



แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของส่วนราชการ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการการสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อร่วมสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจงานให้บรรลุวิสัยทัศน์อย่างมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

ธันวาคม ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มุ่งเป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยแผนฯ ฉบับนี้ ได้ปรับให้มีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคม รวมถึงขับเคลื่อนในบทบาท โชว์ช่อกลาง ที่สอดคล้องประสานงานระดับนโยบายลงสู่ระดับการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ แนวทางการพัฒนา ๑. สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า ๒. ให้คำแนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุน การเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ของหน่วยงานสป.พม. ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๓. การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนา ๑ พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่ ๒ ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการตัดสินใจการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ และ๓ พัฒนาความรู้แก่บุคลากรและภาคีเครือข่าย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ แนวทางการพัฒนา ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่เป้าหมาย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทางการพัฒนา มีระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวงที่มีประสิทธิภาพ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมตคณະรัฐมนตรี	๑
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	
๑.๒ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ	๑๐
รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๑
ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	
๒.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๑
๒.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๗
๒.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๘
ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๒๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วน

เข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและ

การจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน ผ่านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑.๑ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๑.๑ การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ำมนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๔) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๕) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดการทุจริต โดยการพัฒนากระบวนการ ๔.๐ เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ (สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหาร พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกัน ทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทาง

สังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและ กลุ่มเปราะบาง ยกระดับการคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการ ระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้องและแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๓) แผนย่อยที่ ๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและ หลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา.
 - ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม
 - สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยมีการดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม ปรับรูปแบบบริการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงมีการปรับปรุงระเบียบ/กฎหมายให้สอดคล้องและ ไม่เป็นอุปสรรค ทันต่อสถานการณ์

(๓) แผนย่อยที่ ๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา
 - จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย
 - ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ
 - ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
 - สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

• เป้าหมายของแผนย่อย
มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการพัฒนากลไกสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือ พิเศษ ซึ่งมีความเสี่ยงและความท้าทายสูงในการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ผ่านโครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของครัวเรือน

๒) แผนแม่บทประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน ให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

• แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

• เป้าหมายของแผนย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึก ความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของครอบครัว สร้างครอบครัวให้มีศักยภาพ และสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งมีการออกแบบนโยบายและมาตรการที่มีความเหมาะสม กับบริบทของแต่ละ ครอบครัว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยไม่ทิ้งใคร ไว้ข้างหลัง

๓) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่างๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับ พื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน บนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักฐานการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคม อย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

• แนวทางการพัฒนา

- เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
- เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

• เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้ความเข้มแข็ง

๔) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนแม่บทฯ ใน ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากร ให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิค ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก

ในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยี

ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมเป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและ สถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศ ในระดับชุมชนและตำบล

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐ ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีด

สมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนากระบวนการงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็นให้กับ บุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
 - ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและ นโยบายกำลังคนในภาครัฐให้ มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้าง และพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อบริการ งานในศตวรรษที่ ๒๑ และได้พัฒนาบุคลากร เพื่อสร้าง ทักษะการทำงานในด้านต่างๆ รวมทั้งปลูกฝังบุคลากร ให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลัก คุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยึดมั่นใน มาตรฐานจริยธรรม

๕) แผนแม่บทประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวล รวม ใน ประเทศเพิ่มขึ้น
- (๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ใน ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือ ในการกำหนดนโยบายการ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชน เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง
- (๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม
 - แนวทางการพัฒนา
 - สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริม การวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่าง ทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน
 - เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และ ความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนตามแผนย่อยการวิจัยและ นวัตกรรมด้านสังคม โดยให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมทางสังคม เพื่อการพัฒนาการจัด

สวัสดิการสังคม การสร้างความเสมอภาคทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๖) แผนแม่บทประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา
 - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบ ต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - แผนปฏิบัติการฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ปัญหาการค้ำมนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (หลัก)

๑) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและ ความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมาย

- ครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะ ทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครั้วเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครอง ทางสังคม อย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครั้วเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอด กระบวนการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน กลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการระบุครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่น ปัญหาความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ในการลดปัญหา ความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครั้วเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

๓. กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ จัดทำระบบการเฝ้าระวังช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเฝ้าระวังช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเฝ้าระวังผู้ได้รับ ผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

๔. กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล ในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลต่อภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

• กลยุทธ์การพัฒนา

๑. กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่น ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บ ที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๒. กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะ ด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์ความรู้ และทักษะ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๑.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคม เป้าหมาย

- ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

● แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

เป้าหมาย

- องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลมีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่นตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

การเปลี่ยนแปลงในสังคมโลกที่มีรวดเร็วทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดดในดำเนินชีวิตวิถีใหม่หลังการแพร่ระบาดครั้งใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ก่อให้เกิดช่องว่างของโอกาสและความไม่เสมอภาคทางสังคมของประชาชนในประเทศ รวมถึงปัญหาสังคมที่มีความรุนแรงขึ้น (ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการขับเคลื่อนภารกิจภาพรวมขององค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสถานการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ จึงเป็นความท้าทายที่สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ให้ความสำคัญ ดังนี้

- นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ มีความก้าวหน้าและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้องค์กรต้องมีการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ทัน

- การให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระดับพื้นที่ของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการดูแลแก้ไข ให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่ โดยเน้นการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำฉวยของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่ โดยเน้นการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๒.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒.๑.๑ ภาพรวม

● **วิสัยทัศน์** : “เป็นหน่วยงานวิชาการที่ขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย”

● **พันธกิจ** :

๑. บูรณาการงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อ

ความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
๕. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

● **วัตถุประสงค์** :

๑. หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่
๓. ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
๔. มีระบบการติดตาม ประเมินผลเชิงวิชาการตามนโยบาย และภารกิจของกระทรวงที่มีประสิทธิภาพ

● **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม** :

จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด จำนวน ๗๘,๖๗๒ ครัวเรือน (ที่มา : ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

๒.๑.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

● **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑** สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม

๑) เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัด พม. และองค์กรภาคีระดับพื้นที่ สามารถบูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า
- ๓.๒ ให้คำแนะนำ ส่งเสริม และสนับสนุน การเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ของหน่วยงานส.พ.ม. ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๓ การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

- ๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
- ๔.๒ ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
- ๔.๓ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- ๔.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐
- ๔.๕ การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม./การตรวจราชการแบบบูรณาการฯ
- ๔.๖ การขับเคลื่อนงานระบบแจ้งเหตุฉุกเฉิน (ESS Help Me)

- แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

เป็นคลังความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดเวทีวิชาการระดับประเทศ (Regional Social Forum)	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๔ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๖ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๗ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๙ ระดับความสำเร็จของการศึกษาสถานการณ์ด้านสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จากผลงานวิจัย/วิชาการ	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๑๐ ระดับความสำเร็จของการเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐของหน่วยงาน สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สนง.พมจ.ในเขต สสว.๓ เสนอผลงานฯ ผ่านระบบ)	ร้อยละ ๖๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนางานวิชาการ เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาทางสังคม และสอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่

๓.๒ ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคม และพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่ เพื่อประกอบการตัดสินใจการวางแผนคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่

๓.๓ พัฒนาความรู้แก่บุคลากรและภาคีเครือข่าย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ เวทีวิชาการระดับประเทศ (Regional Social Forum)

๔.๒ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับประเทศ

๔.๓ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด

๔.๔ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)

๔.๕ การสนับสนุนความรู้แก่เทศบาลตำบลตอนขยายหอมในการเขียนข้อเสนอ

โครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.)

๔.๖ การพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่

๔.๗ การพัฒนาทักษะดิจิทัล

๔.๘ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๙ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย

๔.๑๐ การศึกษาสถานการณ์ด้านสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จากผลงานวิจัย/วิชาการ

๔.๑๑ การเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐของหน่วยงาน สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้

๑) เป้าหมาย

พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยฯ	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนางานงานวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการวิจัยระบบการดูแลทางสังคม และการป้องกันการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น
ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓

๔.๒ โครงการวิจัยแนวทางการคุ้มครองเด็กและครอบครัวที่ได้รับผลกระทบ
ในภาวะวิกฤต เพื่อยกระดับการทำงานของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

● แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑) เป้าหมาย

สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบาย
และภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ระดับความสำเร็จของกระบวนการนิเทศงานด้านสังคมให้แก่เครือข่ายในพื้นที่ของ สสว. ๓	ร้อยละ ๑๐๐

๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสังคมระดับพื้นที่ พร้อมให้แนวทางใน
การพัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบายกระทรวงฯ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

การพัฒนาระบบนิเทศงานด้านสังคม

๒.๑.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๑,๐๙๕,๔๖๐ บาท (เงินนอกงบประมาณ โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ประจำปี ๒๕๖๕ และ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ จำนวน ๘๒๐,๐๐๐ บาท)

แผนปฏิบัติการราชการ	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
เรื่องที่ ๑ พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์				
๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	-	-	-	-
๔.๒ ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	-	-	-	-
๑.๓ การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	-	-	-	-
๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐	-	-	-	-
๑.๕ การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม./การตรวจราชการแบบบูรณาการฯ	-	-	-	-
๑.๖ การขับเคลื่อนงานระบบแจ้งเหตุฉุกเฉิน (ESS Help Me)	-	-	-	-
เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง				
๒.๑ เวทีวิชาการระดับประเทศ (Regional Social Forum)	๑๒,๐๐๐	-	-	-
๒.๒ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับประเทศ		-	-	-
๒.๓ การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	๑๕,๕๐๐	-	-	-
๒.๔ การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	๑๓๐,๐๐๐	-	-	-
๒.๕ การสนับสนุนความรู้แก่เทศบาลตำบลตอนยาวหอมในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.)	-	-	-	-
๒.๖ การพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่	๒๐,๐๐๐	-	-	-
๒.๗ การพัฒนาทักษะดิจิทัล	-	-	-	-
๒.๘ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕,๐๐๐	-	-	-
๒.๙ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	๒๔,๙๖๐	-	-	-
๒.๑๐ การศึกษาสถานการณ์ด้านสังคมและความมั่นคงของ	๑๐,๐๐๐	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
มนุษย์จากผลงานวิจัย/วิชาการ				
๒.๑๑ การเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐของ หน่วยงาน สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘,๐๐๐	-	-	-
เรื่องที่ ๓ พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้				
๓.๑ โครงการวิจัยระบบการดูแลทางสังคมและการป้องกัน การตั้งครุฑฯในวัยรุ่น ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-
๓.๑ โครงการวิจัยแนวทางการคุ้มครองเด็กและครอบครัวที่ ได้รับผลกระทบในภาวะวิกฤต เพื่อยกระดับการทำงาน ของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	๓๒๐,๐๐๐	-	-	-
เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบนิเทศ ติดตาม และประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย				
๔.๑ การพัฒนาระบบนิเทศงานด้านสังคม	๒๐,๐๐๐	-	-	-

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ.2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)	 1. ความมั่นคง	 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	 4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	 6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)	1. ความมั่นคง	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	15. พลังทางสังคม	17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
แผนระดับ 2	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	9. ความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ และเหมาะสม				13 ภาครัฐสมรรถนะสูง	
	แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 สป.พม.	1. พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความแข็งแกร่งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน				4. มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 สสว.3	1. สนับสนุนหน่วยงาน พม. ในการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบททางสังคม		2. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง		3. พัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งนำไปสู่องค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้	4. พัฒนาระบบนิเทศติดตามและประเมินผลสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
	การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2566 ของ สสว.3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน		เวทีวิชาการระดับประเทศ (Regional Social Forum)		 โครงการวิจัยระบบการดูแลทางสังคม และการป้องกันตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3	
		ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล		ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมในระดับประเทศ			
		การบูรณาการแผนงาน/โครงการด้านสังคมในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด		การจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับกลุ่มจังหวัด		 การพัฒนาระบบนิเทศงานด้านสังคม	
		 ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300		การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)			
		การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม./การตรวจราชการแบบบูรณาการฯ		การสนับสนุนความรู้แก่เทศบาลตำบลลอยคำหอมในการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (กสจ.)			
		การขับเคลื่อนงานระบบแจ้งเหตุฉุกเฉิน (ESS Help Me)		การพัฒนาชุดข้อมูลทางสังคมในระดับพื้นที่		 โครงการวิจัยแนวทางการคุ้มครองเด็กและครอบครัวที่ได้รับผลกระทบในภาวะวิกฤต เพื่อยกระดับการทำงาน ของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	
				การพัฒนาทักษะดิจิทัล			
				การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
				การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย			
				การศึกษาสถานการณ์ด้านสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จากผลงานวิจัย/วิชาการ			
				การเสนอผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลเสกสรรค์ของหน่วยงาน สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			

๒.๓

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลิต/โครงการ กิจกรรม ราชการ	แผน/งบ/ปี ทั้งปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น	275,460	132,688	142,772	-	-	-	-	-	-	6,395	52,516	73,777	132,688	39.14	37,500	31,480	12,380	81,360	-	13,500	17,912	22,000	53,412	-	-
แผนงาน : ยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะกลุ่ม																									
โครงการส่งเสริม ประสาน บูรณาการ การจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่																									
งบดำเนินงาน : โครงการส่งเสริม ประสาน บูรณาการ การจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่																									
กิจกรรมหลัก : การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่																									
งบดำเนินงาน	275,460	132,688	142,772	-	-	-	-	-	-	6,395	52,516	73,777	132,688	39.14	37,500	31,480	12,380	81,360	-	13,500	17,912	22,000	53,412	-	
กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่																									
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 การจัดทำผลงานวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์																									
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนงานวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ สสว.ละ 1 เรื่อง																									
1.1.1 ศึกษาสถานการณ์ด้านสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จากผลงานวิจัย/วิชาการ	10,000	2,000	8,000								1,000	1,000	2,000	20.00	1,000	1,000	1,000	3,000	50.00		5,000	-	5,000	100.00	กลุ่มวิจัยฯ
1) หารือเรื่องแนวทางการดำเนินงาน	-				-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-			
2) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณโครงการฯ	-				-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-			
3) ประชุมนำเสนองานวิจัย ปี ของแต่ละ สสว.	-				-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-			
4) ดำเนินการศึกษาศถานการณ์ฯ จากผลงานวิจัย/วิชาการ	-				-	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-			
5) ประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและรับฟังข้อเสนอแนะและการแก้ไขเพิ่มเติม	5,000	2,000	3,000		-	-	-			-	1,000	1,000	2,000		1,000	1,000	1,000	3,000		-	-	-	5,000		
6) รวบรวมผลงานส่งให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้อง	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
7) ปรับปรุงและแก้ไขผลการดำเนินงาน	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
8) จัดทำเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ และส่งให้ สสว.1,2,4-11 ตรวจสอบความถูกต้อง	5,000		5,000		-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	5,000	-	5,000		
9) นำเข้าผลงานสังเคราะห์ผลงานวิจัยลงในฐานข้อมูลเพื่อให้บริการงานวิชาการ สสว., เว็บไซต์ของสสว.๓ ในรูปแบบ E- book	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม รายการ	แผน/งบ/ปี (บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
					รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2										รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ					
1.1.2 งานเวทีวิชาการ	12,000		12,000																		12,000	12,000	100.00	กลุ่มวิจัยฯ	
- ประชุมเวทีวิชาการ (Social Forum)	12,000		12,000		-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	12,000	12,000		
1.1.3 การจัดทำ KM ถ่ายทอดองค์ความรู้	25,000	15,000	10,000								10,000	5,000	15,000	60.00	5,000	2,500	2,500	10,000	100.00						กลุ่มวิจัย
1) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงาน - คำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
2) หน่วยงานดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ มีการประชุมหารือ ภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดองค์ความรู้ และผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงาน - รายงานการประชุม	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
3) ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	5,000	5,000			-	-	-			-	5,000	-	5,000		-	-	-			-	-	-			
4) ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - แผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	5,000	5,000			-	-	-			-	5,000	-	5,000		-	-	-			-	-	-			
5) จัดส่งแผนการจัดการความรู้ให้กลุ่มการพัฒนากระบวนการ สป. - กพบ. ได้รับแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
6) ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	10,000	5,000	5,000		-	-	-			-	-	5,000	5,000		5,000	-	-	5,000		-	-	-			
7) ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นสารสนเทศ เอกสาร หรือคู่มือฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดย ๑ เรื่องต้องเป็นองค์ความรู้จากผลงานที่มีความโดดเด่น หรือผลลัพธ์ในการดำเนินงานที่เป็นเลิศของหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	5,000		5,000		-	-	-			-	-	-			-	2,500	2,500	5,000		-	-	-			
8) หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ หนังสือเวียน เอกสารประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ Social media เป็นต้น อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลิต/โครงการ กิจกรรม รายการ	แบบ/ข้ม. ให้งบ(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ย.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
					รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2										รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ					
9) นำส่งองค์ความรู้ ให้กลุ่มการพัฒนาระบบ บริหาร สป. ทาง psdgy@tm-society.go.th - กพป. ได้รับองค์ความรู้จากหน่วยงาน	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
1.1.4 พื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม Social Lab และ R2M	#####	75,000	55,000		-	-	-			-	25,000	50,000	75,000	57.69	15,000	20,000	-	35,000	84.62	10,000	-	10,000	20,000	100.00	กลุ่มวิจัยฯ
1) ประชุมนำเสนอและแลกเปลี่ยนผลการขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ปี 2566 ผ่านระบบ Online	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
2) ติดตามผลการขับเคลื่อนและแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ประจำปี 2566	15,000	15,000			-	-	-			-	15,000	-	15,000		-	-	-			-	-	-			
3) คัดเลือกพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ประจำปี 2567 และกำหนดปัญหาเชิงประเด็น/เชิงกลุ่มเป้าหมายร่วมกับหน่วยงาน พม. สถาบันการศึกษา และเครือข่ายในพื้นที่	20,000	20,000			-	-	-			-	-	20,000	20,000		-	-	-			-	-	-			
4) สังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ และนวัตกรรม ด้านสังคมเพื่อกำหนดรูปแบบ (Model) การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ประจำปี 2567	20,000	20,000			-	-	-			-	10,000	10,000	20,000		-	-	-			-	-	-			
5) ทดลองรูปแบบ (Model) ในพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) เพื่อแก้ไขปัญหในพื้นที่	20,000	20,000			-	-	-			-	-	20,000	20,000		-	-	-			-	-	-			
6) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ประจำปี 2567	15,000		15,000		-	-	-			-	-	-			15,000	-	-	15,000		-	-	-			
7) ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบ (Model) และนำกลับไปในพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	20,000		20,000		-	-	-			-	-	-			-	20,000	-	20,000		-	-	-			
8) จัดทำองค์ความรู้ (KM) การขับเคลื่อนพื้นที่ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) ประจำปี 2567	10,000		10,000		-	-	-			-	-	-			-		-			10,000	-	-	10,000		

[illegible]

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ราชการ	แผน/งบป. ทั้งปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2										รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ					
1.2.1 รายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด	15,500	5,040	10,460	-	-	-	-	-	-	-	-	5,040	5,040	32.52	-	1,480	4,000	5,480	67.87	3,500	1,480	-	4,980	-	กลุ่มโยธา
1) ประชุมชี้แจงแนวทางและกำหนดรูปแบบการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด ปี 2566	3,560	3,560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,560	3,560	-						-	-	-	-	-	
2) สสว.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ จัดทำรูปเล่ม	3,500	-	3,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						3,500			3,500	-	
3) ประชุมหน่วยงาน พม. ทีม One home ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สสว.3	4,440	1,480	2,960	-	-	-	-	-	-	-	-	1,480	1,480	-		1,480		1,480			1,480		1,480	-	
4) การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูล (เข้า พ.ท. cloud/google workspace)	4,000	-	4,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			4,000	4,000		-	-	-	-	-	
1.2.2 การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ	20,000	20,000	-	-	-	-	-	-	-	6,395	9,636	3,969	20,000	100.00				-					-	-	กลุ่มโยธา
1) ประชุมจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสังคมระดับกลุ่มจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบและสสว. 1-11	6,395	6,395	-	-	-	-	-	-	-	6,395			6,395	-				-	-			-	-	-	
2) ประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางการนิเทศงานและเตรียมความพร้อมสำหรับผู้นิเทศตามโครงการสำคัญของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ.2566	1,596	1,596	-	-	-	-	-	-	-		1,596		1,596	-				-	-			-	-	-	
3) ประชุมชี้แจงประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ 2566	8,040	8,040	-	-	-	-	-	-	-		8,040		8,040	-				-	-			-	-	-	
4) พัฒนาบุคลากรจัดทำชุดข้อมูลทางสังคม	3,969	3,969	-	-	-	-	-	-	-			3,969	3,969	-				-	-			-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนการบูรณาการโครงการด้านสังคมในระดับพื้นที่																									
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 บริการวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์																									
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนงานวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ สสว.ละ 1 เรื่อง																									
2.1.1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและภาคีเครือข่าย	24,960	8,000	16,960				8,000	-		-	-	-			6,500	6,500	-			-	3,960	-			กลุ่มวิจัย
1) จัดประชุมหารือร่วมกับ สสว.1 - 11 ผ่านระบบ Online	4,000	4,000			-		4,000	-		-	-	-			-	-	-			-	-	-			
2) สสว.1 - 11 จัดเวทีประชุมชี้แจงร่วมกับ One Home ในพื้นที่รับผิดชอบ ผ่านระบบ Online	4,000	4,000			-		4,000	-		-	-	-			-	-	-			-	-	-			
3) สสว.1 - 11 กำหนดหัวข้อหลักสูตรที่ 1 และ 2	-				-	-	-	-	-	-	-	-			-	-	-			-	-	-			

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ราชการ	แบบ/ขบ. ที่ปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
					รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2										รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ					
4) สสว.1 - 11 จัดทำแผนงาน / กิจกรรมในหลักสูตรที่ 1 และ 2	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
5) รายงานการจัดทำแผนงาน / กิจกรรมหลักสูตรที่ 1และ 2	-				-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
6) สสว.1 - 11 ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรที่ 1 และรายงานสรุปผลหลักสูตรที่ 1 ผ่านระบบ Online	6,500		6,500		-	-	-			-	-	-			6,500	-	-			-	-	-			
7) สสว.1 - 11 ดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรที่ 2 และรายงานสรุปผลหลักสูตรที่ 3 ผ่านระบบ Online	6,500		6,500		-	-	-			-	-	-			-	6,500	-			-	-	-			
8) ประชุมสรุปผลการดำเนินงานถอดบทเรียน และรวบรวมฐานข้อมูลเชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ ในภาพรวม สสว.1 - 11	3,960		3,960		-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	3,960	-			
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบนิเทศงานด้านสังคม																									
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 การนิเทศโครงการสำคัญ และการบริหารจัดการองค์การของหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม.																									
ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระดับความสำเร็จของกระบวนการนิเทศงานด้านสังคมให้แก่เครือข่ายในพื้นที่ของสสว. 1-11																									
3.1.2 การพัฒนาระบบนิเทศงานและติดตามประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์	20,000	7,648	12,352	-	-	-	-	-	-	-	6,880	768	6,880	34.40	-	-	4,880	4,880	58.80		7,472	-	7,472	96.16	กลุ่มนโยบาย
1) ร่วมประชุมจัดทำแผนงาน/โครงการด้านสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	480	480	-	-	-	-	-				480		480	-				-	-			-	-		
2) ประชุมตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สสว. 3 (ประจวบ สมุทรสาคร และเพชรบุรี)	6,400	6,400	-	-	-	-	-			-	6,400	-	6,400	-				-	-			-	-		
3) ประชุมตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สสว. 3 (กาญจนบุรี)	768	768	-	-	-	-	-			-	-	768	768	-				-	-			-	-		
4) ร่วมประชุมถอดบทเรียนการนิเทศงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวง พม. สสว.1-11	4,880	-	4,880	-	-	-	-										4,880	4,880	-			-	-		
5) การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. รอบที่ 2	5,292	-	5,292	-	-	-	-			-	-									5,292		5,292	-		
6) การสนับสนุนงานตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี รอบที่ 2	2,180	-	2,180	-	-	-	-													2,180		2,180	-		

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินนอกประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม รายการ	แผน/งบ/ปี ทั้งปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	ค.เหลือ	แผนการดำเนินงาน																		หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66		รวม	%ปี
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น	500,000	414,180	85,820	-	97,980	-	-	280,900	-	133,280	-	-	133,280	-	-	-	38,330	38,330	-	-	-	47,490	47,490	-	-
โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2565																									
เงินอุดหนุนประมาณ	500,000	414,180	85,820	-	97,980	87,160	95,760	280,900		133,280	-	-	133,280	-	-	-	38,330	38,330	-	-	-	47,490	47,490	-	
1. โครงการวิจัยระบบการดูแลทางสังคมและการป้องกันการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3	500,000	414,180	85,820		97,980	87,160	95,760	280,900		133,280	-	-	-	-	-	-	38,330	38,330	7.67		-	47,490	47,490		กลุ่มวิจัยฯ
1) จัดประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการวิจัยแก่หน่วยงานในพื้นที่และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวิจัย ร่วมวางแผนดำเนินงานวิจัย	94,980	94,980	-		94,980	-	-			-	-	-	-	-	-	-			-		-				
2) สร้างเครื่องมือแบบสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อเก็บข้อมูลการวิจัย	3,000	3,000	-		3,000	-	-			-	-	-	-	-	-	-			-		-				
3) การขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	7,000	7,000	-		-	7,000	-			-	-	-	-	-	-	-			-		-				
4) ลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์ด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึก (8 อำเภอ)	80,160	80,160	-		-	80,160	-			-	-	-	-	-	-	-			-		-				
5) ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึก และสร้างเครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลวิจัยด้วยวิธีการสนทนากลุ่ม	36,000	36,000	-		-	-	36,000			-	-	-	-	-	-	-			-		-				
6) ลงพื้นที่เก็บข้อมูลวิจัยจากเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ด้วยวิธีการสนทนากลุ่ม (8 อำเภอ)	59,760	59,760	-		-	-	59,760			-	-	-			-	-			-		-				
7) ปรับปรุงและแก้ไขผลการดำเนินงาน	45,500	45,500	-		-	-	-			45,500	-	-	-	-	-	-			-		-				
8) จัดประชุมเพื่อนำเสนอผลการวิจัยและวิพากษ์ผลงานวิจัย	87,780	87,780	-		-	-	-			87,780	-	-	-	-	-	-			-		-				
9) จัดประชุมเพื่อคืนข้อมูลผลการศึกษาวิจัยแก่พื้นที่	38,330	-	38,330	-	-	-	-			-	-	-			-	-	38,330			-	-	-			
10) จัดทำรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และเผยแพร่ผลการวิจัย	47,490	-	47,490																		47,490				

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม รายการ	แผน/ฉบับ ทั้งปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																				หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1					ไตรมาส 2					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					
					ค.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	รวม	%ปี	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	รวม	%ปี	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4																						
					รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2										รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ					

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม รายการ	แผน/งบ.ปี ทั้งปี(บาท)	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง	คงเหลือ	แผนการดำเนินงาน																			หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 3					ไตรมาส 4					ไตรมาส1					ไตรมาส 2					
					เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	รวม	%ปี	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	รวม	%ปี	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	%ปี	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม		%ปี
รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 3-4 ปี 66	ไตรมาส 1-2 ปี 67																						
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น					รวมแผนเบิกจ่ายไตรมาส 1 และ 2									รวมเบิกจ่าย ไตรมาส 1 2 และ 3					รวมเบิกจ่ายทั้งปีงบฯ						
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น	320,000	162,850	157,150	-	8,000	50,650	11,000	69,650	21.77	7,000	45,200	41,000	93,200	50.89	-	-	79,875	79,875	-	8,000	58,275	11,000	77,275	-	-
โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปี 2566																									
เงินอุดหนุนรวม	320,000	162,850	157,150	-	8,000	50,650	11,000	69,650	21.77	7,000	45,200	41,000	93,200	50.89	-	-	79,875	79,875	75.85	8,000	58,275	11,000	77,275	100.00	
1 โครงการวิจัยแนวทางการคุ้มครองเด็กและครอบครัวที่ได้รับผลกระทบในภาวะวิกฤต เพื่อยกระดับการทำงาน ของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	320,000	162,850	157,150		8,000	50,650	11,000	69,650		7,000	45,200	41,000	93,200		-	-	79,875	79,875		8,000	58,275	11,000	77,275	-	กลุ่มวิจัยฯ
1) ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง โดยการทบทวนเอกสาร บทความ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อสังเคราะห์กรอบการวิจัย	8,000	8,000	-		8,000	-	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
2) จัดประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการวิจัยแก่นักงานในพื้นที่และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวิจัยและร่วมวางแผนดำเนินงานวิจัย	50,650	50,650	-		-	50,650	-			-	-	-			-	-	-			-	-	-			
3) จัดทำเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลงานวิจัย	11,000	11,000	-		-	-	11,000			-	-	-	-		-	-	-			-	-	-			
4) การขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	7,000	7,000	-							7,000															
5) จัดเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพ	45,200	45,200	-							-	45,200														
6) รวบรวมและวิเคราะห์ผลจากการเก็บข้อมูล	33,000	33,000	-							-		33,000													
7) สรุปผลข้อมูล และจัดทำร่างผลการวิจัย	8,000	8,000	-							-		8,000													
8) จัดเวทีวิพากษ์ผลการวิจัย	79,875	-	79,875	-													79,875								
9) ปรับปรุงรายงานผลการศึกษากายหลังจากเวทีวิพากษ์	8,000	-	8,000		-	-	-			-	-	-	-		-	-	-			8,000	-	-			
10) จัดเวทีคืนข้อมูล	58,275	-	58,275		-	-	-			-	-	-			-	-	-			-	58,275	-			
11) จัดทำรูปเล่มงานวิจัยเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และนำไปใช้	11,000	-	11,000												-					-	-	11,000			

ส่วนที่ ๓ การนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ สู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีดังนี้

๓.๑ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ ประกอบด้วย

- ๑) การถ่ายทอดโดยตรงจากผู้บริหารไปถึงบุคลากรของหน่วยงาน ผ่านการประชุมในรูปแบบการประชุมผู้บริหาร เพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี
- ๒) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ได้แก่ เว็บไซต์ Facebook Line OA ฯลฯ
- ๓) การถ่ายทอดผ่านช่องทางหนังสือแจ้งเวียนจากหน่วยงานในสังกัด
- ๔) การถ่ายทอดผ่านช่องทางการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ประจำเดือน ในปี ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) และร่วมดำเนินการในส่วนตามบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ มีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ติดตามผ่านการประชุมสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ในปี ๒๕๖๖ เป็นประจำทุกเดือน
๒. ติดตามผ่านการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม/ฝ่าย ของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๓ ในปี ๒๕๖๖
๓. ติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา ภายใต้ระบบ Line Notify ซึ่งระบบฯ จะกำหนดหัวข้อให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย บันทึกข้อมูลรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ และกำหนดส่งงาน รวมถึงรายงานสถานะการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่ร่วมปฏิบัติงาน จนถึงระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ซึ่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย มีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและบันทึกสถานะความคืบหน้าการดำเนินงานผ่านทางระบบฯ