดยเร่งแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศได้เข้าถึงสิทธิที่พึงมี ส่งเสริมความเท่าเทียมของชายและหญิง ทั้งในระดับครอบครัวและในที่ทำงาน เพื่อให้ผู้หญิงทุกคนในประเทศไทยไม่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติอยู่ในสังคมที่สามารถเป็นทั้งแม่และเจริญเติบโตในหน้าที่การงานไม่น้อยไปกว่าผู้ชาย

รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น และการดูแลชุมชน

รัฐบาลจะยกระดับการบริการภาครัฐให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น ปรับบทบาทภาครัฐเป็นการส่งเสริมสนับสนุน การอำนวยความสะดวก และการกำกับกฎกติกา เพื่อให้ประชาชนและเอกชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งจะลดกฎหมายและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

๑.๒.๒ นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อันจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศในระยะยาว โดยได้มีการจัดทำ "ข้อเสนอเชิงนโยบายวิกฤตประชากรและสังคมสูงวัย" หรือที่เรียกว่า "นโยบาย ๕x๕ ฝ่าวิกฤตประชากร" โดยนโยบายดังกล่าว ประกอบด้วย



๑) เสริมพลังวัยทำงาน : ตั้งตัวได้ สร้างและดูแลครอบครัวได้ และพร้อมที่จะเป็นผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพในอนาคต โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) การเพิ่มโอกาส และสร้างความตระหนักให้กับประชากรวัยทำงาน พัฒนาทักษะและเสริมศักยภาพ (Reskill /Upskill) เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพของแรงงานในระบบและบูรณาการฐานข้อมูลด้านตลาดแรงงาน (ทั้งอุปสงค์และอุปทาน) (๒) การส่งเสริมการมีงานทำและรายได้ด้วยการกระจายงานสู่พื้นที่ชุมชน (๓) การส่งเสริมการออม สร้างแรงจูงใจให้ประชากรวัยทำงานออมเพื่ออนาคตและเตรียมการเกษียณ (ออมภาคบังคับ) (๔) การส่งเสริมสุขภาพของประชากรในวัยทำงานด้วยการปรับสถานที่ทำงานให้เป็นสถานประกอบการที่คำนึงถึงความสุขและส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร และการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และ (๕) มาตรการส่งเสริมสมรรถนะชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว เช่น สร้างแรงจูงใจด้านภาษีหรือการยกย่องทางสังคมให้แก่รายจ่ายที่จัดสวัสดิการดูแลเด็กปฐมวัยและผู้สูงอายุให้แก่ลูกจ้างการทำงานแบบยืดหยุ่น ส่งเสริมบทบาทชายหญิงในการร่วมกันดูแลครอบครัว

๒) เพิ่มคุณภาพและผลิตภาพของเด็กและเยาวชน : เด็กน้อย แต่เปี่ยมด้วยคุณภาพ โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) การส่งเสริมสถาบันครอบครัว และสถาบันการศึกษาให้มีความเข้มแข็ง (๒) การดูแลสุขภาพทางกายและจิตใจของเด็กและแม่ตั้งแต่ตั้งครรภ์ (๓) การมีศูนย์เด็กเล็กใกล้บ้าน มีมาตรฐาน รับเด็กอายุน้อยลง มีความยืดหยุ่น ชุมชนช่วยจัดการได้ (๔) การพัฒนาทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพตามวัย สอดคล้องกับบริบทสังคมที่เป็นพลวัต และ (๕) การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างวัย

๓) สร้างพลังผู้สูงอายุ ผ่อนหนักให้เป็นเบา พลิกวิกฤตทางประชากรให้เป็นโอกาส โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) การมุ่งการป้องกันโรคมามากกว่ารักษาโรค เสริมการมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุ (๒) การขยายโอกาสทางเศรษฐกิจให้ผู้สูงอายุ ขยายอายุเกษียณ ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ พัฒนาทักษะที่จำเป็น ส่งเสริมการรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ให้ผู้สูงอายุ และลดข้อจำกัดที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของผู้สูงอายุ (๓) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เช่น จัดระบบบริหารผู้สูงอายุในชุมชน พัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชนโดยชุมชน ส่งเสริมให้มีการเกื้อหนุนและสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้สูงอายุกับสมาชิกในครอบครัวและชุมชน (๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อม ทั้งภายในบ้าน รอบบ้าน และในชุมชนที่เอื้อต่อการทำกิจวัตรประจำวัน การสัญจร และการมีส่วนร่วมทางสังคมของผู้สูงอายุ และ (๕) การส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในทุกมิติ เพื่อให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการอย่างครบวงจรกับผู้สูงอายุ

๔) เพิ่มโอกาสและสร้างเสริมคุณค่าของคนพิการ โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) การสนับสนุนและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับคนพิการตามศักยภาพ และพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับคนพิการ ตลอดจนเพิ่มการจ้างงานคนพิการในทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมศักยภาพคนพิการและทำให้เกิดตลาดแรงงานสำหรับคนพิการ รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมต่อการทำงาน (๒) การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ครบถ้วนของคนพิการ เพื่อความเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างทัศนคติที่เหมาะสมของชุมชนและครอบครัวในการอยู่ร่วมและดูแลคนพิการ เช่น ระบบการดูแลที่โรงเรียนและศูนย์บริการ ระบบตรวจสอบสิทธิที่มีประสิทธิภาพหน่วยบริการรักษาพยาบาลเคลื่อนที่ การให้ความช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาระบบการดูแลแทนครอบครัวชั่วคราว (Respite Care) การสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน ชุมชนด้านการพัฒนาคนพิการด้วยการยกย่องทางสังคม (Social Credit) (๓) การป้องกันการพิการแต่กำเนิดและการพิการทุกช่วงวัย (Prevention) รวมทั้งฟื้นฟู สมรรถภาพทางกายและทางใจ (Rehabilitation) (๔) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ช่วยให้คนพิการดำเนินชีวิตได้อย่างอิสระ เช่น ระบบขนส่ง สิ่งอำนวยความสะดวก โดยใช้หลักการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล (Universal Design) รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยในการดำเนินชีวิต และ (๕) การจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนา Application เพื่อประโยชน์ในการหาหนทางและการจ้างงาน

๕) สร้างระบบนิเวศ (Eco-system) ที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาความมั่นคงของครอบครัว โดยมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนาระบบสวัสดิการเหมาะสมและทั่วถึงโดยรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเป็นหลักประกันในยามที่เผชิญกับวิกฤต (Social Safety Net) (๒) ชุมชนน่าอยู่สำหรับประชากรทุกกลุ่ม ทุกวัย (Community for all) "ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นมิตร และเอื้ออาทรต่อทุกคน" (๓) บ้านสำหรับคนทุกช่วงวัย (Housing for all) ทุกกลุ่มเป้าหมาย เข้าถึงได้ อยู่อย่างปลอดภัย (๔) การส่งเสริมเศรษฐกิจครัวเรือน เข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างเท่าเทียม สร้างกลไกค้ำประกันเพื่อเสริมสภาพคล่องให้ครอบครัวบนหลักการพอเพียงและมีวินัย เสริมสร้างความรู้ ในการบริหารการเงินสำหรับครัวเรือน และ (๕) การฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ เน้นการเปลี่ยนพฤติกรรมของประชากรในการหยุดทำร้ายธรรมชาติ ส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดโครงการ Flagship ๙ โครงการที่ต่อยอดนโยบาย ๕x๕ ฝ่าวิกฤตประชากร ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย

(๒) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลผู้สูงอายุ (๓) สร้างงาน สร้างรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนเปราะบาง (๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (๕) สร้างหุ้นส่วนทางสังคม สู่สวัสดิการที่ยั่งยืน (๖) การขับเคลื่อนพันธกรณีระหว่างประเทศที่สำคัญ (๗) การสื่อสารประชาสัมพันธ์ทางสังคมเชิงรุก และ (๘) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสังคม (๙) พม. ดิจิทัล และระบบฐานข้อมูล



๑.๓ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในสังคมไทยในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ สภาพภูมิอากาศ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ รวมถึงการก้าวเข้าสู่วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) และความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ก่อให้เกิดช่องว่างของโอกาสและความไม่เสมอภาคทางสังคมของประชาชนในประเทศ รวมถึงปัญหาสังคมที่มีความรุนแรงขึ้น (ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจภาพรวมขององค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสถานการณ์แนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ โดยมีแนวโน้มสถานการณ์ทางสังคมตามกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ (รายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓) ดังนี้

๑. ด้านเด็กและเยาวชน

สถานการณ์ประชากรกลุ่มเด็กและเยาวชน มีแนวโน้มเด็กเกิดใหม่ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับวิกฤตประชากรที่มีจำนวนเด็กเกิดใหม่น้อยกว่าจำนวนประชากรเสียชีวิต สำหรับจังหวัดที่มีอัตรา เด็กแรกเกิดสูงสุดคือ สมุทรสาคร อยู่ที่ ๑๒.๑๒ รองลงมาประจวบคีรีขันธ์ ๘.๓๘ และน้อยที่สุดคือ สมุทรสงคราม ๔.๒๘

- เด็กสูงตีสมส่วน พบว่า ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงตีสมส่วนอยู่ระหว่าง ร้อยละ ๕๗.๑๒ - ๖๘.๓๑ ส่วนใหญ่มีแนวโน้มลดลงจากปีที่แล้ว ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี ซึ่งอยู่ในสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๖๖ ซึ่งสะท้อนถึงภาวะโภชนาการของเด็ก ในการรับประทานอาหารจานด่วน (fast food) และเสี่ยงต่อการเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง หรือภาวะขาดสารอาหารเรื้อรัง

- แม่วัยรุ่น และแม่วัยใสเลี้ยงเดี่ยว จำนวนแม่วัยรุ่นอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี มีแนวโน้มลดลง สะท้อนถึงการทำงานอย่างต่อเนื่องของทุกภาคส่วน สำหรับแม่วัยใส (ตามโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด) จำนวน ๒๗,๔๖๘ คน และแม่วัยใสเลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๑,๙๔๖ คน โดยได้รับสิทธิตามโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด จำแนกเป็น แม่วัยใส ๒๐,๑๖๘ คน และแม่วัยใสเลี้ยงเดี่ยว ๑,๖๖๗ คน

- สภาพปัญหาเด็กที่มีการแจ้งเหตุ มีการรับแจ้งเหตุสภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องกับเด็ก จำนวน ๑,๙๓๒ กรณี ส่วนใหญ่เป็นปัญหาครอบครัวยากจน ๑,๖๖๑ กรณี (ร้อยละ ๘๕.๙๗) รองลงมาปัญหาต้องการที่พักอาศัย ๑๐๕ กรณี (ร้อยละ ๕.๔๓) ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ๖๓ กรณี (ร้อยละ ๓.๒๖) ปัญหาถูกล่วงละเมิดทางเพศ ๕๔ กรณี (ร้อยละ ๒.๗๙) และปัญหาพฤติกรรม ๔๙ กรณี (ร้อยละ ๒.๕๓)

- จำนวนคดีเด็กและเยาวชนที่ถูกดำเนินคดีโดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในปี ๒๕๖๖ มีจำนวน ๘๖๙ คดี ส่วนใหญ่เป็นชายมากกว่าหญิง จังหวัดนครปฐม มีจำนวนคดีมากที่สุด ๒๖๙ คดี รองลงมา กาญจนบุรี ๑๕๐ คดี ราชบุรี ๑๑๑ คดี เพชรบุรี ๑๐๒ คดี สมุทรสาคร ๘๗ คดี ประจวบคีรีขันธ์ ๖๕ คดี สุพรรณบุรี ๕๙ คดี และสมุทรสงคราม ๒๖ คดี ตามลำดับ

๒. ด้านสตรีและสถาบันครอบครัว

- ความเข้มแข็งของครอบครัว พบว่า ค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว อยู่ระหว่าง ๖๖.๐๓ - ๗๔.๔๕ ซึ่งส่วนใหญ่สูงกว่าค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวระดับประเทศ ซึ่งอยู่ที่ ๖๖.๐๓ โดยพบว่า ค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งครอบครัวตามมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งทุกจังหวัดด้านสัมพันธภาพในครอบครัวจะสูงกว่าด้านอื่น ๆ ยกเว้นจังหวัดสมุทรสาคร โดยอยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๗๓ ขึ้นไป สำหรับด้านที่น่าเป็นห่วงคือ ด้านการพึ่งตนเอง และความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดกว่าด้านอื่น ๆ

- การกระทำความรุนแรงในครอบครัว มีผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๕๔ คน จังหวัดราชบุรีสูงสุด คือ ๘๔ คน (ร้อยละ ๓๓.๐๗) เป็นลำดับที่ ๒ ของประเทศ นั้นแสดงให้เห็นว่าประชาชน รู้ถึงสิทธิ และสามารถเข้าถึงช่องทางการแจ้งขอความช่วยเหลือ รองลงมา กาญจนบุรี ๕๔ คน (ร้อยละ ๒๑.๒๕) สำหรับประเภทความรุนแรงที่พบมากที่สุดคือ ด้านร่างกาย ๑๓๔ ราย (ร้อยละ ๕๒.๗๕) รองลงมาด้านจิตใจ ๑๐๒ ราย (ร้อยละ ๔๐.๑๕) ด้านเพศ ๑๖ ราย (ร้อยละ ๖.๒๙) และเสียชีวิต ๒ ราย (ร้อยละ ๐.๗๘) ตามลำดับ ช่วงอายุผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัวส่วนใหญ่อยู่ในวัยแรงงาน ๑๑๔ ราย (ร้อยละ ๔๔.๘๖) และสาเหตุที่กระทำความรุนแรงส่วนใหญ่มาจากการใช้สารเสพติด ๕๒ ราย (ร้อยละ ๒๐.๔๗)

๓. ด้านผู้สูงอายุ

- สถานการณ์ประชากรกลุ่มผู้สูงอายุ มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี ๒๕๖๖ สัดส่วนผู้สูงอายุต่อประชากร มี ๕ จังหวัดที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) คือสัดส่วนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่ สมุทรสงคราม (ร้อยละ ๒๕.๕๓) สุพรรณบุรี (ร้อยละ ๒๓.๒๘) เพชรบุรี (ร้อยละ ๒๑.๖๖) ราชบุรี (ร้อยละ ๒๑.๓๔) และนครปฐม (ร้อยละ ๒๐.๑๕) และคาดว่าในปี ๒๕๗๓

ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด (Super-Aged Society) คือมีสัดส่วนผู้สูงอายุเกินกว่าร้อยละ ๒๘ ซึ่งกลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว. ๓ ก็เช่นเดียวกัน

- กิจวัตรของผู้สูงอายุ จากการคัดกรองผู้สูงอายุติดสังคม และผู้สูงอายุติดบ้าน มีแนวโน้มลดลง แต่ผู้สูงอายุติดเตียงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๖ สัดส่วนผู้สูงอายุติดสังคม อยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๓๐ - ๙๘.๖๑ สัดส่วนผู้สูงอายุติดบ้าน อยู่ที่ร้อยละ ๐.๙๐ - ๒.๘๕ และสัดส่วนผู้สูงอายุติดเตียง อยู่ที่ร้อยละ ๐.๔๔ - ๑.๖๔ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีสัดส่วนผู้สูงอายุติดเตียง ร้อยละ ๑.๖๔ ซึ่งสูงที่สุด

- สัดส่วนแรงงานผู้สูงอายุต่อผู้มีงานทำทั้งหมด ในปี ๒๕๖๖ มีผู้สูงอายุที่ทำงาน จำนวน ๔๔๖,๓๔๙ คน และมีจำนวนผู้ทำงานทั้งหมด จำนวน ๓,๗๓๘,๐๘๙ คน คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๑๑.๙๔ จังหวัดราชบุรี สูงสุด ร้อยละ ๑๖.๓๑ รองลงมา ประจวบคีรีขันธ์ ร้อยละ ๑๕.๘๒ กาญจนบุรี ร้อยละ ๑๕.๔๕ เพชรบุรี ร้อยละ ๑๔.๘๐ สุพรรณบุรี ร้อยละ ๑๔.๗๘ สมุทรสงคราม ร้อยละ ๑๓.๓๖ นครปฐม ร้อยละ ๙.๔๖ และสมุทรสาคร ร้อยละ ๕.๔๔ ตามลำดับ

๔. ด้านคนพิการ

- สถานการณ์ประชากรกลุ่มคนพิการ พบว่า มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ในปี ๒๕๖๖ คนพิการที่ได้รับการจดทะเบียน มีจำนวน ๑๔๙,๘๗๘ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ร้อยละ ๕๖.๗๗ รองลงมาอยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๒๖ - ๕๙ ปี) ร้อยละ ๓๒.๙๔ วัยเด็ก (อายุ ๗ - ๑๗ ปี) ร้อยละ ๕.๐๘ เยาวชน (อายุ ๑๘ - ๒๕ ปี) ร้อยละ ๔.๒๙ ช่วงปฐมวัย (อายุ ๐ - ๖ ปี) ร้อยละ ๐.๘๙ และส่วนใหญ่เป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ร้อยละ ๕๒.๖๐ รองลงมา ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ร้อยละ ๑๘.๒๕ ทางสติปัญญา ร้อยละ ๗.๒๔ ทางจิตใจหรือพฤติกรรม ร้อยละ ๗.๐๖ พิการมากกว่า ๑ ประเภท ร้อยละ ๖.๘๓ ทางออทิสติก ๑.๒๓ ทางการเรียนรู้ ๐.๙๕ และไม่ระบุประเภท ร้อยละ ๐.๐๙

- สถานการณ์การจ้างงานคนพิการ สถานประกอบการและอัตราส่วนรับคนพิการเข้าทำงาน กลุ่มจังหวัดเขตพื้นที่ สสว. ๓ มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ๑,๓๓๔ แห่ง ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ๔,๘๕๖ คน ในปี ๒๕๖๖ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยรับคนพิการเข้าทำงานตาม ม. ๓๓ มีจำนวน ๗๖๔ แห่ง (ร้อยละ ๕๗.๒๓) ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตาม ม.๓๔ จำนวน ๑๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๘.๘๔) ให้สัมปทานตาม ม.๓๕ จำนวน ๖๐ แห่ง (ร้อยละ ๔.๔๙) และปฏิบัติตามกฎหมายตั้งแต่ ๒ มาตราขึ้นไป จำนวน ๗๘ แห่ง (ร้อยละ ๕.๘๔) ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ไม่ครบอัตราส่วน จำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๑.๑๙) และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๑๐๐ แห่ง (ร้อยละ ๗.๔๙) จังหวัดสมุทรสาคร มีสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด

- การศึกษาของคนพิการ นักเรียนพิการที่เข้าเรียนในโรงเรียนแบบเรียนรวม พบว่า มีจำนวน ๙,๔๓๓ คน ส่วนใหญ่เป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ ๗๘.๒๓ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ ๒๑.๓๓ และระดับอนุบาล ร้อยละ ๐.๔๒ คนพิการที่ได้รับการศึกษาพิเศษ มีจำนวน ๓,๘๗๔ คน จังหวัดที่มีจำนวนสูงสุด กาญจนบุรี ร้อยละ ๒๑.๓๙ รองลงมา สุพรรณบุรี ร้อยละ ๑๙.๕๖ และน้อยที่สุด สมุทรสงคราม ร้อยละ ๒.๙๙

๕. ด้านกลุ่มเปราะบาง

- ครั้วเรือนเปราะบาง จากข้อมูลสถานการณ์ครั้วเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (Mso-Logbook) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ สสว. ๓ ประจำปี ๒๕๖๗ มีจำนวนครั้วเรือนเปราะบางทั้งสิ้น ๘ จังหวัด จำนวน ๙๑,๙๖๐ ครั้วเรือน ซึ่งเป็นครั้วเรือนเปราะบางระดับที่ ๒ มากที่สุด ถึงจำนวน

๖๑,๘๒๘ ครั้วเรือน รองลงมาเป็นครั้วเรือนเปาะบางระดับที่ ๑ จำนวน ๒๓,๑๐๓ ครั้วเรือน ครั้วเรือนเปาะบางระดับที่ ๓ จำนวน ๕,๒๐๔ ครั้วเรือน และครั้วเรือนเปาะบางระดับที่ ๐ จำนวน ๑,๐๒๕ ครั้วเรือน ตามลำดับ โดยมีข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ๓ ลำดับแรก ดังนี้ วิทยุใหญ่มากที่สุด จำนวน ๙๐,๓๑๓ คน รองลงมาเป็นวิทยุผู้สูงอายุ จำนวน ๔๘,๗๔๘ คน และเป็นเด็กเล็ก จำนวน ๑๗,๗๗๗ คน ตามลำดับ จังหวัดที่มีจำนวนครั้วเรือนเปาะบางมากที่สุด ๓ ลำดับ คือ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๘,๘๗๘ คน รองลงมาเป็นจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑๕,๖๕๙ คน และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๕,๓๖๕ คน ตามลำดับ โดยข้อมูลสภาพปัญหาของสมาชิกในครั้วเรือน ๙ ด้าน ซึ่งเป็นภาพรวมรวมทั้ง ๘ จังหวัด สามารถจำแนกปัญหารายด้าน ๓ ลำดับ ได้ดังนี้ ปัญหาการมีงานทำ และรายได้มีจำนวนมากที่สุดจำนวน ๘๙,๒๗๗ คน รองลงมาเป็นปัญหาครอบครัว จำนวน ๓๙,๑๔๒ คน และเป็นการเข้าถึงสิทธิ จำนวน ๑๘,๖๗๒ คน ตามลำดับ จากข้อมูลสถานการณ์ครั้วเรือนที่ประสบปัญหาจำแนกรายจังหวัด ๘ จังหวัด โดยเรียงลำดับตามจำนวนครั้วเรือนที่ประสบปัญหา ๓ ลำดับแรก ได้ดังนี้ จังหวัดกาญจนบุรีมีครั้วเรือนที่ประสบปัญหามากที่สุดถึง ๑๗,๔๐๗ ครั้วเรือน จากครั้วเรือนทั้งหมด ๑๙,๑๙๖ ครั้วเรือน ซึ่งพบปัญหาด้านรายได้มากที่สุดถึง ๑๒,๑๖๖ ครั้วเรือน รองลงมาเป็นจังหวัดสุพรรณบุรีมีครั้วเรือนที่ประสบปัญหาจำนวน ๑๕,๙๕๓ ครั้วเรือน จากครั้วเรือนทั้งหมด ๑๖,๐๐๕ ครั้วเรือน ซึ่งพบปัญหารายได้มากที่สุดถึง ๑๒,๖๐๕ ครั้วเรือน และจังหวัดราชบุรี มีครั้วเรือนที่ประสบปัญหาทั้งสิ้น ๑๕,๓๗๙ ครั้วเรือน จากครั้วเรือนทั้งหมด ๑๕,๔๙๙ ครั้วเรือน พบปัญหารายได้มากที่สุดถึง ๑๑,๓๘๗ ครั้วเรือน (ที่มา : ข้อมูลจากระบบสมุดปกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ MSO-Logbook ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) จะเห็นได้ว่าปัญหาที่สำคัญของครั้วเรือนเปาะบางในเขตพื้นที่รับผิดชอบ สสว. ๓ คือ ปัญหาด้านรายได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อปัญหาในมิติด้านอื่นๆ ตามไปด้วย

- ผู้แสดงความสามารถ และคนขอทาน ในปี ๒๕๖๖ มีผู้มาลงทะเบียนขอรับบัตรแสดงความสามารถ จำนวน ๑๓๙ ราย ส่วนใหญ่เป็นผู้แสดงความสามารถด้านดนตรี ๑๐๕ ราย (ร้อยละ ๗๕.๕๓) ประเภทละคร ๓ ราย (ร้อยละ ๒.๑๕) ประเภทนาฏศิลป์ ๒ ราย ประเภทศิลปะ ๑ ราย ประเภทกายกรรม ๑ ราย และอื่น ๆ ๒๗ ราย ขณะที่จำนวนคนขอทานมีทั้งสิ้น ๕๑๘ คน จังหวัดสมุทรสาครมากที่สุด ร้อยละ ๒๔.๓๒ รองลงมา กาญจนบุรี ร้อยละ ๑๕.๔๔

๖. ภาคีเครือข่าย

อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๖ มีจำนวน อพม. ทั้งสิ้น ๑๗,๘๐๖ คน องค์กรภาคธุรกิจที่ดำเนินกิจการโดยไม่แสวงหาผลกำไร (CSR) จำนวน ๒๙๐ แห่ง สมาคม จำนวน ๖๒๐ แห่ง มูลนิธิ จำนวน ๖๑๘ แห่ง กลุ่มชมรมฯ จำนวน ๒๕ แห่ง องค์กรภาคประชาชน จำนวน ๖,๐๘๕ แห่ง องค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน ๔๕๙ แห่ง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๒.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒.๑.๑ ภาพรวม

● **วิสัยทัศน์** : “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย”

● **พันธกิจ** :

๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

● **วัตถุประสงค์** :

๑. หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่
๓. ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
๔. มีระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวงที่มีประสิทธิภาพ

● **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม** :

ประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาศักยภาพ เข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่

๒.๑.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘)

● **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑** สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม

๑) เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (Mso-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการขับเคลื่อนศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (สรส.) / ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการตรวจราชการในระดับกลุ่มพื้นที่	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๓.๒ สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

๓.๓ สร้างการคุ้มครองทางสังคม โดยการส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

๔.๒ โครงการศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (สรส.) / ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐

๔.๓ การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่

๔.๔ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

● แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมที่ถูกลำดับไปใช้ประโยชน์	๑ เรื่อง
๒.๒ จำนวนรูปแบบ (Model) การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคมที่ถูกลำดับไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนภัยพิบัติสำหรับกลุ่มเปราะบางระดับภาค	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการ	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ปฏิบัติงาน	
๒.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่

๓.๒ ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่

๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่

๔.๒ รายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัย

๔.๓ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)

๔.๔ แผนภัยพิบัติสำหรับกลุ่มเปราะบางระดับภาค

๔.๕ การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๔.๖ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย

๔.๗ การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่

● แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๑) เป้าหมาย

พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองเด็กในภาวะเปราะบางในชุมชน กรณีศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนางานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองเด็กในภาวะเปราะบาง ในชุมชน กรณีศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะ ในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๔.๒ โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการ เพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๔.๓ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

- แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) เป้าหมาย

สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของการนิเทศติดตามโครงการสำคัญของกระทรวง พม.	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทาง ในการพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานโครงการสำคัญให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวง พม.

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

การนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่

๒.๑.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๗๑๘,๗๕๐ บาท (เงินนอกงบประมาณ โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒ โครงการ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้ ประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท และประจำปี ๒๕๖๘ งบประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ บาท)

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๔๖๓,๗๕๐	-	-	-
๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	-	-	-	-
๑.๒ ศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.)/ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	๔๕๖,๗๕๐	-	-	-
๑.๓ การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่	-	-	-	-
๑.๔ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	๗,๐๐๐	-	-	-
เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	๒๒๖,๐๐๐	-	-	-
๒.๑ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่	๑๓,๗๐๐	-	-	-
๒.๒ รายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัดและการเตือนภัย	๕,๐๐๐	-	-	-
๒.๓ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	๕๘,๐๐๐	-	-	-
๒.๔ แผนภัยพิบัติสำหรับกลุ่มเปราะบางระดับภาค	-	-	-	-
๒.๕ การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	-	-	-	-
๒.๖ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๒๕,๘๐๐	-	-	-
๒.๗ การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคม	๑๒๓,๕๐๐	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้	
			ใน ประเทศ	ต่างประเทศ
ในระดับพื้นที่				
เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่ง การเรียนรู้	๑,๐๐๕,๐๐๐	-	-	-
๓.๑ โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครอง เด็กในภาวะเปราะบางในชุมชน กรณีศึกษาแนวทางการ แก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่ เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-
๓.๒ โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูล อัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคม สูงวัย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-
๓.๓ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)	๕,๐๐๐	-	-	-
เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๒๔,๐๐๐	-	-	-
๔.๑ การนิเทศงาน และติดตามประเมินผลโครงการสำคัญ ในระดับพื้นที่	๒๔,๐๐๐	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑,๗๑๘,๗๕๐	-	-	-

๒.๒

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ.2568 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)	 1.ความมั่นคง	 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	 4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	 6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)	1. ความมั่นคง	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15. พลังทางสังคม	17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
แผนระดับ 2	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	9. ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ และเหมาะสม				13 ภาครัฐสมรรถนะสูง	
	แผนปฏิบัติการรายปี ประจำปี 2568 สป. พม.	1. พัฒนาระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า					4. ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 สสว.3	1. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม	2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง		3. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้	4. พัฒนาระบบนิเทศติดตามและประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	
	โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของ สสว.3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับพื้นที่		โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองเด็กในภาวะเปราะบางในชุมชน กรณีศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปี 2567)		
		  ศูนย์เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพประชาชน (ศรส.)/ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300	การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)		โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ 2568)		
		การขับเคลื่อนงานตรวจราชการในระดับพื้นที่	การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน		การนิเทศงานและติดตามประเมินผลโครงการสำคัญในระดับพื้นที่		
	การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการจัดทำข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่		การจัดการความรู้ (Knowledge Management)			

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรม หลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๑. โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตกลุ่ม เปราะบางราย ครัวเรือน	ร้อยละครัวเรือนเปราะบาง ในระบบสมุดพกครอบครัว อิเล็กทรอนิกส์ (Mso- Logbook) ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	-	-	นโยบายฯ
๒. โครงการศูนย์เร่งรัด การจัดการสวัสดิภาพ ประชาชน (ครส.)/ศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการ สนับสนุนการขับเคลื่อนศูนย์ เร่งรัดการจัดการสวัสดิภาพ ประชาชน (ครส.) /ศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๖,๗๕๐	-	-	๔๕๖,๗๕๐	นโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนงาน ตรวจราชการในระดับ พื้นที่	ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนแผนการตรวจ ราชการในระดับ กลุ่มพื้นที่	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	-	-	นโยบายฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรม หลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๔. การบูรณาการ แผนงานโครงการด้าน สังคมในระดับจังหวัด/ กลุ่มจังหวัด	จำนวนการบูรณาการ แผนงานโครงการด้านสังคม ในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	งาน	๑	-	-	๗,๐๐๐	-	๗,๐๐๐	นโยบายฯ
รวมทั้งสิ้น				๒๕๐,๐๐๐	๒๐๖,๗๕๐	๗,๐๐๐	-	๔๖๓,๗๕๐	

แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๑. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านสังคมในระดับพื้นที่	จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบายด้านสังคมที่ถูก นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	๑	-	-	๑๓,๗๐๐	-	๑๓,๗๐๐	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย
๒. รายงานสถานการณ์ ทางสังคมระดับกลุ่ม จังหวัดและการเตือนภัย	จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม ระดับกลุ่มจังหวัดและการ เตือนภัย	เล่ม	๑	-	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	นโยบายฯ
๓. การขับเคลื่อนพื้นที่ ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	จำนวนรูปแบบ (Model) การขับเคลื่อนพื้นที่ ปฏิบัติการทางสังคมที่ถูก นำไปใช้ประโยชน์	รูปแบบ	๑	-	๒๒,๗๐๕	๓๑๒๐๐	๔๐๙๕	๕๘,๐๐๐	การวิจัยฯ
๔. แผนภัยพิบัติสำหรับ กลุ่มเปราะบางระดับ ภาค	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนภัยพิบัติสำหรับ กลุ่มเปราะบางระดับภาค	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	-	-	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย
๕. การพัฒนาทักษะ ดิจิทัลและทักษะที่	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาทักษะดิจิทัลและ	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	-	-	ทุกกลุ่ม/ ฝ่าย

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน	ทักษะที่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน								
๖. การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรและภาคี เครือข่าย	ระดับความสำเร็จการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร และภาคีเครือข่าย	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑๙,๓๕๐	๖,๔๕๐	-	๒๕,๘๐๐	การวิจัยฯ
๗. การพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อการจัดทำข้อมูลทาง สังคมในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาชุดข้อมูลทางสังคม ในระดับพื้นที่	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๒๓,๕๐๐	๑๒๓,๕๐๐	นโยบายฯ
รวมทั้งสิ้น				-	๑๔๒,๐๕๕	๕๖,๓๕๐	๒๗,๕๙๕	๒๒๖,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๑. โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองเด็กในภาวะเปราะบางในชุมชนกรณีศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	จำนวนงานวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองเด็กในภาวะเปราะบางในชุมชนกรณีศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการส่งต่อความรุนแรงข้ามรุ่นจากครอบครัวสู่เด็ก ศึกษาเฉพาะในเขตกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	เรื่อง	๑	๙๑,๔๕๐	๘๒,๐๐๐	๑๑๘,๐๑๐	๑๐๘,๕๔๐	๔๐๐,๐๐๐	การวิจัยฯ
๒. โครงการวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	จำนวนงานวิจัยการศึกษาประสิทธิภาพรูปแบบข้อมูลอัจฉริยะและบริการเพื่อยกระดับบริการรองรับสังคมสูงวัย(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	เรื่อง	๑	๙๘,๕๒๕	๑๖๘,๒๐๕	๑๔๔,๐๐๐	๑๘๙,๒๗๐	๖๐๐,๐๐๐	การวิจัยฯ

แผนงาน-ผลผลิต- โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๓. การจัดการความรู้ (Knowledge Management)	จำนวนประเด็นการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management)	เรื่อง	๑	-	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	การวิจัยฯ
รวมทั้งสิ้น				๑๘๙,๙๗๕	๒๕๐,๒๐๕	๒๖๗,๐๑๐	๒๙๗,๘๑๐	๑,๐๐๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง

แผนงาน-ผลผลิต-โครงการ-กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘					กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	รวม	
๑. การนิเทศงาน และติดตาม ประเมินผลโครงการสำคัญใน ระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จ การนิเทศงาน และ ติดตามประเมินผล โครงการสำคัญใน ระดับพื้นที่	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	๒๔,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	นโยบายฯ
รวมทั้งสิ้น				-	-	๒๔,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓ การนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ สู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยการนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีดังนี้

๓.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ ประกอบด้วย

- ๑) การถ่ายทอดโดยตรงจากผู้บริหารไปถึงบุคลากรของหน่วยงาน ผ่านการประชุมในรูปแบบการประชุมผู้บริหาร เพื่อบอกนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี
- ๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ได้แก่ เว็บไซต์ Facebook Line OA ฯลฯ
- ๓) การถ่ายทอดผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนจากหน่วยงานในสังกัด
- ๔) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประจำเดือน ในปี ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) และร่วมดำเนินการในส่วนตามบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ติดตามผ่านการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ในปี ๒๕๖๘ เป็นประจำทุกเดือน
๒. ติดตามผ่านการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ในปี ๒๕๖๘
๓. ติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา ภายใต้ระบบ Line Notify ซึ่งระบบฯ จะกำหนดหัวข้อให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย บันทึกข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ และกำหนดส่งงาน รวมถึงรายงานสถานะการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่ร่วมปฏิบัติงาน จนถึงระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ซึ่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย มีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกสถานะความคืบหน้าการดำเนินงานผ่านทางระบบฯ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๕ ตำบลถนนขาด

อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๓๔๓๑ ๐๐๐๕-๖

E-mail : tpso-3@m-society.go.th

